



**TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

VOLUME 7 / 2024

LABOR ECONOMICS

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ilmiy elektron jurnali

**LABOR ECONOMICS AND
HUMAN CAPITAL**

scientific electronic journal

2026-yil 1-son

Volume 5, Issue 1, 2026



**MEHNAT IQTISODIYOTI
VA INSON KAPITALI
ISSN: 3030-3117**



LABORECONOMICS.UZ

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

№ 1-2026

**ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ**

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O'zbekiston Respublikasi Oliy ta'lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro'yxatga olingan.

Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 49 uy

Elektron manzil: ilmiymaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog'lanish uchun telefonlar:

+998998818698

Tahririyat Kengashi raisi:
(Chairman of the Editorial Board)

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a'zolari:
(Members of the Editorial Board)

Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof.
Yusupov Axmadbek Tadiyevich, i.f.d., prof.
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof.
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof.
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d., prof.
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.d., prof.
Irmatova Aziza Baxramovna, i.f.d., prof.
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a'zolari:
(Community Council members)

Bred Bodenxauzen (AQSh)
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federatsiyasi)
Xeynz Miller (AQSh)
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)
Masato Xivatari (Yaponiya)
Gerxard Feldmayer (Germaniya)
Eko Shri Margianti (Indoneziya)
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)
Rohana Ngah (Malayziya)
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)
Teguh Dartanto (Indoneziya)
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)
Muhammed Xoliq (Pokiston)
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

Mas'ul muharrir (Editor-in-Chief): G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

Ijrochi muharrir (Executive Editor): Iskandarova Dilafruz Ikrom qizi

Veb-administrator (Web admin): Mamatxo'jayev Otabek



MUNDARIJA (CONTENTS)**MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI**

A.B.Irmatova M.A.Ibodullayeva	<i>Raqamli texnologiyalarning joriy etilishining ijtimoiy mehnat munosabatiga ta'siri</i>	5-13
I.A.Bakiyeva Z.A.Azamatova	<i>O'zbekistonda mehnat bozori transformatsiyasi sharoitida iqtisodiy tengsizlikni keltirib chiqaruvchi sabablari va omillari</i>	14-25
M.O.Hamroqulov	<i>Barqaror demografik rivojlanish va mehnat resurslarining hududiy muvozanati</i>	26-37

DEMOGRAFIYA

T.Q.Aliyev Sh.T.Aliyev	<i>Factors affecting demographic development in Azerbaijan and opportunities to use them</i>	38-57
---	--	-------

INSON KAPITALI

S.M.Dusanov	<i>Ta'lim tizimi moliya resurslaridan foydalanish samaradorligini oshirishga to'g'ri va aks ta'sir etuvchi omillar</i>	58-68
G.Z.Ubaydullayev	<i>Improvement of regional socio-economic development based on human capital management</i>	69-76
S.R.Xolbayeva	<i>Классификация участия человека в экономической системе по признаку его функциональной роли и институционального положения в воспроизводственном процессе</i>	77-93

INSON TARAQQIYOTI

F.A.Abduraxmonov	<i>Digital silk road and Uzbekistan: infrastructure upgrading, inclusion, and digital services growth</i>	94-103
Sh.Z.Karimova	<i>Hududlar kesimida ijtimoiy-iqtisodiy tabaqalashuv darajasini baholashning nazariy asoslari</i>	104-109
O.S.Mirzamurodov	<i>Namangan viloyati aholi daromadlari darajasi bo'yicha ijtimoiy-iqtisodiy tabaqalanish dinamikasining tahlili</i>	110-118

KAMBAG'ALLIKNI QISQARTIRISH

D.I.Iskandarova D.R.Ro'zimurodova	<i>Kambag'allikni qisqartirish va yoshlar bandligini ta'minlashda davlat siyosatining o'rni</i>	119-128
--	---	---------

MIGRATSIYA

O.O.Dlyanchev	<i>Фактор миграционной политики ФРГ в обеспечении национальных интересов Республики Узбекистан</i>	129-140
----------------------	--	---------

INSON RESURLARINI BOSHQARISH

O'.X.Abdukarimov	<i>Davlat fuqarolik xizmatida inson resurslarini rivojlantirishning tashkiliy va iqtisodiy mexanizmlarini takomillashtirish: xalqaro tajriba va O'zbekiston uchun xulosalar</i>	141-157
F.Z.Tolibova	<i>Raqamli iqtisodiyot sharoitida strategik boshqaruv samaradorligini ta'minlashda hr analitikaning o'рни</i>	158-165

TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH

A.S.Abdullayev	<i>Tabiiy falokatlar (NATCAT) qayta sug'urtalashida PML ko'rsatkichini baholashning ekstremal qiymatlar ekonometrikasi</i>	166-174
E.D.Abduxakimov	<i>Роль малого бизнеса в обеспечении занятости населения в Узбекистане</i>	175-182
M.M.Anvarova	<i>Kichik biznes subyektlarining raqamli platformalar orqali rivojlanishi nazariy asoslari</i>	183-190
Sh.U.Karimova	<i>Ekologik barqaror transport turlarini iqtisodiyotga ta'sirini aniqlash va baholash</i>	191-199
D.T.Salimov S.D.Tojiyev J.A.Fayziyev	<i>Kobba–Duglas funksiyasi yordamida ishlab chiqarish jarayonlarini modellashtirish</i>	200-217
M.O.Shadmanova	<i>Mintaqalarda kichik biznes subyektlarini rivojlantirish imkoniyatlari (Toshkent shahri va Toshkent viloyati misolida)</i>	218-231



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ISSN: 3030-3117

<https://laboreconomics.uz/>



ФАКТОР МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ФРГ В ОБЕСПЕЧЕНИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Длянчев Олег Олегович

самостоятельный соискатель ученой степени
в Высшей школе стратегического анализа и прогнозирования
Республики Узбекистан
o.olegovich84@gmail.com

Аннотация. В контексте представленной статьи выполнен анализ влияния миграционной политики Федеративной Республики Германия на практическую реализацию национальных интересов Республики Узбекистан. Посредством обобщенного анализа соглашений двустороннего характера, официальной документации, а также обнародованных оценок экспертов, проведено рассмотрение вызовов и возможностей, которые формируются ввиду миграционного партнерства рассматриваемых государств. Повышенное внимание в данном случае уделено Соглашению о всестороннем партнерстве в сфере миграции и мобильности от 2025 г. В статье рассматривается значение такового для развития экономики и демографической политики, а кроме того – позиционирования Узбекистана на международном уровне.

Ключевые слова: миграционная политика, национальные интересы, ФРГ, Узбекистан, трудовая миграция, квалифицированные специалисты, двустороннее сотрудничество.

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI MILLIY MANFAATLARINI TA'MINLASHDA GFR MIGRATSIYA SIYOSATINING OMILI

Dlyanchev Oleg Olegovich

O'zbekiston Respublikasi Strategik tahlil va istiqbolni belgilash oliy
maktabi mustaqil izlanuvchisi
o.olegovich84@gmail.com

Annotatsiya. Mazkur maqolada Germaniya Federativ Respublikasi migratsiya siyosatining O'zbekiston Respublikasi milliy manfaatlarini amalda ro'yobga chiqarishga ta'siri tahlil qilingan. Ikki tomonlama kelishuvlar, rasmiy hujjatlar hamda e'lon qilingan ekspert baholarini umumlashtirilgan tahlil qilish orqali mazkur davlatlarning migratsiya sohasidagi hamkorligi natijasida yuzaga kelayotgan muammo va imkoniyatlar ko'rib chiqilgan. Bunda 2025-yildagi Migratsiya va mobillik sohasida keng qamrovli sheriklik to'g'risidagi bitimga alohida e'tibor qaratilgan. Maqolada ushbu Bitimning iqtisodiyot va demografik siyosatni rivojlantirishdagi, shuningdek, O'zbekistonning xalqaro miqyosdagi mavqeyini mustahkamlashdagi ahamiyati yoritilgan.

Kalit so'zlar: migratsiya siyosati, milliy manfaatlar, GFR, O'zbekiston, mehnat migratsiyasi, malakali mutaxassislar, ikki tomonlama hamkorlik.

THE ROLE OF GERMANY'S MIGRATION POLICY IN SECURING THE NATIONAL INTERESTS OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Dlyanchev Oleg Olegovich

Independent researcher at the
Higher School of Strategic Analysis and Prospecting
of the Republic of Uzbekistan
o.olegovich84@gmail.com

Abstract. This article analyzes the impact of the Federal Republic of Germany's migration policy on the practical implementation of the national interests of the Republic of Uzbekistan. Through a comprehensive analysis of bilateral agreements, official documents, and published expert assessments, the study examines the challenges and opportunities that arise from the migration partnership between the two countries. Particular attention is given to the 2025 Agreement on a Comprehensive Partnership in Migration and Mobility. The article considers the significance of this agreement for economic development and demographic policy, as well as for Uzbekistan's positioning on the international stage.

Keywords: migration policy, national interests, Germany, Uzbekistan, labor migration, skilled professionals, bilateral cooperation.

Введение

Актуальность темы, которой посвящена представленная статья, обусловлена прежде всего кардинальными изменениями в области миграционной политики Германии, которые имели место после 2021 г. Также необходимо помнить и о повышении активности политического диалога между Германией и странами Центральной Азии. Что касается именно Узбекистана, для которого является характерным наличие внушительного демографического потенциала, а кроме того – реализация активной внешней политики, сотрудничество с Германией в области упомянутой выше миграционной политики характеризуется высокой степенью значимости ввиду формирования новых возможностей для дальнейшей реализации интересов национального уровня.

