



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz/>



МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ УЗБЕКИСТАНА

Шаюсупова Наргиза Тургуновна

Доцент кафедры, Ташкентского Государственного
экономического университета

Амирджанова Ситора Суннат кизи

Базовый докторант Ташкентского Государственного
экономического университета

e-mail: nargiza_69@mail.ru

Аннотация. Данная статья посвящена вопросам повышения занятости населения в Узбекистане в свете современного экономического развития республики. В статье приведена систематизация теоретико-методологических подходов к определению категории «занятость», рассмотрена ее взаимосвязь с макроэкономическим ростом и демографическим фактором, а также проведен ретроспективный анализ развития рынка труда и занятости в республике. Определены основные направления дальнейшего развития занятости в соответствии со Стратегией развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, и с приоритетным акцентом на молодежную политику.

Ключевые слова: занятость, рынок труда, макроэкономическое развитие, трудовые ресурсы, достойный труд, молодежная политика.

O'ZBEKISTONDA AHOLI BANDLIGINING MAKROPIQTISODIY TENDENSIYALARI

Shayusupova Nargiza Turg'unovna

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti, Kafedra dotsenti

Amirjanova Sitora Sunnat qizi

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti tayanch doktoranti

e-mail: nargiza_69@mail.ru

Annotatsiya. Ushbu maqola respublikaning zamonaviy iqtisodiy rivojlanishi nuqtai nazaridan O'zbekistonda aholi bandligini oshirish masalalariga bag'ishlangan. Maqolada "bandlik" toifasini aniqlashning nazariy va uslubiy yondashuvlari tizimlashtirilgan, uning makroiqtisodiy o'sish va demografik omil bilan bog'liqligi ko'rib chiqilgan, shuningdek, respublikada mehnat bozori va aholi bandligi rivojlanishining retrospektiv tahlili o'tkazilgan. Yangi O'zbekistonning 2022-2026-yillarda rivojlantirish strategiyasiga muvofiq

aholi bandligini yanada rivojlantirishning asosiy yoʻnalishlari belgilanib, unda yoshlar siyosatiga ustuvor ahamiyat qaratilgan.

Kalit soʻzlar: bandlik, mehnat bozori, makroiqtisodiy rivojlanish, mehnat resurslari, munosib mehnat, yoshlar siyosati

MACROECONOMIC TRENDS IN EMPLOYMENT IN UZBEKISTAN

Shayusupova Nargiza Turgunovna

Associate Professor of the Department, TSUE

Amirjanova Sitora Sunnat kizi

Basic doctoral student, TSUE

e-mail: nargiza_69@mail.ru

Abstract. This article is devoted to the issues of increasing employment in Uzbekistan in the context of modern economic development of the republic. The article systematizes the theoretical and methodological approaches to the category of "employment" and discusses its relationship with macroeconomic growth and demographic factors. In addition, a retrospective analysis of the development of the labor market and employment has been conducted in this article. In accordance with the development strategy of new Uzbekistan for 2022-2026, the main directions of further development of employment have been identified by giving priority to youth policy.

Keywords: employment, labor market, macroeconomic development, labor resources, decent work, youth policy.

Введение

В последние годы проблема регулирования рынка труда стоит перед органами государственного управления, где характерны высокий уровень безработицы среди молодежи особенно в областях республики, низкая трудовая мобильность экономически активного населения, структурный дисбаланс спроса и предложения, несоответствие качества трудовых ресурсов потребностям экономики и др. Таким образом, актуальность темы исследования обусловлена потребностью современной экономической науки в понимании глубинных изменений, происходящих в сфере занятости населения в условиях устойчивого роста экономики нового Узбекистана.

Занятость является одним из видимых явлений социально-экономической действительности. Данное утверждение обусловлено тем, что занятость лежит в основе процесса удовлетворения потребности человека в труде, как одной из базовых потребностей. Кроме того, занятость населения – это важная социально-экономическая категория, связанная с реализацией права человека «свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию» [1]. Занятость выступает источником дохода для человека, формирует материальную базу для удовлетворения его разнообразных материальных и духовных потребностей.

Национальный рынок труда в своем развитии прошел через несколько различных этапов, где границы между ними определялись радикальными сдвигами преобладавшем макроэкономическом контексте в Узбекистане. С 2017 года ситуация на рынке труда и обеспечении занятости изменилась. Президент страны Ш.М.Мирзиёев еще в Стратегии развития Республики Узбекистан на 2017-2021 годы [2] утвердил конкретные приоритеты и направления их реализации, в числе которых и обеспечение занятости населения. Сегодня решение этих и других направлений обеспечения занятости и других связанных с этим аспектом обозначено Президентом страны в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы [3].

Изменение направлений динамики экономического роста является базой, влияющей на изменение занятости населения, которая является одним из основных макроэкономических показателей. Она сопоставима по значимости с такими социально-экономическими индикаторами, как ВВП, уровень цен, реальные денежные доходы и др. С ростом занятости увеличивается производство ВВП, создаются реальные предпосылки к расширенному воспроизводству и социальной жизни.

Обзор литературных источников

На сегодня различными авторами, изучающими занятость населения, рассматриваются различные подходы к исследованию данной проблематики, где в числе наиболее распространенных выявлены следующие: Е.Я.Варшавская и Е.Г.Жулина рассматривали с позиции социально-экономического подхода[4]; А.В.Котляр и Л.В.Санкова с позиции экономико-социологического подхода[5]; Г.Баядурян, О.С.Белокрылова, Н.Г.Вишневская с позиции институционально-социологического подхода[6]; А.Я.Кибанов с позиции общественных, экономических и производственных отношений [7]; А.И.Рофе с позиции экономической активности населения [8]. Такое многообразие подходов к исследованию занятости свидетельствует о сложности и многогранности этого явления, где современная социально-экономическая среда характеризуется высокой степенью изменчивости и сложности.

