



**TASHKENT STATE  
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

VOLUME 7 / 2024

**LABOR ECONOMICS**

# **MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI**

ilmiy elektron jurnali

**LABOR ECONOMICS AND  
HUMAN CAPITAL**

scientific electronic journal

**2026-yil 1-son**

Volume 5, Issue 1, 2026



**MEHNAT IQTISODIYOTI  
VA INSON KAPITALI**  
**ISSN: 3030-3117**



**LABORECONOMICS.UZ**

**MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI**

*№ 1-2026*

**ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ  
КАПИТАЛ**

**LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL**

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro'yxatga olingan.

**Muassis:** “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

**Tahririyat manzili:**

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 49 uy

**Elektron manzil:** [ilmiymaktab@gmail.com](mailto:ilmiymaktab@gmail.com)

**Jurnal web-sayti:** [www.laboreconomics.uz](http://www.laboreconomics.uz)

**Bog'lanish uchun telefonlar:**

+998998818698

**Tahririyat Kengashi raisi:**  
(Chairman of the Editorial Board)

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

**Tahririyat Kengashi a'zolari:**  
(Members of the Editorial Board)

Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof.  
Yusupov Axmadbek Tadiyevich, i.f.d., prof.  
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof.  
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof.  
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.  
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.  
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d., prof.  
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.  
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.  
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.  
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)  
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.  
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.d., prof.  
Irmatova Aziza Baxramovna, i.f.d., prof.  
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

**Jamoatchilik Kengashi a'zolari:**  
(Community Council members)

Bred Bodenxauzen (AQSh)  
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)  
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federatsiyasi)  
Xeynz Miller (AQSh)  
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)  
Masato Xivatari (Yaponiya)  
Gerxard Feldmayer (Germaniya)  
Eko Shri Margianti (Indoneziya)  
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)  
Rohana Ngah (Malayziya)  
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)  
Teguh Dartanto (Indoneziya)  
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)  
Muhammed Xoliq (Pokiston)  
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

**Mas'ul muharrir (Editor-in-Chief):** G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

**Ijrochi muharrir (Executive Editor):** Iskandarova Dilafruz Ikrom qizi

**Veb-administrator (Web admin):** Mamatxo'jayev Otabek



**MUNDARIJA (CONTENTS)****MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI**

|                                                |                                                                                                                                         |       |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>A.B.Irmatova</b><br><b>M.A.Ibodullayeva</b> | <i>Raqamli texnologiyalarning joriy etilishining ijtimoiy mehnat munosabatiga ta'siri .....</i>                                         | 5-13  |
| <b>I.A.Bakiyeva</b><br><b>Z.A.Azamatova</b>    | <i>O'zbekistonda mehnat bozori transformatsiyasi sharoitida iqtisodiy tengsizlikni keltirib chiqaruvchi sabablari va omillari .....</i> | 14-25 |
| <b>M.O.Hamroqulov</b>                          | <i>Barqaror demografik rivojlanish va mehnat resurslarining hududiy muvozanati .....</i>                                                | 26-37 |

**DEMOGRAFIYA**

|                                         |                                                                                                    |       |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>T.Q.Aliyev</b><br><b>Sh.T.Aliyev</b> | <i>Factors affecting demographic development in Azerbaijan and opportunities to use them .....</i> | 38-57 |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

**INSON KAPITALI**

|                         |                                                                                                                                                                       |       |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>S.M.Dusanov</b>      | <i>Ta'lim tizimi moliya resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirishga to'g'ri va aks ta'sir etuvchi omillar .....</i>                                          | 58-68 |
| <b>G.Z.Ubaydullayev</b> | <i>Improvement of regional socio-economic development based on human capital management .....</i>                                                                     | 69-76 |
| <b>S.R.Xolbayeva</b>    | <i>Классификация участия человека в экономической системе по признаку его функциональной роли и институционального положения в воспроизводственном процессе .....</i> | 77-93 |

