

IFRS” HOMLI
KONFERENCIYA

CONFERENCE “GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC

TRENDS”

2nd FORUM OF
DEVELOPMENT
STRATEGY:
GLOBAL AND
NATIONAL
ECONOMIC
TRENDS



TASHKENT STATE
UNIVERSITY OF ECONOMICS

ЙУНАЛИШ: ГЛОБАЛ
ИҚТИСОДИЁТНИ
РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ
ТЕНДЕНЦИЯЛАРИ ВА
ИСТИҚБОЛЛИ ЙУНАЛИШЛАРИ
“Глобал ва миллий
иқтисодий трендлари”

ERENCE

19-20
OCTOBER

ФОРУМ

PARALLEL CONFERENCES

“NEW2AN, ICFNDS
AND ICDSIS”

2nd FORUM OF
DEVELOPMENT
STRATEGY:
GLOBAL AND
NATIONAL
ECONOMIC
TRENDS

NEW2AN, ICFNDS AND ICDSIS”

CONFERENCE
“IFRS”

E
ECONOMIC
IDS”

2nd FORUM OF
DEVELOPMENT
STRATEGY:
GLOBAL AND
NATIONAL

“IFRS”

HOMLI

МЛМ
ЦМЯ

2nd FORUM
DEVELOPMENT
STRATEGY:

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

2023

ILMIY ELEKTRON JURNAL MAXSUS SON

ФОРУМ

19-20 OCTOBER

PARALLEL CONFERENCES

“NEW2AN, ICFNDS

AND ICDSIS”

РАҚАМЛИ ИҚТИСО
АХБОРОТ ТЕХНОЛ
ВА ТАЪЛИМНИНГ
ИСТИҚБОЛЛИ ЙУН
“NEW2AN, ICFNDS,
номли параллель
конференциялар

- Macroeconomic Stability
- Social Welfare
- Human Capital
- Decent Employment
- World Economy
- Gender Equality
- Industry 4.0
- Sustainable Agriculture

innovation
education



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz>



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI 2023-yil Maxsus son

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

laboreconomics.uz

“**Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali**” ilmiy elektron jurnali O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro‘yxatga olingan.
Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:
100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi, 49-uy.

Elektron manzil: ilmiymaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog‘lanish uchun telefonlar:

+998 (99) 881-86-98.

TOSHKENT-2023

EDITORIAL BOARD | TAHRIRIYAT KENGASHI

Tahririyat Kengashi raisi: (Chairman of the Editorial Board)

Abdurahmanov Qalandar Xodjayeovich, O‘zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a‘zolari: (Members of the Editorial Board)

Toshqulov Abduqodir Hamidovich,
i.f.d., prof.

Yusupov Axmadbek Tadjiyevich,
i.f.d., prof.

Sharipov Kongratboy Avezimbetovich,
t.f.d., prof

Raifkov Kudratilla Mirsagatovich,
i.f.d., prof

Xalmuradov Rustam Ibragimovich,
i.f.d., prof

Umurzakov Baxodir Xamidovich,
i.f.d., prof.

Nazarov Sharofiddin Xakimovich,
i.f.d., prof.

Jumayev Nodir Xasiyatovich,
i.f.d, prof.

Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna,
i.f.d., prof.

Eshov Mansur Po‘latovich,
i.f.d., prof.

Zokirova Nodira Kalandarovna,
i.f.d.. prof.

Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich,
i.f.d., prof.

Muxiddinov Erkin Madorbekovich,
i.f.f.d., (PhD)

Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayev,
i.f.n., dots.

Amirov Lochinbek Fayzullayevich,
i.f.f.d., (PhD), dots.

G‘oyipnazarov Sanjar Baxodirovich,
i.f.f.d., (PhD), dots.

Shakarov Zafar Gafarovich,
i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a‘zolari:
(Community Council members)

Bred Bodenxauzen (AQSh)

Jon Ankor (Buyuk Britaniya)

Odegov Yuriy Gennadevich
(Rossiya Federasiyasi)

Keynz Miller (AQSh)

Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)

Masato Xivatari (Yaponiya)

Gerxard Feldmayer (Germaniya)

Eko Shri Margianti (Indoneziya)

Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)

Rohana Ngah (Malayziya)

Sharifah Zanniyerah (Malayziya)

Teguh Dartanto (Indoneziya)

Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)

Muhammed Xoliq (Pokiston)

Alisher Dedaxonov (Toshkent)



Mas‘ul muxarrir (Editor-in-Chief):

G‘oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

Veb-administrator (Web admin):

Musayev Xurshid Sharifjonovich



MUNDARIJA (CONTENTS)

MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI

Q.X. Abdurahmonov S.B. G'oyipnazarov	Сунъий интеллектни жорий этиш натижасида меҳнат бозоридаги ўзгаришлар	6–12
R.I. Nurimbetov A.M. Ismailov	O'zbekiston iqtisodiyoti tarmoqlari rivojlanishi va aholi bandligini manfaatdorlik indeksi asosida baholash	13–21
N.T. Shayusupova S.S. Amirdjanova	Прогнозирование макроэкономических показателей роста экономики и занятости населения республики	22–29
I.A. Bakiyeva	Тошкент вилоятида ишсизларни замонавий касб-ҳунарга ўқитишни самарали ташкил этиш йўллари	30–34
S.I. Sotnikova	Наемный труд: институциональные эффекты неравновесной экономики .	35–41
A.S. Usmanov M.A. Bahridinova	Qashqadaryo viloyatida bandlikning tarmoq tuzilishidagi o'zgarishlar va uning aholi turmush farovonligiga ta'siri	42–48
X.F. To'xtayeva	Туристик хизматлар бозорида бандликни тартибга солиш ва бошқариш бўйича илғор хорижий тажрибалар	49–56
B.Z. Ganiyev	O'zbekiston hududlarida bandlikning iqtisodiy o'sishga nisbatan elastikligi tahlili	57–61