Основной целью данной статьи можно считать выявление и конкретизацию механизмов влияния миграционной политики Германии на обеспечение национальных интересов Республики Узбекистан. Также предполагается выявить показатели эффективности сформированной модели двустороннего сотрудничества.

Обзор литературы

Тема миграционного сотрудничества между Германией и Узбекистаном получила пристальное внимание со стороны Президента РУз Ш. М. Мирзиёева, отечественных и зарубежных экспертов. В марте 2025 года Ш. Мирзиёев утвердил соглашение с Германией, регулирующее вопросы трудовой миграции и упрощающее привлечение квалифицированных специалистов из Узбекистана. Обзор литературы показывает, что миграционная политика ФРГ в последние годы рассматривается исследователями и официальными структурами

прежде всего как инструмент решения дефицита рабочей силы за счет привлечения квалифицированных иностранных специалистов. В официальных документах Германии основное внимание уделяется реформе Skilled Immigration Act, упрощению въезда, признания квалификаций и расширению каналов легальной трудовой миграции. Одновременно в научных публикациях подчеркивается двойственный характер современной миграционной политики ФРГ: наряду с либерализацией доступа для востребованных работников усиливается контроль за нелегальной миграцией и процедурами возвращения. В контексте Узбекистана литература акцентирует значение двустороннего соглашения о миграции и мобильности как правовой основы для организованного экспорта трудовых ресурсов, профессиональной подготовки кадров и укрепления германо-узбекского сотрудничества в экономической и внешнеполитической сферах.

Методология исследования

При работе над данной статьей был применен комплекс методов, которые характеризуются как дополняющие друг друга. В частности, сравнительно-правовой анализ делает возможным сопоставление актуальных на данный момент изменений в области законодательства Германии, в особенности положений, связанных с миграцией. Сравнение производится с нормами, которые были актуальны ранее. В особенности это касается Skilled Immigration Act 2023–2024 гг.¹³ Также в ходе работы использован статистический метод. Применялся таковой в ходе анализа показателей демографического и социального характера в контексте анализа ситуации в РУз и Узбекистане. Применение системного подхода в данном случае обеспечило возможность рассмотрения миграционного сотрудничества не в изолированном порядке, а в качестве элемента расширенного партнерства экономического, политического и демографического характера. В целом нужно отметить, что национальные интересы Узбекистана могут быть рассмотрены через призму 3 аспектов - экономического, политического и демографического характера.

Миграционное сотрудничество можно с уверенностью охарактеризовать как инструмент, применение которого способствует реализации вышеуказанных интересов, в особенности в тех случаях, когда речь идет о взаимодействии с экономиками, для которых является характерным высокий уровень развития. Как правило, для такой экономики также является характерным дефицит рабочей силы. Германия, экономика которой характеризуется как крупнейшая экономика из числа стран Евросоюза на сегодняшний день, после

¹³ The new Skilled Immigration Act at a glance <https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/skilled-immigration-act>.

реализации реформы в области миграционного законодательства (Закон об иммиграции квалифицированных специалистов 2023/2024 гг.), перешла в реализации политики активного привлечения рабочей силы из стран зарубежья.^{14,15} Подобное изменение курса способствует формированию совершенно новых возможностей структурного характера для тех государств, которые, по сути, могут быть охарактеризованы как поставщики этой рабочей силы. К числу таких стран можно отнести и Узбекистан.¹⁶ Однако эти возможности формируются лишь при условии построения эффективных механизмов в области регулирования миграционных потоков.

К сказанному выше также стоит добавить, что актуальная на сегодняшний день политика Германии в последнее время характеризуется двумя ключевыми тенденциями, которые хотя и являются разнонаправленными, но также и тесно взаимосвязаны между собой. В частности, с одной стороны имеет место либерализация правил и регламентов въезда в страну для специалистов, обладающих высокой квалификацией. Эти правила и регламенты четко закреплены в рамках государственного законодательства.¹⁷ Одновременно с этим в существенной степени ужесточен контроль за нелегальной миграцией. Также в значительной степени повысилась оперативность процедур депортации лиц, по тем или иным причинам утративших права на пребывание в стране в рамках законодательства.¹⁸

В настоящее время центральноазиатское направление, в целом, приобрело для Германии особое значение начиная примерно с 2022 г. Позднее, в сентябре 2024 г. канцлер Германии Олаф Шольц посетил Казахстан и Узбекистан, что ознаменовало новый, важный этап в контексте институционализации отношений между странами. В ходе данного события было осуществлено подписание восьми документов двустороннего характера. Ключевым среди таковых можно с полной уверенностью считать «Соглашение о всестороннем партнерстве в сфере миграции и мобильности».¹⁹

Если обратиться к данным ООН, вышеуказанный документ характеризуется как ключевой. Подписан он был 15.09.2024 на территории г. Самарканда. Однако процедура официальной регистрации

¹⁴ The new Skilled Immigration Act one year on: numbers of foreign skilled workers, students and trainees rise considerably // Federal Ministry of the Interior. <https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/pressemitteilungen/EN/2024/11/fachkraefteeinwanderung.html>.

