



**TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

VOLUME 7 / 2024

LABOR ECONOMICS

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ilmiy elektron jurnali

**LABOUR ECONOMICS AND
HUMAN CAPITAL**

scientific electronic journal

2025-yil 2-son

Volume 4, Issue 2, 2025



**MEHNAT IQTISODIYOTI
VA INSON KAPITALI**
ISSN: 3030-3117



LABORECONOMICS.UZ

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

№ 2-2025

**ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ**

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro'yxatga olingan.

Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi,
49 uy

Elektron manzil: ilmiymaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog'lanish uchun telefonlar:

+998998818698

Tahririyat Kengashi raisi:**(Chairman of the Editorial Board)**

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a'zolari:**(Members of the Editorial Board)**

Toshqulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof.
Yusupov Axmadbek Tadiyevich, i.f.d., prof.
Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof.
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof.
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof.
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d., prof.
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.
Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof.
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.
Amirov Lochinbek Fayzullayevich, i.f.f.d., (PhD), dots.
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.d., (DSc), dots.
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a'zolari:**(Community Council members)**

Bred Bodenxauzen (AQSh)
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federasiyasi)
Keynz Miller (AQSh)
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)
Masato Xivatari (Yaponiya)
Gerxard Feldmayer (Germaniya)
Eko Shri Margianti (Indoneziya)
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)
Rohana Ngah (Malayziya)
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)
Teguh Dartanto (Indoneziya)
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)
Muhammed Xoliq (Pokiston)
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

Mas'ul muxarrir (Editor-in-Chief): G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

Veb-administrator (Web admin): Musayev Xurshid Sharifjonovich



+99899 881-86-98



ilmiymaktab@gmail.com



Tashkent, Uzbekistan



www.laboreconomics.uz

MUNDARIJA (CONTENTS)**MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI**

A.B.Xayitov	<i>Aholining o'zini o'zi ish bilan band qilishi: tahlil va natijalar</i>	5-12
N.R.Saidov	<i>Iqtisodiyot tarmoqlarida barqaror ish o'rinlarini tashkil etishning istiqbolli yo'nalishlari</i>	13-19
Sh.R.Fayziyeva	<i>Влияние государственно-частного партнёрства на занятость: экономический анализ</i>	20-25
B.Z.Ganiyev B.Sh.Raxmonov	<i>Labor productivity in Uzbekistan: challenges and opportunities</i>	26-32
G.T.Umarova	<i>Mintaqa aholisi ish bilan bandligi: turlari va takibi, ta'sir etuvchi omillar tahlili</i>	33-40

DEMOGRAFIYA

N.B.Tula	<i>Анализ взаимосвязи демографического развития и управленческих подходов в условиях урбанизации</i>	41-52
-----------------	---	-------

INSON KAPITALI

I.A.Bakiyeva	<i>Iqtisodiy rivojlangan mamlakatlarining ta'lim tizimida tadbirkorlik faoliyatiga kasbiy tayyorlash tajribalari</i>	53-65
K.A.Abdukadirova	<i>O'zbekiston Respublikasi oliy ta'lim xizmatlari bozorida raqobatni rivojlanishi xususiyatlari</i>	66-73
F.A.Doniyorova	<i>Человеческий капитал как стратегический ресурс устойчивого развития: опыт Узбекистана</i>	74-85
F.M.Talipov	<i>Самостоятельная работа студентов по физике и формирование человеческого капитала</i>	86-91

INSON TARAQQIYOTI

D.I.Iskandarova	<i>Aholi turmush darajasi va farovonligini o'rganishning ijtimoiy-iqtisodiy yondashuvlari</i>	92-100
------------------------	---	--------

MIGRATSIYA

Z.T.Jumanova	<i>Turistlar statistik hisobini olib borish bo'yicha xalqaro standartlar va tajribalar tahlili</i>	101-109
---------------------	--	---------

