



**TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

VOLUME 7 / 2024

LABOR ECONOMICS

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ilmiy elektron jurnali

**LABOUR ECONOMICS AND
HUMAN CAPITAL**

scientific electronic journal

2024 yil 4-son

Volume 10, Issue 4, 2024



**MEHNAT IQTISODIYOTI
VA INSON KAPITALI**
ISSN: 3030-3117



LABORECONOMICS.UZ

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

№ 4-2024

**ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ**

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro'yxatga olingan.

Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi,
49 uy

Elektron manzil: ilmiymaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog'lanish uchun telefonlar:

+998998818698

TOSHKENT-2024

Tahririyat Kengashi raisi:**(Chairman of the Editorial Board)**

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a'zolari:**(Members of the Editorial Board)**

Toshqulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof.
Yusupov Axmadbek Tadiyevich, i.f.d., prof.
Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof.
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof.
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof.
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d., prof.
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.
Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof.
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.
Amirov Lochinbek Fayzullayevich, i.f.f.d., (PhD), dots.
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.d., (DSc), dots.
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a'zolari:**(Community Council members)**

Bred Bodenxauzen (AQSh)
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federasiyasi)
Keynz Miller (AQSh)
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)
Masato Xivatari (Yaponiya)
Gerxard Feldmayer (Germaniya)
Eko Shri Margianti (Indoneziya)
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)
Rohana Ngah (Malayziya)
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)
Teguh Dartanto (Indoneziya)
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)
Muhammed Xoliq (Pokiston)
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

Mas'ul muxarrir (Editor-in-Chief): G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

Veb-administrator (Web admin): Musayev Xurshid Sharifjonovich

MUNDARIJA (CONTENTS)

MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI

S.B.G'oyipnazarov I.A.Bakiyeva S.M.Kurbanbayeva	<i>Change of professions and skills in the field of tourism under the influence of artificial intelligence.....</i>	6-19
S.S.Amirdjanova	<i>Приоритетные направления занятости населения и организационно-экономические механизмы его реализации.....</i>	20-33

INSON KAPITALI

A.B.Irmatova A.M.Saidahmadov	<i>Raqamli iqtisodiyotda inson kapitalini rivojlantirishda o'qitish tizimi</i>	34-50
F.O.Odilova	<i>Касб-хунар таълими битирувчиларининг касбий кўникмаларини оширишга таъсир кўрсатувчи омиллар</i>	51-60
T.N.Azimov	<i>Роль высшего образования в обеспечении устойчивого роста человеческого капитала</i>	61-78
T.B.Shomurodov	<i>Oziq ovqat xavfsizligini ta'minlashning inson kapitalini rivojlanishiga ta'sirini baholash</i>	79-86

INSON TARAQQIYOTI

Sh.D.Akishova	<i>O'zbekistonda xorijiy investitsiyalarni jalb qilish orqali moliyaviy salohiyatni oshirishning zamonaviy holati.....</i>	87-93
X.X.Yaxshimuratova	<i>Mamlakat aholisining turmush farovonligini oshirishda iste'mol kreditlarining ijtimoiy-iqtisodiy jihatdan obyektiv zarurligi.....</i>	94-100
Z.K.Murtozayeva	<i>The role of public procurement in the project financing system formed on the basis of public opinion in the Republic of Uzbekistan.....</i>	101-109
Ch.O'.Ro'zimurodova	<i>Davlat xaridlari tizimini takomillashtirish: zamonaviy tendensiyalar va asosiy o'zgarishlar.....</i>	110-120
T.B.Shomurodov	<i>O'zbekistonda aholi daromadlarining oziq-ovqat xavfsizligiga ta'sirini baholashning metodologiyasini takomillashtirish.....</i>	121-130

KAMBAG'ALLIKNI QISQARTIRISH

O.A.Norboyev	<i>Мулкий муносабатлар механизми такомиллаштириш.....</i>	131-141
---------------------	---	---------