INSON RESURSLARINI BOSHQARISH

S. Sotnikova N. Sotnikov	Ecology of the employee's career based on the concept of time management .	62–70
A.N. Turayev B.B. Suvonov	Направления развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах	71–76
B.B.Suvonov	Зарубежный опыт анализа показателей затрат труда в хозяйствующих субъектах	77–82
Z.M. Xasanova	Enhancing economic education and human resources management: a study of innovative approaches in Uzbekistan's higher education institutions	83–91
R.R. Oqnullayev	Инсон ресурсларини бошқариш — олий таълим муассасаларининг глобал рақобатбардошликка эришиш омили	92–102
B.B. Mardonov	Xizmat ko'rsatish sohasida kadrlar salohiyatini baholash	103–108
M.Sh. Xaydarova	Использование искусственного интеллекта в управлении человеческими ресурсами	109–123

INSON KAPITALI

A. Zikriyoyev D. Khojamqulov M. Raimjanova N. Turayev A. Abdullayev	Human capital development in the context of health and safety regulation: policy analysis in construction industry	124–138
A. Zikriyoyev M. Farmonova Ch. Keldiyorova D. Nekboyev O. Murodova	Orientation / induction day as a remedy for human capital investment at higher education	139–150
A.S. Boltayev Y.M. Otaboyev	The impact of health and education expenditure on economic growth in case of Uzbekistan	151–163
O.A. Eshbayev	Strategic integration of emerging technologies in engineering education: a holistic approach to cultivate human capital for the digital economy	164–169

A.O. Jumanov R.A. Omirzakov	Innovative environmental education in higher education: fostering sustainable mindsets for a greener future	170–175
I.Sh. Khadjiyeva	School climate quality and education quality: evidence from 15 worst performing nations at PISA 2018	176–187
M.O. Kurolov	Leveraging digital healthcare marketing strategies to enhance social welfare through human capital development	188–192
M. Numanova F. Khakimov	Priorities for the development of national human capital in the economy	193–198
M.X. Xo‘jayeva	Properties of innovative activity in the education system of Uzbekistan	198–203
H.T. Yaxshiyev	Mehmonxona hamda restorani biznesi faoliyati tushunchasi va mohiyati	204–206
X.B. Nasriddinov	O‘quvchilarning kreativ fikrlashini rivojlantirishda ta‘lim metodlaridan foydalanish	207–210
Sh.Y. Sharobiddinov	Investing in human capital: a comparative analysis of democratic and authoritarian regimes	211–220
Z.M. Xasanova	Comparative analysis of innovative education management strategies for economic education and green development: lessons from foreign countries	221–228
S.R. Xolbayeva	Трансформация системы подготовки кадров в целях повышения эффективности функционирования человеческого капитала в экономической системе	229–238
INSON TARAQQIYOTI		
Sh.U. Jo‘rayeva	Socio-economic significance and analysis of the standard of living of the population	239–244
N.M. Khazratkulova	The impact of inter-budgetary relations on regional growth and the standard of living of the population of the regions (on the example of the republic of Uzbekistan)	245–250
KAMBAG‘ALLIKNI QISQARITRISH		
G.Q. Abduraxmonova M.X. Fayziyeva Sh.Q. Xoliyorova	O‘zbekiston davlat ijtimoiy himoya tizimini mustahkamlashda raqamli rivojlanishning o‘rni	251–261
GENDER TENGLIK		
G.Q. Abruraxmonova N.U. Khalimjonov	Gender inequality in labour market	262–268
MUNOSIB MEHNAT		
Sh.X. Raxmatullayeva	Milliy korxonalarda mehnat samaradorligining muhim ko‘rsatkichlarini baholash tizimini imkoniyatlari	269–275
Z.U. Usmonov	Ko‘zi ojiz shaxslarni ish bilan ta‘minlashning obyektiv zarurligi	276–283
TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH		
L.F. Amirov	Современные тенденции развития аграрного сектора Республики Узбекистан	284–293
I. Khotamov A. Kasimov Y. Najmiddinov G. Yuldashev	The current importance of alternative energy and renewable energy in Uzbekistan	294–317
Z.T. Abdurakhmanova	Factors affecting sustainable agriculture and food production in Uzbekistan	318–328
J.X. Ishanov	Determination of hydraulically acceptable length of drip irrigation pipe	329–334

