



**TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

LABOR ECONOMICS AND
HUMAN CAPITAL 2024 CAPITAL
TASHKENT STATE UNIVERSITY
OF ECONOMICS

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ilmiy elektron jurnali

**LABOR ECONOMICS AND
HUMAN CAPITAL**

scientific electronic journal

2025-yil 4-son

Volume 4, Issue 4, 2025



МЕХНАТ ИКТИСОДИЙОТИ
ВА ИНСОН КАПИТАЛИ
ISSN: 3030-3117



LABORECONOMICS.UZ

МЕХНАТ ИКТИСОДИЙОТИ ВА ИНСОН КАПИТАЛИ
№ 4-2025

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O’zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro’yxatga olingan.

Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko’chasi,
49 uy

Elektron manzil: ilmiyimaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog’lanish uchun telefonlar:

+998998818698

Tahririyat Kengashi raisi:
(Chairman of the Editorial Board)

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a'zolari:
(Members of the Editorial Board)

Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof.
Yusupov Axmadbek Tadjiyevich, i.f.d.. prof.
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof.
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof.
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d, prof.
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d.. prof.
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.d., prof.
Irmatova Aziza Baxramovna, i.f.d., prof.
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a'zolari:
(Community Council members)

Bred Bodenxauzen (AQSh)
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federatsiyasi)
Xeynz Miller (AQSh)
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)
Masato Xivatari (Yaponiya)
Gerxard Feldmayer (Germaniya)
Eko Shri Margianti (Indoneziya)
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)
Rohana Ngah (Malayziya)
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)
Teguh Dartanto (Indoneziya)
Nur Azlinna (Saudiya Arabiston)
Muhammed Xoliq (Pokiston)
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

Mas'ul muharrir (Editor-in-Chief): G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

Ijrochi muharrir (Executive Editor): Iskandarova Dilafruz Ikrom qizi

Veb-administrator (Web admin): Mamatxo'jayev Otabek



+99899 881-86-98



ilmiymaktab@gmail.com



Tashkent, Uzbekistan



www.laboreconomics.uz

MUNDARIJA (CONTENTS)**MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI**

S.B.G'oyipnazarov	<i>Ish bilan bandlik sifatini oshirishning ijtimoiy-iqtisodiy omillari va rivojlanish yo`nalishlari</i>	6-17
S.P.Qurbanov	<i>Ish bilan unumli bandlik darajasini baholashda institutsional, inklyuzivlik va hududiy xususiyatlar</i>	18-29
Z.Y.Juliyev	<i>Preparing Uzbekistan's labour force for WTO integration: risks and policy directions</i>	30-40
Sh.Sh.Iskandarov	<i>Aholi bandligini ta'minlashda oliv ta'lim xizmatlarining vazifalari</i>	41-50
M.A.Jumayeva	<i>Nogironligi bo'lgan shaxslar uchun inklyuziv tadbirkorlik bo'yicha ilmiy tadqiqotlarning bibliometrik tahlili (R dasturi asosida)</i>	51-60

INSON KAPITALI

Sh.V.G'aniyev	<i>Kredit-modul tizimini jahon tendensiyalariga tenglashtirish</i>	61-69
S.R.Xolbayeva	<i>Rost okhvata высшим образованием как фактор безработицы</i>	70-82
J.B.Shaymanov B.B.Quvondiqov	<i>Inson kapitali va uning iqtisodiy rivojlanishdagi o'rni....</i>	83-91

INSON TARAQQIYOTI

N.A.Axmedova	<i>Aholi daromadlarini oziq-ovqat xavfsizligiga ta'sirining hozirgi holati tahlili</i>	92-101
A.F.Abdullayev	<i>O'zbekiston axborot-kommunikatsiya texnologiyalari sektorining rivojlanish holati: 2017-2024 yillar tahlili ...</i>	102-110
D.B.Fayziyeva	<i>Minimal ish haqi siyosatining iqtisodiy va ijtimoiy oqibatlari</i>	111-119
J.K.Karimov	<i>Davlat iqtisodiyoti xavfsizligining tuzilmaviy komponentlarini aniqlashga yondashuvlarni ishlab chiqish</i>	120-128
J.K.Karimov	<i>Globallashuv muammolari sharoitida iqtisodiy xavfsizlik indeksini iqtisodiy va matematik modellashtirish</i>	129-139