T.B.Shomurodov	<i>Daromad tengsizligining oziq-ovqat xavfsizligiga ta'siri: rivojlanayotgan mamlakatlar misolida.....</i>	142-150
MIGRATSIYA		
Z.T.Jumanova	<i>Turizm sohasi faoliyatini statistik tahlil qilish.....</i>	151-161
INSON RESURLARINI BOSHQARISH		
M.F.Abdumannofova	<i>Inson resurslarini boshqarishda raqamli texnologiyalardan foydalanishning tendensiyalari</i>	162-171
G.R.Kuziyeva	<i>Kichik biznes va xususiy tadbirkorlikda ishchi kuchi samaradorligini oshirishda innovatsiyalarning ta'sirini baholash</i>	172-180
G.R.Kuziyeva	<i>Ishlab chiqarishda innovatsiyalarning joriy etilishining ishchi kuchi samaradorligiga ta'sirini baholash</i>	181-188
TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH		
S.K.Mansurov	<i>Mamlakat iqtisodiyotini rivojlantirishda tovarlar eksportining o'рни va ahamiyati</i>	189-203
S.U.Ismailova	<i>Роль цифровых маркетинговых стратегий в обеспечении устойчивого экономического роста в цифровой экономике</i>	204-213
Sh.Sh.Atadjanova	<i>Turistik destinatsiya raqobatbardoshligini oshirish orqali mintaqada turizmni barqaror rivojlantirish</i>	214-221
D.B.Fayziyeva	<i>Raqamli iqtisodiyot sharoitida korxonalarning samaradorligini oshirish mexanizmlarini takomillashtirish</i>	222-232
Sh.U.Karimova	<i>Mintaqada turizmni rivojlantirishda turistik resurslardan unumli foydalanish</i>	233-238
G.R.Kuziyeva	<i>O'zbekistonda innovatsiyalarning yapli ichki mahsulotni diversifikatsilayalashdagi rolini baholash...</i>	239-247
Sh.S.Sayfutdinov D.T.Alijonova	<i>Hududiy turizm bozorini barqaror rivojlanishining nazariy asoslari</i>	248-254
GENDER TENGLIGI		
B.A.Xonturayev	<i>Ta'lim institutlarini jamiyatga ta'sirini gender indeksleri asosida baholash</i>	255-270

MUNOSIB MEHNAT

S.B.G'oyipnazarov

*Barriers to the adoption of Industry 4.0 technologies in
the practice of occupational safety and health of smes...*

271-281



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ISSN: 3030-3117

<https://laboreconomics.uz/>



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

Амирджанова Ситора Суннат кизи

PhD, и.о. доцента кафедры «Макроэкономическая политика и
прогнозирование», ТГЭУ

Аннотация. Основной задачей макроэкономической политики является поддержание макроэкономического равновесия путем достижения основных макроэкономических целей. Эти цели могут быть представлены стремлением поддерживать стабильный рост национального объема производства и стабильный уровень цен. Но не менее важной макроэкономической целью является достижение высокого уровня занятости. В статье приведена систематизация теоретико-методологических подходов к определению категории «занятость», рассмотрена ее взаимосвязь с макроэкономическим ростом и демографическим фактором, а также проведен ретроспективный анализ развития рынка труда и занятости в республике. Определены основные направления дальнейшего развития занятости в соответствии со Стратегией развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы/

Ключевые слова: макроэкономическая политика, рынок труда, занятость, устойчивое развитие, цифровая экономика

АҲОЛИ БАНДЛИГИНИНГ УСТУВОР ЙЎНАЛИШЛАРИ ВА УНИ АМАЛГА ОШИРИШНИНГ ТАШКИЛИЙ- ИҚТИСОДИЙ МЕХАНИЗМЛАРИ

Amirdjanova Sitara Sunnat qizi

TDIU, “ Makroiqtisodiy siyosat va prognozlashtirish” kafedrasida
v.v.b dotsenti, PhD

Annotatsiya. Makroiqtisodiy siyosatning asosiy vazifasi sifatida makroiqtisodiy muvozanatni ta'minlash hisoblanadi. Bu maqsadni amalga oshirishda milliy ishlab chiqarish hajmini o'sishi va narxlarning darajasini muvozanat holatda ta'minlash hisoblanadi. Lekin yana bir asosiy maqsadlardan biri bu bandlikning yuqori darajasini ta'minlash hisoblanadi. Mehnat bozorini faoliyat yuritish mexanizmlarini tahlil qilishning bir qator nazariy yondashuvlari mavjud. Makroiqtisodiy siyosatning asosiy vazifasi sifatida makroiqtisodiy muvozanatni ta'minlash hisoblanadi. Bu maqsadni amalga oshirishda milliy ishlab chiqarish hajmini o'sishi va narxlarning darajasini muvozanat holatda ta'minlash hisoblanadi. Lekin yana bir asosiy maqsadlardan biri bu bandlikning yuqori darajasini ta'minlash hisoblanadi. Mehnat bozorini faoliyat yuritish mexanizmlarini tahlil qilishning bir qator nazariy yondashuvlari mavjud.

Ushbu maqola respublikaning zamonaviy iqtisodiy rivojlanishi nuqtai nazaridan O'zbekistonda aholi bandligini oshirish masalalariga bag'ishlangan. Maqolada “bandlik”

toifasini aniqlashning nazariy va uslubiy yondashuvlari tizimlashtirilgan, uning makroiqtisodiy o'sish va demografik omil bilan bog'liqligi ko'rib chiqilgan, shuningdek, respublikada mehnat bozori va aholi bandligi rivojlanishining retrospektiv tahlili o'tkazilgan. Yangi O'zbekistonning 2022-2026-yillarda rivojlantirish strategiyasiga muvofiq aholi bandligini yanada rivojlantirishning asosiy yo'nalishlari belgilangan.