U.Sh. Duskobilov	Influence of monetary policy instruments on macroeconomic stability during the transition to inflation targeting in Uzbekistan	335-342
Sh.D. Ergashkhodjayeva E.Y. Khojiyev	The EU’s generalised system of preferences: impact on foreign trade of domestic products	343-348
O.A. Eshbayev	Exploring synergies: redefining engineering education management for industry 4.0 in the digital economy era	349-354
H.B. Haydarov	O‘zbekistonda makroiqtisodiy barqarorlikni ta’minlashda xorijiy investitsiyalarning tutgan o‘rni	355-361
M.R. Khidirova	Improving the efficiency of corporate governance based on the modeling of agricultural machinery enterprises	362-369
B.N. Ishniyazov	Analysis of the activities of innovation of the agricultural sector of our country	370-374
N.N. Ismoilov	Implementing SDGS (sustainable development goals) in small business entities	375-380
N.S. Karimova	O‘zbekistonda klasterlar faoliyatini tashkil etish mexanizmi	381-385
M.R. Khayitova	The essence of green loans in a global unstable environment	386-391
S.B. Maxmudov	Milliy iqtisodiyotda eksport amaliyotiga ta’sir etuvchi omillarni ekonometrik tahlilini baholash	392-401
Y.F. Najmiddinov	Initial efforts to develop green energy and green growth in Uzbekistan	402-407
Ch.G. Nosirova	Developing sustainable pathways for textile product exports: a green strategy approach to enhance social welfare	408-415
N. Khalimjonov P. Allayarov	The gravity trade model for Uzbekistan	416-424
D. Usmonova	Evaluating the role of marketing strategies in fostering the growth of viticulture enterprises for achieving sustainable agricultural development	425-431
МАКРОИҚТИСОДИЙОТ		
A. Valiyeva	Assessing the impact of sustainable agricultural practices on legume market dynamics: a comprehensive marketing research analysis	432-440
V.K. Yarashova	The mutual influence of transport on macroeconomic indicators in Uzbekistan	441-447
M.S. Yusupov G.T. Ismoilova	Oziq-ovqat mahsulotlari ishlab chiqarish zanjirida agrosanoat klasterlarining ahamiyati va rivojlantirish imkoniyatlari	448-459
M.T. Abdurahmanova M.M. Ismailova	Қишлоқ хўжалигида ер ресурсларидан самарали фойдаланишнинг хориж тажрибасини такомиллаштириш	460-465
N.B. Achilova	Сущность и значение национального брендинга стран в условиях глобализации	466-474
J.N. Bayisbayev	Мамлакатимизнинг тадбиркорлик субъектларини ижтимоий фаолиятини қўллаб-қувватлашдаги иштироки	475-481
A. Valiyeva	Оценка роли устойчивых методов ведения сельского хозяйства в повышении конкурентоспособности рынков бобовых: глобальный маркетинговый анализ	482-490
F.R. Bobobekov	Мақроқиқтисодий барқарорлик шароитида факторингга таъсир этувчи омиллар	491-497
D.B. Xajiyev	Даромадларни қайта тақсимлаш жараёнларини тартибга солишнинг фискал воситалари	498-504



ПРОГНОЗИРОВАНИЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РОСТА ЭКОНОМИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ

Шаюсупова Наргиза Тургуновна,

Доцент кафедры Ташкентского Государственного экономического университета.

Амирджанова Ситора Суннат кизи,

Ассистент кафедры Ташкентского Государственного экономического университета.

Аннотация. Данная статья посвящена вопросам повышения занятости населения в Узбекистане в свете современного экономического развития республики. В статье приведена систематизация теоретико-методологических подходов к определению категории «занятость», рассмотрена ее взаимосвязь с макроэкономическим ростом и демографическим фактором, а также проведен ретроспективный анализ развития рынка труда и занятости в республике. Определены основные направления дальнейшего развития занятости в соответствии со Стратегией развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, и с приоритетным акцентом на молодежную политику.

Ключевые слова. занятость, рынок труда, макроэкономическое развитие, трудовые ресурсы, достойный труд, молодежная политика.

RESPUBLIKADA IQTISODIY O‘SISH VA AHOLI BANDLIGINING MAKROIQTISODIY KO‘RSATKICHLARINI PROGNOZLASH

Shayusupova Nargiza Turg‘unovna,

TDIU, kafedra dotsenti.

Amirdjanova Sitora Sunnat qizi,

TDIU, kafedra assistenti.

Annotatsiya. Ushbu maqola respublikaning zamonaviy iqtisodiy rivojlanishi nuqtai nazaridan O‘zbekistonda aholi bandligini oshirish masalalariga bag‘ishlangan. Maqolada “bandlik” toifasini aniqlashning nazariy va uslubiy yondashuvlari tizimlashtirilgan, uning makroiqtisodiy o‘shish va demografik omil bilan bog‘liqligi ko‘rib chiqilgan, shuningdek, respublikada mehnat bozori va aholi bandligi rivojlanishining retrospektiv tahlili o‘tkazilgan. Yangi O‘zbekistonning 2022-2026-yillarda rivojlantirish strategiyasiga muvofiq aholi bandligini yanada rivojlantirishning asosiy yo‘nalishlari belgilanib, unda yoshlar siyosatiga ustuvor ahamiyat qaratilgan.

Kalit so‘zlar. bandlik, mehnat bozori, makroiqtisodiy rivojlanish, mehnat resurslari, munosib mehnat, yoshlar siyosati

FORECASTING MACROECONOMIC INDICATORS OF ECONOMIC GROWTH AND EMPLOYMENT OF THE REPUBLIC

Shayusupova Nargiza Turgunovna,

TSUE, Associate Professor of the Department.

Amirjanova Sitora Sunnat kizi,

TSUE, Assistant teacher of department.

Annotation. This article is devoted to the issues of increasing employment in Uzbekistan in the context of modern economic development of the republic. The article systematizes the theoretical and methodological approaches to the category of “employment” and discusses its relationship with macroeconomic growth and demographic factors. In addition, a retrospective analysis of the development of the labor market and employment has been conducted in this article. In accordance with the development strategy of new Uzbekistan for 2022-2026, the main directions of further development of employment have been identified by giving priority to youth policy.

Keywords. employment, labor market, macroeconomic development, labor resources, decent work, youth policy.

Введение:

В последние годы проблема регулирования рынка труда стоит перед органами государственного управления, где характерны высокий уровень безработицы среди молодежи особенно в областях республики, низкая трудовая мобильность экономически активного населения, структурный дисбаланс спроса и предложения, несоответствие качества трудовых ресурсов потребностям экономики и др. Таким



образом, актуальность темы исследования обусловлена потребностью современной экономической науки в понимании глубинных изменений, происходящих в сфере занятости населения в условиях устойчивого роста экономики нового Узбекистана.

