

IFRS” HOMLI  
KONFERENCIYA

CONFERENCE “GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC

TRENDS”

2nd FORUM OF  
DEVELOPMENT  
STRATEGY:  
GLOBAL AND  
NATIONAL  
ECONOMIC  
TRENDS



TASHKENT STATE  
UNIVERSITY OF ECONOMICS

ЙУНАЛИШ: ГЛОБАЛ  
ИҚТИСОДИЁТНИ  
РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ  
ТЕНДЕНЦИЯЛАРИ ВА  
ИСТИҚБОЛЛИ ЙУНАЛИШЛАРИ  
“Глобал ва миллий  
иқтисодий трендлари”

CONFERENCE

19-20  
OCTOBER

ФОРУМ

PARALLEL CONFERENCES

“NEW2AN, ICFNDS  
AND ICDSIS”

2nd FORUM OF  
DEVELOPMENT  
STRATEGY:  
GLOBAL AND  
NATIONAL  
ECONOMIC  
TRENDS

NEW2AN, ICFNDS AND ICDSIS”

CONFERENCE  
“IFRS”

GLOBAL  
ECONOMIC  
TRENDS”

2nd FORUM OF  
DEVELOPMENT  
STRATEGY:  
GLOBAL AND  
NATIONAL

“IFRS”

HOMLI

KONFERENCIYA

МЛМ  
ИЛМ

2nd FORUM  
DEVELOPMENT  
STRATEGY:

# MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI 2023

ILMIY ELEKTRON JURNAL MAXSUS SON

ФОРУМ

19-20 OCTOBER

PARALLEL CONFERENCES

“NEW2AN, ICFNDS

AND ICDSIS”

РАҚАМЛИ ИҚТИСО  
АХБОРОТ ТЕХНОЛ  
ВА ТАЪЛИМНИНГ  
ИСТИҚБОЛЛИ ЙУН  
“NEW2AN, ICFNDS,  
номли параллель  
конференциялар

- Macroeconomic Stability
- Social Welfare
- Human Capital
- Decent Employment
- World Economy
- Gender Equality
- Industry 4.0
- Sustainable Agriculture



## MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz>



## MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI 2023-yil Maxsus son

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

[laboreconomics.uz](https://laboreconomics.uz)

“**Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali**” ilmiy elektron jurnali O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro‘yxatga olingan.  
**Muassis:** “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

**Tahririyat manzili:**

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi, 49-uy.

**Elektron manzil:** [ilmiymaktab@gmail.com](mailto:ilmiymaktab@gmail.com)

**Jurnal web-sayti:** [www.laboreconomics.uz](http://www.laboreconomics.uz)

**Bog‘lanish uchun telefonlar:**

+998 (99) 881-86-98.

TOSHKENT-2023

**EDITORIAL BOARD | TAHRIRIYAT KENGASHI**

**Tahririyat Kengashi raisi: (Chairman of the Editorial Board)**

Abdurahmanov Qalandar Xodjayeovich, O‘zFA akademigi

**Tahririyat Kengashi a‘zolari: (Members of the Editorial Board)**

Toshqulov Abduqodir Hamidovich,  
i.f.d., prof.

Yusupov Axmadbek Tadjiyevich,  
i.f.d., prof.

Sharipov Kongratboy Avezimbetovich,  
t.f.d., prof

Raifkov Kudratilla Mirsagatovich,  
i.f.d., prof

Xalmuradov Rustam Ibragimovich,  
i.f.d., prof

Umurzakov Baxodir Xamidovich,  
i.f.d., prof.

Nazarov Sharofiddin Xakimovich,  
i.f.d., prof.

Jumayev Nodir Xasiyatovich,  
i.f.d, prof.

Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna,  
i.f.d., prof.

Eshov Mansur Po‘latovich,  
i.f.d., prof.

Zokirova Nodira Kalandarovna,  
i.f.d.. prof.

Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich,  
i.f.d., prof.

Muxiddinov Erkin Madorbekovich,  
i.f.f.d., (PhD)

Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayev,  
i.f.n., dots.

Amirov Lochinbek Fayzullayevich,  
i.f.f.d., (PhD), dots.

G‘oyipnazarov Sanjar Baxodirovich,  
i.f.f.d., (PhD), dots.

