



**TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

VOLUME 7 / 2024

LABOR ECONOMICS

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ilmiy elektron jurnali

**LABOUR ECONOMICS AND
HUMAN CAPITAL**

scientific electronic journal

2025-yil 2-son

Volume 4, Issue 2, 2025



**MEHNAT IQTISODIYOTI
VA INSON KAPITALI**
ISSN: 3030-3117



LABORECONOMICS.UZ

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

No 2-2025

**ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ**

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro'yxatga olingan.

Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 49 uy

Elektron manzil: ilmiymaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog'lanish uchun telefonlar:

+998998818698

Tahririyat Kengashi raisi:**(Chairman of the Editorial Board)**

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a'zolari:**(Members of the Editorial Board)**

Toshqulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof.
Yusupov Axmadbek Tadiyevich, i.f.d., prof.
Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof.
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof.
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof.
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d., prof.
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.
Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof.
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.
Amirov Lochinbek Fayzullayevich, i.f.f.d., (PhD), dots.
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.d., (DSc), dots.
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a'zolari:**(Community Council members)**

Bred Bodenxauzen (AQSh)
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federasiyasi)
Keynz Miller (AQSh)
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)
Masato Xivatari (Yaponiya)
Gerxard Feldmayer (Germaniya)
Eko Shri Margianti (Indoneziya)
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)
Rohana Ngah (Malayziya)
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)
Teguh Dartanto (Indoneziya)
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)
Muhammed Xoliq (Pokiston)
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

Mas'ul muxarrir (Editor-in-Chief): G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

Veb-administrator (Web admin): Musayev Xurshid Sharifjonovich

MUNDARIJA (CONTENTS)

MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI

A.B.Xayitov	Aholining oʻzini oʻzi ish bilan band qilishi: tahlil va natijalar	5-12
N.R.Saidov	Iqtisodiyot tarmoqlarida barqaror ish oʻrinlarini tashkil etishning istiqbolli yoʻnalishlari	13-19
Sh.R.Fayziyeva	Влияние государственно-частного партнёрства на занятость: экономический анализ	20-25
B.Z.Ganiyev B.Sh.Raxmonov	Labor productivity in Uzbekistan: challenges and opportunities	26-32
G.T.Umarova	Mintaqa aholisi ish bilan bandligi: turlari va takibi, taʼsir etuvchi omillar tahlili	33-40

DEMOGRAFIYA

N.B.Tula	Анализ взаимосвязи демографического развития и управленческих подходов в условиях урбанизации	41-52
----------	--	-------

INSON KAPITALI

I.A.Bakiyeva	Iqtisodiy rivojlangan mamlakatlarining taʼlim tizimida tadbirkorlik faoliyatiga kasbiy tayyorlash tajribalari	53-65
K.A.Abdukadirova	Oʻzbekiston Respublikasi oliy taʼlim xizmatlari bozorida raqobatni rivojlanishi xususiyatlari	66-73
F.A.Doniyorova	Человеческий капитал как стратегический ресурс устойчивого развития: опыт Узбекистана	74-85
F.M.Talipov	Самостоятельная работа студентов по физике и формирование человеческого капитала	86-91

INSON TARAQQIYOTI

D.I.Iskandarova	Aholi turmush darajasi va farovonligini oʻrganishning ijtimoiy-iqtisodiy yondashuvlari	92-100
-----------------	--	--------

MIGRATSIYA

Z.T.Jumanova	Turistlar statistik hisobini olib borish boʻyicha xalqaro standartlar va tajribalar tahlili	101-109
--------------	---	---------

INSON RESURSLARINI BOSHQARISH

S.I.Mamurov I.E.Saparova	<i>HRM va raqamlashtirish: zamonaviy yondashuvlar va imkoniyatlar</i>	110-121
Z.B.Ro'zibayeva	<i>Turizm sanoatini rivojlantirishda inson resurslarining roli: nazariya va amaliyot uyg'unligi</i>	122-128

TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH

X.O.Botirova	<i>Tadbirkorlikni rivojlantirishda iqtisodiy samaradorlikni oshirishning nazariy asoslari</i>	129-140
F.A.Ibragimova U.J.Djurayev M.D.Raxmatova	<i>Tadbirkorlik faoliyatida menejment va marketing strategiyalarining o'rni</i>	141-149
D.I.Otaboyeva	<i>O'zbekistonda raqamli iqtisodiyotni rivojlanish holati va maqsadli ko'rsatkichlari tahlili</i>	150-156