Однако, несмотря на такую многогранность подходов к исследованию, анализ значительного количества авторских публикаций показал, что единой концепции к определению категории занятости, а тем более в контексте с макроэкономическими особенностями и устойчивым экономическим ростом не существует. Поэтому, произведем систематизацию имеющихся на сегодняшний день теоретических подходов к ее изучению, где будут использованы, как национальные особенности дефиниции «занятость», так и его определение, установленное из научных трудов современных зарубежных ученых дальнего и ближнего зарубежья.

В работах д.э.н., профессора, академика Академии наук К.Х.Абдурахманова исследуются проблемы рынка труда, занятости, обеспечения достойного труда и определяются перспективные направления проведения научных исследований в этих сферах. В учебнике «Экономика труда. Теория и практика» [9] д.э.н., проф., академик Абдурахманов К.Х. привел факторы, от которых зависит мобильность рабочих ресурсов, в числе которых динамика стратегического развития экономики и ее особенности; инновационное развитие науки и техники; изменения в экономической стабильности; инвестиции в экономику; изменение инфляции; повышение потребностей работника; изменения условий труда. Кроме того, по его мнению, «в рыночной экономике стратегической целью становится содействие полной занятости. Ближайшая тактическая цель – сбалансировать спрос и предложение на рабочие места».

Методологические аспекты

Занятость является показателем, характеризующим качество и уровень жизни в стране. С экономической точки зрения занятость - это общественные отношения по поводу участия в общественно полезном труде на определенном рабочем месте, непосредственное соединение трудовых ресурсов со средствами производства, рабочей силы с рабочим местом.

Обеспечению эффективной занятости населения принадлежит важная роль в реализации социальной политики. Наиболее достойным способом самоутверждения человека является его право на труд, на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии со способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей.

В данная статья в определенной степени служит реализации задач, поставленных в Указах и Постановлениях Президента Республики Узбекистан от 28 января 2022 года № УП-60 «О стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы», от 28 февраля 2023 года № УП-27 «О Государственной программе по реализации стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы» [2], «О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов», от 21 сентября 2022 года № ПП-376, а также в других нормативно-правовых актах, связанных с этой сферой.

Анализ и результаты

В последние годы проблема регулирования рынка труда стоит перед органами государственного управления в Узбекистане, где характерны значительный уровень безработицы среди молодежи и женщин, особенно в областях республики, низкая трудовая мобильность экономически активного населения, структурный дисбаланс спроса и предложения, несоответствие качества трудовых

ресурсов потребностям экономики и др. Таким образом, актуальность темы исследования обусловлена потребностью современной экономической науки в понимании глубинных изменений, происходящих в сфере занятости населения в условиях устойчивого роста экономики нового Узбекистана.

Занятость является одним из видимых явлений социально-экономической действительности для любого государства, что обусловлено, во-первых, ее способностью находиться в основе процесса удовлетворения потребности человека в труде, как одной из базовых потребностей. Во-вторых, занятость является одной из наиболее важных социально-экономических категорий, которая непосредственно связана с осуществлением права человека «свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию»¹. Кроме того, занятость выступает источником дохода человека, обеспечивая его жизненные интересы и формирует материальную базу для удовлетворения «разнообразных материальных и духовных потребностей.

Макроэкономические особенности развития страны и соответствующая такому развитию политика, как показывают исследования, могут оказывать значительное влияние на обеспечение занятости. Такое взаимодействие является относительно менее изученной областью исследований, особенно в контексте развивающихся стран. Имеют место определенные сомнения о традиционных рамках макроэкономической политики, где его основная роль заключается в обеспечении стабильности, которая, как ожидается, обеспечит устойчивый экономический рост и занятость сегодня занятость в Узбекистане характеризует различные формы участия трудоспособного населения в общественной деятельности с получением соответствующих доходов. Доля постоянного населения в трудоспособном возрасте по отношению к общей численности населения в 2021 году составила 57,9%, а уровень экономической активности населения возрос за последние пять лет с 73,5% до 74,1%.

Обеспечение занятости молодежи, как важной части экономически активной части населения и наличие проблем в этом зависят от ряда факторов. В числе таковых можно выделить слабый уровень согласования действий системы органов государственного управления, образовательных учреждений и работодателей. Поэтому, современная работа с молодежью требует новых подходов и должна отвечать тем вызовам, которые сейчас стоят перед обществом. В настоящее время в Узбекистане есть много форм поддержки инициатив молодежи, где

¹ Конституция Республики Узбекистан. Принята 8 декабря 1992 года на одиннадцатой сессии Верховного Совета Республики Узбекистан двенадцатого созыва (с изменениями). www.lex.uz.

одной из основных задач является вовлечение молодых людей в проекты, которые помогут им реализовать себя.