Shakarov Zafar Gafarovich,  
i.f.f.d., (PhD)

**Jamoatchilik Kengashi a‘zolari:**  
*(Community Council members)*

Bred Bodenzauzen (AQSh)

Jon Ankor (Buyuk Britaniya)

Odegov Yuriy Gennadevich  
(Rossiya Federasiyasi)

Keynz Miller (AQSh)

Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)

Masato Xivatari (Yaponiya)

Gerxard Feldmayer (Germaniya)

Eko Shri Margianti (Indoneziya)

Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)

Rohana Ngah (Malayziya)

Sharifah Zanniyerah (Malayziya)

Teguh Dartanto (Indoneziya)

Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)

Muhammed Xoliq (Pokiston)

Alisher Dedaxonov (Toshkent)



**Mas‘ul muxarrir (Editor-in-Chief):**

G‘oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

**Veb-administrator (Web admin):**

Musayev Xurshid Sharifjonovich



## MUNDARIJA (CONTENTS)

### MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI

Q.X. Abdurahmonov S.B. G'oyipnazarov	Сунъий интеллектни жорий этиш натижасида меҳнат бозоридаги ўзгаришлар .....	6–12
R.I. Nurimbetov A.M. Ismailov	O'zbekiston iqtisodiyoti tarmoqlari rivojlanishi va aholi bandligini manfaatdorlik indeksi asosida baholash .....	13–21
N.T. Shayusupova S.S. Amirdjanova	Прогнозирование макроэкономических показателей роста экономики и занятости населения республики .....	22–29
I.A. Bakiyeva	Тошкент вилоятида ишсизларни замонавий касб-ҳунарга ўқитишни самарали ташкил этиш йўллари .....	30–34
S.I. Sotnikova	Наемный труд: институциональные эффекты неравновесной экономики .	35–41
A.S. Usmanov M.A. Bahridinova	Qashqadaryo viloyatida bandlikning tarmoq tuzilishidagi o'zgarishlar va uning aholi turmush farovonligiga ta'siri .....	42–48
X.F. To'xtayeva	Туристтик хизматлар бозорида бандликни тартибга солиш ва бошқариш бўйича илғор хорижий тажрибалар .....	49–56
B.Z. Ganiyev	O'zbekiston hududlarida bandlikning iqtisodiy o'sishga nisbatan elastikligi tahlili .....	57–61

### INSON RESURSLARINI BOSHQARISH

S. Sotnikova N. Sotnikov	Ecology of the employee's career based on the concept of time management .	62–70
A.N. Turayev B.B. Suvonov	Направления развития анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах	71–76
B.B.Suvonov	Зарубежный опыт анализа показателей затрат труда в хозяйствующих субъектах .....	77–82
Z.M. Xasanova	Enhancing economic education and human resources management: a study of innovative approaches in Uzbekistan's higher education institutions .....	83–91
R.R. Oqnullayev	Инсон ресурсларини бошқариш — олий таълим муассасаларининг глобал рақобатбардошликка эришиш омили .....	92–102
B.B. Mardonov	Xizmat ko'rsatish sohasida kadrlar salohiyatini baholash .....	103–108
M.Sh. Xaydarova	Использование искусственного интеллекта в управлении человеческими ресурсами .....	109–123

### INSON KAPITALI

A. Zikriyoyev D. Khojamqulov M. Raimjanova N. Turayev A. Abdullayev	Human capital development in the context of health and safety regulation: policy analysis in construction industry .....	124–138
A. Zikriyoyev M. Farmonova Ch. Keldiyorova D. Nekboyev O. Murodova	Orientation / induction day as a remedy for human capital investment at higher education .....	139–150
A.S. Boltayev Y.M. Otaboyev	The impact of health and education expenditure on economic growth in case of Uzbekistan .....	151–163
O.A. Eshbayev	Strategic integration of emerging technologies in engineering education: a holistic approach to cultivate human capital for the digital economy .....	164–169

