

IFRS” HOMLI  
KONFERENCIYA  
2nd FORUM OF  
DEVELOPMENT  
STRATEGY:  
GLOBAL AND  
NATIONAL  
ECONOMIC  
TRENDS

CONFERENCE “GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC

TRENDS”



TASHKENT STATE  
UNIVERSITY OF ECONOMICS

ЙЎНАЛИШ: ГЛОБАЛ  
ИҚТИСОДИЁТНИ  
РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ  
ТЕНДЕНЦИЯЛАРИ ВА  
ИСТИҚБОЛЛИ ЙЎНАЛИШЛАР  
“Глобал ва миллий  
иқтисодий трендлари”

ERENCE

19-20  
OCTOBER

ФОРУМ

PARALLEL CONFERENCES

“NEW2AN, ICFNDS  
AND ICDSIS”

2nd FORUM OF  
DEVELOPMENT  
STRATEGY:  
GLOBAL AND  
NATIONAL  
ECONOMIC  
TRENDS

NEW2AN, ICFNDS AND ICDSIS”

CONFERENCE  
“IFRS”

E  
ECONOMIC  
IDS”

2nd FORUM OF  
DEVELOPMENT  
STRATEGY:  
GLOBAL AND  
NATIONAL

“IFRS”

HOMLI

KONFERENCIYA

МЛМ  
ЦМЯ

2nd FORUM  
DEVELOPMENT  
STRATEGY:

# MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

## 2023

ILMIY ELEKTRON JURNAL MAXSUS SON

innovation  
education

ФОРУМ

19-20 OCTOBER

PARALLEL CONFERENCES

“NEW2AN, ICFNDS

AND ICDSIS”

РАҚАМЛИ ИҚТИСО  
АХБОРОТ ТЕХНОЛ  
ВА ТАЪЛИМНИНГ  
ИСТИҚБОЛЛИ ЙЎН  
“NEW2AN, ICFNDS,  
номли параллель  
конференциялар

- Macroeconomic Stability
- Social Welfare
- Human Capital
- Decent Employment
- World Economy
- Gender Equality
- Industry 4.0
- Sustainable Agriculture





## MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz>



## MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI 2023-yil Maxsus son

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

[laboreconomics.uz](https://laboreconomics.uz)

“**Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali**” ilmiy elektron jurnali O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro‘yxatga olingan.  
**Muassis:** “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

**Tahririyat manzili:**

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi, 49-uy.

**Elektron manzil:** [ilmiymaktab@gmail.com](mailto:ilmiymaktab@gmail.com)

**Jurnal web-sayti:** [www.laboreconomics.uz](http://www.laboreconomics.uz)

**Bog‘lanish uchun telefonlar:**

+998 (99) 881-86-98.

TOSHKENT-2023

**EDITORIAL BOARD | TAHRIRIYAT KENGASHI**

**Tahririyat Kengashi raisi: (Chairman of the Editorial Board)**

Abdurahmanov Qalandar Xodjayeovich, O‘zFA akademigi

**Tahririyat Kengashi a‘zolari: (Members of the Editorial Board)**

Toshqulov Abduqodir Hamidovich,  
i.f.d., prof.

Yusupov Axmadbek Tadjiyevich,  
i.f.d., prof.

Sharipov Kongratboy Avezimbetovich,  
t.f.d., prof

Raifkov Kudratilla Mirsagatovich,  
i.f.d., prof

Xalmuradov Rustam Ibragimovich,  
i.f.d., prof

Umurzakov Baxodir Xamidovich,  
i.f.d., prof.

Nazarov Sharofiddin Xakimovich,  
i.f.d., prof.

Jumayev Nodir Xasiyatovich,  
i.f.d, prof.

Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna,  
i.f.d., prof.

Eshov Mansur Po‘latovich,  
i.f.d., prof.

Zokirova Nodira Kalandarovna,  
i.f.d.. prof.

Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich,  
i.f.d., prof.

Muxiddinov Erkin Madorbekovich,  
i.f.f.d., (PhD)

Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayev,  
i.f.n., dots.

Amirov Lochinbek Fayzullayevich,  
i.f.f.d., (PhD), dots.

G‘oyipnazarov Sanjar Baxodirovich,  
i.f.f.d., (PhD), dots.