**INSON TARAQQIYOTI**

|                         |                                                                                                                           |         |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>F.A.Abduraxmonov</b> | <i>Digital silk road and Uzbekistan: infrastructure upgrading, inclusion, and digital services growth .....</i>           | 94-103  |
| <b>Sh.Z.Karimova</b>    | <i>Hududlar kesimida ijtimoiy-iqtisodiy tabaqalashuv darajasini baholashning nazariy asoslari .....</i>                   | 104-109 |
| <b>O.S.Mirzamurodov</b> | <i>Namangan viloyati aholi daromadlari darajasi bo'yicha ijtimoiy-iqtisodiy tabaqalanish dinamikasining tahlili .....</i> | 110-118 |

**KAMBAG'ALLIKNI QISQARTIRISH**

|                                                    |                                                                                                       |         |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>D.I.Iskandarova</b><br><b>D.R.Ro'zimurodova</b> | <i>Kambag'allikni qisqartirish va yoshlar bandligini ta'minlashda davlat siyosatining o'rni .....</i> | 119-128 |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|

**MIGRATSIYA**

|                      |                                                                                                          |         |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>O.O.Dlyanchev</b> | <i>Фактор миграционной политики ФРГ в обеспечении национальных интересов Республики Узбекистан .....</i> | 129-140 |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|

**INSON RESURLARINI BOSHQARISH**

|                         |                                                                                                                                                                                       |         |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>O'.X.Abdukarimov</b> | <i>Davlat fuqarolik xizmatida inson resurslarini rivojlantirishning tashkiliy va iqtisodiy mexanizmlarini takomillashtirish: xalqaro tajriba va O'zbekiston uchun xulosalar .....</i> | 141-157 |
| <b>F.Z.Tolibova</b>     | <i>Raqamli iqtisodiyot sharoitida strategik boshqaruv samaradorligini ta'minlashda hr analitikaning o'рни ....</i>                                                                    | 158-165 |

**TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH**

|                                                     |                                                                                                                                    |         |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <b>A.S.Abdullayev</b>                               | <i>Tabiiy falokatlar (NATCAT) qayta sug'urtalashida PML ko'rsatkichini baholashning ekstremal qiymatlar ekonometrikasi .....</i>   | 166-174 |
| <b>E.D.Abduxakimov</b>                              | <i>Роль малого бизнеса в обеспечении занятости населения в Узбекистане .....</i>                                                   | 175-182 |
| <b>M.M.Anvarova</b>                                 | <i>Kichik biznes subyektlarining raqamli platformalar orqali rivojlanishi nazariy asoslari .....</i>                               | 183-190 |
| <b>Sh.U.Karimova</b>                                | <i>Ekologik barqaror transport turlarini iqtisodiyotga ta'sirini aniqlash va baholash .....</i>                                    | 191-199 |
| <b>D.T.Salimov<br/>S.D.Tojiyev<br/>J.A.Fayziyev</b> | <i>Kobba–Duglas funksiyasi yordamida ishlab chiqarish jarayonlarini modellashtirish .....</i>                                      | 200-217 |
| <b>M.O.Shadmanova</b>                               | <i>Mintaqalarda kichik biznes subyektlarini rivojlantirish imkoniyatlari (Toshkent shahri va Toshkent viloyati misolida) .....</i> | 218-231 |



# MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ISSN: 3030-3117

<https://laboreconomics.uz/>



## РОЛЬ МАЛОГО БИЗНЕСА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

**Абдухакимов Элдор Джалолиддинович**

Ташкентский государственный экономический университет

Ассистент кафедры «Региональная экономика»

[abduhakimove@gmail.com](mailto:abduhakimove@gmail.com)

**Аннотация.** В статье исследуется роль малого бизнеса и частного предпринимательства в обеспечении занятости населения в Республике Узбекистан. Рассматриваются экономические и институциональные факторы, способствующие развитию малого предпринимательства и созданию новых рабочих мест. Особое внимание уделяется государственной поддержке малого бизнеса, финансовым механизмам стимулирования предпринимательской активности и их влиянию на рынок труда. В ходе исследования использованы методы экономического анализа, сравнительного анализа статистических данных и системного подхода. Результаты исследования показывают, что малый бизнес является одним из ключевых факторов обеспечения занятости населения и устойчивого экономического развития страны. Установлено, что расширение доступа к финансовым ресурсам, совершенствование институциональной среды и развитие предпринимательской инфраструктуры способствуют росту занятости и повышению уровня благосостояния населения.