KAMBAG'ALLIKNI QISQARTIRISH**S.S.Amirdjanova**

Risiki u ugrozgi popadaniya v bednost' среди занятogo naseleniya 140-148

MIGRATSIYA**Z.T.Jumanova****J.X.Abdikayumov**

Iqtisodiyotga turizmning bevosita ta'sirini tanlanma kuzatuvlar asosida statistik baholash 149-159

INSON RESURSLARINI BOSHQARISH**M.Sh.Axmedov**

Korxonalarda KPI orqali ishchilarni rag'batlantirish tizimini takomillashtirish masalalari 160-170

K.A.Ibroximova**I.A.Imomov**

Mechanisms for improving personnel management in enterprises to enhance financial sustainability 171-183

J.R.Mansurov

Turistik korxonalarda HR texnologiyalarini joriy etishning samaradorlik ko'rsatkichlari 184-194

M.G'.Qaxramonova

Kadrlar qo'nimsizligi darajasini pasaytirishda xorijiy kompaniyalar tajribalaridan O'zbekiston mehnat bozorida foydalanish imkoniyatlari 195-206

TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH**T.Djurayev**

Modelirovaniye prognozirovaniya razvitiya agropromyshlennogo kompleksa 207-216

J.I.Islomov

Raqamli iqtisodiyot sharoitida buxgalteriya hisobini yuritishning yangi yondashuvlari 217-226

N.O.Jumaniyazov**S.J.Xudayorova**

Xorazm viloyati iqtisodiyotini barqaror rivojlantirishda sanoat tarkibiy o'zgarishlarini takomillashtirishning ustuvor yo'nalishlari 227-237

N.O.Jumaniyazov**N.Z.Matmuratova**

Xorazm viloyati iqtisodiyotini barqaror rivojlantirishda sanoat tarkibiy o'zgarishlarini takomillashtirish strategiyasi 238-247

N.O.Jumaniyazov

Xorazm viloyati iqtisodiyotini barqaror rivojlantirishda sanoat tarkibiy o'zgarishlarini takomillashtirish yo'llari 248-258

U.U.Raxmatullayev

Kichik biznesni eksport salohiyatini oshirish obyektiv zarurati 259-267

T.M.Urakov

O'zbekiston Respublikasi yashil iqtisodiyotda milliy shaffoflik tizimi 268-275

A.A.Shomirov

Iqtisodiyotga qimmatli qog'ozlar bozori orqali portfel invetisiyalar jalb qilishning obyektiv zarurligi..... 276-285

A.A.Abduqahorov

Kichik va o'rta biznes subyektlari eksport salohiyatini oshirishda kichik sanoat zonalarining o'rni 286-295



**МЕХНАТ ИКТИСОДИЙТИ
ВА ИНСОН КАПИТАЛИ**
ISSN: 3030-3117
<https://laboreconomics.uz/>



РИСКИ И УГРОЗЫ ПОПАДАНИЯ В БЕДНОСТЬ СРЕДИ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ

Амирджанова Ситора Суннат кизи

ТГЭУ, PhD, и.о доцент кафедры
«Макроэкономическая политика и прогнозирование»
e-mail: sitora0741@gmail.com
ORCID: 0000-0003-3839-1281

Doi: https://doi.org/10.55439/LEHC/vol2_iss1/a222

Аннотация. В статье рассматриваются ключевые риски и угрозы попадания в бедность среди занятого населения. На основе анализа социально-экономических факторов выявлены причины трудовой бедности и предложены направления государственной политики по снижению масштабов этого явления. Проблема бедности среди работающих требует комплексного подхода, включая политические и экономические меры, направленные на повышение экономической мобильности, своевременную индексацию минимальной заработной платы, обучение и переподготовку.

Ключевые слова: бедность, занятое население, трудовая бедность, социально-экономические риски, неравенство доходов, Узбекистан.

**BAND AHOLI ORASIDA QASHSHOQLIKKA TUSHISH XAVFLARI VA
TAHDIDLARI**

Amirdjanova Sitora Sunnat qizi

TDIU, PhD, "Makroiqtisodiy siyosat
va prognozlash" kafedrasini dotsent v.b.