Занятость является одним из видимых явлений социально-экономической действительности. Данное утверждение обусловлено тем, что занятость лежит в основе процесса удовлетворения потребности человека в труде, как одной из базовых потребностей. Кроме того, занятость населения – это важная социально-экономическая категория, связанная с реализацией права человека «свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию» [1]. Занятость выступает источником дохода для человека, формирует материальную базу для удовлетворения его разнообразных материальных и духовных потребностей.

Национальный рынок труда в своем развитии прошел через несколько различных этапов, где границы между ними определялись радикальными сдвигами преобладавшем макроэкономическом контексте в Узбекистане. С 2017 года ситуация на рынке труда и обеспечении занятости изменилась. Президент страны Ш. М. Мирзиёев еще в Стратегии развития Республики Узбекистан на 2017-2021 годы [2] утвердил конкретные приоритеты и направления их реализации, в числе которых и обеспечение занятости населения. Сегодня решение этих и других направлений обеспечения занятости и других связанных с этим аспектом обозначено Президентом страны в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы [3].

Методология исследования:

В статье использован системный анализ, распределение по группам, индукция и дедукция, научная абстракция, анализ и синтез, комплексная оценка, логический и сравнительный анализ, статистическое и эконометрическое моделирование, прогнозирование, экспертная оценка и иерархический анализ и другие.

Результаты исследования:

Макроэкономические особенности развития страны и соответствующая такому развитию политика, как показывают исследования, могут оказывать значительное влияние на обеспечение занятости. Такое взаимодействие является относительно менее изученной областью исследований, особенно в контексте развивающихся стран. Имеют место определенные сомнения о традиционных рамках макроэкономической политики, где его основная роль заключается в обеспечении стабильности, которая, как ожидается, обеспечит устойчивый экономический рост и занятость сегодня занятость в Узбекистане характеризует различные формы участия трудоспособного населения в общественной деятельности с получением соответствующих доходов. Доля постоянного населения в трудоспособном возрасте по отношению к общей численности населения в 2021 году составила 57,9%, а уровень экономической активности населения возрос за последние пять лет с 73,5% до 74,1%.

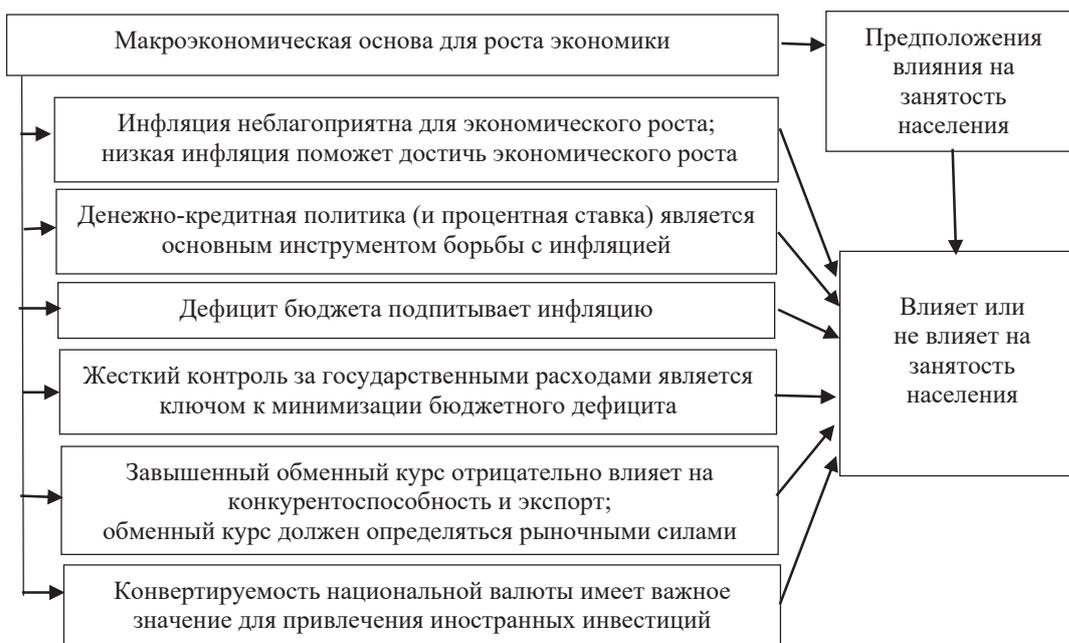


Рис. 1. Предположения макроэкономической основы роста экономики с точки зрения их влияния на занятость населения



► **Mehnat bozori munosabatlari**

Экономический рост, который сопровождается генерированием рабочих мест, является общей и необходимой предпосылкой достижения рациональной занятости и снижения уровня безработицы. Предметом анализа экономического развития с точки зрения занятости выступает оценка того, в какой степени экономический рост удовлетворяет потребность в увеличении численности рабочих мест и повышении производительности труда (дохода), которую необходимо выполнять в отраслевом разрезе для более значимого исследования. Между тем, возможность к занятости относится к способности людей адекватно выполнять работу на рабочих местах, в текущем и будущем времени, внутри и вне текущей организации. От характеристики рынка труда и людей, их способностей, навыков и знаний может зависеть возможность сохранить или найти работу. Для того чтобы не потерять свои навыки и сохранить занятость экономически активному человеку важно постоянно развивать и обновлять профессиональный уровень. Поэтому в стране требуется проводить политику, направленную на повышение качества рабочей силы. Особый акцент сделать на формирование высококвалифицированных кадров.