GENDER TENGLIGI

B.Z.Ganiyev O.U.Dilmurotova	<i>Women in the workforce: unlocking Uzbekistan's productivity potential</i>	157-165
--	--	---------



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ISSN: 3030-3117

<https://laboreconomics.uz/>



АНАЛИЗ ВЗАИМОСВЯЗИ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПОДХОДОВ В УСЛОВИЯХ УРБАНИЗАЦИИ

Тула Нодирбек Баходир угли
PhD, доц. заведующий кафедрой
«Менеджмент и инновации»
ТФ РЭУ им. Г.В. Плеханова
ORCID ID: 0000-0002-7357-350X
e-mail: tulanodirbek7@gmail.com

Аннотация. В статье рассматриваются влияние демографического роста и процессов урбанизации на экономическое и социальное развитие Узбекистана. Анализируется их воздействие на строительную отрасль, рынок труда, а также управленческие подходы в условиях активной урбанизации. Отмечено, что рост численности населения и увеличение городского населения создают значительный спрос на жилье, инфраструктуру и услуги, что требует внедрения инновационных решений и цифровых технологий в строительной индустрии. Подчеркивается необходимость развития доступного жилья, модернизации транспортных и инженерных систем, а также подготовки квалифицированных кадров для новых секторов экономики. Результаты исследования подчеркивают важность комплексного подхода, направленного на повышение качества городской среды, устойчивое развитие и обеспечение конкурентоспособности строительной отрасли.

Ключевые слова: демографический рост, урбанизация, строительство, рынок труда, инновации, цифровизация, доступное жилье, инфраструктура, устойчивое развитие, управление.

DEMOGRAFIK RIVOJLANISH VA BOSHQARUV YONDASHUVLARINING URBANIZATSIYA SHAROITIDAGI O'ZARO BOG'LIQLIGINI TAHLIL QILISH

Tula Nodirbek Bahodir o'g'li
PhD, dotsent, “Menejment va innovatsiyalar” kafedrasi mudiri
G.V. Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot
universitetining Toshkent filiali
ORCID ID: 0000-0002-7357-350X

Annotatsiya. Ushbu maqolada demografik o'sish va urbanizatsiya jarayonlarining O'zbekistonning iqtisodiy va ijtimoiy rivojlanishiga ta'siri ko'rib chiqiladi. Urbanizatsiyaning qurilish sohasi, mehnat bozori va boshqaruv yondashuvlariga ta'siri tahlil qilinadi. Aholi sonining ortishi va shahar aholisi ulushining ko'payishi uy-joy, infratuzilma va xizmatlar bo'yicha katta talabni yuzaga keltirayotgani qayd etiladi. Bu esa, o'z navbatida, qurilish sanoatida innovatsion yechimlar va raqamli texnologiyalarni joriy etishni talab qiladi. Arzon uy-joy qurilishini rivojlantirish, transport va muhandislik

tizimlarini modernizatsiya qilish, yangi iqtisodiy tarmoqlar uchun malakali kadrlar tayyorlash zarurligi ta’kidlanadi. Tadqiqot natijalari shaharliklar hayot sifatini oshirish, barqaror rivojlanishni ta’minlash va qurilish sohasining raqobatbardoshligini oshirishga qaratilgan kompleks yondashuv muhimligini ko’rsatadi.

Kalit so’zlar: demografik o’sish, urbanizatsiya, qurilish, mehnat bozori, innovatsiyalar, raqamlashtirish, arzon uy-joy, infratuzilma, barqaror rivojlanish, boshqaruv.