Shakarov Zafar Gafarovich,  
i.f.f.d., (PhD)

**Jamoatchilik Kengashi a‘zolari:**  
*(Community Council members)*

Bred Bodenzauzen (AQSh)

Jon Ankor (Buyuk Britaniya)

Odegov Yuriy Gennadevich  
(Rossiya Federasiyasi)

Keynz Miller (AQSh)

Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)

Masato Xivatari (Yaponiya)

Gerxard Feldmayer (Germaniya)

Eko Shri Margianti (Indoneziya)

Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)

Rohana Ngah (Malayziya)

Sharifah Zanniyerah (Malayziya)

Teguh Dartanto (Indoneziya)

Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)

Muhammed Xoliq (Pokiston)

Alisher Dedaxonov (Toshkent)



**Mas‘ul muxarrir (Editor-in-Chief):**

G‘oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

**Veb-administrator (Web admin):**

Musayev Xurshid Sharifjonovich



## MUNDARIJA (CONTENTS)

### MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI

Q.X. Abdurahmonov S.B. G'oyipnazarov	Сунъий интеллектни жорий этиш натижасида меҳнат бозоридаги ўзгаришлар .....	6–12
R.I. Nurimbetov A.M. Ismailov	O'zbekiston iqtisodiyoti tarmoqlari rivojlanishi va aholi bandligini manfaatdorlik indeksi asosida baholash .....	13–21
N.T. Shayusupova S.S. Amirdjanova	Прогнозирование макроэкономических показателей роста экономики и занятости населения республики .....	22–29
I.A. Bakiyeva	Тошкент вилоятида ишсизларни замонавий касб-ҳунарга ўқитишни самарали ташкил этиш йўллари .....	30–34
S.I. Sotnikova	Наемный труд: институциональные эффекты неравновесной экономики .	35–41
A.S. Usmanov M.A. Bahridinova	Qashqadaryo viloyatida bandlikning tarmoq tuzilishidagi o'zgarishlar va uning aholi turmush farovonligiga ta'siri .....	42–48
X.F. To'xtayeva	Туристтик хизматлар бозорида бандликни тартибга солиш ва бошқариш бўйича илғор хорижий тажрибалар .....	49–56
B.Z. Ganiyev	O'zbekiston hududlarida bandlikning iqtisodiy o'sishga nisbatan elastikligi tahlili .....	57–61

### INSON RESURSLARINI BOSHQARISH

S. Sotnikova N. Sotnikov	Ecology of the employee's career based on the concept of time management .	62–70
A.N. Turayev B.B. Suvonov	Направления развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах	71–76
B.B.Suvonov	Зарубежный опыт анализа показателей затрат труда в хозяйствующих субъектах .....	77–82
Z.M. Xasanova	Enhancing economic education and human resources management: a study of innovative approaches in Uzbekistan's higher education institutions .....	83–91
R.R. Oqmulloyev	Инсон ресурсларини бошқариш — олий таълим муассасаларининг глобал рақобатбардошликка эришиш омили .....	92–102
B.B. Mardonov	Xizmat ko'rsatish sohasida kadrlar salohiyatini baholash .....	103–108
M.Sh. Xaydarova	Использование искусственного интеллекта в управлении человеческими ресурсами .....	109–123

### INSON KAPITALI

A. Zikriyoyev D. Khojamqulov M. Raimjanova N. Turayev A. Abdullayev	Human capital development in the context of health and safety regulation: policy analysis in construction industry .....	124–138
A. Zikriyoyev M. Farmonova Ch. Keldiyorova D. Nekboyev O. Murodova	Orientation / induction day as a remedy for human capital investment at higher education .....	139–150
A.S. Boltayev Y.M. Otaboyev	The impact of health and education expenditure on economic growth in case of Uzbekistan .....	151–163
O.A. Eshbayev	Strategic integration of emerging technologies in engineering education: a holistic approach to cultivate human capital for the digital economy .....	164–169