A.O. Jumanov R.A. Omirzakov	Innovative environmental education in higher education: fostering sustainable mindsets for a greener future . . . . .	170–175
I.Sh. Khadjiyeva	School climate quality and education quality: evidence from 15 worst performing nations at PISA 2018 . . . . .	176–187
M.O. Kurolov	Leveraging digital healthcare marketing strategies to enhance social welfare through human capital development . . . . .	188–192
M. Numanova F. Khakimov	Priorities for the development of national human capital in the economy . . . . .	193–198
M.X. Xo‘jayeva	Properties of innovative activity in the education system of Uzbekistan . . . . .	198–203
H.T. Yaxshiyev	Mehmonxona hamda restorani biznesi faoliyati tushunchasi va mohiyati . . . . .	204–206
X.B. Nasriddinov	O‘quvchilarning kreativ fikrlashini rivojlantirishda ta‘lim metodlaridan foydalanish . . . . .	207–210
Sh.Y. Sharobiddinov	Investing in human capital: a comparative analysis of democratic and authoritarian regimes . . . . .	211–220
Z.M. Xasanova	Comparative analysis of innovative education management strategies for economic education and green development: lessons from foreign countries . . . . .	221–228
S.R. Xolbayeva	Трансформация системы подготовки кадров в целях повышения эффективности функционирования человеческого капитала в экономической системе . . . . .	229–238
<b>INSON TARAQQIYOTI</b>		
Sh.U. Jo‘rayeva	Socio-economic significance and analysis of the standard of living of the population . . . . .	239–244
N.M. Khazratkulova	The impact of inter-budgetary relations on regional growth and the standard of living of the population of the regions (on the example of the republic of Uzbekistan) . . . . .	245–250
<b>KAMBAG‘ALLIKNI QISQARITRISH</b>		
G.Q. Abduraxmonova M.X. Fayziyeva Sh.Q. Xoliyorova	O‘zbekiston davlat ijtimoiy himoya tizimini mustahkamlashda raqamli rivojlanishning o‘rni . . . . .	251–261
<b>GENDER TENGLIK</b>		
G.Q. Abruraxmonova N.U. Khalimjonov	Gender inequality in labour market . . . . .	262–268
<b>MUNOSIB MEHNAT</b>		
Sh.X. Raxmatullayeva	Milliy korxonalarda mehnat samaradorligining muhim ko‘rsatkichlarini baholash tizimini imkoniyatlari . . . . .	269–275
Z.U. Usmonov	Ko‘zi ojiz shaxslarni ish bilan ta‘minlashning obyektiv zarurligi . . . . .	276–283
<b>TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH</b>		
L.F. Amirov	Современные тенденции развития аграрного сектора Республики Узбекистан . . . . .	284–293
I. Khotamov A. Kasimov Y. Najmiddinov G. Yuldashev	The current importance of alternative energy and renewable energy in Uzbekistan . . . . .	294–317
Z.T. Abdurakhmanova	Factors affecting sustainable agriculture and food production in Uzbekistan . . . . .	318–328
J.X. Ishanov	Determination of hydraulically acceptable length of drip irrigation pipe . . . . .	329–334

U.Sh. Duskobilov	Influence of monetary policy instruments on macroeconomic stability during the transition to inflation targeting in Uzbekistan . . . . .	335–342
Sh.D. Ergashkhodjayeva E.Y. Khojiyev	The EU’s generalised system of preferences: impact on foreign trade of domestic products . . . . .	343–348
O.A. Eshbayev	Exploring synergies: redefining engineering education management for industry 4.0 in the digital economy era . . . . .	349–354
H.B. Haydarov	O‘zbekistonda makroiqtisodiy barqarorlikni ta’minlashda xorijiy investitsiyalarning tutgan o‘rni . . . . .	355–361
M.R. Khidirova	Improving the efficiency of corporate governance based on the modeling of agricultural machinery enterprises . . . . .	362–369
B.N. Ishniyazov	Analysis of the activities of innovation of the agricultural sector of our country . . . . .	370–374
N.N. Ismoilov	Implementing SDGS (sustainable development goals) in small business entities . . . . .	375–380
N.S. Karimova	O‘zbekistonda klasterlar faoliyatini tashkil etish mexanizmi . . . . .	381–385
M.R. Khayitova	The essence of green loans in a global unstable environment . . . . .	386–391
S.B. Maxmudov	Milliy iqtisodiyotda eksport amaliyotiga ta’sir etuvchi omillarni ekonometrik tahlilini baholash . . . . .	392–401
Y.F. Najmiddinov	Initial efforts to develop green energy and green growth in Uzbekistan . . . . .	402–407
Ch.G. Nosirova	Developing sustainable pathways for textile product exports: a green strategy approach to enhance social welfare . . . . .	408–415
N. Khalimjonov P. Allayarov	The gravity trade model for Uzbekistan . . . . .	416–424
D. Usmonova	Evaluating the role of marketing strategies in fostering the growth of viticulture enterprises for achieving sustainable agricultural development . . . . .	425–431
<b>МАКРОИҚТИСОДИЙОТ</b>		
A. Valiyeva	Assessing the impact of sustainable agricultural practices on legume market dynamics: a comprehensive marketing research analysis . . . . .	432–440
V.K. Yarashova	The mutual influence of transport on macroeconomic indicators in Uzbekistan . . . . .	441–447
M.S. Yusupov G.T. Ismoilova	Oziq-ovqat mahsulotlari ishlab chiqarish zanjirida agrosanoat klasterlarining ahamiyati va rivojlantirish imkoniyatlari . . . . .	448–459
M.T. Abdurahmanova M.M. Ismailova	Қишлоқ хўжалигида ер ресурсларидан самарали фойдаланишнинг хориж тажрибасини такомиллаштириш . . . . .	460–465
N.B. Achilova	Сущность и значение национального брендинга стран в условиях глобализации . . . . .	466–474
J.N. Bayisbayev	Мамлакатимизнинг тадбиркорлик субъектларини ижтимоий фаолиятини қўллаб-қувватлашдаги иштироки . . . . .	475–481
A. Valiyeva	Оценка роли устойчивых методов ведения сельского хозяйства в повышении конкурентоспособности рынков бобовых: глобальный маркетинговый анализ . . . . .	482–490
F.R. Bobobekov	Мақроқиқтисодий барқарорлик шароитида факторингга таъсир этувчи омиллар . . . . .	491–497
D.B. Xajiyev	Даромадларни қайта тақсимлаш жараёнларини тартибга солишнинг фискал воситалари . . . . .	498–504



## ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАТРАТ ТРУДА В ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТАХ

**Сувонов Бекниёз Бахтияр угли**

Докторант Ташкентского государственного  
экономического университета

**Аннотация.** Данная статья представляет обзор и анализ зарубежного опыта в области анализа показателей затрат труда в хозяйствующих субъектах. Авторы исследования рассматривают различные методологии и подходы, используемые в разных странах для оценки и управления затратами на рабочую силу. Основное внимание уделяется системам учета рабочего времени, стандартам и классификациям, а также использованию современных технологий и автоматизации в процессе анализа затрат труда. Исследование предоставляет ценные научные и практические выводы, которые могут быть применены для оптимизации управления рабочей силой и повышения производительности в хозяйствующих субъектах.

**Ключевые слова.** затраты труда, анализ затрат труда, хозяйствующие субъекты, учет рабочего времени, технологии и автоматизация, социальные аспекты, экономические показатели

## IQTISODIYOT SUBYEKTLARIDA MEHNAT XARAJATLARI KO'RSATKICHLARINING TAHLILI BO'YICHA XORIY TAJRIBASI

**Suvonov Bekniyoz Baxtiyor o'g'li**

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti doktoranti

**Annotatsiya.** Ushbu maqolada xo'jalik yurituvchi subyektlarda mehnat xarajatlari ko'rsatkichlarini tahlil qilish sohasidagi xorijiy tajribani ko'rib chiqish va tahlil qilish keltirilgan. Tadqiqot mualliflari mehnat xarajatlarini baholash va boshqarish uchun turli mamlakatlarda qo'llaniladigan turli metodologiya va yondashuvlarni ko'rib chiqadilar. Asosiy e'tibor vaqtni kuzatish tizimlari, standartlar va tasniflarga, shuningdek, mehnat xarajatlarini tahlil qilish jarayonida zamonaviy texnologiya va avtomatlashtirishdan foydalanishga qaratilgan. Tadqiqot tadbirkorlik sub'ektlarida ishchi kuchini boshqarishni optimallashtirish va samaradorlikni oshirish uchun qo'llanilishi mumkin bo'lgan qimmatli ilmiy va amaliy fikrlarni taqdim etadi.

**Kalit so'zlar.** mehnat xarajatlari, mehnat xarajatlari tahlili, xo'jalik yurituvchi subyektlar, ish vaqtini hisobga olish, texnologiya va avtomatlashtirish, ijtimoiy jihatlar, iqtisodiy ko'rsatkichlar

## FOREIGN EXPERIENCE ANALYZING LABOR COST INDICATORS IN ECONOMIC ENTITIES

**Suvonov Bekniyoz Bakhtiyor ugli**

Doctoral student at Tashkent State Economic University

**Annotation.** This article presents a review and analysis of foreign experience in the field of analyzing labor cost indicators in business entities. The study's authors examine the different methodologies and approaches used in different countries to estimate and manage labor costs. The focus is on time tracking systems, standards and classifications, as well as the use of modern technology and automation in the labor cost analysis process. The study provides valuable scientific and practical insights that can be applied to optimize workforce management and increase productivity in business entities.