ANALYSIS OF THE INTERRELATIONSHIP BETWEEN DEMOGRAPHIC DEVELOPMENT AND MANAGEMENT APPROACHES IN THE CONTEXT OF URBANIZATION

Tula Nodirbek Bakhodir ugli

PhD, Associate Professor, Head of the Department of
"Management and Innovation"

Tashkent Branch of Russian University
of Economics named after G.V.Plekhanov

ORCID ID: 0000-0002-7357-350X

Abstract. This article examines the impact of demographic growth and urbanization processes on the economic and social development of Uzbekistan. The influence of these factors on the construction industry, labor market, and managerial approaches in the context of active urbanization is analyzed. It is noted that the growing population and increasing share of urban residents generate significant demand for housing, infrastructure, and services, necessitating the implementation of innovative solutions and digital technologies in the construction sector. The paper emphasizes the importance of developing affordable housing, modernizing transport and engineering systems, and training qualified personnel for emerging sectors of the economy. The research results highlight the necessity of an integrated approach aimed at improving the quality of the urban environment, ensuring sustainable development, and enhancing the competitiveness of the construction industry.

Keywords: demographic growth, urbanization, construction, labor market, innovation, digitalization, affordable housing, infrastructure, sustainable development, management.

Введение

Современные социально-экономические процессы находятся под значительным влиянием демографических изменений, которые в свою очередь тесно связаны с явлением урбанизации. Быстрое увеличение численности городского населения, сопровождаемое миграционными процессами, ростом инфраструктурных потребностей и изменением структуры рынка труда, предъявляет новые требования к системам управления. В условиях глобализации и цифровой трансформации эти изменения приобретают критическое значение для разработки эффективных управленческих подходов.

Урбанизация, как одно из ключевых проявлений демографического развития, создает как новые возможности для роста, так и серьезные вызовы для предприятий, общественных институтов и органов власти. Она требует адаптации стратегий управления для обеспечения

устойчивого развития, эффективного использования ресурсов и повышения качества жизни населения. Управленческие решения в таких условиях должны учитывать не только экономические аспекты, но и социальные, экологические и культурные факторы.

Результаты анализа позволят определить ключевые направления адаптации управленческих практик к изменениям в демографической структуре общества и повысить их эффективность в условиях урбанизации.

Литературный обзор

В контексте Центральной Азии, в частности Узбекистана, ряд исследователей (например, Х.У. Искандаров, Ш.Р. Рахимов в статьях, опубликованных в журналах «Общество и экономика», «Демографическое обозрение» и научных записках Академии наук Узбекистана) изучали влияние миграции и рост городского населения на локальные и региональные управленческие практики, обращая внимание на взаимодействие традиционных управленческих структур и современных требований к городскому менеджменту.

Международная ассоциация урбанистов (International Urban Planning and Environment Association) в сборниках конференционных материалов рассматривает влияние демографии на городское планирование и, следовательно, на управленческие решения, включая интеграцию мигрантов, обеспечение занятости и развитие инфраструктуры.

Все эти труды подчеркивают растущую важность синергии демографического анализа и управленческих подходов, формирующихся в контексте урбанизации и глобальных социально-экономических изменений.

Антонио Калабрезе (Antonio Calabrese), Филиппо Бара (Filippo Barra) и авторы, публиковавшие работы в журналах «Cities» и «Urban Studies», анализируют взаимосвязь демографии и городского управления через призму «умных городов». В их исследованиях рассматривается применение больших данных для отслеживания демографических изменений, управления миграционными потоками внутри городской среды и оптимизации инфраструктуры [2].

Лора Адрианополи (Laura Adrianopoli) и коллеги в статьях, опубликованных в «Urban Affairs Review» (2020-2022), изучают, как новые цифровые инструменты планирования позволяют предвидеть демографические сдвиги в городах и разрабатывать управленческие подходы, учитывающие изменения численности населения, возрастной структуры и миграционные паттерны. [3]

Сьюзан Финкельштейн (Susan Finkelstein) в рамках исследования проектов UN-Habitat (2019–2023) рассматривает, как интеграция принципов инклюзивности и устойчивого развития в городское управление способствует повышению адаптивности управленческих

моделей к демографическому разнообразию. Объектом анализа становятся городские районы с высокой концентрацией мигрантов и молодых специалистов, а ключевым фактором — способность муниципального управления отвечать на запросы быстро меняющейся демографической структуры.