Kalit so'zlar: makroiqtisodiy siyosat, mehnat bozori, aholi bandligi, barqaror rivojlanish, raqamli iqtisodiyot

PRIORITY AREAS OF EMPLOYMENT AND ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISMS FOR ITS IMPLEMENTATION

Amirdjanova Sitara Sunnat qizi

PhD, associate professor of the department "Macroeconomic policy and forecasting", TSUE

Abstract. The main objective of macroeconomic policy is to maintain macroeconomic equilibrium by achieving the main macroeconomic goals. These goals can be represented by the desire to maintain stable growth in national output and stable price levels. But an equally important macroeconomic goal is to achieve a high level of employment. This article is devoted to the issues of increasing employment in Uzbekistan in the context of modern economic development of the republic. The article systematizes the theoretical and methodological approaches to the category of "employment" and discusses its relationship with macroeconomic growth and demographic factors. In addition, a retrospective analysis of the development of the labor market and employment has been conducted in this article. In accordance with the development strategy of new Uzbekistan for 2022-2026, the main directions of further development of employment.

Keywords: macroeconomic policy, labor market, employment, sustainable development, digital economy

Введение

Проблемы занятости, безработицы служат важнейшими макроэкономическими характеристиками социально - экономического развития общества и имеют особое значение, так как создание полноценной рыночной системы, являющееся необходимым условием экономического роста, основывается на качественных преобразованиях в использовании совокупной рабочей силы посредством механизма формирования рынка труда.

Актуальность исследования этих проблем обусловлена: во-первых, необходимостью формирования нового механизма регулирования занятости с учетом структурных сдвигов и экономического роста в республике; во-вторых, обострившейся потребностью государства в регулировании социально-трудовых отношений на макроэкономическом уровне. Рыночные принципы формирования занятости и трансформации социально-трудовых отношений порождают новые явления и тенденции в трудовой сфере. Речь идет о сокращении численности занятых в сфере материального производства; существенных изменениях отраслевой

структуры занятости; расширении занятости в негосударственном секторе экономики; масштабами неформальной занятости и др. Установление закономерностей их формирования является исходной базой для последующих прогнозов социально-экономического развития и реструктуризации занятости населения. Несмотря на то, что применяются различные механизмы государственного регулирования рыночных отношений в сфере занятости, комплексное представление о его содержании, формах и методах исследования недостаточно. В этих условиях изучение проблем, связанных с формированием рынка труда, с совершенствованием мер и инструментов государственного регулирования занятости, как важнейшей макроэкономической характеристики современных тенденций развития национальной экономики представляется актуальной.

Обзор литературных источников

Теоретическим, методологическим и практическим проблемам обеспечения занятости посвящены исследования крупнейших зарубежных и отечественных авторов.

Анализ зарубежных теоретических источников позволяет говорить о наличии целого ряда работ, посвященных взаимосвязи макроэкономического роста и занятости и проблемам в их обеспечении, в числе таких можно отметить труды: Adams R., Auzina-Emsina A., Badunenko O. & Romero-Bvila D., Iyanatul I. And Kucera D., Kudbiev Sh. D., Hauben H., Lenaerts K., Waeyaert W., Payton A., Weeks John .

Современному состоянию макроэкономической стабильности, экономического роста, структурным и институциональным реформам, объяснению сложности и многоплановости макроэкономической реальности и понимания того, что происходит с экономикой Узбекистана посвящены работы следующих национальных ученых, как Шодиев Т.Ш., Беркинов Б.Б., Махмудов Н.М., Кадиров А.М., Хашимова Н.А., Ахмедиева А.Т. В работах авторов акцентировано внимание на необходимости учета одновременно большого количества факторов, знания закономерностей и взаимосвязей макроэкономических процессов, представления причин и последствий изменений на макроэкономических рынках (товарном, денежном, ценных бумаг, труда, валютном), а также ключевых макроэкономических переменных (ВВП, безработицы, уровня инфляции, ставки процента, заработной платы, валютного курса).

В отечественной научной литературе проблема занятости населения является также объектом пристального внимания многих ученых. Среди значимых ученых внесших свой вклад в увеличение занятости населения можно назвать таких ученых как Абдурахманов К.Х., Умурзаков Б.Х.,

Худойбердиев З.Я., Зокирова Н.К., Кудбиев Ш.Д., Абдурахманова Г.К., Холмуминов Ш.Р., Арабов Н.У., Насимов Д.А., Ирматова А.Б. и др.

Анализ научных трудов указанных авторов позволил сделать вывод о необходимости развития теории и практики в сфере занятости населения, где свое решение найдут вопросы повышения трудоустройства молодежи и женщин в контексте использования потенциала человеческого капитала. Данная проблематика требует разработки соответствующих механизмов планирования и прогнозирования спроса и предложения на рынке труда на молодые кадры, повышения их компетенций за счет образования контента и профессиональной подготовки кадров, что позволит повысить их мобильность и занятость, снизить безработицу.

