



**TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

VOLUME 7 / 2024

LABOR ECONOMICS

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ilmiy elektron jurnali

**LABOUR ECONOMICS AND
HUMAN CAPITAL**

scientific electronic journal

2024 yil 1-son

Volume 7, Issue 1, 2024



**MEHNAT IQTISODIYOTI
VA INSON KAPITALI**
ISSN: 3030-3117



LABORECONOMICS.UZ

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

№ 1-2024

**ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ**

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro'yxatga olingan.

Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi,
49 uy

Elektron manzil: ilmiymaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog'lanish uchun telefonlar:

+998998818698

TOSHKENT-2024

Tahririyat Kengashi raisi:
(Chairman of the Editorial Board)

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a'zolari:
(Members of the Editorial Board)

Toshqulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof.
Yusupov Axmadbek Tadjiyevich, i.f.d., prof.
Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof.
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof.
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof.
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d., prof.
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.
Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof.
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.
Amirov Lochinbek Fayzullayevich, i.f.f.d., (PhD), dots.
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.f.d., (PhD), dots.
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a'zolari:
(Community Council members)

Bred Bodenzauzen (AQSh)
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federasiyasi)
Keynz Miller (AQSh)
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)
Masato Xivatari (Yaponiya)
Gerxard Feldmayer (Germaniya)
Eko Shri Margianti (Indoneziya)
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)
Rohana Ngah (Malayziya)
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)
Teguh Dartanto (Indoneziya)
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)
Muhammed Xoliq (Pokiston)
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

Mas'ul muxarrir (Editor-in-Chief): G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

Veb-administrator (Web admin): Musayev Xurshid Sharifjonovich

MUNDARIJA (CONTENTS)**MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI**

G.K.Abduraxmanova S.B.G'oyipnazarov S.P.Qurbonov	<i>Mamlakat aholisini unumli bandlik darajasini oshirish mexanizmini takomillashtirish</i>	7-18
B.E.Mamaraximov	<i>Ishchi kuchini takror ishlab chiqarish yoshlar bandligini ta'minlash omili sifatida</i>	19-25
A.A.Yadgarov	<i>Azrар тармоқни суғурталашда малакали кадрлар тайёрлаш ҳолати ва ривожлантириш истиқболлари</i>	26-32
S.P.Qurbonov	<i>O'zini o'zi band qilishda zaif bandlikdan unumli bandlik sari transformatsion jarayonlar</i>	33-45
N.R.Saidov	<i>Yangi ish o'rinlarini tashkil etishga investisiyalar ta'sirini ekonometrik tahlili</i>	46-56
F.O'.Masharipov	<i>Меҳнат бозорида хусусий сектор эҳтиёжи асосида ўрта бўғин кадрларини тайёрлаш: муаммолар ва ечимлар</i>	57-70
S.M.Kurbanbayeva	<i>Квалификационные рамки в современном образовании и рынке труда</i>	71-80
I.X.Xuvaydullayeva	<i>Миллий меҳнат бозорида инсон ресурсларидан самарали фойдаланишни имкониятлари</i>	81-90
G.R.Kuziyeva	<i>O'zbekistonda raqamlashtirish va ta'lim orqali mehnat unumdorligini oshirishning miqdoriy tahlili</i>	91-101

INSON KAPITALI

A.B.Irmatova A.M.Saidahmadov	<i>Raqamli iqtisodiyotda inson kapitalini rivojlantirishda o'qitish tizimi</i>	102-117
S.M.Dusanov	<i>Таълим тизимида молиявий ресурслар самарадорлигини оширишнинг ривожланган хорижий мамлакатлар тажрибасидан фойдаланиш имкониятлари</i>	118-134
I.I.Ergashev	<i>Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантиришда инвестициялардан фойдаланиш самарадорлигини баҳолаш услуги</i>	135-145
Sh.A.Xodjayeva	<i>Основы формирования и функционирования маркетинговой деятельности высших образовательных учреждений</i>	146-159