**Ключевые слова:** малый бизнес, занятость населения, предпринимательство, экономическое развитие, государственная поддержка, финансирование, рынок труда, Узбекистан.

## O'ZBEKISTONDA AHOLI BANDLIGINI TA'MINLASHDA KICHIK BIZNESNING O'RNI

**Abduxakimov Eldor Djaloliddinovich**

Toshkent davlat qitisodiyot universiteti

“Mintaqaviy iqtisodiyot” kafedrasi assistenti

[abduhakimove@gmail.com](mailto:abduhakimove@gmail.com)

**Annotatsiya.** Ushbu maqolada O'zbekiston Respublikasida bandlikni ta'minlashda kichik biznes va xususiy tadbirkorlikning roli o'rganiladi. Unda kichik tadbirkorlikni rivojlantirish va ish o'rinlarini yaratishga hissa qo'shadigan iqtisodiy va institutsional omillar o'rganiladi. Kichik biznesni davlat tomonidan qo'llab-quvvatlash, tadbirkorlik faoliyatini rag'batlantirishning moliyaviy mexanizmlari va ularning mehnat bozoriga ta'siriga alohida e'tibor qaratilgan. Tadqiqotda iqtisodiy tahlil usullari, statistik ma'lumotlarning qiyosiy tahlili va tizimli yondashuv qo'llanilgan. Natijalar shuni ko'rsatadiki, kichik biznes mamlakatda bandlik va barqaror iqtisodiy rivojlanishni ta'minlashda asosiy omil hisoblanadi. Moliyaviy resurslardan foydalanishni kengaytirish,

institutsional muhitni yaxshilash va tadbirkorlik infratuzilmasini rivojlantirish bandlikning oshishiga va farovonlikning yaxshilanishiga hissa qo'shishi aniqlangan.

**Kalit so'zlar:** kichik biznes, bandlik, tadbirkorlik, iqtisodiy rivojlanish, davlat tomonidan qo'llab-quvvatlash, moliyalashtirish, mehnat bozori, O'zbekiston.

---

## **THE ROLE OF SMALL BUSINESS IN PROVIDING EMPLOYMENT TO THE POPULATION IN UZBEKISTAN**

**Abdukhakimove Eldor Djaloliddinovich**

Tashkent State University of Economics

Assistant Professor, Department of “Regional Economics”

abduhakimove@gmail.com

**Abstract.** This article examines the role of small businesses and private entrepreneurship in providing employment in the Republic of Uzbekistan. It examines the economic and institutional factors that contribute to the development of small entrepreneurship and job creation. Particular attention is paid to government support for small businesses, financial mechanisms for stimulating entrepreneurial activity, and their impact on the labor market. The study utilized methods of economic analysis, comparative analysis of statistical data, and a systems approach. The results demonstrate that small businesses are a key factor in ensuring employment and sustainable economic development in the country. It has been established that expanding access to financial resources, improving the institutional environment, and developing entrepreneurial infrastructure contribute to increased employment and improved well-being.

**Keywords:** small business, employment, entrepreneurship, economic development, government support, financing, labor market, Uzbekistan.

### **Введение**

Развитие малого бизнеса и частного предпринимательства является одним из важнейших факторов устойчивого экономического роста и социальной стабильности. В современных условиях малый бизнес играет ключевую роль в создании новых рабочих мест, повышении уровня доходов населения и формировании конкурентной экономической среды [1].

В Республике Узбекистан развитие малого бизнеса рассматривается как одно из приоритетных направлений экономической политики государства. В последние годы реализуется ряд реформ, направленных на улучшение деловой среды, расширение доступа предпринимателей к финансовым ресурсам и стимулирование предпринимательской активности населения [2].

Малый бизнес выполняет важную социально-экономическую функцию, обеспечивая занятость значительной части трудоспособного населения. По данным официальной статистики, более половины занятых в экономике страны работают в секторе малого бизнеса и частного предпринимательства [3].

Это свидетельствует о его значительном вкладе в развитие национальной экономики и формирование устойчивого рынка труда [4].