Методологические аспекты

Для анализа использованы данные Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан, Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан, Всемирного банка и Международного валютного фонда (МВФ). Применены методы регрессионного анализа для оценки влияния различных макроэкономических переменных на уровень занятости.

Анализ и результаты

Целью любого общества является обеспечение устойчивого экономического роста, темпы которого определяют степень развития национальной экономики. Так как, статистически экономический рост отражается в показателях валового внутреннего продукта (ВВП) или валового национального продукта (ВНП) на душу населения, то его можно определить как простое увеличение объема производства, размера душевого дохода. Но в современной системе мирохозяйственных связей недостаточно обеспечить простой экономический рост, необходимо добиваться еще и повышения его качественного содержания, сопровождаемого экономическим развитием, которое ведет к улучшению социально-экономических показателей воспроизводственного процесса. Экономический рост, с учетом нового качества экономического развития - это долговременные изменения естественного уровня реального объема производства, связанные с развитием производительных сил на долговременном интервале, обеспечивающие экономичность производства, рост технического уровня продукции, прогрессивной структуры хозяйства, увеличение объема конечного продукта, возрастание доли потребления, образование новых рабочих мест (1).

В экономике Узбекистана уровень занятости населения формируется под влиянием как общих закономерностей функционирования рынка (цикличность развития производства, темпы внедрения в производство результатов НТП, форма рынка труда), так и совокупности экономических,

правовых, социально-политических факторов (институциональные изменения в экономике, диверсификация форм занятости, демографическая ситуация, характер трудового законодательства и механизм его реализации).

2023 году рост ВВП Узбекистана составил 6,0%. Драйвером роста стали инвестиции, которые выросли на 21% и достигли \$30 млрд. При этом, рост прямых иностранных инвестиций и кредитов составил 56,2%, достигнув \$14,2 млрд. По предварительным данным, отрицательное сальдо внешнеторгового баланса по отношению к ВВП составил 15,1%, а дефицит консолидированного бюджета – 5,5%.

По подсчетам ЦЭИР, в 2024 году годовой рост экономики в Узбекистане прогнозируется в пределах 5,8%. При этом рост объема потребления населения и инвестиций составит 4,8% и 7,6% соответственно:

- ускорение роста инвестиций в 2023 году стал одним из основных драйверов экономического роста. В частности, в 2023 году объем вложенных общих инвестиций составил 352,1 трлн сумов (\$30 млрд), в реальном выражении они выросли на 22,1%;

- результаты Индекса потребительских настроений ЦЭИР также показывают высокие оптимистические настроения в экономике. Рост затрат у населения, в том числе, можно объяснить ростом выделенных кредитов. В частности, в 2023 году населению выдано 100,2 трлн сумов кредитов, данный показатель по сравнению с 2022 годом вырос в 1,5 раза;

- самый большой вклад к росту ВВП среди отраслей экономики внесли производственный сектор, сельское, лесное и рыбные хозяйства, а также, другие отрасли по оказанию услуг;

- рост доходов консолидированного бюджета в 2023 году составил 12,3%, что ниже роста номинального ВВП (19%). Ожидается, что и в 2024 году рост номинального ВВП (22,1%) будет выше роста бюджетных доходов (16,8%);

- затраты консолидированного бюджета составили 379,2 трлн сумов или 35,6% к ВВП. В 2023 году рост затрат замедлился, составив 17,9%;

- Рост остатков кредитов в 2023 году достиг 20,9%, несколько ускорившись по сравнению с последними 2 годами;

- внешнеторговый оборот в 2023 году составил \$62,6 млрд. Из них экспорт – \$24,4 млрд, а импорт – \$38,1 млрд. По сравнению с 2022 годом экспорт увеличился на 23,8%, а импорт – на 24,0%;

- если в 2018-2023 годах ВВП в долларовом выражении вырос в 1,7 раз, экспорт за этот период без учета золота увеличился в 1,5 раза, а импорт – в 2 раза. В 2023 году отрицательное сальдо торгового баланса достигло \$13,7 млрд или 15,1% к ВВП;

- продолжается снижение в торговых условиях страны. Если в 2023 году данный показатель ухудшился на 1,2%, а с 2018 года снизился на 12,4% (7).