Анализ и результаты:

В Узбекистане в последние годы наблюдается стабильный экономический рост, характеризующийся увеличением в 2017-2022 годах физического объема ВВП в 2,8 раза. В 2022 г. по сравнению с 2021г. этот показатель возрос на 5,7% составил 888,3 трлн. сум, где наибольший вклад внесла отрасль промышленности, обеспечившая увеличение показателя на 5,2% (табл. 1). Также темп роста экономики за 2022 год обеспечен за счет полученных объемов строительных работ на 106,6%, оказанные рыночные услуги на 115,9% и отрасли сельского, лесного и рыбного хозяйства на 103,6%. Между тем, уровень инфляции в республике в прошлом году (2022г.) показал увеличение по сравнению с 2021 г. на 2,3 п.п.

На возможность к занятости напрямую влияет привлекательность специальностей отдельных лиц для внутреннего и внешнего рынка труда, что имеет важное значение для стабильной занятости. На сегодняшний день, в государственных учреждениях Узбекистана более 55% вакантных рабочих мест требуют от соискателей высшее образование, а в частном секторе основным требованием является опыт работы. Например, в крупных компаниях более 60% вакантных рабочих мест требует наличия высшего образования, в малых предприятиях всего лишь 5%. Всего 18% молодежи вступающие в первые на рынок труда имеют высшее образование [4].

Таблица 1.

Индикаторы, характеризующие экономический рост Узбекистана, темпы роста в % к предыдущему году

Показатель	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
ВВП	104,4	105,4	105,7	101,9	107,4	105,7
Дефлятор ВВП	119,1	127,0	117,9	111,6	113,5	113,7
Уровень инфляции (прирост по сравнению с прошедшим годом)	14,4	14,3	15,2	11,1	10,0	12,3
Промышленная продукция	105,2	110,8	105,0	100,9	108,8	105,2
Потребительские товары	106,7	114,7	110,3	105,7	113,9	119,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	101,2	100,3	103,1	102,9	104,0	103,6
Инвестиции в основной капитал	119,4	129,9	138,1	95,6	102,9	100,9
Строительные работы	106,0	114,3	122,9	109,5	106,8	106,6
Розничный товарооборот	101,9	106,5	109,1	105,7	113,2	112,6
Оказанные рыночные услуги	110,7	108,9	113,2	103,0	119,5	115,9
Экспорт	103,8	111,4	124,8	86,5	110,0	115,9
Импорт	115,4	138,7	125,0	87,1	120,4	120,4

При этом структура или характер роста особенно актуальны, так как воздействие экономического роста на занятость зависит, во-первых, от его темпов, во-вторых, от степени преобразования им производительных рабочих мест, в-третьих, от ряда факторов создания рабочих мест, в числе которых отраслевая структура роста и капиталоемкость отдельных секторов.

Как правило, помимо увеличения количества рабочих мест одним из факторов является повышение производительности труда, а также уровень дохода от занятости, который в свою очередь активизирует потребительские расходы населения. В Узбекистане за последние пять лет совокупные доходы населения увеличились в 2,2 раза, а на душу населения - в 2 раза. В 2022 г. В связи с изменением потребительских цен, темпы роста совокупного дохода населения, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, в реальном



выражении составили 109,7%. Это один из рекордно высоких показателей роста реального совокупного дохода с 2014 г.

Заработная плата имеет также стабильный рост, характеризующийся ее повышением. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в 2022 г. увеличилась на 21,2% (+20,3% в 2021 г.). Рост заработной платы происходил на фоне увеличения минимальной заработной платы с 1 июня 2022 г. до 920 тыс. сум. Таким образом, возможность занятости населения является жизненно важным и необходимым условием для роста национальной рабочей силы и благосостояния общества. Следует заметить, что потребительские расходы являются компонентом, который оказывается в числе наиболее влияющих на ВВП страны.

Проблема обеспечения занятости и прогнозирование ее дальнейших перспектив роста является основополагающей в современном Узбекистане. В рамках реализации задач, поставленных в данной статье, осуществлено моделирование на 2023-2027 годы новых тенденций развития структуры занятости и безработицы, обоснованы их варианты на среднесрочную перспективу с учетом факторов, определяющих спрос и предложение на рынке труда. Моделирование и прогнозирование проведено по двум блокам: 1) макроэкономические показатели, формирующие спрос на рынке труда и влияющих на обеспечение занятости (валовой внутренний продукт (ВВП); валовая добавленная стоимость отраслей (ВДС); количество действующих субъектов малого предпринимательства; количество частных предприятий; количество семейных предприятий; количество рабочих мест); 2) демографические и другие показатели, формирующие предложение на рынке труда, и характеризующие занятость в республике (численность постоянного населения; численность населения в трудоспособном возрасте; численность экономически активного населения; численность трудовых ресурсов; численность занятых и безработных). Базовыми для прогноза макроэкономических факторов взяты соответствующие статистические показатели за 2016-2022 годы.

Прогноз вышеприведенных факторов осуществлен по пяти типам трендовых моделей, из них выбраны наиболее адекватные для дальнейшего анализа. Определено, что практически все модели адекватно представляют факторы. Между тем решение о применении той или иной модели исходило из макроэкономического анализа на основе комплекса статистических показателей качества модели, включая значение стандартной ошибки регрессии и относительной ошибки аппроксимации.

Для каждого показателя в работе выбрана наиболее репрезентативная модель, исходя из максимально возможного коэффициента детерминации (R^2) и более приближенного к 1, а чем ближе коэффициент детерминации к 1, тем выше качество построенного уравнения (табл. 2).