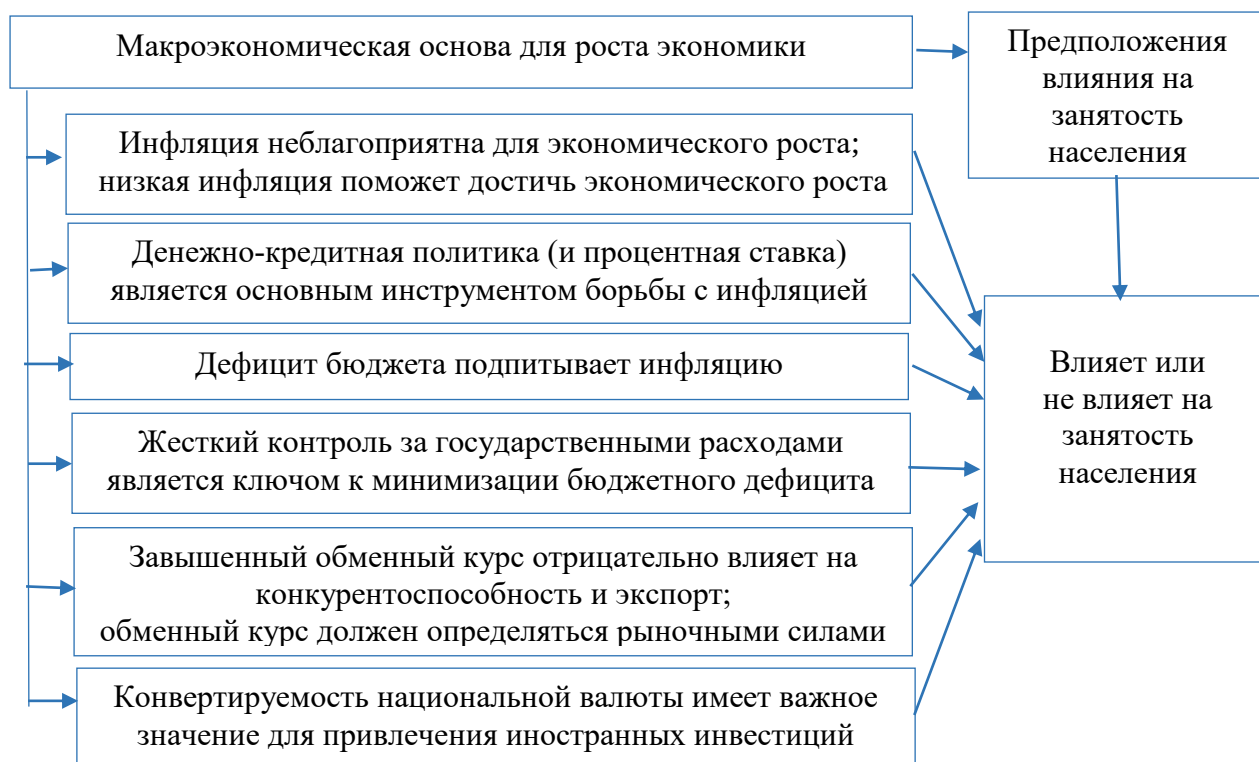


Рис. 1. Предположения макроэкономической основы роста экономики с точки зрения их влияния на занятость населения

Источник: составлена авторами.

Особенности правового регулирования занятости обусловлены характером трудовой связи работника с работодателем и местом осуществления трудовой деятельности. В ТК РУз установлены нормы правового регулирования видов работы для занятого населения (табл. 1.4).

Экономический рост, который сопровождается генерированием рабочих мест, является общей и необходимой предпосылкой достижения рациональной занятости и снижения уровня безработицы. Предметом анализа экономического развития с точки зрения занятости выступает оценка того, в какой степени экономический рост удовлетворяет потребность в увеличении численности рабочих мест и повышении производительности труда (дохода), которую необходимо выполнять в отраслевом разрезе для более значимого исследования. Между тем, возможность к занятости относится к способности людей адекватно выполнять работу на рабочих местах, в текущем и будущем времени, внутри и вне текущей организации. От характеристики рынка труда и людей, их способностей, навыков и знаний может зависеть возможность сохранить или найти работу. Для того чтобы не потерять

свои навыки и сохранить занятость экономически активному человеку важно постоянно развивать и обновлять профессиональный уровень. Поэтому в стране требуется проводить политику, направленную на повышение качества рабочей силы. Особый акцент сделать на формирование высококвалифицированных кадров.

Таблица 1.

Правовое регулирование форм занятости в Узбекистане

Вид занятости	Понятие и нормы статей регулирования
По совместительству	Работой является выполнение помимо своей основной работы работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях отдельного трудового договора в свободное от основной работы время. Такая работа может выполняться работником по месту его основной работы (внутреннее совместительство) или у другого работодателя (внешнее совместительство). ТК РУз - Ст. 432-442.
Надомный труд	Осуществляемая физическим лицом (надомником) работа по производству товаров или оказанию услуг по заказам работодателя в соответствии с заключаемым трудовым договором по месту своего жительства или в других помещениях, принадлежащих надомнику либо членам его семьи, или арендуемых им. ТК - Ст. 443 - 451.
Дистанционная работа	Выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, обособленного подразделения организации (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе всемирной информационной сети Интернет. ТК РУз – Ст. 452 – 464.
Вахтовый метод работы	Особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания. Этот вид работы применяется при значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников или места нахождения работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения, обеспечения эксплуатации производственных объектов в необжитых, отдаленных районах либо в районах с особыми природными условиями, а также для осуществления иной производственной деятельности. ТК РУз – Ст. 465 – 472.

Источник: составлена по статьям, включенным в Трудовой Кодекс РУз.

В Узбекистане в последние годы наблюдается стабильный экономический рост, характеризующийся увеличением в 2017-2022 годах физического объема ВВП в 2,8 раза. В 2022 г. по сравнению с 2021 г. этот показатель возрос на 5,7% составил 888,3 трлн. сум, где наибольший вклад внесла отрасль промышленности, обеспечившая увеличение показателя на 5,2% (табл. 1). Также темп роста экономики за 2022 год обеспечен за счет полученных объемов строительных работ на 106,6%, оказанные рыночных услуг на 115,9% и отрасли сельского,

лесного и рыбного хозяйства на 103,6%. Между тем, уровень инфляции в республике в прошлом году (2021г.) показал снижение по сравнению с 2021 г. на 2,3 п.п.

На возможность к занятости напрямую влияет привлекательность специальностей отдельных лиц для внутреннего и внешнего рынка труда, что имеет важное значение для стабильной занятости. На сегодняшний день, в государственных учреждениях Узбекистана более 55% вакантных рабочих мест требуют от соискателей высшее образование, а в частном секторе основным требованием является опыт работы. Например, в крупных компаниях более 60% вакантных рабочих мест требует наличия высшего образования, в малых предприятиях всего лишь 5%. Всего 18% молодежи вступающие в первые на рынок труда имеют высшее образование [4].