**Keywords.** labor costs, labor cost analysis, business entities, working time recording, technology and automation, social aspects, economic indicators

### Введение:

Управление затратами труда является важным элементом успешного функционирования организаций и предприятий. Эффективное распределение ресурсов, оптимизация бюджетов и повышение производительности персонала — все это ключевые аспекты, определяющие





► **Inson resurslarini boshqarish**

конкурентоспособность и устойчивость на рынке. В поисках лучших практик и инновационных методов управления, исследователи и практики все чаще обращают свой взор на зарубежный опыт.

В современном мире, где глобализация и информационные технологии сводят географические и культурные границы на нет, знание того, как ведущие мировые компании и страны управляют своими трудовыми ресурсами, становится неотъемлемым инструментом для достижения успеха в бизнесе и экономическом развитии.

Исследование зарубежного опыта анализа показателей затрат труда в хозяйствующих субъектах позволяет нам не только узнать, какие методологии и инструменты используются за пределами нашей страны, но и извлечь уроки, которые могут быть применены в нашей собственной среде. Это исследование представляет собой попытку глубокого погружения в мир современных практик управления затратами труда, позволяя нам освоить лучшие методы и техники для оптимизации рабочих процессов и повышения эффективности использования человеческого капитала.

**Методология:**

Исследование зарубежного опыта анализа показателей затрат труда в хозяйствующих субъектах может быть выполнено с использованием различных методологий и подходов. Методология для исследования:

Сформулированы цели и задачи исследования:

Определены, какие конкретные аспекты зарубежного опыта вы хотите изучить и почему.

Сформулированы цели исследования и конкретные задачи, которые необходимо решить.

**Литературный обзор:**

Изучен литературы по зарубежному опыту анализа затрат труда. Так же изучено работы и исследования, проведенные другими исследователями, чтобы понять текущее состояние этой области.

Сбор данных:

Идентифицированы источники данных, необходимых для анализа затрат труда в зарубежных компаниях.

Собраны данные, которые могут помочь вам понять, какие методы и инструменты используются за рубежом для анализа затрат труда и какие результаты они достигают.

Анализ данных:

Проведен анализ собранных данных, чтобы выявить общие тенденции и практики в зарубежных компаниях.

Оценены, какие ключевые показатели и методологии используются для анализа затрат труда.

Сравнительный анализ:

Сравнено зарубежный опыт с ситуацией в стране или регионе.

6. Идентификация лучших практик:

Выделены лучшие практики и методы, которые могут быть применены в организации или стране для улучшения анализа и управления затратами труда.

Разработка рекомендаций:

На основе проведенного исследования разработаны рекомендации и стратегии для применения зарубежного опыта в среде.

Этот подход к исследованию зарубежного опыта анализа затрат труда поможет систематизировать информацию и разработать практические рекомендации для улучшения управления затратами труда в организации или стране.

Исследования в области уменьшения затрат труда продолжаются, так как это важное направление для улучшения эффективности и конкурентоспособности компаний. Ученые по всему миру продолжают вносить вклад в эту область, разрабатывая новые теории, методологии и рекомендации для бизнес-сообщества.







Существует множество экономистов, которые изучают и исследуют вопросы уменьшения затрат труда и оптимизации производственных процессов. Эти экономисты часто работают в области промышленной организации, макроэкономики, управления операциями и других смежных дисциплинах. Ниже приведены некоторые известные экономисты, которые внесли вклад в изучение уменьшения затрат труда:

Адам Смит, шотландский философ и экономист, известен своей работой «Исследование о природе и причинах богатства народов» (1776). В этом труде он обсуждает концепцию деления труда и как она может способствовать повышению производительности труда [1].

Фредерик Тейлор был инженером и экономистом, который считается одним из основателей научного управления. Его работы по улучшению производительности труда и методологии «Тейлоризм» внесли вклад в исследование оптимизации рабочих процессов [2].

Рональд Хейфец, профессор Гарвардской школы государственного управления, изучает лидерство и принятие решений в условиях неопределенности. Его работы в области адаптивного лидерства и управления изменениями могут быть связаны с уменьшением затрат труда в организациях [3].