M.R.Babadjanova	<i>Иқтисодий категория сифатида инсон капиталининг моҳияти ва унда таълимни ўрни</i>	160-172
D.B.G'aniyeva	<i>Ходимларни ўқитиш ва ривожлантиришнинг дастурларининг самарадорлигини баҳолаш муаммолари</i>	173-184
INSON TARAQQIYOTI		
D.I.Iskandarova	<i>O'zbekistonda aholi daromadlari va unga ta'sir etuvchi omillar tahlili</i>	185-194
KAMBAG'ALLIKNI QISQARTIRISH		
M.X.Fayziyeva	<i>Kambag'allikni qisqartirishga raqamli texnologiyalarning ta'siri</i>	195-210
INSON RESURLARINI BOSHQARISH		
M.Sh.Xaydarova	<i>Использование автоматизации и искусственного интеллекта в управлении человеческими ресурсами: тренды и ожидания</i>	211-221
M.M.Xolmatov	<i>Inson resurslarini samarali boshqaruvida inson kapitalini rivojlantirish</i>	222-232
G.Q.Mo'ydinova	<i>O'zbekistonda to'qimachilik korxonalarining rivojlanish holati va ularda xodimlarni boshqarish tendensiyalari tahlili</i>	233-238
O.I.Rasuljonov	<i>KPI – xodimlar faoliyati samaradorligini baholashning zamonaviy tizimi</i>	239-246
TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH		
S.U.Ismailova D.U.Adilova	<i>Теоритические основы развития стратегии цифрового маркетинга на рынке сферы услуг и туризма</i>	247-254
Z.M.Jabborova	<i>Jizzax viloyatida kichik biznes va tadbirkorlikda mehnat munosabatlarining rivojlanishi holati</i>	255-263
S.S.Mamatqulov D.I.Iskandarova	<i>O'zbekistonda tadbirkorlikni innovatsion rivojlantirish asosida aholi farovonligini yuksaltirish yo'llari</i>	264-274
M.Sh.To'xtayeva	<i>Platformalarda informatsion xaritalar – aholi tadbirkorlik qobiliyatini rivojlantiruvchi vosita sifatida</i>	275-282
T.A.Urkinbayev	<i>Влияние реформ в сфере туризма на рост экономики Узбекистана и развитие предпринимательства</i>	283-292

D.A.Vahobov	<i>Кичик бизнес субъектлари фаолиятини инфратузилмавий қўллаб-қувватлаш тизимини такомиллаштириш</i>	293-305
Z.Dj.Adilova	<i>Factors and assessment methods in the development of HR branding: foreign experience</i>	306-314
GENDER TENGLIK		
O.U.Oxunova	<i>O'zbekiston mehnat bozorida gender tengligi: muammolar va islohotlar</i>	315-324



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ISSN: 3030-3117

<https://laboreconomics.uz/>



АГРАР ТАРМОҚНИ СУЎУРТАЛАШДА МАЛАКАЛИ КАДРЛАР ТАЙЁРЛАШ ҲОЛАТИ ВА РИВОЖЛАНТИРИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ

Ядгаров Акрам Акбарович

ISFT Институти проф.в.б. и.ф.д., (DSc)

Аннотация. Мақолада аграр тармоқни ривожлантириш борасида мамлакатимизда олиб борилаётган иқтисодий ислохотлар натижаси сифатида суғурта соҳасида кадрлар тайёрлаш масалаларига эътибор қаратиш бўйича таклифлар илгари сурилган. Ушбу мақолада аграр соҳани суғурталаш, суғурта хизматларини кўрсатишда малакали кадрлар тайёрлаш борасида амалга оширилаётган ислохотлар тадқиқ қилинган, суғурта соҳасида фаолият юритаётган кадрлар таъминоти статистик маълумотлар асосида таҳлил қилинган. Аграр соҳани суғурталашда малакали кадрлар тайёрлашга замонавий ёндашувлар асосида ривожлантириш борасида тавсиялар келтирилган.

Калит сўзлар: аграр тармоқ, иқтисодий ислохотлар, малакали кадрлар, суғурта хизматлари, кадрлар таъминоти, кадрлар тайёрлаш.

СОСТОЯНИЕ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ СЕТИ СТРАХОВАНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Ядгаров Акрам Акбарович

Институт ISFT, проф.и.о., (доктор наук)

Аннотация. В статье в результате проводимых в нашей стране экономических реформ по развитию аграрного сектора выдвигаются предложения сосредоточить внимание на вопросах подготовки кадров страховой сферы. В данной статье изучаются реформы, проводимые в сфере агрострахования, подготовки квалифицированных кадров по оказанию страховых услуг, анализируется обеспеченность кадрами, работающими в страховой сфере, на основе статистических данных. Даны рекомендации по развитию аграрного сектора на основе современных подходов к подготовке квалифицированных кадров в сфере страхования.