A.O. Jumanov R.A. Omirzakov	Innovative environmental education in higher education: fostering sustainable mindsets for a greener future . . . . .	170–175
I.Sh. Khadjiyeva	School climate quality and education quality: evidence from 15 worst performing nations at PISA 2018 . . . . .	176–187
M.O. Kurolov	Leveraging digital healthcare marketing strategies to enhance social welfare through human capital development . . . . .	188–192
M. Numanova F. Khakimov	Priorities for the development of national human capital in the economy . . . . .	193–198
M.X. Xo‘jayeva	Properties of innovative activity in the education system of Uzbekistan . . . . .	198–203
H.T. Yaxshiyev	Mehmonxona hamda restorani biznesi faoliyati tushunchasi va mohiyati . . . . .	204–206
X.B. Nasriddinov	O‘quvchilarning kreativ fikrlashini rivojlantirishda ta‘lim metodlaridan foydalanish . . . . .	207–210
Sh.Y. Sharobiddinov	Investing in human capital: a comparative analysis of democratic and authoritarian regimes . . . . .	211–220
Z.M. Xasanova	Comparative analysis of innovative education management strategies for economic education and green development: lessons from foreign countries . . . . .	221–228
S.R. Xolbayeva	Трансформация системы подготовки кадров в целях повышения эффективности функционирования человеческого капитала в экономической системе . . . . .	229–238
<b>INSON TARAQQIYOTI</b>		
Sh.U. Jo‘rayeva	Socio-economic significance and analysis of the standard of living of the population . . . . .	239–244
N.M. Khazratkulova	The impact of inter-budgetary relations on regional growth and the standard of living of the population of the regions (on the example of the republic of Uzbekistan) . . . . .	245–250
<b>KAMBAG‘ALLIKNI QISQARITRISH</b>		
G.Q. Abduraxmonova M.X. Fayziyeva Sh.Q. Xoliyorova	O‘zbekiston davlat ijtimoiy himoya tizimini mustahkamlashda raqamli rivojlanishning o‘rni . . . . .	251–261
<b>GENDER TENGLIK</b>		
G.Q. Abruraxmonova N.U. Khalimjonov	Gender inequality in labour market . . . . .	262–268
<b>MUNOSIB MEHNAT</b>		
Sh.X. Raxmatullayeva	Milliy korxonalarda mehnat samaradorligining muhim ko‘rsatkichlarini baholash tizimini imkoniyatlari . . . . .	269–275
Z.U. Usmonov	Ko‘zi ojiz shaxslarni ish bilan ta‘minlashning obyektiv zarurligi . . . . .	276–283
<b>TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH</b>		
L.F. Amirov	Современные тенденции развития аграрного сектора Республики Узбекистан . . . . .	284–293
I. Khotamov A. Kasimov Y. Najmiddinov G. Yuldashev	The current importance of alternative energy and renewable energy in Uzbekistan . . . . .	294–317
Z.T. Abdurakhmanova	Factors affecting sustainable agriculture and food production in Uzbekistan . . . . .	318–328
J.X. Ishanov	Determination of hydraulically acceptable length of drip irrigation pipe . . . . .	329–334

U.Sh. Duskobilov	Influence of monetary policy instruments on macroeconomic stability during the transition to inflation targeting in Uzbekistan . . . . .	335–342
Sh.D. Ergashkhodjayeva E.Y. Khojiyev	The EU’s generalised system of preferences: impact on foreign trade of domestic products . . . . .	343–348
O.A. Eshbayev	Exploring synergies: redefining engineering education management for industry 4.0 in the digital economy era . . . . .	349–354
H.B. Haydarov	O‘zbekistonda makroiqtisodiy barqarorlikni ta’minlashda xorijiy investitsiyalarning tutgan o‘rni . . . . .	355–361
M.R. Khidirova	Improving the efficiency of corporate governance based on the modeling of agricultural machinery enterprises . . . . .	362–369
B.N. Ishniyazov	Analysis of the activities of innovation of the agricultural sector of our country . . . . .	370–374
N.N. Ismoilov	Implementing SDGS (sustainable development goals) in small business entities . . . . .	375–380
N.S. Karimova	O‘zbekistonda klasterlar faoliyatini tashkil etish mexanizmi . . . . .	381–385
M.R. Khayitova	The essence of green loans in a global unstable environment . . . . .	386–391
S.B. Maxmudov	Milliy iqtisodiyotda eksport amaliyotiga ta’sir etuvchi omillarni ekonometrik tahlilini baholash . . . . .	392–401
Y.F. Najmiddinov	Initial efforts to develop green energy and green growth in Uzbekistan . . . . .	402–407
Ch.G. Nosirova	Developing sustainable pathways for textile product exports: a green strategy approach to enhance social welfare . . . . .	408–415
N. Khalimjonov P. Allayarov	The gravity trade model for Uzbekistan . . . . .	416–424
D. Usmonova	Evaluating the role of marketing strategies in fostering the growth of viticulture enterprises for achieving sustainable agricultural development . . . . .	425–431
<b>МАКРОИҚТИСОДИЙОТ</b>		
A. Valiyeva	Assessing the impact of sustainable agricultural practices on legume market dynamics: a comprehensive marketing research analysis . . . . .	432–440
V.K. Yarashova	The mutual influence of transport on macroeconomic indicators in Uzbekistan . . . . .	441–447
M.S. Yusupov G.T. Ismoilova	Oziq-ovqat mahsulotlari ishlab chiqarish zanjirida agrosanoat klasterlarining ahamiyati va rivojlantirish imkoniyatlari . . . . .	448–459
M.T. Abdurahmanova M.M. Ismailova	Қишлоқ хўжалигида ер ресурсларидан самарали фойдаланишнинг хориж тажрибасини такомиллаштириш . . . . .	460–465
N.B. Achilova	Сущность и значение национального брендинга стран в условиях глобализации . . . . .	466–474
J.N. Bayisbayev	Мамлакатимизнинг тадбиркорлик субъектларини ижтимоий фаолиятини қўллаб-қувватлашдаги иштироки . . . . .	475–481
A. Valiyeva	Оценка роли устойчивых методов ведения сельского хозяйства в повышении конкурентоспособности рынков бобовых: глобальный маркетинговый анализ . . . . .	482–490
F.R. Bobobekov	Мақроқиқтисодий барқарорлик шароитида факторингга таъсир этувчи омиллар . . . . .	491–497
D.B. Xajiyev	Даромадларни қайта тақсимлаш жараёнларини тартибга солишнинг фискал воситалари . . . . .	498–504



## НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ АНАЛИЗА ЗАТРАТ ТРУДА В ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТАХ

**Тураев Абдурахим Нортажиевич**

Профессор Ташкентского государственного экономического университета, д.э.н.

**Сувонов Бекниёз Бахтияр угли**

Докторант Ташкентского государственного экономического университета

**Аннотация.** Данная статья представляет обзор современных направлений развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах. В условиях постоянных изменений в мировой экономике и бизнес-среде, эффективное управление человеческими ресурсами становится ключевой задачей для организаций. Анализ затрат труда играет важную роль в оптимизации управления персоналом и увеличении конкурентоспособности предприятий.

**Ключевые слова.** анализ затрат труда, оптимизация затрат, современные информационные технологии, инновации в анализе трудозатрат, эффективность рабочей силы.

## ХО‘JALIK SUBYEKTLARIDA MEHNAT XARAJATLARI TAHLILINING RIVOJLANISH YO‘NALISHLARI

**To‘raev Abduraxim Nortojevich**

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti  
professori, iqtisod fanlari doktori

**Suvonov Bekniyoz Baxtiyor o‘g‘li**

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti doktoranti

**Annotatsiya.** Ushbu maqolada xo‘jalik yurituvchi sub’ektlarda mehnat xarajatlari tahlilini rivojlantirishning zamonaviy tendensiyalari haqida umumiy ma‘lumot berilgan. Jahon iqtisodiyoti va ishbilarmonlik muhitidagi doimiy o‘zgarishlar tufayli inson resurslarini samarali boshqarish tashkilotlar uchun asosiy muammoga aylandi. Xodimlarni boshqarishni optimallashtirish va korxonalarining raqobatbardoshligini oshirishda mehnat xarajatlarini tahlil qilish muhim rol o‘ynaydi.

**Kalit so‘zlar.** mehnat xarajatlarini tahlil qilish, xarajatlarni optimallashtirish, zamonaviy axborot texnologiyalari, mehnat xarajatlarini tahlil qilishdagi innovatsiyalar, ishchi kuchi samaradorligi.

## DIRECTIONS FOR DEVELOPMENT OF LABOR COST ANALYSIS IN ECONOMIC ENTITIES

**Turaev Abdurakhim Nortojevich**

Professor of Tashkent State Economic University,  
Doctor of Economics

**Suvonov Bekniyoz Bakhtiyar ugli**

Doctoral student at Tashkent State Economic University

**Annotation.** This article provides an overview of modern trends in the development of labor cost analysis in business entities. With constant changes in the global economy and business environment, effective human resource management has become a key challenge for organizations. Labor cost analysis plays an important role in optimizing personnel management and increasing the competitiveness of enterprises.

**Keywords.** labor cost analysis, cost optimization, modern information technologies, innovations in labor cost analysis, workforce efficiency.