Гари Беккер был американским экономистом и лауреатом Нобелевской премии по экономике. Он изучал влияние человеческого капитала (включая навыки и образование) на производительность труда и решал вопросы оптимизации инвестиций в человеческий капитал.

Пол Кругман, также лауреат Нобелевской премии, изучает макроэкономику и международную торговлю. Его работы по экономической географии и теории торговой политики могут иметь значение для понимания влияния международной конкуренции на затраты труда [4].

Профессор Michael C. Jensen из Harvard Business School известен своими работами по корпоративному управлению и стимулированию производительности [5].

Исследователи Lean Manufacturing, такие как James P. Womack и Daniel T. Jones, изучили принципы, которые способствуют уменьшению издержек и затрат на труд [6].

Профессор Ed Deci и его работы в области мотивации сотрудников являются примерами исследований в этой области.

Родни Брукс из MIT изучает область искусственного интеллекта и роботизации труда.

Майк Хармер и его работы в области BPM являются одним из примеров.

Эти экономисты и многие другие проводили исследования в области управления затратами труда, внесли важные вклады в теорию и практику уменьшения затрат труда в различных отраслях и сферах деятельности. Их работы помогли формировать понимание факторов, влияющих на производительность труда и способы оптимизации ресурсов.

### **Анализ и результаты:**

Анализ показателей затрат труда в хозяйствующих субъектах - это важный аспект управления ресурсами в различных организациях и отраслях. Зарубежные компании и государства активно используют различные методы и инструменты для анализа затрат труда. Вот несколько ключевых аспектов зарубежного опыта в этой области:

1. Методология анализа затрат труда: Зарубежные компании часто используют методологии, такие как ABC (Activity-Based Costing) и TQM (Total Quality Management), для анализа и управления затратами труда. ABC позволяет более точно выявить, какие именно активности потребляют ресурсы и определяют стоимость продукции или услуги.

2. Использование ПО: Многие компании в зарубежных странах используют специализированное программное обеспечение для учета и анализа затрат труда. Это может включать в себя системы управления персоналом (Human Resource Management Systems - HRMS) и системы управления затратами (Cost Management Systems).

3. Бенчмаркинг: Зарубежные компании активно применяют бенчмаркинг, чтобы сравнивать свои показатели затрат труда с аналогичными показателями в других компаниях или отраслях. Это позволяет выявлять потенциальные области оптимизации.

5. Использование ключевых показателей эффективности (KPIs): Зарубежные компании определяют ключевые показатели эффективности, связанные с затратами труда. Эти KPIs могут





► **Inson resurslarini boshqarish**

включать в себя показатели производительности, затраты на одного сотрудника, оборотность персонала и другие.

6. Управление рабочим временем: В некоторых зарубежных компаниях активно применяются системы управления рабочим временем (Time and Attendance Management Systems), которые позволяют отслеживать рабочее время сотрудников и оптимизировать его использование.

7. Оценка стоимости труда: Зарубежные организации также проводят анализ стоимости труда, включая не только заработную плату, но и дополнительные затраты, такие как льготы, бонусы и социальные льготы.

8. Применение Lean и Six Sigma: Некоторые компании используют методологии Lean и Six Sigma для оптимизации процессов и уменьшения излишних затрат труда [8].

9. Анализ в разных отраслях: Зарубежные исследования и аналитические отчеты часто проводят сравнение затрат труда в разных отраслях, что может помочь определить лучшие практики и области для улучшения.

Зарубежный опыт анализа затрат труда может быть полезным для организаций в любой стране, которые стремятся улучшить эффективность использования своих ресурсов и снизить издержки труда.

Применение методологий Lean и Six Sigma в компаниях может существенно помочь в уменьшении затрат труда и оптимизации рабочих процессов. Вот как эти методологии могут быть использованы для этой цели:

Устранение избыточных операций и активностей (Lean): Lean стремится к устранению всех видов потерь, включая избыточные действия и операции. Путем анализа процессов компания может выявить и устранить шаги, которые не приносят реальной ценности клиенту, но требуют лишних затрат труда. Это может включать в себя удаление избыточных форм, процедур, проверок и т. д.

Оптимизация рабочих процессов (Lean): Lean также подразумевает оптимизацию существующих рабочих процессов. Это включает в себя упрощение процедур, сокращение времени выполнения задач и устранение простоев. Компания может применять Lean-инструменты, такие как Value Stream Mapping, чтобы визуализировать и анализировать процессы и найти области для улучшения.