Ключевые слова: аграрный сектор, экономические реформы, квалифицированные кадры, страховые услуги, кадровое обеспечение, подготовка кадров.

STATE OF TRAINING OF QUALIFIED PERSONNEL IN AGRICULTURAL NETWORK INSURANCE AND DEVELOPMENT PROSPECTS

Yadgarov Akram Akbarovich

ISFT Institute acting prof., (DSc)

Abstract. In the article, as a result of the economic reforms being carried out in our country to develop the agricultural sector, proposals are put forward to focus attention on the issues of training personnel in the insurance sector. This article studies the reforms carried out in the field of agricultural insurance, training of qualified personnel to provide insurance services, and analyzes the availability of personnel working in the insurance sector on the basis of statistical data. Recommendations are given for the development of the agricultural sector based on modern approaches to training qualified personnel in the insurance sector.

Keywords: agricultural sector, economic reforms, qualified personnel, insurance services, staffing, personnel training.

Кириш

Ўзбекистон Республикасининг 2022-2026 йилларга мўлжалланган Янги Ўзбекистоннинг Тараққиёт стратегиясида белгилаб берилган устувор йўналишларни амалга ошириш қаторида стратегиянинг 46-мақсадида “Олий таълим билан қамров даражасини 50 фоизга етказиш ва таълим сифатини ошириш” белгилаб берилди. Ушбу мақсаддан келиб чиққан ҳолда “Кадрлар буюртмачилари таклифлари асосида қабул параметрларини 2022 йилда ошириш, 2022 йилда ёшларни олий таълим билан қамров даражасини 38 фоизга етказиш, тўлов-контракт асосида ўқишга қабул қилиш параметрларини олий таълим муассасалари томонидан мустақил белгилаш тартибини жорий этиш ҳамда 2026 йилда қабул кўрсаткичини камида 250 мингга етказиш” каби устувор вазифалар белгилаб берилди.

Бугунги кунда аграр тармоқни барқарор ривожланиши барча турдаги озиқ-овқат ва қайта ишлаш саноати корхоналарининг асосий хом ашё таъминотчиси ҳисобланади. Шу жиҳатдан, аграр тармоқни барқарор ривожлантириш ва тармоқни турли хавф-хатарлардан суғуртавий ҳимоя қилиш бугунги глобал иқлим ўзгариши шароитида ўз ечимини кутаётган долзарб масалалардан биридир.

Шу жиҳатдан таъкидлаш лозимки, мамлакатимизда суғурта бозори фаолияти учун малакали кадрлар тайёрлаш каби вазифалар истиқлолнинг дастлабки йилларидан бошлаб эътибор берила бошланди. Айнан, суғурта фаолияти учун тайёрланган кадрларнинг аксарият қисми соҳа фаолияти ривожига ўз ҳиссасини қўшиб келмоқда. Бироқ, бугунги кунга келиб суғурта бозорида фаолият юритаётган суғурта компанияларнинг аксарияти суғурта йўналиши бўйича малакали мутахассислар билан таъминланиш даражасини ижобий деб баҳолаш қийин. Бевосита мазкур илмий-тадқиқот иши назарий ҳамда услубий жиҳатдан долзарб аҳамиятга эга.

Мавзуга оид адабиётлар таҳлили

Аграр тармоқ таркибидаги ишлаб чиқариш ва хизмат кўрсатиш соҳаларини ривожлантириш бугунги куннинг вазифаларидан бири сифатида кўтарилганда айнан, аграр тармоқ корхоналарини суғурта хизматларини ривожлантириш ва бу соҳада малакали кадрлар тайёрлаш

хам назардан четда қолмаслиги керак.

Аграр тармоқни ривожлантириш борасида Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Қишлоқ хўжалигида билим ва инновациялар тизими ҳамда замонавий хизматлар кўрсатишни янада ривожлантириш тўғрисида” ги фармони қабул қилинди [1].

Ушбу фармонда айнан, қишлоқ хўжалиги соҳасида таълим, илм-фан ва ишлаб чиқаришнинг узвий интеграциясини таъминлаш ҳамда қишлоқ хўжалиги тармоқларининг малакали мутахассисларига бўлган жорий ва истиқболдаги эҳтиёжларини ҳисобга олган ҳолда кадрларни қайта тайёрлаш ва малакасини оширишни таъминлаш каби масалалар устиворлиги билан катта аҳамиятга эга.