При этом структура или характер роста особенно актуальны, так как воздействие экономического роста на занятость зависит, во-первых, от его темпов, во-вторых, от степени преобразования им производительных рабочих мест, в-третьих, от ряда факторов создания рабочих мест, в числе которых отраслевая структура роста и капиталоемкость отдельных секторов.

Как правило, помимо увеличения количества рабочих мест одним из факторов является повышение производительности труда, а также уровень дохода от занятости, который в свою очередь активизирует потребительские расходы населения. В Узбекистане за последние пять лет совокупные доходы населения увеличились в 2,2 раза, а на душу населения - в 2 раза. В 2022 г. В связи с изменением потребительских цен, темпы роста совокупного дохода населения, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, в реальном выражении составили 109,7%. Это один из рекордно высоких показателей роста реального совокупного дохода с 2014 г.

Заработная плата имеет также стабильный рост, характеризующийся ее повышением. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в 2022 г. увеличилась на 21,2% (+20,3% в 2021 г.). Рост заработной платы происходил на фоне увеличения минимальной заработной платы с 1 июня 2022 г. до 920 тыс. сум. Таким образом, возможность занятости населения является жизненно важным и необходимым условием для роста национальной рабочей силы и благосостояния общества. Следует заметить, что потребительские расходы являются компонентом, который оказывается в числе наиболее влияющих на ВВП страны.

Перед тем как перейти в рамках данной главы к анализу динамики занятости в Узбекистане охарактеризуем глобальные тенденции, которые в современных условиях составляют мощную силу, меняющую как общество, так и вместе с ним рабочую среду и занятость. Не является секретом, что пандемия коронавируса и ее последствия

негативно отразились на всей мировой экономике, в том числе и рынке труда, соответственно, на занятости. Данные, приведенные МОТ [6] за 2020-2022 годы показали, что темпы восстановления экономической активности и рынка труда после пандемии происходит быстрее в странах с высоким уровнем дохода, а на них приходится около половины общемирового сокращения занятости в этот период, и их трудовые ресурсы составляют порядка одной пятой мировых.

В таблице 2 приведены данные по 10 странам с наибольшим и наименьшим уровнями занятости. В более трудном положении оказались страны с уровнем дохода ниже среднего, например, Грузии (42,2%). Косово (28,4%), Иордания (26,0%) и других восстановление в таких странах происходит медленнее всего [5].

Таблица 2.

Страны мира с наибольшим и наименьшим уровнями занятости

По состоянию на 01.07.2022 г.

Страны с наибольшим уровнем занятости	В %	Страны с наименьшим уровнем занятости	В %
Мексика	97,2	Грузия	42,2
Филиппины	95,5	Аргентина	44,6
Шри Ланка	95,4	Индия	43,4
Ямайка	93,8	Пуэрто-Рико	41,7
Венесуэла	92,7	Эквадор	41,2
Перу	92,4	Молдова	41,3
Маврикий	91,9	ЮАР	38,7
Греция	88,9	Марокко	40,2
Нидерланды	81,8	Косово	28,4
Швейцария	79,3	Иордания	26,0

Источник: составлена автором с использованием статистических данных о занятости в мире [5]

Из-за пандемии в таких странах, по мнению МОТ, возникли экономические перемены, которые могут приобрести структурный характер, и, соответственно, иметь долгосрочные последствия для рынков труда. Это также связано с тем, что произошло объединение ряда макроэкономических тенденций, которые не позволяют с уверенностью определить, носит ли сокращение продолжительности рабочего времени, занятости и экономической активности временный характер. Либо сама пандемия и ее последствия приведут к ускорению более структурного оттока людей с рынка труда или трудосберегающих преобразований. В любом случае такие изменения в структуре трудовых отношений провоцируют ухудшения условий труда, в числе таких: развитие неформальной самозанятости как источника заработка, распространение удаленной работы, всевозможные варианты временной занятости. Таким образом, последствия пандемии выявили необходимость обеспечения деятельности восстановления,

ориентированное на интересы человека, по таким четырем основным направлениям: обеспечить всеохватный экономический рост и развитие, защиту всех работников, всеобщую социальную защиту и социальный диалог.

Снижение эффективности некоторых экономических инструментов, применяемых в связи с пандемией коронавируса и снижения ее последствий, связано с преобладанием в них неформальных отношений в экономике. Это влияет: а) на возможность получения неформальными предприятиями официальных кредитов или государственной поддержки в связи с кризисными явлениями в мировой экономике; б) в таких странах помощь реже доходит до тех, кто в ней нуждается, тем самым провоцируется неравенство; в) на малых предприятиях наблюдается большее сокращение занятости и продолжительности рабочего времени, чем на крупных.

Эксперты МОТ прогнозируют также замедление и в 2023 году роста занятости в мировой экономике примерно до 1% с 2% в 2022 году, а число безработных в мире может увеличиться на 3 млн, до 208 млн. человек и инфляция будет опережать рост зарплат. Такой умеренный прогнозируемый рост во многом связан с ограниченным предложением рабочей силы в странах с высоким уровнем дохода. Это уберет тенденцию к снижению мировой безработицы, наблюдавшуюся в 2020-2022 годах. Будет означать, что число безработных в мире на 16 миллионов будет превышать докризисный показатель 2019 года.

В национальной экономике в последние годы произошли значительные изменения. Узбекистан испытал воздействие мирового финансово-экономического кризиса (2009 г.), усилились цифровые трансформации, а в 2020 г. экономика столкнулась с пандемией коронавируса. Влиянием глобальных кризисных явлений, вызванных ею выразились в виде: а) замедления занятости и далее темпов экономического роста; б) роста расходов по поддержке экономики и населения, дополнительные затраты на здравоохранение; в) роста дефицита по счету текущих операций платежного баланса (от снижения экспортных доходов и объемов трансграничных денежных переводов). Это все отразилось на функционировании рынка труда и всплеска высвобождения работников, особенно в секторе малого и микробизнеса и в неформальном секторе.