¹⁵ One year of Skilled Immigration Act – 233,000 skilled foreign workers benefit from support and advice // Bundesagentur für Arbeit. <https://www.arbeitsagentur.de/en/press/2024-45-one-year-of-skilled-immigration-act>.

¹⁶ Should I stay or should I go? TVET conference in Uzbekistan // BIBB - The Federal Institute for Vocational Education and Training. <https://www.bibb.de/en/214035.php>.

¹⁷ The Reform of the Skilled Immigration Act // The Federal Government. <https://www.goethe.de/resources/files/pdf343/make-it-in-germany-v1.pdf>.

¹⁸ Zielke J. et al. Germany's new asylum legislation poses a threat to refugees' health. The Lancet, Volume 403, Issue 10433, 1234–1235.

¹⁹ Pressestatement des Kanzlers in Samarkand. Usbekistan ist ein ganz wichtiger Partner // Die Bundesregierung. <https://www.bundesregierung.de/breg-de/service/archiv-bundesregierung/kanzler-statement-usbekistan-2308514>

документа в международных базах договоров произошла несколько позднее – 1 октября 2025 г.^{20,21} По уведомлениям сторон, согласно ст. 25 Соглашения. Исходя из этого, можно с уверенностью сделать вывод о высоком уровне формализации договоренностей, которые были достигнуты между сторонами. К этому стоит добавить также, что на официальном сайте президента РУз также содержится сообщение о том, что в ходе визита было подписано 8 соглашений двустороннего характера. В качестве основного из них также обозначено межправительственное соглашение о партнерстве в сфере миграции и мобильности.

Если говорить именно о «Соглашении о миграционном партнерстве», то начать в данном случае следует с того, что таковое официально вступило в силу 5 марта 2025 г. По сути, данное Соглашение, заключенное между РУз и ФРГ, характеризуется как документ комплексного характера, в рамках которого предусмотрены регламенты регулирования достаточно широкого спектра различных вопросов. Структура соглашения включает в свой состав 25 статей, которые, в свою очередь, охватывают аспекты содействия легальной трудовой миграции, а также – мер по борьбе с миграцией, характеризующейся как нелегальная. Основные компоненты соглашения вкратце приведены ниже.

1. Регулярная трудовая миграция. В рамках указанного документа сформирована четкая правовая основа для организованного, целенаправленного набора специалистов Узбекистана, которые могут быть отправлены в Германию для работы на законном основании. При отборе повышенное внимание уделяется специалистам, работающим в таких отраслях, как: логистика, здравоохранение, транспортная отрасль. На период 2025 г. со стороны Узбекистана была запланирована отправка 800 специалистов из области медицины (медсестер высокой квалификации) для работы в больницах и домах престарелых, расположенных на территории Германии.²²

2. Профессиональная подготовка. В данном случае важно понимать, что одной из наиболее важных составляющих партнерства можно считать обеспечение должной адаптации образовательных программ Узбекистана к стандартам, принятым на территории Германии. Партнеры Узбекистана в этом контексте: SBH West GmbH, Globogate Concept AG, Федеральный институт профессионального образования

²⁰ Agreement between the Government of the Federal Republic of Germany and the Government of the Republic of Uzbekistan on a comprehensive migration and mobility partnership. Reg. № 58857. Germany 1 October 2025 // UNTC. <https://treaties.un.org/Pages/showDetails.aspx?objid=080000028068c310>.

²¹ Recruiting skilled workers, speeding up returns: Germany and Uzbekistan conclude migration agreement // Federal Ministry of the Interior. https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/pressemitteilungen/EN/2024/09/uzbekistan_migrationsabkommen.html.

²² 800 Uzbek nurses to depart for Germany as part of the recent bilateral migration treaty, says Employment minister // The Tashkent Times. <https://tashkenttimes.uz/national/13687-800-uzbek-nurses-to-depart-for-germany-as-part-of-the-recent-bilateral-migration-treaty-says-employment-minister>.