Ўзбекистон Президенти Шавкат Мирзиёев суғурта хизматлари бозорини ривожлантириш масалаларига бағишланган йиғилишида “2019 йилнинг олти ойида тегишли ташкилотлар томонидан тўпланган суғурта мукофотлари ҳажми ўтган йилнинг шу даврига нисбатан 1,5 баробар ошди. Лекин, аҳоли жон бошига нисбатан ҳар бир инсон учун 50 минг сўм суғурта мукофотлари тушади. Ушбу соҳанинг мамлакатимиз ялпи ички маҳсулотигади улуши атиги 0,4 фоизга етди. Таққослаш учун, бу кўрсаткич Жанубий Кореяда 11 фоизни, Германияда 6 фоизни, Россияда 1,5 фоизни ташкил этади” деб таъкидлаб ўтди [2].

Президентимиз бевосита мутасаддиларга суғурта соҳасини ўрта ва узоқ муддатли ривожлантириш стратегиясини ишлаб чиқиш, 2022 йилгача аҳоли жон бошига тўғри келадиган суғурта мукофоти ҳажмини 3 барабар, соҳанинг ялпи ички маҳсулотдаги улушини эса 2 барабар ошириш вазифасини белгилаб бердилар.

Иқтисодчи олим Х.Шеннаев томонидан тайёрланган “Суғурта агентлари учун қўлланма” номли адабиётда суғурта соҳасида кадрлар тайёрлаш масалаласига алоҳида тўхталиб ўтган ҳолда суғурта фаолияти учун кадрлар тайёрлаш ҳамда суғурта агентларини тайёрлаш масалаларини ёритган [3]. Иқтисодиёт соҳасида чоп этилган адабиётлар ва илмий мақолаларни ўрганиш натижасида гувоҳ бўлдикки, бугунги кунда аграр тармоқни суғурталаш борасида кадрлар тайёрлаш масалаларига эътибор биров назардан четда қолганлигидан далолат беради.

Юртимизда суғурта соҳасида замонавий кадрлар тайёрлаш, мутахассисларни нуфузли хорижий билим юртларида ўқитиш ва етакчи компанияларда малакасини ошириш масалаларига ҳам эътибор қаратиш кераклиги белгилаб берилди.

Мамлакатимизда суғурта хизматлари соҳасидаги асосий муаммоларнинг бири сифатида суғурта хизматларининг етарли даражада кўрсатилмаслиги, шунингдек, соҳада айнан суғурта бўйича ўз малака ва амалий тажрибасига эга мутахассислар етишмаслиги ёки фаолият юритаётган соҳа вакилларининг мутахассислиги мос келмаслиги каби ўз ечимини кутаётган муаммолар мавжудлигидан

далолат беради.

Тадқиқот методологияси

Мазкур тадқиқот ишида аграр тармоқ корхоналари фаолиятини суғурталашда борасида суғуртачи кадрлар тайёрлаш ва уларни агросуғурта фаолиятига йўналтириш масалаларини такомиллаштириш ва суғурта соҳасида кадрлар тайёрлаш тизимини янада ривожлантиришнинг устувор йўналишлари, суғурта хизматлари бозоридаги тенденциялар ва суғурта йўналишида таълим тизими ўртасидаги интеграцион боғлиқликни такомиллаштириш ҳамда олий таълим муассасаларида агро суғурта йўналишида кадрлар сиёсатининг асосий мақсади, вазифалари ва тамойиллари ўрганилди. Тадқиқот давомида тизимли ёндашув ва таҳлил қилиш усулларидан фойдаланилди.

Таҳлил ва натижалар

2024 йил январь ҳолатига кўра, суғурта бозорида 38 та суғурта компаниялари фаолият юритаётган бўлиб, шундан (31 таси умумий суғурта фаолияти, 7 таси ҳаётни суғурта қилиш тармоғида), 8 та суғурта ва қайта суғурта брокери, 5 та актуарий, 6447 та суғурта агентлари фаолият кўрсатмоқда.