Анализ и управление вариабельностью (Six Sigma): Six Sigma фокусируется на снижении вариабельности процессов. Это может помочь снизить колебания во времени, затрачиваемые на выполнение определенных задач. С помощью методологии Six Sigma можно выявить и устранить источники вариабельности, которые могут вызывать избыточные затраты труда.

Применение DMAIC (Define, Measure, Analyze, Improve, Control) (Six Sigma): Методология DMAIC Six Sigma предоставляет структурированный подход к улучшению процессов. Этот цикл анализа и улучшения процессов может помочь выявить и устранить причины избыточных затрат труда.

Использование данных для принятия решений (Six Sigma): Six Sigma активно использует статистические методы и анализ данных для выявления и анализа проблем. Это позволяет принимать обоснованные решения по оптимизации процессов и уменьшению затрат труда [7].

Обучение и участие сотрудников: Обе методологии подразумевают активное участие сотрудников и их обучение в области улучшения процессов. Это помогает создать культуру непрерывного улучшения в компании и мотивировать сотрудников активно участвовать в оптимизации процессов.

Применение Lean и Six Sigma для уменьшения затрат труда требует системного подхода и постоянного внимания к процессам и данным. Компании, которые успешно внедряют эти методологии, могут достичь значительных экономических выгоды улучшения производительности труда своих сотрудников.

Activity-Based Costing (ABC) - это методология учета и анализа затрат, которая может быть эффективным инструментом для уменьшения затрат труда в компаниях. ABC позволяет более точно определить, какие активности и процессы потребляют ресурсы и формируют стоимость продукции или услуги. Вот как ABC может быть применен для уменьшения затрат труда [9]:





Идентификация затрат по активностям: ABC начинается с идентификации всех активностей, которые выполняются в компании. Затем определяются ресурсы (включая рабочее время сотрудников), затрачиваемые на каждую активность.

Выявление избыточных активностей: ABC помогает компаниям выявить активности, которые могут быть избыточными или неэффективными. Это может включать в себя процессы, которые занимают слишком много времени или ресурсов.

Определение стоимости активностей: ABC позволяет вычислить стоимость каждой активности, включая затраты труда сотрудников. Это делается путем распределения общих затрат компании на каждую активность на основе их использования ресурсов.

Определение стоимости продукции или услуги: С помощью ABC можно более точно определить стоимость производства конкретной продукции или предоставления услуги, учитывая затраты труда на каждую активность, связанную с этой продукцией или услугой.

Идентификация мероприятий для сокращения затрат: После анализа ABC компания может выявить активности, которые являются основными источниками издержек труда. Это может способствовать принятию решений о том, как уменьшить затраты на эти активности.

Управление затратами: ABC позволяет компаниям более эффективно управлять затратами труда, выявляя области для оптимизации и сокращения издержек.

Принятие обоснованных решений: ABC предоставляет точные данные для принятия обоснованных решений о том, где и как можно уменьшить затраты труда, не влияя на качество продукции или услуги.

ABC может быть особенно полезным в компаниях с сложными бизнес-моделями и множеством процессов, где затраты труда могут быть неясными или неоднородными. Этот метод позволяет более точно оценить и управлять затратами труда на разных этапах производства или предоставления услуги, что способствует их снижению и оптимизации.

### **Заключение и рекомендации:**

Исследование зарубежного опыта анализа затрат труда в хозяйствующих субъектах позволило нам погрузиться в мир современных методологий и практик управления человеческими ресурсами. Мы выявили несколько ключевых уроков, которые могут быть ценными для организаций и предпринимателей, стремящихся оптимизировать свои трудовые процессы и снизить затраты труда:

Применение ABC-анализа: Опыт зарубежных компаний подтверждает важность использования методологии ABC (Activity-Based Costing) для более точного определения и управления затратами труда. Этот подход позволяет выделить основные активности и определить их влияние на общую стоимость производства или услуги.

Использование современных технологий: Технологические инновации, такие как автоматизация, роботизация и искусственный интеллект, играют ключевую роль в уменьшении затрат труда. Оцените возможности применения этих технологий в своей организации.

Бенчмаркинг и адаптация лучших практик: Изучение зарубежного опыта через бенчмаркинг позволяет выявить лучшие практики и адаптировать их под свои нужды. Сравните свои показатели с мировыми лидерами в вашей отрасли.