Майкл Э. Леннон (Michael E. Lennon) и Сара Москоу (Sarah Moskowitz) в статьях для журнала «Environment and Planning A: Economy and Space» (2021–2022) фокусируются на социальной устойчивости и анализируют, как городские управленческие механизмы адаптируются к демографическим изменениям, стремясь обеспечить равный доступ к ресурсам, инфраструктуре и возможностям занятости для разных возрастных, культурных и экономических групп. [4]

Джулианна Ротбарт (Julianne Rothbart) в публикациях в «Journal of Urban Affairs» (2020–2023) рассматривает гендерный аспект демографических изменений и его влияние на кадровую политику городских администраций. Исследования подчеркивают необходимость учитывать гендерный баланс, жизненный цикл семьи и карьерные траектории женщин в городской среде при формировании стратегий управления человеческими ресурсами, планировании социальной инфраструктуры и разработке программ поддержки занятости. [5]

Ричард Талер (Richard Thaler) и последователи поведенческой экономики в последние годы обращают внимание на то, как демографические изменения (изменения в запросах и ценностях разных поколений жителей крупных городов) влияют на принятие управленческих решений. Новые теоретические модели, опубликованные в журналах «Urban Economics» и «Journal of Behavioral Decision Making» (2020-e), рассматривают, как различия в ожиданиях миллениалов и поколения Z могут быть учтены в городском планировании, транспортной политике, управлении жилым фондом и сервисами. [6]

Исследования, проводимые в рамках программ Всемирного банка и Азиатского банка развития (ADB), опубликованные в серии Policy Papers (2019–2023), анализируют демографическую динамику в Узбекистане. В них делается упор на то, как современные реформы госуправления и внедрение электронных систем взаимодействия с жителями городов позволяют оперативнее реагировать на изменения численности населения, миграционные потоки между регионами и городами, а также развивать человеческий капитал.

Дальнейшая концентрация населения в городах будет обусловлена не только экономическими стимулами (лучшие рабочие места, более высокий заработок), но и доступом к образованию, здравоохранению, цифровым услугам и социальным благам. [7]

Методология

В рамках данной статьи применены комплексные подходы к анализу взаимосвязи демографического развития и управленческих подходов в условиях урбанизации. Методология исследования базируется на сочетании количественных и качественных методов, что позволяет обеспечить всесторонний анализ рассматриваемой проблемы.

Для изучения демографических изменений и тенденций урбанизации использовались официальные статистические данные, предоставленные национальными и международными организациями, такими как Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан. Особое внимание уделено динамике роста городского населения, миграционным процессам, изменениям возрастной структуры и плотности населения.

Проведен сравнительный анализ управленческих подходов, применяемых в различных регионах и городах, с учетом уровня урбанизации и демографических характеристик. Этот метод позволил выявить успешные стратегии, используемые в условиях быстрорастущих городов, и определить их применимость в других контекстах.

Для углубления понимания проблемы проведены интервью с экспертами в области демографии, урбанистики и менеджмента. Эти данные использованы для оценки актуальности и эффективности существующих управленческих подходов в условиях урбанизации.

С целью определения сильных и слабых сторон управленческих подходов в условиях урбанизации был проведен SWOT-анализ. Это позволило систематизировать результаты исследования и определить основные направления совершенствования стратегий управления.

На основе собранных данных и выявленных закономерностей разработана модель, иллюстрирующая взаимосвязь демографического роста, урбанизации и управленческих решений. Прогнозирование осуществлялось с использованием методов статистического анализа и экспертных оценок.

Применение вышеуказанных методов позволило получить обоснованные выводы о взаимосвязи демографического развития и управленческих подходов, а также выработать рекомендации для адаптации систем управления в условиях урбанизации.

Анализ и результаты

Демографическая тенденция в Узбекистане характеризуется ростом населения и повышением урбанизации, особенно после 2000-х годов. В Республике Каракалпакстан миграционные процессы остаются стабильными, хотя и с небольшими абсолютными показателями (8399 человек в 2023 году).