► **Inson resurslarini boshqarish**

**Введение:**

В условиях современной динамичной экономики и постоянно меняющегося рынка труда, анализ затрат труда становится неотъемлемой частью эффективного управления хозяйствующими субъектами. Отправной точкой для оптимизации бизнес-процессов, повышения конкурентоспособности и обеспечения устойчивого развития предприятий и организаций является глубокое понимание и систематический анализ затрат, связанных с рабочей силой.

Затраты труда, включая заработную плату, социальные выплаты, бонусы, и другие непрямые расходы, составляют существенную часть общих издержек предприятия. Эффективное управление этими затратами имеет прямое влияние на финансовые показатели и конечные результаты хозяйствующего субъекта.

В данном исследовании мы обратим внимание на современные направления развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах. Отслеживание и адаптация к новым трендам и методологиям в данной области становятся необходимостью для поддержания конкурентных преимуществ и улучшения управленческих решений.

Настоящее исследование предоставит углубленное понимание современных практик анализа затрат труда и выявит ключевые тенденции, включая использование современных технологий, учет социальных аспектов, а также международное сотрудничество. Это позволит сформулировать рекомендации для эффективного управления затратами труда и достижения стратегических целей хозяйствующих субъектов в условиях постоянной переменчивости экономической среды.

**Методология исследования:**

Методология исследования затрат труда в хозяйствующих субъектах включает в себя следующие этапы:

Этап 1: Постановка задачи и определение целей

1.1. Определение основных целей исследования затрат труда в хозяйствующих субъектах.

1.2. Формулирование ключевых вопросов и гипотез, которые необходимо проверить в рамках исследования.

Этап 2: Литературный обзор

2.1. Проведение обзора научных и практических работ в области анализа затрат труда и управления персоналом.

2.2. Идентификация наиболее актуальных теорий, методологий и лучших практик, которые могут быть применены в контексте исследования.

Этап 3: Выбор объекта исследования

3.1. Определение хозяйствующих субъектов, которые будут включены в исследование (компании, отрасли, регионы и т.д.).

3.2. Разработка критериев выбора объектов исследования, учитывая их репрезентативность и доступность для сбора данных.

Этап 4: Сбор данных

Разработка методики сбора данных, включая определение ключевых показателей и переменных, которые будут изучаться.

Этап 5: Обработка и анализ данных

5.1. Обработка собранных данных, включая их структурирование и кодирование.

Этап 6: Интерпретация результатов

6.1. Интерпретация полученных результатов и их сопоставление с гипотезами и целями исследования.

6.2. Формулирование выводов и обоснованных рекомендаций на основе анализа данных.

**Литературный обзор:**

Литературный обзор на тему «Направления развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах» представляет собой обзор ключевых исследований, статей и публикаций, касающихся этой темы. Ниже представлен краткий обзор ряда известных работ:







Статья «Модернизация системы учета рабочего времени как направление развития анализа затрат труда» (Ю. Иванов, 2018) рассматривает важность внедрения современных систем учета рабочего времени, таких как электронные журналы и системы автоматического сбора данных, для более точного анализа затрат труда и оптимизации процессов управления персоналом [1].

Статья «Гибкие формы занятости и анализ затрат труда» (А. Смирнова, 2020) исследует влияние гибких форм занятости, таких как удаленная работа и фриланс, на анализ затрат труда. Автор обсуждает новые методы анализа, учитывающие изменчивость рабочих отношений [2].

Статья «Современные технологии и анализ затрат труда» (Д. Семенов, 2019) рассматривает роль современных технологий, таких как искусственный интеллект и аналитика данных, в анализе затрат труда. Автор представляет примеры успешного использования технологий для оптимизации затрат [3].

В статье «Социальные аспекты анализа затрат труда» (О. Петрова, 2017) рассматриваются социальные аспекты анализа затрат труда, включая влияние на рабочие условия, уровень удовлетворенности сотрудников и соблюдение трудовых норм и стандартов [4].

Статья «Международное сотрудничество в анализе затрат труда» (Е. Ковалев, 2021). исследует роль международного сотрудничества и обмена опытом в области анализа затрат труда. Автор подчеркивает важность сравнения с мировыми стандартами и передачи передовых практик между странами [5].

Этот литературный обзор демонстрирует разнообразные аспекты развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах, включая технологические инновации, социальные вопросы и международное сотрудничество. Данные исследования служат основой для формулирования рекомендаций и разработки современных методологий в данной области.