Annotatsiya. Ushbu maqolada band aholi orasida qashshoqlikka tushib qolishning asosiy xavflari va tahdidlari ko'rib chiqiladi. Ijtimoiy-iqtisodiy omillar tahlili asosida ishchi qashshoqlikning sabablari aniqlanadi va ushbu hodisani kamaytirish bo'yicha davlat siyosati yo'nalishlari taklif qilinadi. Ishchi qashshoqlik muammosi iqtisodiy harakatchanlikni oshirishga qaratilgan siyosiy va iqtisodiy choralarini, eng kam ish haqini o'z vaqtida indekslashni, o'qitish va qayta tayyorlashni o'z ichiga olgan kompleks yondashuvni talab qiladi.

Kalit so'zlar: qashshoqlik, band aholi, ishchi qashshoqlik, ijtimoiy-iqtisodiy xavflar, daromadlar tengsizligi, O'zbekiston.

**RISKS AND THREATS OF FALLING INTO POVERTY AMONG THE
EMPLOYED POPULATION**

Amirdjanova Sitora Sunnat kizi

TSUE, PhD, Acting Associate Professor, Department of
"Macroeconomic Policy and Forecasting"

Abstract. This article examines the key risks and threats of falling into poverty among the employed population. Based on an analysis of socioeconomic factors, the causes of working poverty are identified and public policy directions for reducing this phenomenon are proposed. The problem of working poverty requires a comprehensive approach, including political and economic measures aimed at increasing economic mobility, timely indexation of the minimum wage, training and retraining.

Keywords: poverty, employed population, working poverty, socioeconomic risks, income inequality, Uzbekistan.

Введение

В последние десятилетия феномен трудовой бедности стал одной из центральных проблем социально-экономического развития многих стран, включая Узбекистан. Несмотря на рост занятости и позитивные тенденции в экономике, значительная часть работников остается за чертой бедности. Это явление свидетельствует о структурных диспропорциях на рынке труда, неэффективности механизмов распределения доходов и низком уровне производительности труда.

Бедность среди занятого населения не только ограничивает социальную мобильность, но и усиливает экономическое неравенство, препятствуя формированию среднего класса. В связи с этим изучение рисков и угроз попадания в бедность даже при наличии занятости приобретает особую актуальность для выработки действенных мер социальной защиты. Эта проблема становится все более актуальной и широко распространенной, особенно в азиатских странах.

Характерной чертой, сложившейся в развивающихся странах в итоге трансформационных процессов, устойчивой группой бедного населения является высокая доля так называемых «работающих бедных» – трудоспособных граждан, занятых в экономике, чьи трудовые доходы не позволяют обеспечивать среднедушевые доходы семьи на уровне, превышающем величину установленной монетарной черты бедности.

Существует несколько типов бедности, которые можно классифицировать в зависимости от различных факторов:

Абсолютная бедность – ситуация, при которой люди не имеют достаточного дохода для удовлетворения минимальных потребностей в питании, жилье, одежде и медицинском обслуживании.

Относительная бедность – тип бедности, при котором люди живут на уровне дохода, ниже среднего уровня дохода в обществе, и не имеют возможности участвовать в жизни общества так же, как их более обеспеченные сограждане.

Структурная бедность связана с социальной структурой общества и неспособностью отдельных групп населения приспособиться к социальным изменениям и требованиям. Существование такого типа бедности характеризуется наличием низкооплачиваемых рабочих мест,

отсутствием доступа к образованию, ограниченными возможностями доступа к здравоохранению и т.д [1].

Эти типы бедности могут взаимодействовать и проявляться в различных сочетаниях, в зависимости от конкретных обстоятельств. Поэтому важно принимать во внимание различные типы бедности при разработке программ и политик, направленных на борьбу с бедностью.

Методы исследования

Исследование основано на анализе статистических данных, представленных Государственным комитетом Республики Узбекистан по статистике, Всемирным банком и Международной организацией труда (МОТ). Использованы методы сравнительного и корреляционного анализа для выявления взаимосвязи между уровнем занятости, доходами и риском бедности. Кроме того, применялся контент-анализ научных публикаций и нормативно-правовых актов, регулирующих сферу занятости и социальной защиты.

Обзор литературы

Проблеме бедности при росте нестабильной и низкооплачиваемой работы, особенно в сфере услуг, изучали ученые Каллеберг А.Л. и Стэндинг Г., и утверждали, что это способствовало росту бедности среди работающих [3, 4]. Поскольку работодатели все чаще прибегают к услугам работников с частичной занятостью, временных и контрактных работников, многие люди не могут обеспечить себе стабильную работу на полный рабочий день с адекватной оплатой и льготами.