Сегодня по инициативе Президента страны Ш.М. Мирзиёева осуществляются дальнейшие широкомасштабные реформы по развитию Нового Узбекистана, которые дают свои результаты. На фоне последствий коронавируса подход в реализации дальнейших экономических и социальных программ в нашей стране позволяет обеспечивать устойчиво высокие темпы экономического роста, эффективность социальной политики.

ВВП на душу населения в текущих ценах в 2022 году составил 24919,7 тыс. сум. По сравнению с 2021 годом рост этого показателя в реальном выражении увеличился на 3,5%. Ежегодные темпы роста реального ВВП на каждого занятого в 2021 году составили 5%, что, по сравнению с 2018 годом, меньше на 2,3%. Средний темп роста реального ВВП на каждого занятого за этот период составлял 4,6% (рис. 2).

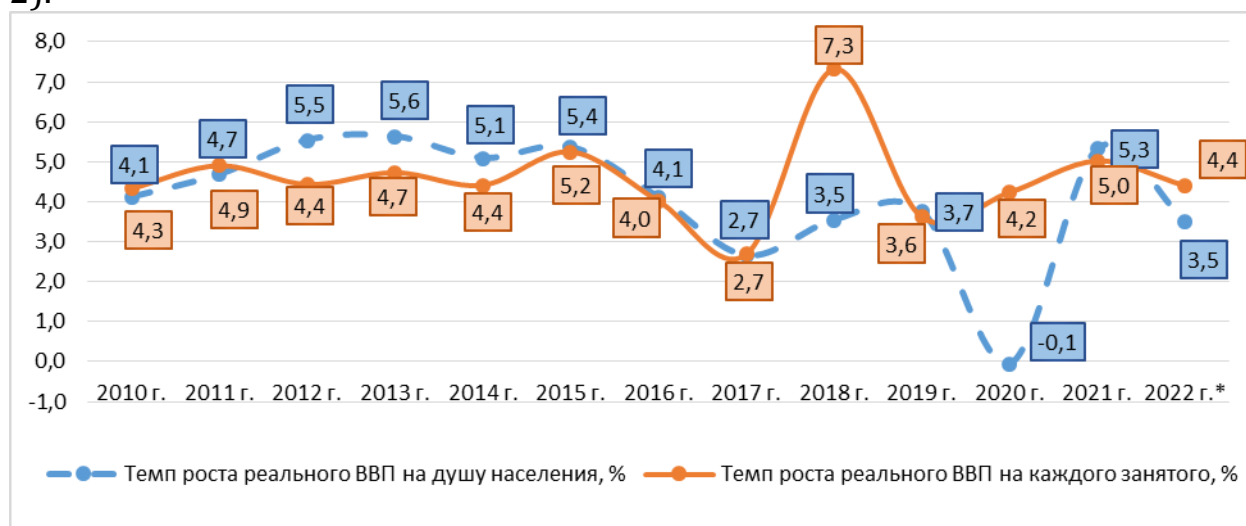


Рис. 2 Темпы роста / снижения ВВП на душу населения и ВВП на каждого занятого, %

* Предварительные данные.

Источник: разработан по данным Госкомстата Республики Узбекистан

В нынешних условиях создание рабочих мест и обеспечение занятости населения остается актуальным направлением и основным вызовом для развития республики. Одним из факторов к этому является демографическая ситуация, которая показывает тенденцию к росту населения стабильными темпами. Она же играет решающую роль в формировании трудовых резервов. Естественный прирост населения остается достаточно высоким и является самым высоким среди государств СНГ. По данным Госкомстата РУз на 01.01.2023 г. численность постоянного населения страны составила 36024,9 тыс. человек, из них 18128,6 тыс. человек мужчины и 17896,3 тыс. человек - женщины. При этом, показатели городского и сельского населения находятся практически наравне — в городах проживают 18335,7 тыс. человек, а в сельской местности — 17689,2 тыс. человек.

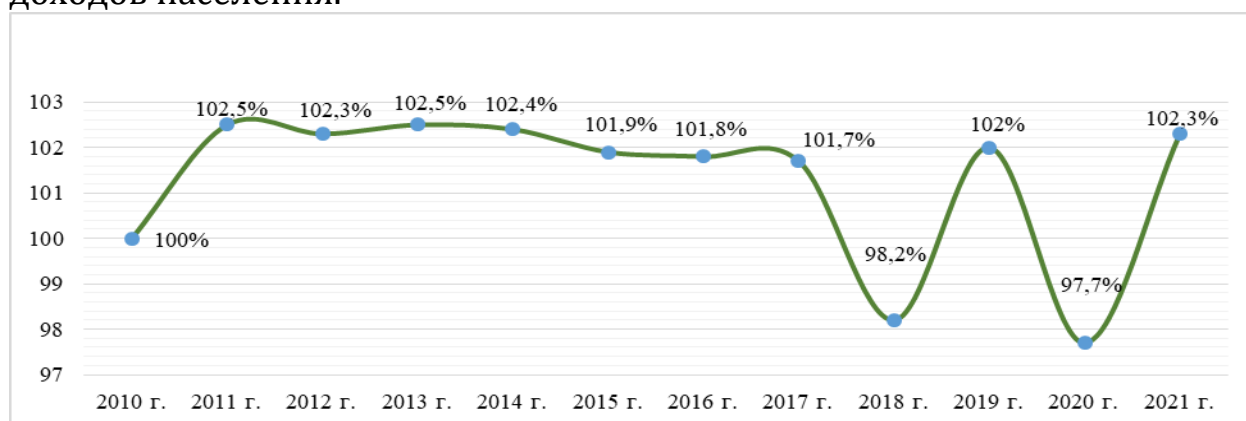
Выявленная тенденция роста занятых показывает на имеющиеся как благоприятные, так и негативные тенденции. Нерешенным остается вопрос недостаточной экономической активности населения, широкое распространение неформальной занятости, высокая безработица среди уязвимых слоев населения, низкая квалификация рабочей силы. Так, уровень безработицы среди молодежи (доля безработной молодежи в возрасте от 15 до 24 лет по сравнению с экономически активным

населением этого возраста) составил 24,1%. Только 66,6% женщин трудоспособного возраста были экономически активны, тогда как среди мужчин экономически активными являлись 80,5% населения республики.