Всеобщей формой экономической динамики, по определению ученых, выступает цикличность, что означает следующие один за другим подъемы и спады уровней экономической активности в течение нескольких лет. Причиной цикличности являются: периодическое сокращение инвестиционных возможностей, колебания объемов денежной массы, ослабление эффекта мультипликации и другие причины, вызывающие колебания темпов экономического роста. Экономический цикл характеризуется периодическими изменениями деловой активности, проявляющимися во всевозможных формах несоответствия спроса и предложения, в колебаниях экономических показателей (темпа роста ВВП, общий объем продаж, общий уровень цен, уровни занятости и безработицы и др.). На рынке труда свободной конкуренции, как и на любом другом, действует закон спроса и предложения, с помощью которого устанавливается состояние равновесия и определяется цена услуг труда в конкурентной среде. Ценой услуг труда выступает заработная плата, которая в соответствии с теорией предельной полезности зависит от полезности данных услуг для работодателя. Закон спроса и предложения отражает несоответствие свободных рабочих мест составу приходящих на рынок труда работников по количественным и качественным параметрам. Процесс установления равновесия на рынке труда под воздействием рыночных факторов нами определен как механизм рыночного регулирования рынка труда (или саморегулированием рынка). К его основным рычагам относятся цена услуг труда, конкуренция, соотношение платежеспособного спроса и предложения на них.

Экономический опыт рыночного хозяйствования свидетельствует о том, что уровень занятости зависит также от инвестиций. Под воздействием конкуренции предприниматели предпочитают вкладывать капиталы в реальный сектор экономики, в котором производят товары и услуги, удовлетворяющие рыночные потребности (личные потребности граждан и производственные потребности). Но, выгодность такого инвестирования обеспечивается при условии, что прибыльность в реальном секторе (независимо от сферы и объекта вложения) приблизительно такая же, как и в коммерческо-финансовых структурах. Свободный перелив капитала из убыточных и малоприбыльных отраслей в более выгодные сферы приложения является, кроме всего прочего, фактором, определяющим потребность в рабочих местах. Механизм этой потребности действует в форме рыночной конъюнктуры, в движении спроса и предложения на продукцию фирмы. Если предприниматель обнаруживает рост спроса на

свою продукцию, то он получает возможность повышать на нее цену, увеличив тем самым выручку от реализации, а, значит, и прибыль. Увеличение прибыли, в свою очередь дает ему возможность иметь средства для инвестирования в создание новых рабочих мест, вводить в строй резервные рабочие места, модернизировать производство, обновлять технологии и т.д. В этой ситуации фирма начинает сокращать штаты, высвобождая работников. Устойчивый экономический рост обеспечивается благодаря инновационному процессу, результатом которого является увеличение производительности практически всех основных факторов производства - природных ресурсов, трудовых ресурсов и основных фондов.

Реакция рынка труда в странах мира на происходящие экономические шоки остаётся различной. Более медленная адаптация рынка труда к дисбалансам совокупного спроса и предложения требуют тщательного анализа при выработке мер макроэкономической политики (3).

Население Узбекистана по состоянию на начало 2024 года составляет 36,8 млн. человек. Темпы роста численности населения за последние годы (2020-2023 гг.) ускорились до 2,1% или в абсолютном выражении примерно на 700-800 тысяч человек ежегодно. Вместе с тем, значительная часть населения (57%) принадлежит к группе трудоспособного возраста. При этом, начиная с 2010-х годов доля трудоспособного населения от общего населения постепенно снижалась что обуславливалось ростом уровня рождаемости с 2000-ых годов по настоящее время. Это с одной стороны, указывает на рост демографической нагрузки в кратко- и среднесрочном периоде, а с другой стороны, в долгосрочной перспективе может привести к увеличению потребности в создании большего числа рабочих мест.

В 2022 году численность активного населения составила порядка 15 миллионов человек (41,7% от общего населения), что на 1 миллион больше, чем в 2016 году. Эта разница представляет собой растущий резерв человеческого капитала. На конец 2022 года 13,7 миллиона человек было трудоустроено, что на 3% или 400 тысяч человек больше относительно 2016 года. В 2022 году безработных, подавших заявку в органы труда, было в 2 раза меньше, чем в 2021 году. Ситуация на рынке труда остается достаточно устойчивой. По результатам I полугодия 2023 года уровень безработицы снизился до 8,1%. Занятость по последним доступным данным продолжает расти, хотя темпы роста несколько снизились по сравнению с прошлым годом. По итогам первого полугодия 2023 года число занятых составило 13,9 млн. человек и увеличилось на 0,7% по сравнению с концом аналогичного периода прошлого года. Средняя номинальная заработная плата в экономике по итогам III квартала 2023

года составила 4,4 млн. сум¹¹ и увеличилась в годовом выражении на 18%. Темпы роста заработных плат в разрезе отраслей значительно отличаются. Существеннее всего оплата труда растёт в сфере информационных технологий (+44%), услуг по проживанию и питанию (+38%), транспортировки (+37%), торговли (32%) и финансов (+30%) (8).

На фоне структурных изменений в экономике (*снижения доли сельского хозяйства и роста сферы услуг*), высокого спроса на квалифицированный труд в отдельных секторах, а также стимулирующей политики реальный рост заработных плат в последние периоды превышает *темпы* роста производительности, что повышает издержки производства (*ULC - unit labor cost*)² и в дальнейшем может отражаться в повышении цен. Данная тенденция прослеживается в секторах строительства, торговли и транспортировки.