INSON RESURLARINI BOSHQARISH

S.I.Mamurov I.E.Saparova	<i>HRM va raqamlashtirish: zamonaviy yondashuvlar va imkoniyatlar</i>	110-121
Z.B.Ro'zibayeva	<i>Turizm sanoatini rivojlantirishda inson resurslarining roli: nazariya va amaliyot uyg'unligi</i>	122-128

TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH

X.O.Botirova	<i>Tadbirkorlikni rivojlantirishda iqtisodiy samaradorlikni oshirishning nazariy asoslari</i>	129-140
F.A.Ibragimova U.J.Djurayev M.D.Raxmatova	<i>Tadbirkorlik faoliyatida menejment va marketing strategiyalarining o'rni</i>	141-149
D.I.Otaboyeva	<i>O'zbekistonda raqamli iqtisodiyotni rivojlanish holati va maqsadli ko'rsatkichlari tahlili</i>	150-156

GENDER TENGLIGI

B.Z.Ganiyev O.U.Dilmurotova	<i>Women in the workforce: unlocking Uzbekistan's productivity potential</i>	157-165
--	--	---------



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ISSN: 3030-3117

<https://laboreconomics.uz/>



ВЛИЯНИЕ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЁРСТВА НА ЗАНЯТОСТЬ: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ

Файзиева Шахноза Рустамовна

доцент кафедры «Государственные и корпоративные стратегии»
Национального университета Узбекистана, к.э.н.

Аннотация. В статье рассматривается, как механизмы государственно-частного партнерства (ГЧП) влияют на создание рабочих мест, изменение структуры занятости и качество рабочей силы. Также анализируется влияние ГЧП на занятость в развитых странах на примере США, стран-членов Европейского союза, Японии и Канады.

Ключевые слова: государственно-частное партнёрство, занятость, рынок труда, инфраструктурные проекты, государственная политика, социально-экономическое развитие.

DAVLAT-XUSUSIY SHERIKCHILIGI ISH BILAN BANDLIKKA TA'SIRI: IQTISODIY TAHLIL

Fayziyeva Shaxnoza Rustamovna

O'zbekiston Milliy universiteti

“Davlat va korporativ strategiyalar” kafedrası dotsenti, i.f.n.

Annotatsiya. Mazkur maqolada davlat-xususiy sherikchilik (DXSh) mexanizmlarining ish o'rirlari yaratishga, bandlik tuzilmasining o'zgarishiga va mehnat resurslari sifatiga ko'rsatadigan ta'siri o'rganiladi. Shuningdek, AQSh, Yevropa Ittifoqi mamlakatlari, Yaponiya va Kanada misolida rivojlangan davlatlarda DXShning bandlikka ta'siri tahlil qilinadi.

Kalit so'zlar: davlat-xususiy sherikchilik, bandlik, mehnat bozori, infratuzilma loyihalari, davlat siyosati, ijtimoiy-iqtisodiy rivojlanish.

THE IMPACT OF PUBLIC-PRIVATE PARTNERSHIP ON EMPLOYMENT: AN ECONOMIC ANALYSIS

Fayzieva Shakhnoza Rustamovna

Associate Professor of the Department
of "Public and Corporate Strategies"

at the National University of Uzbekistan

Abstract. This article examines how public-private partnership (PPP) mechanisms influence job creation, changes in the structure of employment, and the quality of labor. It also analyzes the impact of PPPs on employment in developed countries, using the examples of the United States, European Union member states, Japan, and Canada.

Keywords: public-private partnership, employment, labor market, infrastructure projects, government policy, socio-economic development.

Введение

Государственно-частное партнёрство (ГЧП) представляет собой форму сотрудничества между государственными органами и частным бизнесом, направленную на реализацию социально значимых проектов. В последние годы интерес к ГЧП заметно возрос в связи с необходимостью модернизации инфраструктуры, цифровизации экономики и повышения эффективности государственных расходов. Одним из важнейших социально-экономических эффектов реализации проектов ГЧП является их влияние на рынок труда и уровень занятости.