Тенденция нестабильности темпов роста численности занятого населения характеризуется ее годовыми темпами начиная с 2014 г., когда идет их постепенное снижение вплоть до 2017 г. на 0,7%. В 2018 г. и 2020 г. темпы снизились особенно, даже не достигнув показателей прошедших периодов.

По данным выборочного обследования домашних хозяйств за 2020-2021 годы, проводимый Госкомстатом РУз показал, что среди лиц в возрасте 25 - 49 лет (с детьми в возрасте до 3 лет) коэффициент занятости среди мужчин 91,4%, а среди женщин 49,4%. Из всего населения в трудоспособном возрасте не занято около 6% мужчин и 50,6% женщин.

Влияние на занятость населения республики повлияла пандемия COVID-19 (с марта 2020 года), сопровождавшаяся значительными изменениями на рынке труда. В течение этого года экономика испытывала сильное давление, в результате которого приостановили либо снизили свою деятельность некоторые предприятия и компании, в том числе из-за перебоев с поставками комплектующих и логистическими проблемами. Из-за введенных в тот период ограничительных мероприятий резко сократился спрос бизнеса на рабочую силу. Изменение ситуации на рынке труда потребовало принятия дополнительных мер по поддержке бизнеса, занятости и доходов населения.



2010 г. = 100%.

Рис. 3. Годовые темпы роста / снижения численности занятого населения, в % к предыдущему периоду

Источник: разработан по данным Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан.

Президентом Республики Узбекистан в период распространения коронавирусной инфекции было принято значительное количество указов, постановлений и его поручений, касающихся поддержки

отраслей и сфер экономики, предприятий и хозяйствующих субъектов, населения и организации их занятости, в том числе ее гибких и дистанционных форм. Все это смягчило последствия пандемии, однако все же введение ограничительных мер повлияло на динамику численности занятых и безработных в последующие годы.

Стабилизация экономики Узбекистана после пандемии позволила прийти к постепенному росту численности занятых. За 2021 год численность занятых увеличилась по сравнению с 2020 годом на 302,5 тыс. человек и практически подошла по своему значению к до пандемийному уровню, т.е. 2019 года (табл.3).

Данные, приведенные в таблице показывают, что в течение 2019 года (4 кв. по сравнению с 1 кв.) численность занятого населения увеличилось на 1,2%. Однако, в декабре 2020 г. по сравнению с аналогичным периодом 2019 года этот показатель снизился на 2,3%, из которого занятое население в негосударственном секторе уменьшилось на 2,9%.

Таблица 3

Влияние пандемии коронавируса на динамику занятости и безработицы в Узбекистане, тыс. человек

Год / квартал		Экономи-чески активное население	Численность занятого населения	В том числе по формам собственности:	
				государственный сектор	негосударственный сектор
2019 г.	1 кв.	14767,1	13376,0	2529,1	10846,9
	2 кв.	14751,0	13408,4	2533,9	10874,5
	3 кв.	14946,2	13608,8	2542,2	11066,6
	4 кв.	14876,4	13541,1	2463,3	11077,8
2020 г.	1 кв.	14838,3	13438,6	2549,0	10889,6
	2 кв.	14680,7	12736,6	2572,6	10164,0
	3 кв.	14847,8	13205,3	2594,6	10610,7
	4 кв.	14797,4	13236,4	2483,1	10753,3
2021 г.	1 кв.	14926,7	13397,5	2497,7	10899,8
	2 кв.	14985,3	13512,3	2592,9	10919,4
	3 кв.	15022,8	13609,1	2607,8	11001,3
	4 кв.	14981,0	13539,0	2609,0	10930,0

Источник: составлена по данным Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан

Уровень занятости (отношение численности занятого населения к численности населения в трудоспособном возрасте) в целом по Узбекистану в 2021 г. составил 66,9%. Выше среднего этот показатель отмечался только в городе Ташкенте (83,3%) и Ташкентской области (70,3%). Наименьшие значения показателя уровня занятости населения

установлены в 2-х областях республики – в Республике Каракалпакстан (60,9%) и Кашкадарьинской области (62,2%). Отраслевая структура занятости в Узбекистане также имеет свои особенности. Если, в самом начале осуществления реформ имело место сокращение занятых в промышленности, то по мере стабилизации экономики занятость здесь постепенно стала возрастать. Вместе с тем, резко возросла и занятость в сельском хозяйстве, так как для большинства сельских жителей сельское хозяйство является основным источником доходов. Но в дальнейшем, на основе проведения реформ, направленных на развитие промышленности, сферы услуг, строительство.