Результаты

По данным Министерства занятости и сокращения бедности, уровень бедности в Узбекистане на конец 2024 года составил 8,9%, что на 2,1 процентных пункта ниже по сравнению с 2023 годом. Это соответствует снижению числа бедных на 719 тысяч человек, до 3,3 миллиона. Темпы сокращения бедности показывают значительный прогресс в Бухарской и Самаркандской областях, в среднем на 3,1 п.п. до 8,7% и 7,5% соответственно. Наибольшее снижение уровня бедности также отмечено в Наманганской области и Республике Каракалпакстан на 2,8 п.п. до 7,6% и 10,8% соответственно [2].

Анализ показал, что среди занятого населения Узбекистана в последние годы наблюдается устойчивое снижение уровня бедности, однако доля так называемых «работающих бедных» остается значительной. По данным Госкомстата, в 2024 году около 11–13 % работников имели доход ниже прожиточного минимума. Минимальный уровень потребительских расходов, определяющий черту бедности, в 2024 году составил 621 тысячу сумов в месяц на душу населения, что эквивалентно 22 300 сумов в день [2]. Всемирный банк использует международный показатель черты бедности 2,15 доллара на человека в день по паритету покупательской способности.

Таблица 1
Анализ показателей, демонстрирующих уровень бедности в Узбекистане

Показатели	2020	2022	2024
Уровень бедности, % от населения	14,5	11,7	8,9
Доля работающих бедных, в % от занятого населения	16,8	13,2	11,5
Доля неформальной занятости, в %	49,0	46,2	43,8
Средняя заработка плата (в эквиваленте долл. США)	250	310	380

Источник: Данные Национального комитета Республики Узбекистан по статистике

Заработная плата ниже МРОТ – один из ключевых факторов, влияющих на бедность. Если человек зарабатывает недостаточно для того, чтобы удовлетворить свои базовые потребности (например, оплатить жилье, питание, одежду, медицинское обслуживание и т.д.), то он может оказаться в ситуации бедности. Низкая заработная плата может быть связана с недостаточно высоким уровнем квалификации работника, небольшим опытом работы, низким уровнем экономического развития региона, недостаточным количеством рабочих мест и т.д.

Потребительская корзина тесно связана с бедностью, так как она отражает минимальный набор продуктов питания, необходимых для поддержания здоровья и жизнедеятельности человека. В контексте бедности, потребительская корзина используется для определения прожиточного минимума, который является одним из критериев для измерения уровня бедности в стране (Рис.1).

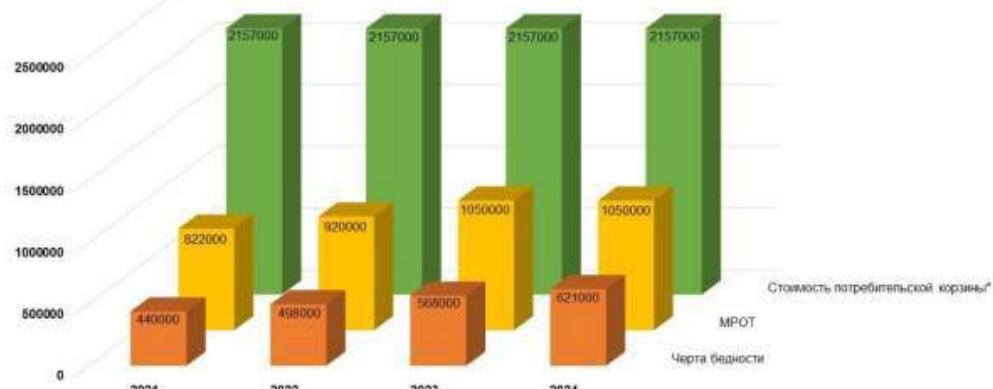


Рис.1 Соотношение черты бедности, минимальной размера оплаты труда и стоимость потребительской корзины, в суммах

В декабре 2020 года было завершено исследование, проведенное Федерацией обществ защиты прав потребителей, целью которого была ревизия структуры потребительской корзины. Потребительская корзина состоит из 72 наименованных продовольственных и непродовольственных товаров Исследование базировалось на анализе статистических данных, изучении международного опыта, а также на данных, полученных в ходе социальных опросов. Результаты указали, что обновленная стоимость потребительской корзины составляет приблизительно 2 157 000 сумов [2].