Обзор литературы

В классической экономической теории занятость рассматривается как производная от совокупного спроса на продукцию и услуги. В рамках кейнсианского подхода инвестиции в инфраструктуру, включая проекты ГЧП, способствуют росту занятости за счёт мультипликативного эффекта. Неоклассические подходы подчёркивают важность гибкости рынка труда и эффективности распределения ресурсов. В условиях развитой рыночной экономики ГЧП используется как способ повышения эффективности госрасходов без увеличения долговой нагрузки, сохраняя при этом стимулирующее воздействие на экономику.

ГЧП выступает как механизм мобилизации частного капитала на реализацию проектов, которые в противном случае потребовали бы исключительно бюджетного финансирования. Это позволяет активизировать инвестиционную деятельность, создавая новые рабочие места как непосредственно в рамках проекта, так и косвенно - в смежных отраслях.

На этапе реализации проектов ГЧП (например, строительство автодорог, больниц, школ, цифровой инфраструктуры) создаются рабочие места в строительстве, логистике, инжиниринге и других отраслях.

Таким образом, Несмотря на наличие обширной литературы, остается недостаточно исследованным вопрос влияния проектов ГЧП на региональную занятость, особенно в сфере транспорта и социальной инфраструктуры. Настоящее исследование направлено на восполнение данного пробела

Методология

Методологическая основа статьи заключается в использовании дескриптивно-аналитического подхода, основанного на обобщении и интерпретации вторичных данных, включая статистические материалы национальных и международных организаций (Госкомстат, Всемирный банк, OECD), нормативно-правовые акты в сфере государственно-частного партнёрства, а также научные и экспертные публикации. Применены методы контент-анализа, сравнительного анализа международной практики и систематизации информации о текущих

проектах ГЧП для выявления их потенциального влияния на уровень занятости в экономике

Анализ данных

По оценкам Всемирного банка, в среднем каждый миллиард долларов инвестиций в инфраструктуру создаёт от 10 до 30 тысяч рабочих мест в краткосрочной перспективе. Так, завершения строительства, введённые в эксплуатацию объекты способствуют росту экономической активности в регионе. Например, улучшение транспортной инфраструктуры стимулирует развитие малого и среднего бизнеса, а это ведёт к росту спроса на труд.

Проекты государственно-частного партнерства в сфере здравоохранения и образования повышают человеческий капитал, улучшая долгосрочные перспективы занятости. Такие инициативы, реализуемые в формате государственно-частного партнёрства, способствуют росту производительности труда, повышению квалификации рабочей силы и сокращению структурной безработицы. Инвестиции в образовательную инфраструктуру-строительство школ, университетов и центров профессиональной подготовки - обеспечивают не только занятость на этапе реализации, но и формируют основу для создания квалифицированных кадров в будущем. Аналогично, модернизация учреждений здравоохранения посредством ГЧП ведёт к расширению медицинских услуг, росту числа рабочих мест в системе здравоохранения и улучшению условий труда, особенно в регионах с недостаточным уровнем медицинского обслуживания.

Таким образом, ГЧП в социальной сфере оказывает мультипликативное воздействие на рынок труда: наряду с прямым созданием рабочих мест, такие проекты способствуют формированию более устойчивой, инклюзивной и конкурентоспособной занятости в долгосрочной перспективе.

ГЧП нередко требует применения современных технологий и стандартов управления, что способствует росту квалификации работников. Также может наблюдаться трансформация занятости: снижение числа низкоквалифицированных рабочих мест и увеличение доли занятости в сфере услуг и управления.

Для развитых стран характерен высокий уровень автоматизации, регулирования и профессиональной квалификации рабочей силы. Это означает, что влияние ГЧП на занятость здесь может быть менее выражено количественно, но более значимо качественно — через рост квалификационных требований, цифровизацию и модернизацию рабочих мест.

Государственно-частное партнёрство (ГЧП) стало неотъемлемым инструментом реализации общественно значимых проектов в развитых странах. Основное внимание при оценке эффективности ГЧП традиционно уделяется вопросам стоимости, сроков строительства и

качества инфраструктуры. Однако не менее важным является влияние этих проектов на рынок труда — как с точки зрения создания рабочих мест, так и с точки зрения качественных изменений в занятости.