Несмотря на достигнутые результаты, развитие малого бизнеса в Узбекистане сталкивается с рядом проблем, включая ограниченный

доступ к финансовым ресурсам, недостаточное развитие предпринимательской инфраструктуры и необходимость совершенствования институциональной среды [5].

В связи с этим особую актуальность приобретает исследование роли малого бизнеса в обеспечении занятости населения и разработка эффективных механизмов его поддержки [6].

Целью данного исследования является анализ роли малого бизнеса в обеспечении занятости населения в Узбекистане и выявление факторов, способствующих повышению эффективности его функционирования.

### **Обзор литературы**

Информационной основой исследования послужили официальные статистические данные Агентства статистики при Президенте Республики Узбекистан за период 2015–2024 гг. [10]. В частности, были проанализированы показатели численности занятых в малом предпринимательстве, количество вновь созданных рабочих мест, а также объемы инвестиций в основной капитал сектора [10]. Нормативно-правовую базу работы составили Указы и Постановления Президента Республики Узбекистан, регламентирующие деятельность малого бизнеса и меры по стимулированию самозанятости населения [4].

В процессе работы использовались общенаучные методы исследования, такие как анализ и синтез, системный подход и логическое обобщение. Основным методом сбора и обработки материала послужил статистический анализ динамических рядов, который позволил выявить устойчивые тенденции роста доли малого бизнеса в общей структуре занятости страны [7]. Сравнительный анализ показателей за десятилетний период помог определить периоды наиболее активного расширения частного сектора и оценить влияние государственных программ поддержки на создание новых рабочих мест [5].

Для обеспечения достоверности выводов применялся метод группировки данных по отраслям и регионам, что позволило выявить специфику распределения трудовых ресурсов в малом бизнесе [12]. Также был использован метод качественного анализа для интерпретации социально-экономических последствий трансформации сектора в условиях модернизации экономики [9]. Совокупность данных методов позволила комплексно изучить роль малого предпринимательства не только как источника доходов населения, но и как ключевого фактора обеспечения социальной стабильности в регионах республики [8].

### **Методология исследования**

В ходе исследования использован комплекс научных методов, позволяющих всесторонне изучить роль малого бизнеса в обеспечении занятости населения.

Прежде всего был применен метод анализа статистических данных, позволяющий определить динамику развития малого бизнеса и его влияние на занятость населения. Для анализа использованы данные Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, Министерства экономики и финансов, а также международных организаций [3].

Также использован сравнительный анализ, который позволил сопоставить показатели занятости населения в секторе малого бизнеса в разные годы и определить основные тенденции его развития [7].

В исследовании применен системный подход, позволяющий рассматривать малый бизнес как важный элемент национальной экономической системы, оказывающий влияние на развитие рынка труда, инвестиционной активности и предпринимательской среды [4].

Кроме того, использован экономико-логический метод, позволяющий выявить взаимосвязь между развитием малого бизнеса, доступностью финансовых ресурсов и уровнем занятости населения [1].

Анализ научной литературы показывает, что вопросы развития малого бизнеса и его влияния на занятость населения широко исследуются как зарубежными, так и отечественными учеными. В научных работах отмечается, что малый бизнес играет важную роль в создании новых рабочих мест, повышении уровня доходов населения и стимулировании экономического роста.

В исследованиях узбекских ученых особое внимание уделяется вопросам государственной поддержки предпринимательства, совершенствования финансовых механизмов развития малого бизнеса и формирования благоприятной институциональной среды [8].

Нормативно-правовая база развития малого бизнеса в Узбекистане включает ряд законодательных актов, направленных на поддержку предпринимательской деятельности и стимулирование занятости населения. В частности, важное значение имеют Закон Республики Узбекистан «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности», Закон «О развитии малого и частного предпринимательства», а также Закон «О занятости населения», которые регулируют правовые основы предпринимательской деятельности и обеспечивают защиту прав субъектов малого бизнеса.

Кроме того, развитие малого бизнеса активно поддерживается рядом указов и постановлений Президента Республики Узбекистан, направленных на создание благоприятных условий для ведения бизнеса, расширение доступа предпринимателей к финансовым

ресурсам и стимулирование предпринимательской активности населения [9].