Анализ структуры доходов населения в Узбекистане демонстрирует позитивные изменения. Основными источниками денежных доходов стали заработка плата, социальные выплаты, пенсии, пособия и доходы от сельского хозяйства [8]. В 2024 году наблюдается рост доходов населения от заработной платы на 12,9% относительно прошлого года, что обусловлено обеспечением занятости 5,1 млн человек, и также способствовало увеличению доли официально трудоустроенного населения на 30% (рис.2).

Доходы от предпринимательской деятельности также показали положительную динамику, увеличившись на 1,5% до 22,9%. В то же время доходы от сельского хозяйства и приусадебных участков выросли на 0,9%, достигнув 10,7%, тогда как доходы от денежных переводов сократились до 2,0%. Реальные доходы населения увеличились на 10,7%, что соответствует среднему доходу на душу населения в размере 2,1 миллиона сумов в месяц. Заработка плата, как один из главных факторов, способствующих улучшению уровня жизни граждан, составила 42,6% от общего объема доходов [2].



Рис.2 Структура доходов населения в Узбекистане

Источник: Данные Центра экономических исследований и реформ

Региональные различия в доходах также заметны, с наибольшим ростом в Ферганской и Бухарской областях на 19,1% и 11,4% соответственно, а также в городе Ташкенте на 17%. Наиболее высокие доходы населения отмечены в столице, где они составили 3,6 млн сумов, в то время как в Навоийской и Кашкадарьинской областях доходы выросли до 2,2 миллиона сумов.

Основными факторами риска попадания в бедность при занятости являются:

1. Низкая заработная плата в определённых секторах экономики, особенно в сельском хозяйстве и сфере услуг.
2. Нестабильная и неформальная занятость, лишающая работников доступа к социальным гарантиям.
3. Недостаточный уровень квалификации, ограничивающий возможность получения более высокооплачиваемой работы.
4. Региональные различия в уровне экономического развития, особенно между городом и селом.
5. Гендерные различия, выражющиеся в более низких доходах женщин при равных трудовых нагрузках [8].

Полученные результаты подтверждают, что наличие работы не гарантирует защиту от бедности. Ключевую роль в формировании трудовой бедности играют качество занятости и производительность труда. Низкий уровень оплаты труда в сочетании с ограниченным доступом к профессиональному обучению и социальной защите формирует замкнутый круг уязвимости.

Для снижения рисков попадания занятого населения в бедность необходимо:

- развитие программ повышения квалификации и переквалификации работников;
- внедрение механизмов справедливого распределения доходов и индексации заработных плат;
- сокращение неформального сектора через стимулирование малого бизнеса и упрощение налоговой системы;
- усиление социального страхования и программ поддержки уязвимых категорий работников.

Результаты многочисленных исследований влияния бедности среди работающих на отдельных людей, семьи и общество в целом показали, что она может привести к ухудшению физического и психического здоровья, снижению уровня образования, экономической мобильности и социальной сплоченности, поскольку низкооплачиваемые работники часто исключены из основных аспектов гражданской жизни и участия в политической жизни [9].

В отличие от факторов макро- и микроуровня, влияющих на низкий заработка и низкое трудовое участие, характеристики работы

оказывают влияние только на заработок отдельных работников, а факторы на уровне домохозяйства – на трудовое участие и нагрузку на домохозяйство (рис. 8).



Рис. 3 Факторы, влияющие на «экономическую бедность

Источник: составлено автором

Многие люди, работающие на низкооплачиваемой работе, например, в сфере услуг или сельском хозяйстве, не могут заработать достаточно денег, чтобы содержать себя и свои семьи. Работники, не имеющие образования или профессиональной подготовки, с трудом могут найти работу с оплатой в размере прожиточного минимума, что может привести к ограниченной экономической мобильности. На низкооплачиваемой работе рискуют оказаться и работники, принадлежащие к социально уязвимым категориям по признаку расы, пола, возраста или инвалидности.

Что касается занятости людей в «теневой» экономике, то при отсутствии у них больничного листа и оплачиваемого отпуска, других государственных льгот и страховок финансовая нестабильность и бедность, образно говоря, стоят у них на пороге и стучатся к ним в дверь чуть ли не каждый день [6].