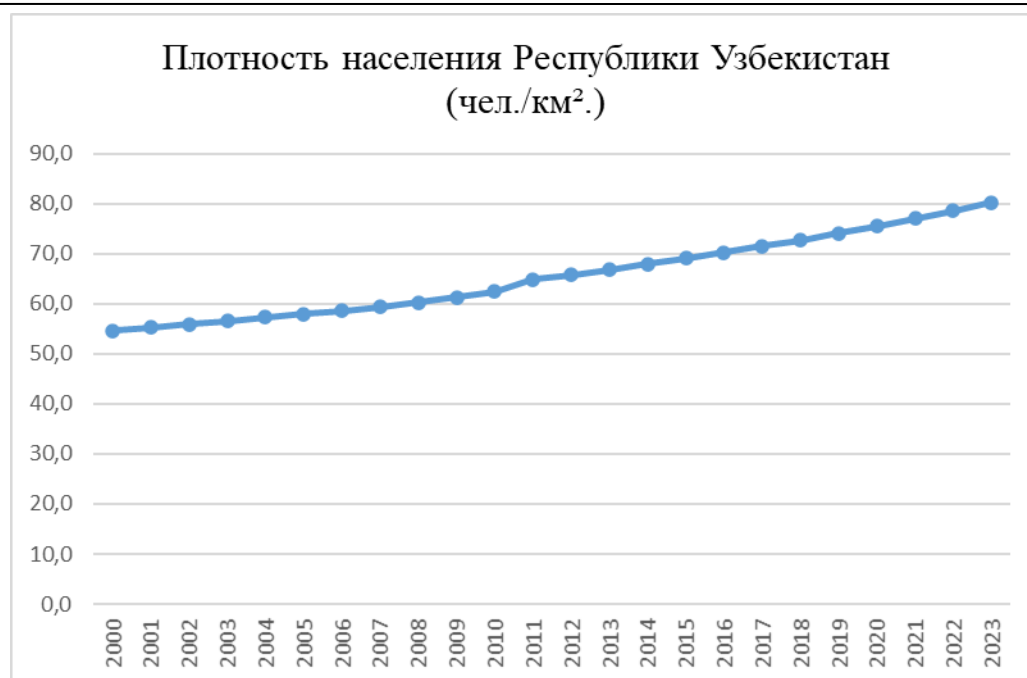


Рис.1. Плотность населения Республики Узбекистан за 2000-2023 гг.

В последние годы наблюдается наиболее быстрый рост плотности населения с 75,5 чел./км² в 2020 году до 80,24 чел./км² в 2023 году.

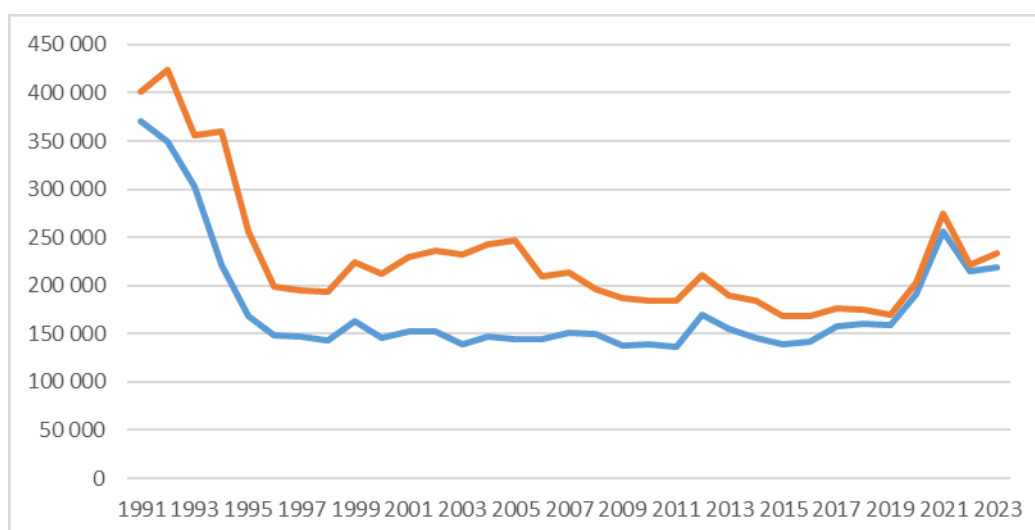


Рис.2. Численность выбывших и прибывших в Республику Узбекистан за 1991-2023 гг.

Как видно из рисунка 2 пик миграции приходится на начало 90-х годов, что связано с распадом СССР, а пик отрицательного сальдо на 2000-е годы, когда экономика Узбекистана испытывала стагнацию. В период пандемии (2020 год) наблюдаются наиболее низкие показатели миграции, но после пандемии виден резкий всплеск миграции, отложенной в период карантина. Также в Узбекистане наблюдается значительная маятниковая миграция, при которой жители сельских районов ежедневно перемещаются в города для работы или учёбы.