Таблица 4

Уровень занятости в регионах Узбекистана, %

Регионы	2000	2005	2010	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2021 /2017, в%
Республика Узбекистан	69,4	67,7	66,9	68,2	68,7	69,2	67,4	68,1	66,0	66,9	101
Республика Каракалпакстан	60,6	58,3	57,3	58,1	58,1	58,3	62,9	62,9	62,0	60,9	104,4
Области:											
Андижанская	70,9	69,8	69,3	71,5	72,3	73,0	69,6	70,1	66,5	68,2	93,4
Бухарская	75,8	74,3	74,5	73,4	72,9	72,5	70,7	69,3	68,3	67,3	92,8
Джизакская	60,2	58,1	56,8	58,1	59,1	60,0	61,6	67,1	66,2	67,5	112,5
Кашкадарьинская	67,7	62,7	61,7	63,3	64,3	65,4	64,8	63,9	60,9	62,2	95,1
Навоийская	75,3	78,0	75,3	73,2	72,8	72,4	69,2	69,5	66,8	68,3	94,3
Наманганская	60,8	58,4	57,4	60,5	61,9	63,4	63,8	66,4	65,0	65,5	103,3
Самаркандская	68,2	65,3	64,7	67,6	68,7	69,7	66,3	65,3	63,2	63,7	91,3
Сурхандарьинская	67,7	62,9	62,5	64,3	65,4	66,6	65,2	67,0	63,9	64,5	96,8
Сырдарьинская	73,7	71,2	72,0	72,2	71,7	71,1	70,5	68,9	64,8	64,6	90,8
Ташкентская	70,2	69,6	71,5	75,3	75,4	75,2	71,4	71,4	68,2	70,3	93,4
Ферганская	72,5	71,1	69,4	69,1	69,6	69,9	66,0	67,5	65,1	66,2	94,7
Хорезмская	65,5	62,7	63,2	65,6	66,3	66,9	64,6	66,1	63,7	64,0	95,6
г. Ташкент	78,7	84,1	81,6	81,1	81,0	80,8	77,5	80,1	81,7	83,3	103,9

Источник: составлена по данным Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан.

Выявление причин существования гендерной асимметрии в структуре занятости требует анализа особенностей поведения мужчин и женщин в сфере труда и занятости.

Следует отметить, что в каждом регионе страны в той или иной степени наблюдается гендерная асимметрия. Однако, оценку ее изменений во времени можно только определив видение о процессах, происходящих в каждом регионе.

Однако, судя по данным, приведённым на рис. 4, за одиннадцатилетний период доля женщин в гендерной структуре рынка

труда в регионах страны серьезно не изменилась. Из числа занятых женщин наибольший процент наблюдается в городе Ташкенте (45,8%) и Навоийской области (44,3%), а самый незначительный – Кашкадарьинской области (37,2%). Наибольшая доля занятых мужчины имеет в Кашкадарьинской (62,8%), Сурхандарьинской (61,8%), Андижанской (60,9%) и Самаркандской (60,6%) областях.

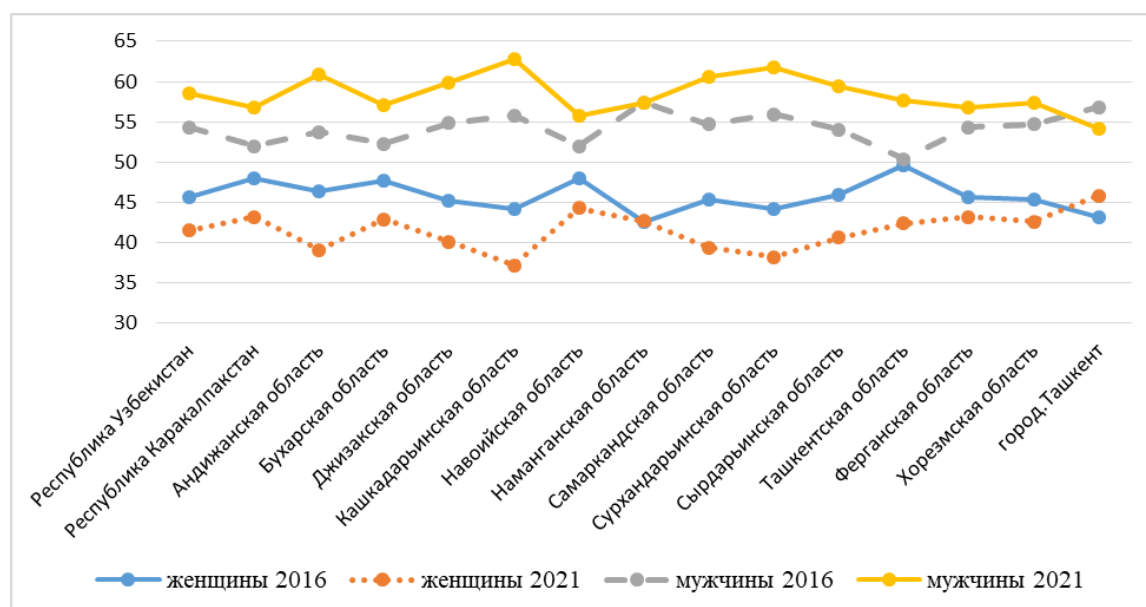


Рис. 4. Изменение структуры занятых мужчин и женщин в областях Узбекистана, %

Источник: разработан по данным Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан.

Следующий показатель, который станем анализировать в рамках данного раздела работы – это безработица, являющийся фундаментальным и его помощью видно количество экономически способного населения, не имеющего постоянной занятости. В республике уровень незанятых лиц (безработных) в 2021 году достиг 9,6% к экономически активному населению, а в абсолютных значениях безработица составила 1441,9 тыс. человек.

В пандемию (2020 г.) безработица увеличилась по сравнению с 2019 г. почти на 17%. Уже в 2021 г. численность населения считавшаяся безработными, снизилась по сравнению с 2019 г. на 8%. Однако, в ряде исследований, особенно зарубежных авторов, приводится мнение, что повышение безработицы связано в основном с совершенствованием методологии учета незанятого населения. Такой подход может наиболее полно учесть нуждающихся в занятости лиц.

Тенденции увеличения (снижения) уровня безработицы в областях республики показаны на рис. 2.4. Приведенные данные показывают, что в 2021 году уровень безработицы снизился по сравнению с 2020 годом во всех областях республики. Наибольшее снижение уровня безработицы достигнуто в Ташкентской области на 1,1 п.п. В 2020 году в

этой области уровень безработицы составлял 10,5%, а в 2021 году этот показатель стал равен 9,4%.