Мамлакатимиз суғурта соҳасида олий маълумотли кадрлар тайёрлаш тизимини такомиллаштириш мақсадида “Суғурта соҳасида олий маълумотли кадрлар тайёрлаш тизимини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” ги Вазирлар Маҳкамаси қарори қабул қилинди. Ушбу қарорга кўра, суғурта бозори профессионал иштирокчиларининг ходимларини соҳага ихтисослашган олий таълим муассасаларининг “Суғурта иши” таълим йўналишига қабул қилиш тартиби тўғрисидаги низом тасдиқланди. Шунга кўра, суғурта бозорининг профессионал иштирокчилари ходимларини “Суғурта иши” таълим йўналиши бўйича 2020/2021 ўқув йили учун сиртқи ва кечки таълим шаклига тест синовлари ўтказилмасдан, белгиланган қабул квоталаридан ташқари тўлов-контракт асосида қабул қилиш жараёнини пандемия туфайли 2020 йилнинг октябрь-ноябрь ойларида соҳага ихтисослашган Тошкент давлат иқтисодиёт университети ва Тошкент молия институтларида 2021/2022 ўқув йилидан бошлаб эса қабул жараёнини соҳа бўйича юқори малакали профессор-ўқитувчилар билан таъминланган бошқа олий таълим муассасаларида ҳам ташкил этиш белгилаб олинди.

Миллий суғурта бозорида етакчи ҳисобланган “Ўзгросуғурта” АЖ нинг республика бўйича 14 та филиали ҳамда 187 та суғурта марказида жами 600 дан ортиқ ходим, деярли 1000 нафар суғурта агентлари фаолият юритмоқда.

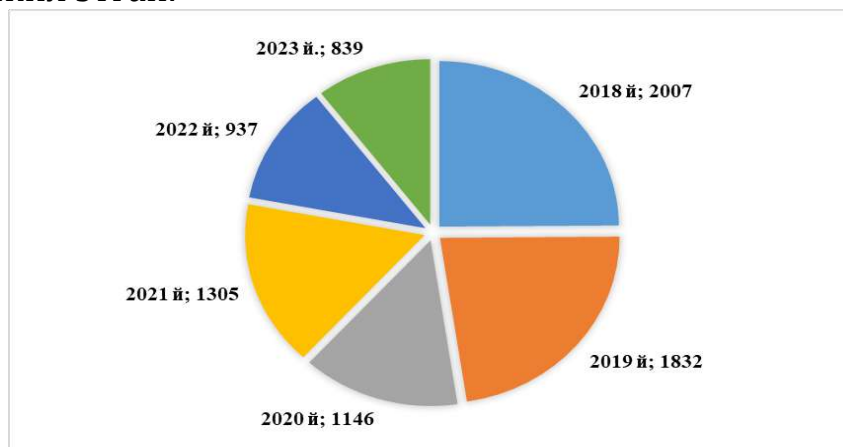


1-расм. “Ўзагросуғурта” АЖ да ходимлар таъминоти ва суғурта мутахассислари билан таъминланганлик даражаси¹⁵

“Ўзагросуғурта” АЖ ходимларнинг 60 фоизга яқини олий маълумотли, хусусан 26 фоизи молия, иқтисод ва суғурта соҳаси мутахассисларидир. Тизимда раҳбарлик лавозида фаолият юритаётганларнинг 30 фоизи ёшлар ҳисобланади.

1-расмдан кўриш мумкинки, “Ўзагросуғурта” АЖ да 2018 йил ҳолатига кўра жами 1535 та ходимлар фаолият юритган бўлса, шундан олий маълумотли ходимлар сони 598 тани ташкил этган ҳолда шундан 40 фоизи суғурта йўналишида таҳсил олган олий маълумотли ходимлар ташкил этган.

“Ўзагросуғурта” АЖ ходимлар сони 2023 йил ҳолатига кўра, деярли 3 мартага қисқарган ҳолда жами 554 тани ташкил этган ҳолда олий маълумотлилар сони 320 тани ташкил этган, шу билан бирга суғурта йўналиши бўйича мутахассис ходимлар сони умумийга нисбатан 57,7 фоизни ташкил этган.



2-расм. “Ўзагросуғурта” АЖ компаниясида фаолият юритаётган агентлар сони ўзгариши¹⁶

¹⁵ Манба: “Ўзагросуғурта” АЖ маълумотлари асосида тайёрланган.

¹⁶ Манба: “Ўзагросуғурта” АЖ маълумотлари асосида тайёрланган.

“Ўзагросуғурта” АЖ компаниясида фаолият юритаётган агентлар сони 2018 йилда 2007 тани ташкил этган бўлса, 2023 йил ҳолатига кўра 839 тани ташкил этган ҳолда 2018 йилга нисбатан 1168 тага камайган.