Сравнительная недооценённость степени воздействия устойчивого рынка труда на недавний всплеск инфляции в прогнозных моделях и его более персистентное влияние на рост цен побуждает центральные банки пересматривать подходы к определению взаимосвязи между инфляцией и безработицей (*кривая Филлипса*), источники инфляционного давления, а также будущую денежно кредитную политику. Эксперты МВФ¹² отмечают, что в период последней экономической турбулентности (2020-2022 гг.) эластичность инфляции по отношению к безработице возросла (10).

Изменчивость реакции рынка труда на макроэкономические изменения требует дальнейшего постоянного изучения и принятия во внимание при анализе формирующихся денежно-кредитных условий в стране.

По итогам 2023 года безработица в условиях устойчивого роста экономики сформируется на уровне 8% (в 2022 году — 8,9%). В 2024 году ожидается сохранение тенденций к снижению числа безработных, а уровень безработицы прогнозируется около 7,5-8% на фоне создания новых рабочих мест, расширения деятельности самозанятых, внедрения новых финансовых инструментов (9).

Механизм государственного регулирования является важнейшей частью регулирования рынка труда. Разработка данного механизма является одной из основных задач регулирования экономики. При этом под механизмом государственного регулирования рынка труда нами понимается система отношений в трудовом обмене по поводу способа формирования воздействия государства на различные параметры рынка труда. Он выражает способ воздействия государства с помощью

¹¹ Без учета сельскохозяйственного сектора

¹²<https://www.imf.org/en/News/Articles/2022/08/26/sp-gita-gopinath-remarks-at-the-jackson-hole-symposium>

различных форм, методов и инструментов на элементы рынка труда и факторы, влияющие на них. (рис.1)

Большинство методов регулирования рынка труда можно классифицировать по нескольким критериям, например, многие методы, относящиеся к экономическим формам, используются на национальном уровне и косвенно влияют на рынок труда, то есть выделяются по двум критериям: уровень налогообложения; расширение государственной собственности в некоторых отраслях, в результате чего возможно увеличение или сокращение спроса на услуги труда, изменение средней оплаты труда по отрасли или в регионе.

При помощи этих методов государство стремится изменить соотношение спроса и предложения на рынке труда в нужном направлении, через косвенное воздействие.

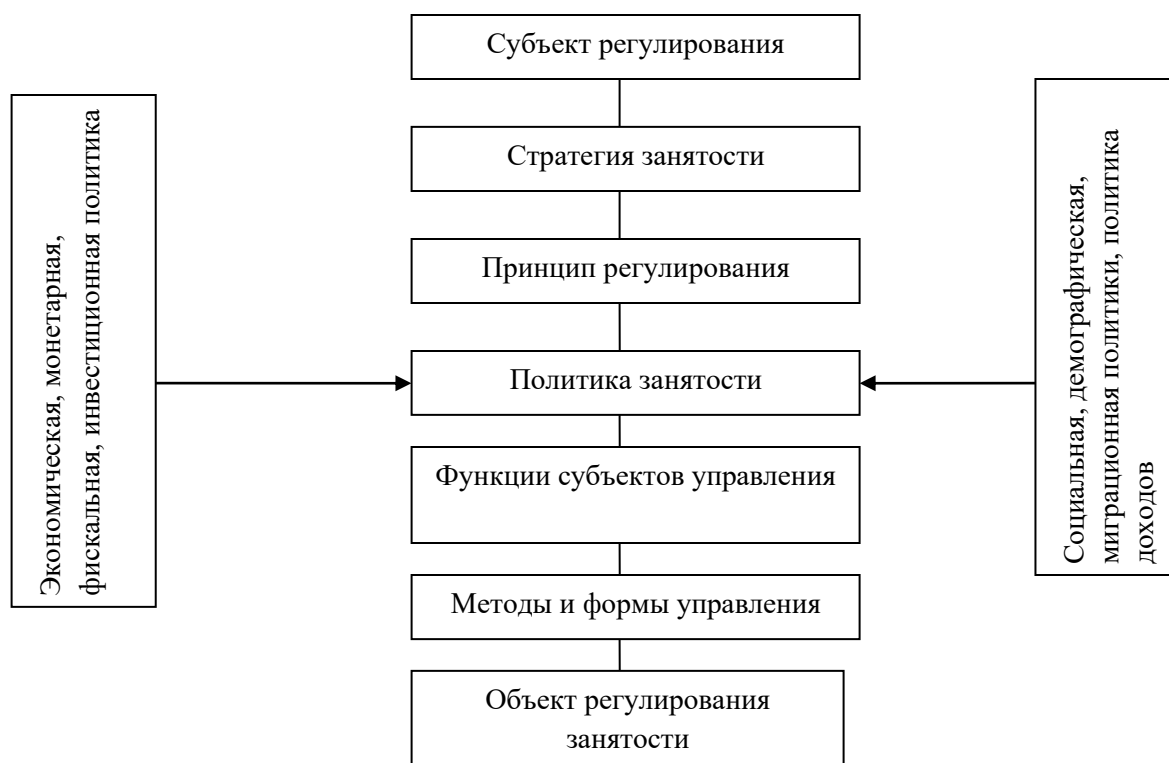


Рис.1. Институциональная модель макрорегулирования социально-трудовых отношений занятости¹³