Особенно это характерно для Ташкентской, Андижанской и Ферганской областей, где развиты различные отрасли промышленности. Андижанская область и другие регионы демонстрируют схожую динамику, но общий рост численности прибывающих свидетельствует о концентрации населения в крупных городах и экономически активных регионах. Миграция играет важную роль в демографическом перераспределении: наблюдается приток населения в крупные города и экономически активные регионы.

Урбанизация изменяет структуру рынка труда, увеличивая спрос на рабочую силу в строительной отрасли, сфере услуг и высокотехнологичных секторах. Быстрое увеличение городского населения стимулирует создание новых рабочих мест, однако может вызвать локальную безработицу, если рынок труда не успевает адаптироваться к изменениям. Программы профессионального обучения и переподготовки, особенно в IT-секторе, логистике и строительстве, станут критически важными для смягчения этих вызовов.

В отличие от развитых стран, сталкивающихся со старением, Узбекистан сохраняет относительно молодую возрастную пирамиду. Высокая доля молодых людей (до 30 лет) формирует мощный кадровый ресурс, но одновременно требует системной работы по развитию навыков, профессиональной ориентации и обучению.

Быстрый рост населения создаёт потребность в расширении инфраструктуры, системы образования, здравоохранения и рынка труда. Это воздействует на управленческие решения в области планирования кадрового потенциала, формирования долгосрочных стратегий в сфере занятости и подготовки управленцев нового типа.

Существенная часть трудоспособного населения Узбекистана выезжает на заработки за рубеж (в первую очередь в Россию и другие страны СНГ). Это приводит к оттоку квалифицированной рабочей силы, дефициту специалистов некоторых отраслей и создаёт необходимость управления миграционными потоками, стимулирования обратной миграции, а также развития программ профессиональной переподготовки.

Те, кто возвращается, привозят новые навыки, опыт и деловую культуру. Управленцы в Узбекистане могут использовать этот потенциал для модернизации бизнеса, внедрения новых технологий, интернационализации процессов и формирования гибридных управленческих практик.

На сегодняшний день Узбекистан переживает ускоренную урбанизацию. Крупные города (Ташкент, Самарканд, Фергана и др.) притягивают молодёжь, предлагая больше возможностей для карьеры и предпринимательства. Управленцам необходимо учитывать перекос в пользу городских центров и разрабатывать стратегии балансировки

регионального развития, стимулирования экономической активности в сельских областях, инвестиций в инфраструктуру и создание рабочих мест на местах.

В городах выше плотность образованных специалистов, в то время как в сельских регионах может ощущаться дефицит кадров с нужными компетенциями. Это требует продуманных управленческих шагов по привлечению специалистов в регионы, развития систем удалённого и онлайн-образования, а также поддержки сельских предпринимательских инициатив.

Старшее поколение управленцев, сформировавшееся в советское и постсоветское время, может иметь более консервативный управленческий стиль, ориентированный на жёсткую иерархию и стабильность. Новое поколение стремится к инновациям, диджитализации, гибким форматам работы и международным стандартам. Менеджмент предприятий и госорганов всё чаще оказывается перед необходимостью интегрировать лучшие практики и сдержанность старшего поколения с динамизмом и технологической открытостью молодёжи.

Молодые специалисты в Узбекистане, ориентирующиеся на глобальные тренды, всё чаще ценят гибкость, профессиональный рост, возможности дистанционной работы и развитие soft skills. Управленцам стоит учитывать эти ценности при формировании мотивационных систем, программ наставничества, развитии корпоративной культуры.

Государственные стратегии, направленные на экономическую либерализацию, привлечение инвестиций, развитие предпринимательства и ИКТ-сектора, требуют от управленцев адаптации к новым правилам и стандартам. Демографический фактор — рост молодого населения, которое нужно занять и обучить, — становится драйвером для инновационных управленческих решений. В этой связи необходимо реформирование госуправления, направленное на повышение прозрачности, эффективности и ориентированности на гражданина, которое будет отражать необходимость адаптации к демографическим реальностям. Для этого требуются гибкие структуры, а также способность быстро реагировать на запросы молодого и активного населения.

Большая доля молодёжи создаёт возможности для экономического роста, но также требует инвестиций в образование, профессиональную подготовку и создание механизмов карьеры. Отток квалифицированных кадров за рубеж усложняет ситуацию, но возврат мигрантов с новым опытом и навыками можно использовать для модернизации управления и технологий.