Таблица №1

**Численность занятых в малом бизнесе и частном предпринимательстве (тыс. человек)<sup>50</sup>**

|                           | 2015     | 2016     | 2017     | 2018     | 2019     | 2020    | 2021     | 2022     | 2023     | 2024     |
|---------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|----------|----------|----------|----------|
| Республика Узбекистан     | 10 170,4 | 10 397,5 | 10 541,5 | 10 128,8 | 10 318,9 | 9 865,7 | 10 080,6 | 10 131,1 | 10 373,3 | 10 538,6 |
| Республика Каракалпакстан | 469,4    | 479,6    | 486,0    | 532,8    | 532,9    | 524,9   | 521,6    | 528,9    | 547,6    | 566,6    |
| Андижанская               | 1 066,3  | 1 095,2  | 1 110,4  | 1 035,3  | 1 054,6  | 989,9   | 1 020,0  | 1 040,0  | 1 071,9  | 1 080,3  |
| Бухарская                 | 647,2    | 648,2    | 648,7    | 619,8    | 606,9    | 590,5   | 576,8    | 579,6    | 598,4    | 585,3    |
| Джизакская                | 360,8    | 372,2    | 378,7    | 384,5    | 427,2    | 418,7   | 434,1    | 422,6    | 427,1    | 429,0    |
| Кашкадарьинская           | 910,0    | 943,9    | 973,9    | 965,8    | 958,1    | 914,1   | 943,7    | 943,8    | 952,4    | 1 017,1  |
| Навоийская                | 254,0    | 254,5    | 250,6    | 229,3    | 227,0    | 207,4   | 214,5    | 209,7    | 222,2    | 228,0    |
| Наманганская              | 806,9    | 834,6    | 863,9    | 872,3    | 914,7    | 888,4   | 907,7    | 891,9    | 913,8    | 942,5    |
| Самаркандская             | 1 213,9  | 1 254,6  | 1 286,9  | 1 216,1  | 1 205,5  | 1 158,4 | 1 174,7  | 1 197,8  | 1 219,5  | 1 232,8  |
| Сурхандарьинская          | 747,3    | 778,2    | 802,6    | 781,0    | 814,9    | 770,3   | 785,5    | 773,6    | 776,1    | 793,8    |
| Сырдарьинская             | 278,6    | 279,8    | 278,4    | 274,2    | 267,4    | 247,5   | 248,7    | 244,1    | 243,0    | 255,8    |
| Ташкентская               | 984,6    | 989,8    | 968,5    | 898,8    | 897,8    | 833,3   | 853,3    | 843,3    | 872,0    | 889,7    |
| Ферганская                | 1 192,5  | 1 214,4  | 1 229,3  | 1 144,5  | 1 185,0  | 1 136,3 | 1 164,7  | 1 190,4  | 1 230,1  | 1 241,0  |
| Хорезмская                | 573,3    | 590,3    | 599,2    | 573,4    | 591,9    | 567,9   | 574,3    | 579,3    | 609,8    | 611,0    |
| г. Ташкент                | 665,6    | 662,2    | 664,4    | 601,0    | 635,0    | 618,2   | 661,0    | 686,1    | 689,4    | 665,7    |

## Результаты

Анализ статистических данных показывает, что занятость населения в Узбекистане в течение 2015–2024 годов характеризуется относительно устойчивой динамикой. В 2015 году численность занятых в экономике составляла 10 170,4 тыс. человек, а к 2024 году данный показатель увеличился до 10 538,6 тыс. человек. Таким образом, за рассматриваемый период наблюдается рост занятости примерно на 368,2 тыс. человек, что свидетельствует о постепенном расширении рынка труда и увеличении экономической активности населения.

Следует отметить, что в период 2019–2020 годов наблюдается временное снижение занятости. В 2019 году показатель составлял 10 318,9 тыс. человек, тогда как в 2020 году он снизился до 9 865,7 тыс. человек. Данное снижение связано с негативным влиянием глобальных экономических процессов и пандемии COVID-19 на экономическую активность и рынок труда.