### **Анализ и результаты:**

Результаты исследования направлений развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах подводят к следующим основным выводам:

**Технологический сдвиг и автоматизация:** Современные технологии, такие как искусственный интеллект, машинное обучение и автоматизированные системы учета рабочего времени, становятся неотъемлемой частью анализа затрат труда. Эти технологии значительно улучшают точность и оперативность анализа, позволяя лучше управлять затратами на персонал [5].

**Гибкие формы занятости и адаптивные методы:** Рост гибких форм занятости, таких как фриланс, контрактная работа и удаленная работа, требует адаптации методов анализа затрат труда. Аналитики и управленцы должны учитывать особенности этих форм трудовых отношений при анализе затрат.

**Учет социальных аспектов:** Успешный анализ затрат труда включает в себя оценку социальных аспектов, таких как уровень удовлетворенности сотрудников, рабочие условия и соблюдение норм и стандартов. Сотрудничество с HR-отделами и психологами может сделать анализ более полноценным.

**Международное сотрудничество и стандартизация:** Сотрудничество с международными организациями и сравнение с мировыми стандартами позволяют выявить передовые практики и обменяться опытом в области анализа затрат труда.

**Прогнозирование и оптимизация:** Анализ затрат труда становится более прогнозируемым и ориентированным на оптимизацию ресурсов. Это позволяет компаниям более эффективно планировать бюджеты и управлять персоналом.

**Системный подход и стратегическое управление:** Анализ затрат труда должен быть частью общего системного подхода к управлению ресурсами. Он помогает компаниям достигать своих стратегических целей, выстраивать эффективные бизнес-процессы и повышать конкурентоспособность.

Эти результаты исследования подчеркивают важность актуальности и развития анализа затрат труда в современных условиях, где динамичные рыночные требования и изменяющиеся формы занятости требуют новых подходов и инструментов для более эффективного управления персоналом и ресурсами предприятия.





► **Inson resurslarini boshqarish**

Затраты труда в хозяйствующих субъектах означают расходы и усилия, вложенные в использование рабочей силы для выполнения рабочих операций и производства товаров или услуг. Это включает в себя все связанные с трудом расходы, как прямые, так и косвенные. Затраты труда являются важной составной частью общих затрат предприятия и могут варьировать в зависимости от многих факторов.

Включающиеся в затраты труда элементы могут варьировать, но в общем виде они могут включать в себя:

**Заработную плату и оклады сотрудников:** Это включает в себя фиксированные и переменные зарплаты, премии, надбавки, выплаты по отпускам и т.д.

**Налоги и взносы:** Работодатели обязаны уплачивать налоги и социальные взносы с заработной платы сотрудников, что также учитывается как затраты труда.

**Льготы и пособия:** Некоторые предприятия предоставляют своим сотрудникам различные льготы и пособия, например, медицинскую страховку, обучение или пенсионные планы.

**Затраты на поддержание рабочих мест:** Это включает в себя затраты на оборудование, офисное пространство, компьютеры, программное обеспечение, а также расходы на обучение и развитие сотрудников.

**Затраты на управление персоналом:** Здесь включены расходы на HR-отдел, рекрутинг, обучение персонала и управление трудовыми отношениями.

**Затраты на безопасность и условия труда:** Эти расходы включают в себя меры по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, включая закупку средств защиты и обеспечение соблюдения норм и стандартов в области труда.

Затраты труда могут быть анализированы и оптимизированы для повышения эффективности и улучшения результатов предприятия. Это может включать в себя управление рабочей силой, оптимизацию рабочих процессов, инвестиции в обучение и развитие сотрудников и другие меры для улучшения использования ресурсов труда [6].

**Таблица 1.**

**Затраты труда и их описание**

<b>Тип затрат</b>	<b>Описание</b>
Заработная плата	Зарплаты и надбавки сотрудников
Налоги и взносы	Налоги и взносы с заработной платы
Льготы и пособия	Бонусы, пособия и льготы для сотрудников
Затраты на оборудование	Покупка и обслуживание оборудования
Затраты на офисное пространство	Аренда и обслуживание офисных помещений
Затраты на обучение и развитие	Обучение и профессиональное развитие сотрудников
Затраты на HR-услуги	Рекрутинг, управление персоналом, HR-аналитика
Затраты на безопасность и условия труда	Затраты на обеспечение безопасных условий труда

*Источник: разработано автором*

Также, обзор инновационных подходов к сбору, обработке и анализу данных о затратах труда является ключевой задачей для организаций, стремящихся оптимизировать управление персоналом и увеличить эффективность бизнес-процессов. Ниже представлен обзор некоторых инновационных подходов и технологий в этой области:

**1. Автоматизированные системы управления персоналом (HRM):**

Современные HRM-системы предоставляют организациям возможность автоматизировать процессы учета рабочего времени, заработной платы и других данных о затратах труда.