Необходимость баланса кадрового потенциала между городом и селом также влияет на управленческие решения в области территориального планирования, инфраструктуры и привлечения

инвестиций. Демографический фактор подталкивает к институциональным и организационным преобразованиям, также он стимулирует модернизацию систем подготовки кадров, улучшение качества и актуальности образовательных программ. Менеджмент в бизнесе и госструктурах должен быть готов к постоянному обучению, адаптации к технологическим трендам и международным стандартам. Управленцам, особенно в крупных компаниях и органах управления необходимо выстраивать партнёрства с вузами, колледжами, профессионально-техническими учебными заведениями, стимулировать стажировки, наставничество и повышение квалификации.

Таблица 1

SWOT-анализ управленческих подходов в условиях урбанизации

Сильные стороны (Strengths): Увеличение численности городского населения создает возможности для роста экономики и более эффективного распределения ресурсов. Активное строительство дорог, жилых комплексов, социальных объектов и модернизация коммунального хозяйства поддерживают развитие городов. Молодой трудоспособный возраст населения способствует формированию высококвалифицированной рабочей силы. Внедрение инициатив по развитию умных городов и цифровизации улучшает качество управления и жизни в урбанизированных территориях.	Слабые стороны (Weaknesses): Концентрация экономической активности и инвестиций преимущественно в крупных городах приводит к социальному и экономическому разрыву между регионами. Высокая плотность населения вызывает перегрузку транспорта, коммунальных систем и жилищного фонда. Урбанизация усиливает дисбаланс между обеспеченными и малообеспеченными слоями населения. Ускоренные темпы урбанизации ведут к ухудшению экологической ситуации: загрязнение воздуха, нехватка зеленых зон и проблемы с утилизацией отходов.
Возможности (Opportunities): Внедрение цифровых управленческих систем, таких как «умные города», может повысить эффективность городского управления и качества жизни. Урбанизация открывает возможности для иностранных и внутренних инвестиций в инфраструктуру, транспорт, ЖКХ и энергетику. Строительство и развитие городов способствуют росту занятости и предпринимательской активности. Возможность реализации программ по снижению бедности и улучшению доступа к образованию и здравоохранению для мигрантов и городского населения.	Угрозы (Threats): Неконтролируемый приток населения в города может привести к росту безработицы, социального напряжения и бедности. Урбанизация усугубляет экологическую ситуацию из-за роста выбросов, сокращения зеленых территорий и нехватки водных ресурсов. Нехватка систематического планирования может привести к коллапсу транспортных сетей и коммунальной инфраструктуры. Рост преступности и социального неравенства в условиях быстро растущих городов угрожает стабильности и безопасности.

Исходя из SWOT-анализа, можно отметить, что для успешного управления процессами урбанизации необходимо максимизировать сильные стороны, что предполагает развивать инфраструктуру, использовать молодое население как трудовой ресурс и внедрять инновационные технологии управления. В то же время необходимо устранить слабые стороны, т.е. сократить неравномерность в развитии регионов и модернизировать городские системы. Следует также привлекать инвестиции и реализовывать социальные программы для поддержания социальной гармонии. Для предотвращения угроз необходимо внедрять экологически устойчивые решения и усиливать контроль над миграционными потоками. Эти меры позволят достичь сбалансированного управления в условиях урбанизации и обеспечить устойчивое развитие городов Узбекистана.

Таким образом, в Узбекистане демографические изменения выступают как стимул к модернизации управленческих подходов, формированию продуманной кадровой политики, повышению компетенций руководителей и специалистов, а также к развитию организационных структур, способных эффективно использовать потенциал быстро меняющегося состава населения.

В последние годы наблюдаются значительные изменения в демографической структуре населения, в том числе в его возрастном составе, рождаемости, смертности, миграционных и семейных структурах. Эти изменения оказывают глубокое влияние на экономическое развитие, социальную политику, образование, здравоохранение и многие другие аспекты жизни общества. Поэтому точность и актуальность методов исследования демографических процессов становятся критически важными для планирования и реализации эффективных стратегий развития [1].