Прогноз показал, что к 2027 году в Узбекистане ВВП может возрасти в 1,6 раза, ВДС отраслей экономики - 1,6 р., количество субъектов малого предпринимательства - 1,7 р., число частных предприятий в стране должна увеличиться 1,3 р., а количество рабочих мест - 1,8 р. За 2016-2022 год число семейных предприятий возросло на 8,7 раз. В этой связи, имеется вероятность, что в ближайшие восемь лет число семейных предприятий, при благоприятных на это экономический и стимулирующих условий, станет возрастать в республике умеренными темпами. Согласно прогноза, в 2027 году число семейных предприятий при благоприятном стечении обстоятельств возрастет в 2,2 раза.

Таблица 2.

Прогнозные значения макроэкономических показателей на 2023-2027 годы в Республике Узбекистан

Год/ показатель	Валовой внутренний продукт, трлн. сум	Валовая добав- ленная стоимость отраслей, трлн. сум	Количество субъектов малого предпринима- тельства, тыс. ед.	Количество частных пред- приятий, тыс. ед.	Количество семейных предприятий, тыс. ед.	Количество рабочих мест, тыс. мест
	Трендовые модели					
	$\hat{y}=17080+64826 \cdot x$ $+4816 \cdot x^2$, $R^2 = 0,993$	$\hat{y}=15452+$ $53768 \cdot x$ $+5712 \cdot x^2$, $R^2 = 0,993$	$\hat{y}=18681+11712 \cdot x$ $+5990 \cdot x^2$, $R^2 = 0,988$	$\hat{y}=65529+2801 \cdot$ $x+271,9 \cdot x^2$, $R^2 = 0,867$	$\hat{y}=7957+1003 \cdot$ $x+1460 \cdot x^2$, $R^2 = 0,984$	$\hat{y}=326,9-$ $8,21 \cdot x$ $+5,607 \cdot x^2$, $R^2 = 0,860$
2022	888,3	828,0	551,0	97,1	80,7	497,0
Прогноз						
2023	943,9	890,1	609,3	105,3	93,4	525,5
2024	990,6	962,0	698,2	112,8	117,2	612,5
2025	1146,9	1124,3	734,8	120,7	143,9	711,7
2026	1312,9	1298,0	872,3	129,2	173,6	810,5



► **Mehnat bozori munosabatlari**

2027	1488,5	1483,2	1021,8	138,3	206,2	955,3
2027/ 2023 г., р.	1,6	1,6	1,7	1,3	2,2	1,8

Прогноз демографических и других показателей, сделанный в исследовании, показал, что в 2023-2027 году численность населения страны должна увеличиться на 4,3%, численность населения в трудоспособном возрасте на 4,5%, численность занятого населения 4,8% (табл. 3).

В результате составления прогноза с использованием эконометрических моделей на основе макроэкономического анализа и обработки статистических данных, можно сделать вывод о том, что уровень занятости населения в Узбекистане на ближайшие восемь лет будет иметь тенденции к увеличению. ВВП республики в ближайшей перспективе, согласно нашего прогноза, в 2023-2027 годы вырастет на 1,6 раза, а его рост будет исходить, в том числе и за счет вовлечения значительного числа безработного населения в производственный процесс и предпринимательство, что в свою очередь, обеспечит повышение занятости.

Таблица 3.

Прогноз численности трудовых ресурсов и безработных по эконометрическим моделям на 2023-2027 годы, тыс. человек

Год/ показатель	Численность постоянного населения	Численность постоянного населения трудоспособного возраста	Численность экономически активного населения	Численность трудовых ресурсов	Численность занятого населения	Численность безработных
	Трендовые модели					
	$y = 556,97x - 1E + 06$ $R^2 = 0,999$	$y = 236,16x - 456892$ $R^2 = 0,992$	$y = -10,599x^2 + 42984x - 4E + 07,$ $R^2 = 0,997$	$y = 187,02x - 358759,$ $R^2 = 0,959$	$y = 168,34x - 326416,$ $R^2 = 0,966$	$y = 96782 \ln(x) - 735478,$ $R^2 = 0,723$
2022	36024,9	20563,2	15600,3	19520,0	13820,0	1305,0
Прогноз						
2023	36568,0	20869,8	15795,4	19584	14143,1	1285,3
2024	36920,0	21106,0	15850,5	19769	14312,0	1310,3
2025	37352,0	21342,2	15983,6	19956	14480,4	1323,6
2026	37796,0	21578,4	16012,5	20143	14648,8	1345,4
2027	38129,0	21814,6	1629,2	20330	14817,2	1368,0
2027/ 2023, р.	104,3	104,5	101,5	103,8	104,8	106,4

Согласно данным Агентства статистики к концу 2022 года число безработных в Узбекистане снизилось на 16,5% и составило 1303 тыс. человек. Если макроэкономическая ситуация в республике не станет ухудшаться, и в дальнейшем будет наблюдаться рост ее экономики, то, вероятнее всего, безработица со временем не станет особо влиять на показатели занятости. Поэтому, исследование вопросов обеспечения постоянного макроэкономического роста экономики, предвидение и прогнозирование допущения влияния на нее различного рода кризисных явлений с наименьшими шоками, и поддержки занятости населения, являются особо актуальными направлениями для республики, требующими последующего глубокого изучения.

Обеспечение дальнейшего увеличения занятости зависит от качественного планирования потребностей и предложения рабочей силы на макроуровне и в сфере. В этой связи, в диссертации сделан акцент о необходимости, во-первых, определения типов несоответствий спроса и предложения по секторам и профессиям, во-вторых, анализа вакансий в разрезе видов деятельности, в-третьих, оценки занятости выпускников в разрезе профессий и видов деятельности, в-четвертых, углубленного анализа ситуации с выпускниками на рынке труда, опросы работодателей в отношении дефицита квалифицированных кадров и др. Исходя из этого в работе обоснованы основные модели, используемые для обеспечения эффективной занятости, чтобы привести в равновесие спрос и предложение рабочей силы по профессиям (табл. 4).