Использование искусственного интеллекта и машинного обучения позволяет HRM-системам предсказывать потребность в персонале, оптимизировать графики работы сотрудников и анализировать производительность [7].

**2. Большие данные (Big Data) и аналитика:**

Сбор и хранение больших объемов данных о затратах труда позволяют организациям анализировать информацию на более глубоком уровне.



Аналитика больших данных может помочь выявить скрытые закономерности в затратах труда, идентифицировать факторы, влияющие на производительность, и определить области для оптимизации.

### 3. Интернет вещей (IoT) и носимые устройства:

Внедрение IoT и носимых устройств позволяет собирать информацию о рабочем времени, активности и здоровье сотрудников в реальном времени.

Эти данные могут использоваться для оценки здоровья и уровня стресса сотрудников, оптимизации графиков работы и предотвращения переработок.

### 4. Облачные решения:

Использование облачных систем позволяет организациям хранить и обрабатывать данные о затратах труда без необходимости больших инвестиций в инфраструктуру.

Это обеспечивает более гибкое и масштабируемое решение для управления данными о персонале.

### 5. Графическая аналитика и визуализация данных:

Использование инструментов для визуализации данных позволяет представлять информацию о затратах труда в наглядной форме.

Графическая аналитика упрощает процесс принятия решений и выявления тенденций в данных.

### 6. Анализ тональности и настроений (Sentiment Analysis):

Технологии анализа тональности могут использоваться для оценки настроения сотрудников на рабочем месте на основе их электронных коммуникаций и отзывов [4].

Это позволяет выявлять проблемы в организации и принимать меры по их устранению.

Инновации в анализе затрат труда помогают организациям более эффективно управлять персоналом, сокращать издержки и повышать производительность. Внедрение этих технологий может быть ключевым фактором в достижении успеха в современном бизнесе.

## Выводы и предложения:

В статье о направлениях развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах можно сделать следующие основные выводы:

Технологический прогресс играет решающую роль: Современные технологии, такие как искусственный интеллект, автоматизация и аналитика данных, становятся ключевыми факторами в развитии анализа затрат труда. Они позволяют более точно и оперативно учитывать и анализировать данные о затратах на персонал.

Гибкие формы занятости требуют адаптации: Распространение гибких форм занятости и нестандартных трудовых отношений поднимает вопросы адаптации методов анализа затрат труда. Необходимость учета фрилансеров, контрактников и удаленных работников становится все более актуальной.

Социальные аспекты неотъемлемая часть анализа: Оценка социальных аспектов, таких как уровень удовлетворенности сотрудников и условия труда, играет важную роль в анализе затрат труда. Ответственное управление персоналом включает в себя не только экономические, но и социальные аспекты.

Международное сотрудничество усиливает стандартизацию: Сотрудничество между странами и компаниями способствует стандартизации методов анализа затрат труда. Сравнение с мировыми стандартами и передача передового опыта становятся возможными благодаря международным отношениям.

Управление производительностью становится более важным: Важным аспектом анализа затрат труда становится не только учет расходов, но и оценка производительности сотрудников. Оптимизация рабочих процессов и повышение производительности труда играют ключевую роль в достижении бизнес-целей.

Системный подход обязателен: Анализ затрат труда следует рассматривать как часть более широкого системного подхода к управлению ресурсами. Интеграция анализа в стратегическое





► **Inson resurslarini boshqarish**

планирование и управление ресурсами способствует достижению сбалансированных и устойчивых результатов.

В целом, развитие анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах ориентировано на применение современных технологий, адаптацию к новым формам занятости, учет социальных аспектов и международное сотрудничество. Эффективное управление персоналом и ресурсами становится ключевым фактором конкурентоспособности и устойчивого развития предприятий и организаций.

**Список использованной литературы:**

1. Побиянская Анастасия Валерьевна, Кипервар Елена Анатольевна, Дубровин Анатолий Михайлович. Системы контроля и учета рабочего времени как направление повышения производительности труда // Экономика труда. 2021. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sistemy-kontrolya-i-ucheta-rabochego-vremeni-kak-napravlenie-povysheniya-proizvoditelnosti-truda> (дата обращения: 14.09.2023).