Германии (BIBB), клиника Университета Ахена, участвующая в подготовке медицинских кадров.^{23,24} В 2025 г. между сторонами было произведено подписание трехстороннего меморандума между Агентством миграции, организацией «Ватанпарвар» и немецким фондом «SBH WEST GmbH». Меморандум был посвящен вопросам подготовки водителей транспорта пассажирского, а также грузового типа. На период 2025 г. дефицит водителей в Германии оценивался как весьма существенный (табл. 1).^{25,26}

Таблица 1

**Оценка дефицита профессиональных водителей в Германии
2022-2025 гг.**

Год	Оценка дефицита	Характер оценки	Источник
2022	≈53 000	отраслевая оценка	Transport Logistic ²⁷
2023	≥70 000	отраслевая оценка	Transport Logistic / consortium study
2024	≈70 000	квазиофициальная оценка	Kommission Straßengüterverkehr ²⁸
2025	≈70 000+	медийно-отраслевая оценка	Euronews / DW reporting ²⁹

3. Реемиссия и возвращение. С позиции данного аспекта соглашение в значительной степени упрощает процессы, связанные с возвращением граждан Узбекистана на родину. Речь, в частности, идет о тех гражданах, которые не имеют должных законных оснований для пребывания в Германии. Согласно сообщениям европейских СМИ на период осени 2024 г., в Германии находилось около 13,7 тыс. граждан Узбекистана, из которых порядка 200 могли подпадать под процедуры депортации на родину. Канцлер О. Шольц в одном из своих выступлений акцентировал внимание общественности на необходимости внедрения «небюрократизированных» процедур для тех лиц, которые по тем или иным причинам не могут оставаться в Германии на законных основаниях.³⁰

4. Обеспечение защиты прав трудящихся. В рамках рассматриваемого документа предусмотрены четкие меры,

²³ Nursing Tomorrow // Globogate. <https://globogate.de/en>.

²⁴ Германия упростит выдачу рабочих виз мигрантам из Узбекистана // Spot. <https://www.spot.uz/ru/2024/09/18/germany-employees/>.

²⁵ Германия набирает на работу 300 водителей автобусов из Узбекистана. Зарплата — €2000 // Spot. <https://www.spot.uz/ru/2025/02/26/bus-germany/>.

²⁶ Подписан меморандум о сотрудничестве // Министерство обороны Республики Узбекистан. <https://gov.uz/ru/mudofaa/news/view/33327>.

²⁷ Truck driver shortage in logistics: reasons & solutions // Transport Logistic. <https://transportlogistic.de/en/industry-insights/detail/truck-driver-shortage.html>.

²⁸ Kommission Straßengüterverkehr. Abschlussbericht // Bundesministerium für Digitales und Verkehr. <https://www.bgl-ev.de/wp-content/uploads/2024/07/Kommission-Strassengueterverkehr-Abschlussbericht.pdf>.

²⁹ From Tashkent to Berlin: how Uzbekistan is unlocking global job opportunities // Euronews. <https://www.euronews.com/business/2025/03/12/from-tashkent-to-berlin-how-uzbekistan-is-unlocking-global-job-opportunities>.

³⁰ Scholz and Mirziyoyev ink migration deal to simplify entry of skilled Uzbek workers // Euronews. <https://www.euronews.com/my-europe/2024/09/16/scholz-mirziyoyev-ink-migration-deal-to-simplify-entry-of-skilled-uzbek-workers>.

направленные на предотвращение эксплуатации, а также обеспечение гарантий социального характера для граждан Узбекистана, законно работающих в Германии. Указанный аспект можно считать особенно важным ввиду того, что новая редакция немецкого законодательства о квалифицированной миграции ориентирована прежде всего на институционализацию условий занятости, а также признание квалификаций, а не только на расширение каналов миграции.

Если говорить именно об обеспечении национальных интересов Узбекистана в контексте миграционного партнерства с Германией, то в данном случае стоит начать с того, что таковые реализуются одновременно по нескольким направлениям. Вкратце таковые описаны далее.

1. С точки зрения экономического компонента стоит отметить, что в настоящее время Узбекистан располагает значительным демографическим потенциалом. В частности, на период начала прошлого 2025 г. население страны составляло 37 500 000 человек.³¹ 25,7 % из них – молодежь в возрасте до 30 лет.³² При этом в Узбекистане также был и остается актуальным высокий уровень безработицы среди молодежи. Данные Всемирного банка (показатель World Development Indicators, modeled ILO estimate) представлены в табл. 2.³³

Таблица 2

Динамика молодежной безработицы в Узбекистане, 2021–2025
гг.