Важными составляющими анализируемого механизма являются инструменты регулирования. Под инструментом регулирования нами понимается элемент или совокупность элементов экономической системы, которую государство может использовать в качестве рычага специфического воздействия на регулируемые элементы рынка труда.

¹³ Составлен автором

Инструменты регулирования рынка труда находятся преимущественно в руках государства. Основными инструментами регулирования рынка труда выступают: регулирование минимальной и средней оплаты труда работников, бюджетно-налоговое регулирование, регулирование доходов и расходов государства и доходов граждан, государственное программирование и т. д.

Одним из инструментов государственного воздействия на рынок труда является бюджетно-налоговое регулирование. Они широко используются для воздействия на деятельность субъектов рынка труда. Государственное регулирование при помощи налогов зависит в решающей степени от выбора налоговой системы, высоты налоговых ставок, а также от видов и размеров налоговых льгот. Налоги - в государственном регулировании играют две роли: это главный источник финансирования государственных расходов на рынке труда, это - и инструмент регулирования. Отсюда, в задачу государственных бюджетных органов входит не просто обложение налогами источников поступления, но и создание тонкого механизма воздействия на поведение субъектов рынка труда.

В условиях модели либерального регулирования рынка труда цифровизация может носить целевой рекомендательно - стимулирующий характер, тем не менее, оно является эффективным средством решения экономических и социальных задач разного уровня. Уже сегодня можно отметить, что процесс цифровизации влияет на структуру рынка труда. Организации становятся все более открытыми и прозрачными для партнеров, клиентов, проверяющих и надзорных органов. При переходе на онлайн-платформы увеличивается гибкость и адаптивность организаций к быстро меняющейся экономической конъюнктуре. Процесс цифровизации экономики предполагает изменение не только количественных параметров рынка труда, но и трансформацию формата взаимодействия работников и работодателей. Во-первых, это появление и расширение дистанционных отношений, что приводит к процессам децентрализации трудовой деятельности во времени и пространстве (5). В результате формируется гибкий, виртуальный рынок труда и классическая модель занятости изживает себя. Во-вторых, возникают трудности в долгосрочном планировании профессионального пути для самого работника, поскольку конкретная специальность не означает долгосрочную занятость, гарантией которой является только его востребованность на рынке труда. Трансформация рынка труда под влиянием цифровизации экономики, с одной стороны, требует новых инструментов, преимущественно цифровых, для повышения качества регулирования, а, с другой, соответствующего правового каркаса. Появление все новых профессий

вызывает необходимость корректировки требований к квалификации кадров, стимулирует спрос на новые компетенции, развивает дистанционные и цифровые способы обучения.

Развитие цифровых технологий меняет конъюнктуру рынка, формы занятости в экономике. Сегодня на рынке труда все большую популярность набирают технологии удаленного интерактивного взаимодействия, которые заставляют трансформировать мировое образование для создания условий непрерывного обучения человека, не нарушая рабочий график. Реалии научно-технического прогресса предъявляют постоянно растущие требования к профессиональным знаниям, квалификации, навыкам, интеллектуальному уровню человека. В данных условиях инвестиции, конкуренция и инновации превращаются в главные стимулы развития человеческого капитала, который с одной стороны лежит в основе создания инновационной системы, новых разработок, а с другой стороны является объектом влияния инновационного сектора экономики, побуждая осуществлять меры по повышению своего качества теоретических и практических способностей и в целом интеллектуального уровня.

Заключение

При трансформации национальных экономик, занятость как макроэкономическая категория, становится одним из важнейших показателей, характеризующих социально-экономическое развитие общества. Следовательно, устойчивый экономический рост республики неразрывно связанно с проблемой совершенствования системы регулирования занятости. Объективной основой существования механизма регулирования занятости являются рыночные отношения, в которых проявляется противоречивость экономических интересов сторон сделки купли-продажи и невозможность достижения их равноправного согласования без государственного воздействия.

Механизм регулирования рынка труда выступает как система социально-экономических отношений и функциональных связей в трудовом обмене, опосредуется функционированием присущих ему институтов со свойственным им экономическим поведением и отражает деятельность по наиболее рациональному использованию ограниченных трудовых ресурсов. Данная деятельность выступает в качестве постоянного процесса регулирования рынка труда. Механизм регулирования рынка труда представляет собой систему отношений в трудовом обмене по поводу способа формирования воздействия на различные параметры рынка труда.