Проекты ГЧП в США в сфере транспорта, водоснабжения и ИТ с 2000 по 2020 гг. способствовали созданию свыше 1,6 млн рабочих мест, около 25% из которых были трансформированы в постоянные. Проект Denver Eagle P3- железнодородная линия, реализованная через ГЧП, - обеспечил занятость более 5 000 человек на различных этапах реализации, включая эксплуатацию.¹¹ Наиболее заметный эффект наблюдается на фазе строительства и в секторе управления проектами что соответствует переходу к экономике знаний.

По оценке Европейской комиссии, проекты ГЧП в странах ЕС (включая Германию, Францию, Нидерланды) в период 2010–2020 гг. обеспечили в среднем рост занятости на 10–15% в затронутых регионах. Особенно заметным был эффект в Восточной Европе (Польша, Чехия), где ГЧП стало одним из ключевых инструментов модернизации инфраструктуры после вступления в ЕС.¹²

Исследование EIB (European Investment Bank) 2020 года показывает, что каждый 1 млрд евро инвестиций в инфраструктуру через ГЧП создаёт в среднем 13 000–16 000 рабочих мест, включая прямые и косвенные.¹³ Например, проект Denver Eagle P3 — железнодородная линия, реализованная через ГЧП, — обеспечил занятость более 5 000 человек на различных этапах реализации, включая эксплуатацию.¹⁴ Denver Eagle P3 – это проект государственно-частного партнерства (P3) для строительства пригородной железной дороги в Денвере. В рамках ГЧП в США активно создаются рабочие места в сфере управления проектами, финансов и ИТ, что соответствует переходу к экономике знаний.

В ряде случаев частные партнёры стремятся к максимальному сокращению издержек, что может негативно сказаться на качестве создаваемых рабочих мест, проявляющемся в распространении временных трудовых контрактов и низком уровне заработной платы. При отсутствии надлежащего государственного контроля существует риск того, что экономические выгоды от реализации проектов ГЧП не будут адекватно перераспределены в пользу местного населения. Более

¹¹ Congressional Budget Office (CBO). Public-Private Partnerships in Infrastructure Investment. Washington, D.C., 2021.

¹² OECD(2020), Усиление роли частного финансирования в развитии инфраструктуры в странах Восточного партнерства, OECD Publishing, Paris, www.oecd.org/eurasia/competitivenessprogramme/eastern-partners/Strengthening-the-Role-of-Private-Finance-in-InfrastructureDevelopment-in-Eastern-Partner-Countries-RUS.

¹³ European Investment Bank (EIB). Employment Effects of Infrastructure Investment. Luxembourg, 2020.

¹⁴ OECD(2020), Усиление роли частного финансирования в развитии инфраструктуры в странах Восточного партнерства, OECD Publishing, Paris, www.oecd.org/eurasia/competitivenessprogramme/eastern-partners/Strengthening-the-Role-of-Private-Finance-in-InfrastructureDevelopment-in-Eastern-Partner-Countries-RUS.

того, не все проекты ГЧП демонстрируют одинаковую эффективность; неудачные практики могут способствовать сокращению занятости и усилению социальной напряжённости в соответствующих регионах.

Государственно-частное партнёрство представляет собой мощный инструмент стимулирования занятости и развития человеческого капитала. При грамотном подходе и стратегическом планировании ГЧП позволяет решать не только инфраструктурные задачи, но и вносить вклад в устойчивое развитие рынка труда. Однако для достижения положительного эффекта необходимо обеспечить прозрачность процедур, равенство интересов сторон и социальную ориентированность проектов.