Год	Уровень молодежной безработицы, %	Источник
2021	13,031	World Bank / FRED
2022	10,853	World Bank / FRED
2023	10,762	World Bank / FRED
2024	10,809	World Bank / FRED
2025	11,381	World Bank / FRED

Ввиду влияния данного аспекта в свою очередь формируется высокий уровень социального напряжения. Частичная ликвидация такового может быть обеспечена именно за счет организованной трудовой миграции. В данном случае важно понимать, что денежные переводы, производимые мигрантами в Узбекистан, были и остаются одним из существенных источников дохода целых семей и вместе с тем – средством обеспечения благосостояния населения страны. Данное обстоятельство остается актуальным даже невзирая на тот факт, что точные данные относительно переводов из Германии в настоящее

³¹ В Узбекистане численность населения превысила 37,5 миллиона человек // Zamin. <https://zamin.uz/ru/uzbekistan/143053-v-uzbekistane-chislennost-naseleniya-prevysila-375-milliona-chelovek.html>.

³² Молодежь составляет четверть населения Узбекистана // Курсив. <https://uz.kursiv.media/2025-08-04/molodezh-sostavlyayet-chetvert-naseleniya-uzbekistana>.

³³ World Bank, Youth Unemployment Rate for Uzbekistan [SLUEM1524ZSUZB], retrieved from FRED, Federal Reserve Bank of St. Louis; <https://fred.stlouisfed.org/series/SLUEM1524ZSUZB>.

время отсутствуют, что в свою очередь обусловлено тем, что вышеуказанное соглашение подписано сравнительно недавно.³⁴

2. С точки зрения демографической составляющей стоит отметить, что в отличие от более традиционных направлений трудовой миграции (например, Россия, в которой число мигрантов за последнее время снизилось в 4–6 раз – с 4–6 млн. человек до 1 млн.), такое направление, как Германия, в настоящее время предполагает обеспечение совершенно иных условий с точки зрения качества. В частности, речь идет, например, об обеспечении полностью легального статуса для мигрантов, надлежащей социальной защите, возможности воссоединения семей и долгосрочных перспективах в целом. Подобный подход во многом обеспечивает формирование так называемой «циркулярной миграционной модели». При реализации таковой мигранты не теряют, а, напротив, сохраняют и укрепляют связи с родиной и семьей, и в будущем могут вернуться домой с новыми профессиональными компетенциями, чтобы стать востребованными специалистами на родине. Наличие данных механизмов, а не факт выезда, повышает вероятность того, что миграция будет работать на долгосрочные интересы Узбекистана.

3. С позиции внешнеполитического компонента миграционное партнерство можно расценивать как своего рода катализатор расширения всего комплекса двусторонних отношений между странами в целом. Германия рассматривает Узбекистан как одного из ключевых партнеров на территории Центральной Азии. Такая оценка согласуется с общей динамикой политического диалога, включая визит канцлера Германии в Самарканд и участие Германии в формате «Центральная Азия + Германия».³⁵

4. С точки зрения институционального компонента необходимо начать с того, что реализация Соглашения, указанного выше во многом обеспечивает стимулирующее влияние на такую важную сферу, как развитие институтов национального уровня в области всей системы миграции. Ранее было создано Агентство по трудовой миграции.³⁶ Также в настоящее время в Узбекистане повсеместно открываются центры профессиональной подготовки и переподготовки кадров. К организации таких центров привлекаются партнеры из Германии. В процесс вовлечены образовательные и медицинские учреждения, а также зарубежные партнеры – в частности, SBH West GmbH, Globogate Concept AG, BIBB и клиника Университета Ахена. Осенью 2025 года на территории Самарканда была проведена конференция с участием

³⁴ Почему Узбекистан стал лидером по денежным переводам из Казахстана в 2024 году: ключевые факты и цифры // Dario. <https://dario.uz/ru/nDyfCjZd/>.

³⁵ Взгляд из ФРГ: Благодаря последовательным реформам, Узбекистан стал для Германии важным партнером // Dunyo. <https://dunyo.info/ru/kommentarii/vzglyad-iz-frg-blagodarya-posledovatelnyy-reformam-uzbekistan-stal-dlya-germanii-vazhnym-partnerom>.

³⁶ Агентство Миграции при Кабинете Министров Республики Узбекистан. <https://gov.uz/ru/migration>.

Федерального института профессионального образования (ВИБВ). Мероприятие было посвящено реформам в области системы профессионального образования Узбекистана в контексте миграционных процессов.

Проблемы и риски реализации соглашения

Невзирая на явно имеющиеся преимущества, которые были описаны выше в данной статье, необходимо отметить, что для Узбекистана подобное миграционное партнерство характеризуется как сопряженное с определенными рисками. Вкратце таковые описаны далее.