Столица и крупные региональные центры (Ташкент, Самарканд, Фергана, Наманган и др.) продолжают притягивать мигрантов за счёт динамичного развития сервисного, промышленного и инновационного секторов. Это приведёт к разрастанию городских агломераций и повышению плотности застройки.

Рост численности городского населения требует активного развития транспортной сети, энерго- и водоснабжения, городской логистики, а также социальной инфраструктуры. Уже сейчас правительство обращает внимание на «умные решения» в управлении городами, чтобы повысить эффективность услуг в условиях увеличивающегося числа горожан.

При условии успешного проведения реформ и стимулирования создания рабочих мест внутри страны, часть населения, ранее выезжающая на заработки, будет оставаться или возвращаться. Это произойдёт благодаря росту зарплат в определённых секторах и повышению жизненного уровня в городах.

Развитие ИКТ-сектора, промышленного производства, финансовых услуг и туризма создаст спрос на квалифицированных специалистов, в том числе вернувшихся из-за рубежа. В долгосрочной перспективе возможно появление притока иностранных специалистов по мере расширения международных проектов и инвестиций.

Если ранее большинство трудовых мигрантов направлялись в Россию и другие страны СНГ, то развитие связей с Китаем, Южной Кореей, Турцией, странами Ближнего Востока может диверсифицировать направления отъезда. При этом меры государства по удержанию кадров и развитию внутреннего рынка могут уравнивать эти потоки.

Таким образом, в краткосрочной и среднесрочной перспективе в Узбекистане будет наблюдаться усиление урбанизации и постепенное перераспределение рабочей силы из сельских регионов в города. Внешняя трудовая миграция может несколько снизиться при условии успешных экономических реформ, создающих дополнительные рабочие места внутри страны. Возвращение мигрантов и привлечение квалифицированных специалистов извне будет способствовать повышению уровня компетенций кадров и росту конкурентоспособности национальной экономики. Эти процессы станут импульсом к модернизации управленческих инструментов, развитию городской инфраструктуры и повышению социального благополучия горожан.

Для снижения территориального неравенства и поддержания сбалансированной демографической нагрузки рекомендуется: во-первых, развивать инфраструктуру и производственные мощности в периферийных регионах; во-вторых, создавать новые экономические кластеры для повышения привлекательности менее урбанизированных территорий; в-третьих, реализовывать социальные программы для поддержки интеграции мигрантов и улучшения условий жизни в городах.

Список использованной литературы

1. Тула Н.Б. Совершенствование методологии исследования демографических процессов *Yashil Iqtisodiyot va Taraqqiyot*. 2023. Т. 1. № 11-12. С.1032
2. Calabrese A., et al. «Real-time urban monitoring using cell phones: A case study in Rome», *IEEE Transactions on Intelligent Transportation Systems*, 2013
3. Adrianopoli, L., Appert, M., & Musseau, J. (2021). The Smart City and the Right to the City: A Critical Analysis. *Urban Affairs Review*, 57(4), 1147–1177.

4. Леннон М.Э., Москоу С. Социальная устойчивость в условиях урбанизации // Environment and Planning A: Economy and Space. 2021. Т. 53. № 2. С. 345–359.

5. Rothbart J. Гендерный аспект демографических изменений в городском управлении // Journal of Urban Affairs. 2023. Т. 45. № 1. С. 67–81.

6. Thaler R. The behavioral economics of urban management: Generational shifts and planning strategies // Urban Economics. 2020. Vol. 77. P. 112–128.

7. Лутц В. Современные проблемы народонаселения региона Восточной Европы и Центральной Азии: Пробелы в исследованиях демографических тенденций, человеческого капитала и изменения климата // ЮНФПА. 2010. URL: [https://elsalvador.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/Emerging Population Issues RussianWebversion2 0.pdf](https://elsalvador.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/Emerging%20Population%20Issues%20RussianWebversion2%200.pdf)

8. Организация Объединенных Наций. Демографические изменения // ООН. URL: <https://www.un.org/ru/un75/shifting-demographics>

9. Статистическое агентство при Президенте Республики Узбекистан. Демографические показатели Республики Узбекистан за 2023 год // Статистический бюллетень. 2023. URL: <https://stat.uz> (дата обращения: 13.01.2025).

Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali



+998 71 239 28 13

Tashkent, Uzbekistan

ilmiymaktab@gmail.com

www.laboreconomics.uz