Низкая заработка опасна тем, что она может запустить так называемый цикл бедности, когда человек не может заработать достаточно для того, чтобы улучшить свое экономическое и социальное положение [7]. Поэтому повышение уровня заработной платы и улучшение условий труда – одна из актуальнейших и важнейших задач в борьбе с бедностью. В этой связи представляет интерес опыт Нидерландов, где минимальная заработка автоматически корректируется в зависимости от изменения индекса потребительских цен (ИПЦ) для всех домохозяйств дважды в год – в январе и июле. Индексация осуществляется Министерством социальных дел и занятости Нидерландов, которое определяет новый уровень минимальной заработной платы на основе формулы, учитывающей

ИПЦ, а также изменения в средней заработной плате и системе социального обеспечения. Автоматическая индексация минимальной заработной платы помогает обеспечить сохранение покупательной способности низкооплачиваемых работников даже в условиях инфляции. Это также означает, что правительству не нужно принимать специальные решения о повышении минимальной заработной платы, которые могут быть подвержены политическому давлению.

Заключение

Риски и угрозы попадания в бедность среди занятого населения обусловлены комплексом экономических, институциональных и социальных факторов. Эффективная политика должна быть направлена не только на создание рабочих мест, но и на повышение их качества. Сочетание роста производительности труда, справедливого вознаграждения и социальной защиты позволит снизить уровень трудовой бедности и укрепить социально-экономическую устойчивость общества.

Социально-экономическая политика в сфере налогов, защиты труда, минимальной заработной платы может либо способствовать, либо препятствовать работникам зарабатывать прожиточный минимум и избегать бедности. Сокращение бедности среди работающих – сложный и многогранный вопрос, требующий комплексного подхода с участием многих заинтересованных сторон. В числе первоочередных мер, которые помогут снизить уровень бедности среди работающих, следующие:

Профессиональная подготовка и образование имеют решающее значение для улучшения перспектив труда и повышения доходов работников с низким уровнем дохода. Программы профессиональной подготовки и обучения помогают снизить уровень бедности, поскольку они позволяют работникам приобрести навыки, необходимые для получения более высокооплачиваемой работы, способствуют уменьшению экономического неравенства, предоставляя возможности для социальной мобильности.

Программы экономического развития и развития трудовых ресурсов, предоставляя работникам доступ к более качественным рабочим местам, могут повысить доходы семей. Программы должны быть направлены на создание рабочих мест, которые оплачиваются по прожиточному минимуму, включают обучение и обеспечивают карьерный рост.

Список литературы

1. Постановление Кабинета Министров от 07.07.2023 г. №279 «О мерах по реализации программы «20 тысяч предпринимателей – 500 тысяч квалифицированных специалистов».

2. Национальный комитет Республики Узбекистан по статистике. [Электронный ресурс]. URL: <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-market> (дата обращения: 10.10.2025).
3. Kalleberg A.L. Good Jobs, Bad Jobs: The Rise of Polarized and Precarious Employment Systems in the United States, 1970s to 2000s. New York: Russell Sage Foundation. 2013. ISBN-10: 0871540312
4. Standing G. The Precariat: The New Dangerous Class. Bloomsbury Academic. 2014. ISBN-10: 1472510399
5. Shayusupova N. RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYMENT AND ECONOMIC GROWTH IN UZBEKISTAN //OILA.
6. Абдурахманов К.Х. Экономика труда: Теория и практика. / Учебник. - Москва: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова», 2020. – 664 с.
7. Абдурахманов К.Х., Зокирова Н.К., Абдурахманова Г.К. Инновационные рабочие места как эффективная и достойная форма занятости в современных условиях. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rea.ru/ru/org/> (дата обращения: 24.05.2023).
8. Амирджанова С. С. (2024). SOLUTIONS TO POVERTY IN UZBEKISTAN: A MULTIFACETED APPROACH. <https://doi.org/10.5281/zenodo.11241826>
9. Беркинов Бозорбай Беркинович, Неделькина Наталья Ивановна, Амирджанова Ситора Суннат Кизи Современные реалии повышения уровня жизни населения в махаллях в условиях развития нового Узбекистана // ЭПП. №11. 2024. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-realii-povysheniya-urovnya-zhizni-naseleniya-v-mahallyah-v-usloviyah-razvitiya-novogo-uzbekistana> (дата обращения: 13.10.2025).

Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali



+998 71 239 28 13

Tashkent, Uzbekistan

ilmiyamktab@gmail.com

www.laboreconomics.uz