Таблица 4.

Модели приведения в равновесие спроса и предложения рабочей силы по профессиям

Модель	Определение
Первая модель	Исходит из предположения, что система образования в силу своей адаптивности способна регулировать прием и выпуск учащихся с учетом ожидаемого спроса. Это позволяет сохранять относительный уровень оплаты труда. В этом случае индикатором давления на спрос на рынке труда служит динамика приема учащихся.



Вторая модель	Исходит из предположения, что система образования не обладает адаптивностью, прием и выпуск учащихся осуществляется без какого-либо учета ожидаемого спроса. При таком предположении уровень оплаты труда, определяемый квалификацией, нужно скорректировать для того, чтобы предложение и спрос на рабочую силу пришли в равновесие. В этом случае индикатором давления на спрос на рынке труда служит размер скорректированной заработной платы.
Третья модель	Спрос и предложение на кадры можно приводить в равновесие путем перераспределения работников, пока все соискатели рабочих мест не будут трудоустроены. Если предложение рабочей силы будет превышать спрос, это приведет к росту квалификационной насыщенности рабочей силы на предприятиях вне зависимости от потребности в таком количестве. Это имеет место в том случае, когда темпы создания квалифицированных рабочих мест отстают от численности ежегодно выпускаемых специалистов соответствующей квалификации.

Исходя из результатов моделирования, в ближайшее время следует ожидать повышение предложения занятости на рынке труда, что возможно за счет дальнейшей реализации макроэкономической политикой по эффективному использованию трудоспособного населения республики, политики в отношении малого предпринимательства, которая направлена на повышение спроса на рабочую силу различных уровней квалификации, обеспечения занятости за счет улучшения бизнес-среды и поддержки предпринимательства в территориях, расширения производства, развития сфер торговли и услуг, создания для этого инфраструктурных условий.

В результате составления прогноза с использованием метода математической экстраполяции на основе изучения и обработки статистических данных, можно сделать вывод о том, что уровень занятости населения в Узбекистане на ближайшие пять лет будет иметь тенденции к увеличению. Так, макроэкономические, демографические и трудовые ресурсы в 2016-2022 гг. и спрогнозированные на 2023-2027 годы имели следующие показатели (рис.2).

ВВП республики в ближайшей перспективе по нашему прогнозу должен вырасти в 2023-2027 годы на 1,6 раза, а его рост потребует значительного числа занятых и повышения производительности труда. В противовес этому, экономика, которая показывает падение ведет к обратному — снижению занятости населения. Согласно закону А. Оукена снижение темпа роста ВВП на 2% приводит к повышению уровня безработицы на 1%. Точкой отчета при этом является темп роста ВВП в 3% в год. В этой связи, необходимо на постоянной основе развивать экономику и не допускать сокращения темпов роста, чтобы поддерживать рынок труда и обеспечить занятость населения.



Рис. 2 Темпы роста макроэкономических, демографических и других факторов за 2016-2022 годы и их прогноз на 2023-2027 годы, %.

Анализ фактических и спрогнозированных показателей позволяет сделать следующий вывод — численность трудовых ресурсов станет ежегодно увеличиваться (в среднем на 83518 тыс. человек), как и количество занятого населения (на 14480,3 тыс. человек), ситуация на рынке труда в стране будет улучшиться. Если тенденция сохранится, то в ближайшем времени такие проблемы, как безработица, несмотря на прогнозирование небольшого ее роста, не будут иметь первостепенного значения.



► **Mehnat bozori munosabatlari**

Исследования показали, что изменения в социально-демографической структуре населения существенно влияют на занятость и качество трудового потенциала. Поведение на рынке труда, в трудовой сфере, трудоспособность у разных групп населения различаются. Есть различные направления, где структуры населения (гендерная и возрастная) могут реально воздействовать на экономическую активность и занятость. В числе таковых женщины молодого возраста, которые часто воспитывая своих детей имеют экономическую активность ниже, чем у ряда других возрастных групп. В этой связи, при других одинаковых условиях, в числе которых постоянный уровень наличия детей в семье, степень дифференциации доходов в семьях, увеличение доли женщин в молодежном возрасте в населении может оказывать снижающее влияние на экономическую активность в стране.

Исходя из результатов моделирования вышеприведенных показателей в ближайшее время следует ожидать повышение предложения занятости на рынке труда, что возможно за счет дальнейшей реализации грамотной государственной политики по управлению и эффективному использованию трудоспособного населения республики. Это предполагает следующие возможности на рынке труда. Первая возможность – увеличение производительности труда путем модернизации и технологического обновления всей производственной сферы; вторая – увеличение повышения уровня экономической активности населения, в том числе за счет перевода самозанятого населения в ранг официальной занятости, снижение безработицы и т.д. Третья возможность затрагивает занятость молодежи и миграционные процессы.

Заключение и предложения:

Оценка современных тенденций и макроэкономических особенностей развития занятости населения Узбекистана, которая позволила получить комплексное представление о процессах, протекающих на мировом рынке труда, рынках страны и ее областей, в том числе раскрыты факторы снижения неформальной занятости и осуществлена оценка производственной эффективности занятости в отраслях и секторах экономики республики, что позволило сделать следующие выводы и предложения.

1. Определено, что динамика экономического роста и ее изменение является базой, которая влияет на изменение занятости населения, что сопоставимо по значимости с ВВП, уровнем цен, реальными денежными доходами и др. При этом структура или характер роста особенно актуальны, так как воздействие экономического роста на занятость зависит, во-первых, от его темпов, во-вторых, от степени преобразования им производительных рабочих мест, в-третьих, от отраслевой структуры роста и капиталоемкость роста отдельных секторов.