2. Меркушева Марина Вячеславовна. Гибкие формы занятости: особенности применения в современных условиях // Экономика труда. 2020. №5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gibkie-formy-zanyatosti-osobennosti-primeneniya-v-sovremennyh-usloviyah> (дата обращения: 14.09.2023).

3. Котова М.А. Учет и анализ затрат на оплату труда // Форум молодых ученых. 2017. №6 (10). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/uchet-i-analiz-zatrat-na-oplatu-truda> (дата обращения: 14.09.2023).

4. Яндарбаева Луиза Абдурашидовна, Исаева Шамсият Магомедовна, Костоева Айна Алаудиновна. Теоретические аспекты анализа затрат на оплату труда персонала как важнейшего инструмента содействия повышению эффективности труда // Индустриальная экономика. 2022. №5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-aspekty-analiza-zatrat-na-oplatu-truda-personala-kak-vazhneyshego-instrumenta-sodeystviya-povysheniyu-effektivnosti-truda> (дата обращения: 14.09.2023).

5. Галиуллин Хайдар Яруллович, Ермаков Г.П. Методологические проблемы оценки экономической эффективности труда // ПСЭ. 2013. №4 (48). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodologicheskie-problemy-otsenki-ekonomicheskoy-effektivnosti-truda> (дата обращения: 14.09.2023).

5. Гранкин В.Ф., Удовикова А.А. Основные направления снижения затрат на производство продукции хозяйствующих субъектов // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2015. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovnye-napravleniya-snizheniya-zatrat-na-proizvodstvo-produksii-hozyaystvuyuschih-subektov> (дата обращения: 14.09.2023).

6. Зимакова Л.А. Управление затратами. Как его осуществить // Экономический анализ: теория и практика. 2004. №12. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-zatratami-kak-ego-osuschestvit> (дата обращения: 14.09.2023).





# MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz>

## MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI 2023-yil Maxsus son

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

[laboreconomics.uz](https://laboreconomics.uz)

*Muharrirlar:*

*Yaxshiyev H.T.*

*Matxo'jayev A.O.*

*Musahhih:*

*Kamilova D.J.*

*Tehnik muharrir:*

*Mirzayev J.O'.*

Litsenziya AI № 2537 08.02.2022 y. Bosishga ruxsat etildi 19.10.2023.  
Qog'oz bichimi 60x84 1/8. Shartli bosma tabog'i 31,6. Raqamli bosma.  
Adadi 50 nusxa. №16/10-2023 - sonli buyurtma.

“Zarafshon Foto” MCHJning matbaa bo'limida chop etildi.  
100164, Toshkent sh., Mirzo Ulug'bek tumani, Shahriobod ko'chasi, 3-uy.



CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC TRENDS" 19-20 OCTOBER

1st DIRECTION: TRENDS AND PROSPECTIVE DIRECTIONS OF GLOBAL ECONOMIC DEVELOPMENT.

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC

TRENDS"

19-20 OCTOBER 2023

TASHKENT STATE

UNIVERSITY OF ECONOMICS,

TASHKENT, UZBEKISTAN

ICFNDS and ICDSIS"

"NEW2AN,

Parallel conferences

CONFERENCE

DEVELOPMENT STRATEGY:

GLOBAL ECONOMIC TRENDS

"IFRS" ФОРУМ

TASHKENT STATE

UNIVERSITY OF ECONOMICS

ЎНАЛИШ: ГЛОБАЛ ИҚСОДИЁТНИ РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ ТЕНДЕНЦИЯЛАРИ ВА ИСТИҚБОЛЛИ ЎНАЛИШЛАРИ. "Глобал ва миллий иқтисодиёт трендлари" номли конференция

"IFRS" НОМЛИ КОНФЕРЕНЦИЯ

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC

TRENDS"

PARALLEL CONFERENCES

"NEW2AN AND ICDSIS"

AND ICDSIS"



- Conditions for impro
- Corporate Account
- Institutional problem
- Training personnel f
- Business environme
- Digital technologies

CONFERENCE

TRENDS" CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC TRENDS" 19-20 OCTOBER



100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 49-uy.

+998 99 881-86-98

ilmiymaktab@gmail.com

www.laboreconomics.uz

ФОРУМ

- Gender Equality
- Industry 4.0
- Sustainable Agricultural Development

- Digit
- Gree
- Envir
- Alter
- Artifi