Аналогичная ситуация со снижением безработицы наблюдается и в Андижанской, Хорезмской областях, а также городе Ташкенте (по 1 п.п. в каждой). Так, если в Андижанской и Хорезмской областях в 2020 году уровень безработицы составлял по 10,9 п.п. в каждой, то в 2021 году этот показатель снизился до 9,9 п.п. для каждой. За последние три года в городе Ташкенте наблюдаются самые низкие показатели уровня безработицы. В 2019 году этот показатель составил 3,3%, в 2020 году 8%, а уже к концу 2021 года по сравнению с предыдущим периодом уровень безработицы снизился на 1 п.п. и составил 7%.

Заключение

Оценка современных тенденций и макроэкономических особенностей развития занятости населения Узбекистана, которая позволила получить комплексное представление о процессах, протекающих на мировом рынке труда, рынках страны и ее областей, в том числе раскрыты факторы снижения неформальной занятости и осуществлена оценка производственной эффективности занятости в отраслях и секторах экономики республики, что позволило сделать следующие выводы и предложения.

1. Изучение глобальных тенденций в занятости после пандемии коронавируса и мнений экспертов МОТ позволило выявить, что одним важнейшей составляющих для восстановления рынка труда является макроэкономическая политика и макроэкономические меры, которые должны не просто приводить к достижению докризисных показателей. Многосторонняя макроэкономическая политика может приобрести большее значение в связи с тем, что сочетание кризисных явлений с современными технологическими и другими тенденциями грозит нарастанием неравенства между странами и внутри них. В этой связи, бюджетно-финансовая политика должна быть направлена на помимо сохранения рабочих мест, доходов населения и занятости также на решение проблем структурного характера и устранение причин дефицита достойного труда в стране.

2. Исследования выявили, что из существующей сегодня системы понятий и многогранности подходов к определению категории занятости единой концепции, а тем более в контексте с макроэкономическими особенностями и устойчивым экономическим ростом не существует.

3. Проводимые исследования в научном и экспертном сообществах свидетельствуют о недостаточной эффективности методологических подходов обеспечения занятости, эффективно зарекомендовавших себя ранее. Осмысление фундаментальных изменений, затрагивающих систему образования, в том числе молодежи, а также институты рынка труда привели к выводу, что элементы обеспечения занятости в

условиях устойчивого экономического развития необходимо дорабатывать, что поддерживает разработку системного подхода решения вопросов.

4. Динамика экономического роста и ее изменение является базой, которая влияет на изменение занятости населения, что сопоставимо по значимости с ВВП, уровнем цен, реальными денежными доходами и др. При этом структура или характер роста особенно актуальны, так как воздействие экономического роста на занятость зависит, во-первых, от его темпов, во-вторых, от степени преобразования им производительных рабочих мест, в-третьих, от отраслевой структуры роста и капиталоемкость роста отдельных секторов.

5. Анализ статистических показателей за 5 лет (2017-2021 гг.) показал, что численность экономически активного населения Узбекистана увеличилась на 525,9 тыс. человек, или 1,2 раз, что положительно влияет на социально-экономическое развитие республики. Вместе с тем, численность занятого населения возросла за этот период на 265,5 тыс. человек. Важно отметить, что процесс увеличения занятого населения более интенсивен, чем увеличение численности экономически активного населения.

6. Выявлено, что общая численность безработных в республике за 2017-2021 годы снизилась в 1,7 раза или на 604,9 тыс. человек. Среди безработных женщин больше, чем мужчин, так в 2021 году гендерное соотношение на регистрируемом рынке труда составило 55,3% женщин и 44,7% мужчин. На наш взгляд проблема женской занятости как и молодежной занятости относится к одной из основных проблем, характеризующих состояние современного рынка труда. На наш взгляд, наиболее эффективный путь трудоустройства такого населения – это содействие развитию малого и среднего предпринимательства.

7. Анализ эффективности производительной занятости стал возможен благодаря инструменту, позволяющему разложить рост ВДС по секторам и отраслям экономики, что позволяет сформировать основные аспекты препятствий для роста производительности труда и повышения ее эффективности и роста занятости. Исследование производственной эффективности занятости выявило, что в большинстве секторов и отраслей экономики республики наблюдался одновременный рост занятости и производительности труда, что является хорошей тенденцией.

Список использованной литературы

1. Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» от 20.10.2020 г. NЗРУ-642. www.lex.uz.

2. Указ Президента Республики Узбекистан «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» от 28.01.2022 г. №УП-60. www.lex.uz.

3. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по сокращению доли неформальной занятости и формированию баланса трудовых ресурсов на основе современных подходов», от 21 сентября 2022 года № ПП-376

4. Варшавская, Е.Я. Гибкость занятости: зарубежный опыт и российская практика: монография /Е.Я. Варшавская.- Кемерово, 2019.- 255 с.; Жулина, Е.Г. Экономика труда : учебное пособие. Иркутск - Эксмо, 2020. – 207 с.

5. Котляр, А.В. Теоретические проблемы занятости остаются актуальными – М. : Человек и труд, 2021. - 220 с.

6. Баяндурян Г. Институциональные проблемы занятости в развитых и переходных экономиках : монография. — М.: Прометей Mill У, 2016. — 370 с.

7.Учебник. Под ред. А.Я. Кибанова. - Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 584 с.

8. Рофе, А.И. Экономика труда : учебник / А. И. Рофе. – М.: КНОРУС, 2020.– 259 с.

9.Абдурахманов К.Х. Экономика труда. Теория и практика: Учебник: М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. Плеханова», 2019.- 662 с.

10. G.Abdurakhmanova, S.Gaibnazarov, N.Shayusupova, D.Fayziyeva, B.Tursunov. (2020). Creating a system of control over compliance with decent work principles of the Republic of Uzbekistan.

International Journal of Advanced Science and Technology, 29(9s),6401-6408. <http://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/20252>