Хулоса ва таклифлар

Хулоса ўрнида айтиш жоизки, республикамизда суғурта соҳасида кадрлар тайёрлаш борасида барча ҳуқуқий асослар яратилган. Бироқ, юқорида келтирилган меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар ижросини таъминлаш мақсадида қишлоқ хўжалигини суғурталаш соҳасида ҳам кадрлар тайёрлаш масаласини тубдан ҳал этиш мақсадга мувофиқдир.

Бироқ, аграр тармоқни ривожлантиришга бўлган эътибор йилдан-йилга ортиб бораётганлиги сабабли, қишлоқ хўжалигини суғурталашда “суғурта маркетинги”, “суғурта андерайтинги”, “суғурта брокери”, “агросуғурта” ва бошқа суғурта йўналишлари бўйича кадрлар тайёрлашга аҳамиятни янада ошириш талаб этилади.

Аграр тармоқни суғурталаш соҳасида кадрлар тайёрлаш тизимини такомиллаштиришда қуйидаги чора-тадбирларни амалга ошириш мақсадга мувофиқдир:

- аграр тармоқни суғурталаш йўналишлари бўйича чуқур билимга эга кадрлар тайёрлаш мумкин бўлган таълим тизимини яратиш;

- аграр тармоқни суғурталаш соҳасида рақобат муҳитини шакллантириш мақсадида иқтисодий йўналишдаги таълим муассасаларида кадрлар тайёрлашга имконият бериш;

- аграр тармоқни суғурталаш соҳасида хорижий тажрибаларни ўрганиш ва уларни республика қишлоқ хўжалигини суғурталаш соҳасига кенг татбиқ этиш;

- аграр тармоқни суғурталаш соҳасида таълим ва амалиёт уйғунлигини таъминлаш мақсадида ҳар бир семестр якунида суғурта ташкилотларида ҳафталик ва ойлик тажриба алмашиш курсларини йўлга қуйиш;

- аграр тармоқни корхоналарини суғурталаш борасида фаолият юритаётган ходимларни соҳа бўйича квалификацияга эга бўлишини таъминлаш мақсадида улар учун имтиёзли ўқув жараёнларини ташкил этиш.

Сўз ўрнида айтиш жоизки, Олий таълим муассасаларида бевосита аграр тармоқни суғурталаш бўйича бакалавр ва магистлар тайёрлашни йўлга қўйиш, соҳада таълим берувчи профессор-ўқитувчиларни хорижда малака оширишлари, шунингдек, ушбу соҳа бўйича таълим олувчиларга амалий тажриба алмашиш дастурларини ҳам жорий этиш мақсадга мувофиқ.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг [“Қишлоқ хўжалигида билим ва инновациялар тизими ҳамда замонавий хизматлар](#)

кўрсатишни янада ривожлантириш тўғрисида” ги фармони. 2021 йил 3 февраль. <https://lex.uz/docs/5262596>

2. Ўзбекистон Президенти Шавкат Мирзиёевнинг 2019 йил 10 июль куни “Суғурта хизматлари бозорини ривожлантириш” масалаларига бағишланган йиғилишдаги маърузаси. <https://president.uz/uz/2703>

3. Х.М.Шеннаев Суғурта агентлари учун қўлланма. – Т.: Infocom.UZ, 2010 йил.

4. A.Yadgarov. International insurance market and experience of foreign countries in agricultural insurance. Economics and Innovative Technologies. Vol. 2020> No. 2 (2020). <https://uzjournals.edu.uz/iqtisodiyot/vol2020/iss2/>

5. A.Yadgarov. Issues of food safety on the basis of agricultural insurance. The American Journal of Agriculture and Biomedical Engineering ISSN: 2689-1018. JULY 2020. Page No.: 43-52 Volume-II Issue-VII PUBLISHED: 30 JULY 2020. <https://usajournalshub.com/index.php/tajabe/article/view/576/539>

6. A.Yadgarov. The importance of using the agricultural insurance system in increasing the volume of agricultural production in pandemic conditions. SAARJ Journal on Banking & Insurance Research (SJBIR) ISSN: 2319-1422 Vol.9, July 2020, Impact Factor: SJIF 2020 = 7.126. 31-37 page. <https://saarj.com/wp-content/uploads/sjbir-july-2020-full-journal>.

7. “Ўзагросуғурта” АЖ йиллик ҳисобот маълумотлари.

Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali



+998 71 239 28 13



Tashkent, Uzbekistan



ilmiymaktab@gmail.com



www.laboreconomics.uz