Канада считается одним из лидеров в области применения ГЧП, особенно в секторе здравоохранения и транспорта. По данным Infrastructure Canada, более 300 проектов ГЧП были реализованы с начала 2000-х годов, что способствовало созданию свыше 290 тыс. рабочих мест, преимущественно в строительстве и управлении объектами. Особенность канадской модели — активное участие профсоюзов и обязательные требования к локализации рабочих мест, что повышает устойчивость занятости и стимулирует внутренний рынок труда.

В Японии и Южной Корее ГЧП активно используется для развития городской инфраструктуры, ЖКХ и цифровизации. Исследования Министерства территориальной инфраструктуры Японии показывают, что ГЧП в области транспортных узлов и водоотведения обеспечивают рост занятости на уровне 5–8% в городской экономике, в том числе за счёт роста МСП в сфере обслуживания.

Южная Корея использует ГЧП как механизм стимулирования занятости в рамках цифровой трансформации экономики — например, проекты по строительству 5G-инфраструктуры и умных городов (smart cities) создали более 60 тыс. новых рабочих мест в период с 2018 по 2022 год.¹⁵

В развитых странах ГЧП стимулирует не столько количественный, сколько качественный сдвиг:

- Рост доли высококвалифицированной занятости (проектное управление, ИТ, инжиниринг);
- Повышение требований к устойчивому развитию и «зелёным» стандартам труда;
- Расширение практики гибкой занятости и цифровых платформ (особенно в логистике и городском транспорте).

Проблемы и вызовы

¹⁵ Ministry of Science and ICT, Republic of Korea. Digital Infrastructure and Employment Report 2023. Seoul, 2023.

Эффект от реализации проектов ГЧП проявляется неравномерно: в крупных мегаполисах он значительно выраженнее, чем в сельских и менее развитых регионах. Кроме того, на этапе эксплуатации наблюдается сокращение числа рабочих мест вследствие внедрения автоматизации и цифровизации, что приводит к снижению спроса на постоянную низкоквалифицированную рабочую силу.

Приватизация государственных функций в рамках ГЧП может сопровождаться повышенными социальными рисками, включая ухудшение условий труда и снижение социальной защищённости работников, особенно при недостаточном государственном контроле и регулировании. Отсутствие эффективного мониторинга способно привести к снижению стандартов охраны труда, ухудшению оплаты и росту нестабильности занятости, что в свою очередь негативно сказывается на социальном благополучии населения и устойчивости рынка труда.

Заключение

Опыт развитых стран показывает, что ГЧП может быть эффективным инструментом не только в сфере инфраструктуры, но и в стимулировании занятости и модернизации рынка труда. Однако для устойчивого социального эффекта необходимо учитывать региональные особенности, обеспечивать прозрачность проектов и баланс интересов между частным и государственным сектором. Наиболее значимые результаты достигаются в тех случаях, когда проекты ГЧП интегрированы в долгосрочную стратегию развития и ориентированы на социальную инклюзивность.

Список литературы

1. European Investment Bank. (2020). Employment effects of infrastructure investment: Evidence from PPP projects.
2. Congressional Budget Office (CBO). (2021). Public-Private Partnerships in Infrastructure Investment.
3. Infrastructure Canada. (2023). Public-Private Partnerships: Benefits for Canadian Workers and Communities.
4. OECD(2020), Усиление роли частного финансирования в развитии инфраструктуры в странах Восточного партнерства, OECD Publishing, Paris,
www.oecd.org/eurasia/competitivenessprogramme/eastern-partners/Strengthening-the-Role-of-Private-Finance-in-InfrastructureDevelopment-in-Eastern-Partner-Countries-RUS
5. Радужинский Д.А. Влияние государственно-частного партнёрства на факторы роста в коммуникативной экономической системе// Ученые записки Санкт-Петербургского имени В.Б. Бобкова филиала Российской таможенной академии. 2017. № 2 (62). С. 57–61.

TASHKENT STATE
UNIVERSITY
OF ECONOMICS
AND
LABOUR
HUMAN CAPITAL
INDEX
2024

Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali



+998 71 239 28 13



Tashkent, Uzbekistan



ilmiymaktab@gmail.com



www.laboreconomics.uz