Проведенное исследование проблем регулирования занятости населения в условиях модернизации национальной экономики, позволило сделать следующие выводы и предложения:

1. Разработать методологический подход, в соответствии, с которым механизм регулирования рынка труда должен исследоваться:

- Во-первых, как динамичное явление рыночной экономики, отражающее тенденции ее развития, детерминированное сущностными закономерностями развития экономической системы;

- Во-вторых, как составной элемент социально-экономической системы, подверженной воздействию окружающей экономической, социальной, демографической и научно-технической среды;

- В-третьих, в качестве важнейшего объекта регулирования отношений занятости во взаимосвязи своих экономических и социальных составляющих;

- В-четвертых, выступающего как взаимодействие различных субъектов регулирования рынка труда, направленных на разносторонние объекты регулирования;

- В-пятых, на основе сочетания рыночного и нерыночного регулирования, отражающих объективную природу отношений рынка труда и субъективного воздействия на процессы его функционирования.

2. Экономический рост, с учетом нового качества экономического развития - это долговременные изменения естественного уровня реального объема производства, связанные с развитием производительных сил на долговременном интервале, обеспечивающие экономичность производства, рост технического уровня продукции, прогрессивной структуры хозяйства, увеличение объема конечного продукта, возрастание доли потребления, образование новых рабочих мест. Структурная перестройка экономики, сокращение удельного веса занятости в промышленности и увеличение сферы услуг с ее возможной организацией нестандартных форм занятости, непрерывное обновление материальной базы производства, постоянное изменение объема и структуры спроса на товары и услуги изменили потребности предприятий в количестве и качестве услуг труда. Жесткая регламентация условий труда у работников на стандартных режимах занятости стала препятствием гибкости производства, ведет к снижению конкурентоспособности предприятия.

3. Исследование показало, что рынок труда нуждается в регулировании, что подтверждается следующим:

Во-первых, рынок труда - несовершенная система. Его рыночный механизм, имеет ряд недостатков. Так, рынок труда не обеспечивает полной занятости и не защищает работников от безработицы. На нем

происходит жестокий отбор наиболее конкурентоспособных работников. Положение наемных работников на рынке труда изначально является менее выгодным, чем положение работодателей. Поэтому для защиты их интересов необходимо внешнее воздействие на рынок труда.

Во-вторых, рынок труда - открытая система, на которую воздействуют различные внешние факторы: демографические, научно-технические, социальные, экономические, правовые и т. д. На рынок труда влияет развитие экономики, проводимой политики занятости, изменяющиеся исторические, национальные и географические особенности и т. д. Эти меняющиеся условия часто оказывают негативное воздействие на исследуемый рынок. Для ослабления отрицательного влияния внешних факторов необходимо постоянное регулирование рынка труда.

В-третьих, рынок труда оказывает влияние на макроэкономическую и, тем самым на социальную ситуацию в обществе. В случае развития диспропорции спроса и предложения на услуги труда, то есть изменения конъюнктуры рынка труда, может возникнуть социальная нестабильность.

Список использованной литературы

1. Абдурахманова Г.К. и др. Макроэкономические аспекты формирования рынка труда в Узбекистане. Монография. Т.: 2019, С.29
2. Амирджанова С. С. Анализ рынка труда и занятости населения в Узбекистане // Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. Том 10. 2022. - №3. - С. 31-44.
3. Амирджанова С.С. Теоретические подходы к исследованию взаимосвязей занятости и экономического роста // IQTISODIYOT VA TA'LIM. 2022. - С. 144-155
4. Amirdjanova S.S. Macroeconomic Associations and Monetary Credit Policy for Employment in the Conditions of Sustainable Growth. 2022/4/16 Indonesian Journal of Innovation Studies Vol.18 (2022): April 2022 DOI: 10.21070/ijins.v18i.589.
5. Колосова Р. П., Разумова Т. О., Артамонова М. В. Человек и труд в цифровой экономике (100-летию Международной организации труда посвящается) // Вестник Московского университета. Серия 6. Экономика. 2019;(3):174–190.
6. Анализ формирования спроса на рынке труда Узбекистана в разрезе отраслей и специальностей. Институт прогнозирования и макроэкономических исследований. [Электронный ресурс]: <https://ifmr.uz/publications/articles-and-abstracts/labor>. (дата обращения: 02.09.2022).
7. Обзор рынка труда за 2023 год. Бюллетень Центрального банка Республики Узбекистан, 2023 г.

8. Агенство статистики при Президенте Республики Узбекистан. Статистические данные по социально-экономическому развитию за 2023г.
9. Статистические данные Министерства занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан за соответствующие годы
10. Всемирный банк. (2022). World Development Indicators.

Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali



+998 71 239 28 13



Tashkent, Uzbekistan



ilmiymaktab@gmail.com



www.laboreconomics.uz