2. В ходе исследования определено, что отсутствие равновесия между спросом и предложением на труд является одной из ключевых проблем занятости молодежи. Качество подготовки выпускников не соответствует требованиям работодателя. Проблема равновесия между работодателями, формирующими спрос на кадры, и сферой образовательных услуг, формирующей предложение, заключается в формировании профессиональных компетенций у молодежи, а также соответствии этих компетенций требованиям работодателя.

3. Изучение глобальных тенденций в занятости после пандемии коронавируса и мнений экспертов МОТ позволило выявить, что одним важнейшей составляющих для восстановления рынка труда является макроэкономическая политика и макроэкономические меры, которые должны не просто приводить к достижению докризисных показателей. Многосторонняя макроэкономическая политика может приобрести большее значение в связи с тем, что сочетание кризисных явлений с современными технологическими и другими тенденциями грозит нарастанием неравенства между странами и внутри них. В этой связи, бюджетно-финансовая политика должна быть направлена на помимо сохранения рабочих мест, доходов населения и занятости также на решение проблем структурного характера и устранение причин дефицита достойного труда в стране.

4. Выявлено, что любой прогноз, а тем более касательно определения занятости и потребности в кадрах должен быть качественно рассчитан, а критерием этого является его сходимостью. Это подразумевает соответствие результатов прогнозирования фактическим значениям. Проблема заключается в том, что ежегодную дополнительную потребность в квалифицированных кадрах непосредственно измерить нельзя, так как форма статистического учета не ведется, а потребность, представленная в общем доступе Интернета показывает число вакансий, размещаемых предприятиями в открытом виде. В этой связи, в работе предложением, обладающим определенной новизной, стало осуществление верификации прогнозных показателей ежегодной дополнительной потребности специалистов. Это требует разработки соответствующего нормативно-правового обеспечения сбора и обработки статистических данных и формой верификации прогнозных показателей.





Список использованной литературы:

1. Указ Президента Республики Узбекистан «О приоритетных направлениях государственной политики по развитию предпринимательства, обеспечению занятости населения и сокращению бедности в махалле» от 03.12.2021 г. № УП-29. www.lex.uz.

2. Указ Президента Республики Узбекистан «О Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы» от 28.01.2022 г. № УП-60. www.lex.uz.

3. Указ Президента Республики Узбекистан «О Государственной программе по реализации Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы в «Год заботы о человеке и качественного образования»» от 28.02.2023 г. № УП-27. www.lex.uz.

4. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости» от 08.06.2020 г. N ПП-4742. www.lex.uz.

5. Амирджанова С. С. Анализ рынка труда и занятости населения в Узбекистане // Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар. Том 10. 2022. - №3. - С. 31-44. DOI: https://doi.org/10.55439/EIT/vol10_iss3/a6.

6. Шаюсупова Н.Т., Амирджанова С.С. Современное состояние и совершенствование рынка труда // Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali ilmiy elektron jurnali. 2022. –Махсус сон. «laboreconomics.uz»- С.73-88.

7. G. Abdurakhmanova, Sh. Gaibnazarov, N. Shayusupova, D. Fayziyeva, B. Tursunov. (2020). Creating a system of control over compliance with decent work principles of the Republic of Uzbekistan.

International Journal of Advanced Science and Technology, 29(9s), 6401-6408. <http://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/20252>





MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz>

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI 2023-yil Maxsus son

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

laboreconomics.uz

Muharrirlar:

Yaxshiyev H.T.

Matxo'jayev A.O.

Musahhih:

Kamilova D.J.

Tehnik muharrir:

Mirzayev J.O'.

Litsenziya AI № 2537 08.02.2022 y. Bosishga ruxsat etildi 19.10.2023.
Qog'oz bichimi 60x84 1/8. Shartli bosma tabog'i 31,6. Raqamli bosma.
Adadi 50 nusxa. №16/10-2023 - sonli buyurtma.

“Zarafshon Foto” MCHJning matbaa bo'limida chop etildi.
100164, Toshkent sh., Mirzo Ulug'bek tumani, Shahriobod ko'chasi, 3-uy.

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC TRENDS" 19-20 OCTOBER

1st DIRECTION: TRENDS AND PROSPECTIVE DIRECTIONS OF GLOBAL ECONOMIC DEVELOPMENT.

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC

TRENDS"

19-20 OCTOBER 2023

TASHKENT STATE

UNIVERSITY OF ECONOMICS,

TASHKENT, UZBEKISTAN

ICFNDS and ICDSIS"

"NEW2AN,

Parallel conferences

CONFERENCE

DEVELOPMENT STRATEGY:

GLOBAL ECONOMIC TRENDS

"IFRS" ФОРУМ

TASHKENT STATE

UNIVERSITY OF ECONOMICS

ЎНАЛИШ: ГЛОБАЛ ИҚТИСОДИЁТНИ РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ ТЕНДЕНЦИЯЛАРИ ВА ИСТИҚБОЛЛИ ЎНАЛИШЛАРИ. "Глобал ва миллий иқтисодиёт трендлари" номли конференция

"IFRS" НОМЛИ КОНФЕРЕНЦИЯ

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC

TRENDS"

PARALLEL CONFERENCES

"NEW2AN AND ICDSIS"

AND ICDSIS"



- Conditions for impro
- Corporate Account
- Institutional problem
- Training personnel f
- Business environme
- Digital technologies

CONFERENCE

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC TRENDS" 19-20 OCTOBER



100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 49-uy.

+998 99 881-86-98

ilmiymaktab@gmail.com

www.laboreconomics.uz

ФОРУМ

- Gender Equality
- Industry 4.0
- Sustainable Agricultural Development

- Digit
- Gree
- Envir
- Alter
- Artifi