В первую очередь важно понимать, что существует потенциально высокая опасность оттока в Германию наиболее квалифицированных и, ввиду этого, ценных специалистов. При этом нужно учитывать то обстоятельство, что зачастую подготовка кадров такого уровня производится за счет государственного бюджета Узбекистана. Таким образом, затраты на подготовку для страны характеризуются как неоправданные. Важно понимать, что языковой барьер, который на практике, зачастую, имеет место, равно как и существенные различия в области образовательных стандартов двух стран, в конечном итоге способствуют существенным ограничениям в сфере определения потенциальных мигрантов, в которых заинтересована Германия со стороны Узбекистана. Таким образом, число специалистов, способных полноценно пройти кадровый отбор, в существенной степени снижается. Также стоит помнить о высокой степени рисков, обусловленных дискриминацией в отношении мигрантов и прав таковых. Этот аспект является актуальным, даже невзирая на обозначенные регламенты и гарантии ввиду влияния человеческого фактора и не только. Важно учитывать, что ряд отдельно взятых аспектов рассматриваемого сотрудничества в конечном итоге может способствовать формированию значительных рисков репутационного характера. Здесь стоит вспомнить ситуацию, когда в июне 2024 г. в СМИ появилась информация о том, что Германия и Узбекистан ведут переговоры относительно того, что Германия планирует осуществить депортацию афганских мигрантов транзитом через Узбекистан.³⁷ Невзирая на тот факт, что предложенная со стороны Германии схема действий априори предполагала использование услуг исключительно частных авиакомпаний и не подразумевала необходимости контакта, например, с Талибаном, любое, даже косвенное участие в процессе принудительной депортации нелегальных мигрантов в Афганистан в конечном итоге могло вызвать критику в адрес Узбекистана со стороны правозащитных организаций со всего мира.

³⁷ Германия планирует депортировать нелегальных афганских беженцев через Узбекистан без соглашений с талибами // АН Podrobno.uz. <https://podrobno.uz/cat/obchestvo/germaniya-planiruet-deportirovat-nelegalnykh-afganskikh-bezhentsev-cherez-uzbekistan-bez-soglasheniy/>.

Заключение

В завершение работы следует сказать, что миграционное сотрудничество Узбекистана и Германии, в контексте рассмотрения именно обеспечения интересов Узбекистана, характеризуется наличием не только экономического изменения, и также и изменения внешнеполитического характера. Реализованный в данной статье анализ позволяет заключить, что миграционная политика Германии в целом характеризуется высокой степенью значимости для Узбекистана. Более того, она может считаться одним из факторов обеспечения национальных интересов нашей страны. В рамках статьи изложенные данные подтверждены посредством использования данных эмпирического характера.

С позиции экономического аспекта сотрудничество с Германией в вышеуказанном контексте обеспечивает формирование дополнительного легального канала для трудоустройства населения. При этом данный канал может обеспечивать частичное снижение нагрузки на внутренний рынок труда Узбекистана. Но стоит отметить, что масштаб данного эффекта характеризуется значительной ограниченностью. С точки зрения демографии целесообразно говорить прежде всего об условиях циркулярной миграции, а также накопления человеческого капитала. С внешнеполитической точки зрения подобное партнерство может рассматриваться прежде всего как инструмент укрепления отношений между рассматриваемыми странами. При этом важно принимать во внимание то обстоятельство, что реализация описанного выше соглашения по умолчанию подразумевает необходимость постоянного проведения мониторинга рисков. Эти риски связаны прежде всего с оттоком из Узбекистана специалистов высокой квалификации, сохранением репутации, а кроме того – ограниченной пропускной способностью образовательных программ и языковых курсов для мигрантов.

Что касается долгосрочных перспектив сотрудничества, то они в целом зависят от того, насколько эффективно Узбекистан сможет интегрировать миграционное партнерство с Германией в отечественную стратегию развития кадрового потенциала, занятости и внешнеполитических отношений.