Начиная с 2021 года, наблюдается постепенное восстановление занятости. Уже к 2023 году численность занятых достигла 10 373,3 тыс. человек, а в 2024 году показатель увеличился до 10 538,6 тыс. человек, что свидетельствует о восстановлении экономической активности и расширении возможностей занятости.

Анализ региональной структуры занятости показывает значительные различия между регионами страны. Наибольшая

<sup>50</sup> Muallif tomonidan ishlab chiqilgan

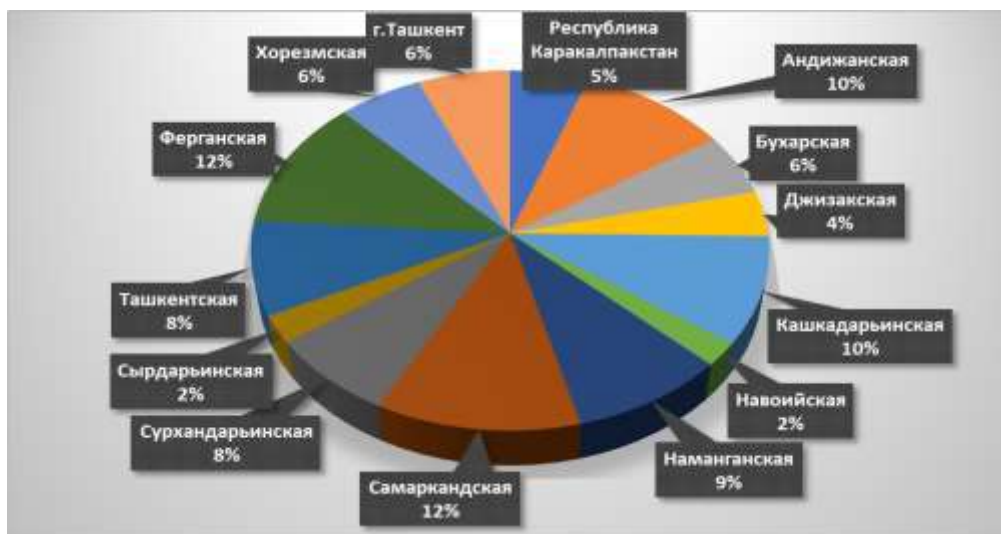
численность занятых наблюдается в Самаркандской, Ферганской и Андижанской областях, что обусловлено высокой плотностью населения и развитой предпринимательской деятельностью.

В частности, в Самаркандской области занятость увеличилась с 1 213,9 тыс. человек в 2015 году до 1 232,8 тыс. человек в 2024 году. Аналогичная тенденция наблюдается в Ферганской области, где показатель вырос с 1 192,5 тыс. человек до 1 241,0 тыс. человек.

В Андижанской области численность занятых также демонстрирует устойчивый рост, увеличившись с 1 066,3 тыс. человек в 2015 году до 1 080,3 тыс. человек в 2024 году.

В то же время наименьшие показатели занятости наблюдаются в Навоийской и Сырдарьинской областях, где численность занятых существенно ниже по сравнению с другими регионами. Например, в Навоийской области занятость снизилась с 254,0 тыс. человек в 2015 году до 228,0 тыс. человек в 2024 году.

Относительно стабильная динамика занятости наблюдается в Кашкадарьинской, Наманганской и Сурхандарьинской областях, где показатели занятости демонстрируют постепенный рост в последние годы.



**Рисунок 1. Региональная структура занятости населения в Республике Узбекистан в 2024 году (%)<sup>51</sup>**

### **Обсуждение**

Полученные результаты подтверждают, что занятость населения в Узбекистане в значительной степени зависит от развития региональной экономики и предпринимательской активности. Регионы с высокой плотностью населения и развитой предпринимательской инфраструктурой демонстрируют более высокие показатели занятости.

Особую роль в обеспечении занятости играет малый бизнес и частное предпринимательство, которые создают значительную часть

<sup>51</sup> Muallif tomonidan ishlab chiqilgan

новых рабочих мест. Развитие малого бизнеса способствует диверсификации экономики, повышению доходов населения и снижению уровня безработицы.

В последние годы государственная политика Узбекистана направлена на создание благоприятной среды для развития предпринимательства. В частности, реализуются программы поддержки малого бизнеса, направленные на расширение доступа предпринимателей к финансовым ресурсам, упрощение процедур регистрации бизнеса и снижение налоговой нагрузки.