Таким образом, можно сделать общий вывод, что миграционная политика Германии в настоящее время формирует для Узбекистана новые выгодные возможности, но вместе с тем и новые требования, предъявляемые к качеству государственного регулирования. Чем выше способность РУз в разрезе подготовки специалистов и сопровождения таковых при дальнейшем трудоустройстве и реинтеграции, тем в большей степени данное сотрудничество обеспечит удовлетворение национальных интересов РУз.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. The new Skilled Immigration Act at a glance <https://www.make-it-in-germany.com/en/visa-residence/skilled-immigration-act>.
2. The new Skilled Immigration Act one year on: numbers of foreign skilled workers, students and trainees rise considerably // Federal Ministry of the Interior. <https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/pressemitteilungen/EN/2024/11/fachkraefteeinwanderung.html>.
3. One year of Skilled Immigration Act – 233,000 skilled foreign workers benefit from support and advice // Bundesagentur für Arbeit. <https://www.arbeitsagentur.de/en/press/2024-45-one-year-of-skilled-immigration-act>.
4. Should I stay or should I go? TVET conference in Uzbekistan // BIBB - The Federal Institute for Vocational Education and Training. <https://www.bibb.de/en/214035.php>.
5. The Reform of the Skilled Immigration Act // The Federal Government. <https://www.goethe.de/resources/files/pdf343/make-it-in-germany-v1.pdf>.
6. Zielke J. et al. Germany's new asylum legislation poses a threat to refugees' health. The Lancet, Volume 403, Issue 10433, 1234–1235.
7. Pressestatement des Kanzlers in Samarkand. Usbekistan ist ein ganz wichtiger Partner // Die Bundesregierung. <https://www.bundesregierung.de/breg-de/service/archiv-bundesregierung/kanzler-statement-usbekistan-2308514>
8. Agreement between the Government of the Federal Republic of Germany and the Government of the Republic of Uzbekistan on a comprehensive migration and mobility partnership. Reg. № 58857. Germany 1 October 2025 // UNTC. <https://treaties.un.org/Pages/showDetails.aspx?objid=080000028068c310>.
9. Recruiting skilled workers, speeding up returns: Germany and Uzbekistan conclude migration agreement // Federal Ministry of the Interior. https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/pressemitteilungen/EN/2024/09/usbekistan_migrationsabkommen.html.
10. 800 Uzbek nurses to depart for Germany as part of the recent bilateral migration treaty, says Employment minister // The Tashkent Times. <https://tashkenttimes.uz/national/13687-800-uzbek-nurses-to-depart-for-germany-as-part-of-the-recent-bilateral-migration-treaty-says-employment-minister>.
11. Nursing Tomorrow // Globogate. <https://globogate.de/en>.
12. Германия упростит выдачу рабочих виз мигрантам из Узбекистана // Spot. <https://www.spot.uz/ru/2024/09/18/germany-employees/>.
13. Германия набирает на работу 300 водителей автобусов из Узбекистана. Зарплата — €2000 // Spot. <https://www.spot.uz/ru/2025/02/26/bus-germany/>.

14. Подписан меморандум о сотрудничестве // Министерство обороны Республики Узбекистан.
<https://gov.uz/ru/mudofaa/news/view/33327>.

15. Truck driver shortage in logistics: reasons & solutions // Transport Logistic.
<https://transportlogistic.de/en/industry-insights/detail/truck-driver-shortage.html>.

16. Kommission Straßengüterverkehr. Abschlussbericht // Bundesministerium für Digitales und Verkehr. <https://www.bgl-ev.de/wp-content/uploads/2024/07/Kommission-Strassengueterverkehr-Abschlussbericht.pdf>.

17. From Tashkent to Berlin: how Uzbekistan is unlocking global job opportunities // Euronews.
<https://www.euronews.com/business/2025/03/12/from-tashkent-to-berlin-how-uzbekistan-is-unlocking-global-job-opportunities>.

18. Scholz and Mirziyoyev ink migration deal to simplify entry of skilled Uzbek workers // Euronews. <https://www.euronews.com/my-europe/2024/09/16/scholz-mirziyoyev-ink-migration-deal-to-simplify-entry-of-skilled-uzbek-workers>.

19. В Узбекистане численность населения превысила 37,5 миллиона человек // Zamin. <https://zamin.uz/ru/uzbekistan/143053-v-uzbekistane-chislennost-naseleniya-prevysila-375-milliona-chelovek.html>.

20. Молодежь составляет четверть населения Узбекистана // Курсив. <https://uz.kursiv.media/2025-08-04/molodezh-sostavlyayet-chetvert-naseleniya-uzbekistana>.

21. World Bank, Youth Unemployment Rate for Uzbekistan [SLUEM1524ZSUZB], retrieved from FRED, Federal Reserve Bank of St. Louis; <https://fred.stlouisfed.org/series/SLUEM1524ZSUZB>.

22. Почему Узбекистан стал лидером по денежным переводам из Казахстана в 2024 году: ключевые факты и цифры // Dario. <https://daryo.uz/ru/nDyfCjZd/>.

23. Взгляд из ФРГ: Благодаря последовательным реформам, Узбекистан стал для Германии важным партнером // Duniyo. <https://duniyo.info/ru/kommentarii/vzglyad-iz-frg-blagodarya-posledovatelny-reformam-uzbekistan-stal-dlya-germanii-vazhnym-partnerom>.

24. Агентство Миграции при Кабинете Министров Республики Узбекистан. <https://gov.uz/ru/migration>.

25. Германия планирует депортировать нелегальных афганских беженцев через Узбекистан без соглашений с талибами // АН Podrobno.uz. <https://podrobno.uz/cat/obchestvo/germaniya-planiruet-deportirovat-nelegalnykh-afganskikh-bezhentsev-cherez-uzbekistan-bez-soglasheniy/>.

Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali



+998 71 239 28 13

Tashkent, Uzbekistan

ilmiymaktab@gmail.com

www.laboreconomics.uz