Кроме того, важным фактором повышения занятости является развитие регионального предпринимательства, которое способствует созданию рабочих мест на местах и снижению трудовой миграции.

Таким образом, дальнейшее развитие малого бизнеса и совершенствование механизмов его финансирования являются важными условиями повышения занятости населения и устойчивого экономического развития страны.

### **Выводы**

Проведенное исследование позволило определить роль малого бизнеса в обеспечении занятости населения в Республике Узбекистан. Анализ статистических данных за 2015–2024 годы показал, что занятость населения в стране характеризуется относительно устойчивой динамикой и в последние годы демонстрирует тенденцию к росту. Несмотря на временное снижение показателей занятости в период пандемии COVID-19, экономика страны постепенно восстановилась, что отразилось на увеличении численности занятых в последующие годы.

Результаты исследования свидетельствуют о значительных региональных различиях в распределении занятости населения. Наибольшая доля занятых приходится на такие регионы, как Самаркандская, Ферганская и Андижанская области, что обусловлено высокой плотностью населения и активным развитием предпринимательской деятельности. В то же время в отдельных регионах, таких как Навоийская и Сырдарьинская области, уровень занятости остается относительно низким.

Исследование подтверждает, что малый бизнес и частное предпринимательство играют ключевую роль в создании новых рабочих мест и обеспечении занятости населения. Развитие малого бизнеса способствует повышению экономической активности населения, диверсификации экономики и снижению уровня безработицы.

В связи с этим дальнейшее развитие малого бизнеса требует совершенствования механизмов государственной поддержки, расширения доступа предпринимателей к финансовым ресурсам, а также развития предпринимательской инфраструктуры. Особое внимание следует уделять развитию регионального

предпринимательства, что позволит увеличить занятость населения и обеспечить устойчивое социально-экономическое развитие страны.

Таким образом, усиление роли малого бизнеса в экономике Узбекистана является важным фактором повышения занятости населения и обеспечения устойчивого экономического роста.

### **Список использованной литературы**

1. Набиева А.М. Значение малого бизнеса, проблемы и перспективы его развития в Республике Узбекистан // Экономические исследования.
2. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию деловой среды и поддержке предпринимательства».
3. Государственный комитет по статистике Республики Узбекистан. Официальные статистические данные. – <https://stat.uz>
4. Указ Президента Республики Узбекистан №УП-60 от 28.01.2022 г. «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы».
5. Вахабов А.В., Таджибаева Д.А. Экономическая теория. Учебник. – Т.: «Sharq», 2020.
6. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. – М.: Гелиос АРВ, 2002.
7. Абдурахманов К.Х. Экономика труда. Учебник. – Т.: «Fan va texnologiya», 2019.
8. Махмудов Н.М. Стратегия развития малого бизнеса и предпринимательства. Монография. – Т.: «Iqtisodiyot», 2021.
9. Шодмонов Ш.Ш., Гафуров У.В. Экономическая теория. Учебник. – Т.: «Fan va texnologiya», 2019.
10. Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан. Статистические сборники (2015–2024 гг.).
11. Закон Республики Узбекистан №ЗРУ-598 от 25.12.2019 г. «Об инвестициях и инвестиционной деятельности».
12. Статистический ежегодник Узбекистана. Официальное издание Агентства статистики, 2024.
13. Шадиева Г.М. Развитие малого бизнеса в Узбекистане: стратегии поддержки и перспективы роста.
14. Закон Республики Узбекистан «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности».
15. Закон Республики Узбекистан «О развитии малого и частного предпринимательства».
16. Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан – <https://mineconomy.uz>
17. Эркинова Х.Б. Организационно-правовые формы малого бизнеса и их роль в экономике.
18. Указы Президента Республики Узбекистан о мерах по поддержке малого бизнеса и предпринимательства ([lex.uz](http://lex.uz)).

# Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali



+998 71 239 28 13



Tashkent, Uzbekistan



ilmiymaktab@gmail.com



[www.laboreconomics.uz](http://www.laboreconomics.uz)