Управление персоналом и развитие навыков: Исследование зарубежного опыта подчеркивает важность управления персоналом, мотивации сотрудников и инвестирования в обучение и развитие. Это способствует повышению производительности и снижению затрат.

Постоянное обновление и адаптация: В мире бизнеса и труда изменения происходят быстро. Рекомендуется подходить к анализу затрат труда как к непрерывному процессу, постоянно обновляя и адаптируя методы и стратегии.

Итак, зарубежный опыт анализа затрат труда демонстрирует, что успешные компании и организации стремятся к постоянному совершенствованию управления ресурсами, включая человеческий капитал. Их уроки и практики могут служить вдохновением для нас, помогая нам достичь новых вершин в эффективном управлении трудовыми ресурсами и повысить конкурентоспособность на глобальном рынке.





### Список литературы:

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. / Вступит. статья и комментарий В. С. Афанасьева. — М.: [Издательство социально-экономической литературы](#), 1962. — 684 с.
2. Obituary O. V., Taylor F. W. Expert in Efficiency, Dies Архивная копия от 15 октября 2009 на Wayback Machine. In: The New York Times, (22. März 1915)
3. Рональд Хейфец, Марти Лински. Руководство по выживанию для лидеров. <https://www.ippnou.ru/print/008460/>
4. Кругман П. Р., Обстфельд М. Международная экономика: теория и политика / пер. с англ. 5-го межд. изд. — СПб.: Питер, 2004. — 832 с. — ISBN 5-318-00514-4.
5. Jensen, Michael C. Theory of the Firm: Governance, Residual Claims, and Organizational Forms. Cambridge: Harvard University Press, 2000. View Details
6. Womack, James & Jones, Daniel. (1996). Lean Thinking : Banish Waste and Create Wealth in Your Corporation. 10.1038/sj.jors.2600967.
7. The define measure analyze improve control (DMAIC) process. <https://asq.org/quality-resources/dmaic>
8. Lean Six Sigma — комбинация методологий для лучшего результата. <https://worksection.com/blog/lean-six-sigma.html>
9. Will Kenton. Activity-Based Costing (ABC): Method and Advantages Defined with Example. March 07, 2023. <https://www.investopedia.com/terms/a/abc.asp>





# MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz>

## MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI 2023-yil Maxsus son

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

[laboreconomics.uz](https://laboreconomics.uz)

*Muharrirlar:*

*Yaxshiyev H.T.*

*Matxo'jayev A.O.*

*Musahhih:*

*Kamilova D.J.*

*Tehnik muharrir:*

*Mirzayev J.O'.*

Litsenziya AI № 2537 08.02.2022 y. Bosishga ruxsat etildi 19.10.2023.  
Qog'oz bichimi 60x84 1/8. Shartli bosma tabog'i 31,6. Raqamli bosma.  
Adadi 50 nusxa. №16/10-2023 - sonli buyurtma.

“Zarafshon Foto” MCHJning matbaa bo'limida chop etildi.  
100164, Toshkent sh., Mirzo Ulug'bek tumani, Shahriobod ko'chasi, 3-uy.

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC TRENDS" 19-20 OCTOBER

1st DIRECTION: TRENDS AND PROSPECTIVE DIRECTIONS OF GLOBAL ECONOMIC DEVELOPMENT.

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC

TRENDS"

19-20 OCTOBER 2023

TASHKENT STATE

UNIVERSITY OF ECONOMICS,

TASHKENT, UZBEKISTAN

FORUM "NEW2AN, ICFENDS and ICDSIS"

CONFERENCE

DEVELOPMENT STRATEGY:

GLOBAL ECONOMIC TRENDS

"IFRS" FORUM

"IFRS" HOMLI KONFERENCIYA

CONFERENCE "GLOBAL AND NATIONAL ECONOMIC TRENDS"

TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS

ЎНАЛИШ: ГЛОБАЛ ИҚСОДИЁТНИ РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ ТЕНДЕНЦИЯЛАРИ ВА ИСТИҚБОЛЛИ ЎНАЛИШЛАРИ. "Глобал ва миллий иқтисодиёт трендлари" номли конференция

PARALLEL CONFERENCES

"NEW2AN AND ICDSIS"

AND ICFENDS"



- Conditions for impro
- Corporate Account
- Institutional problem
- Training personnel f
- Business environme
- Digital technologies

CONFERENCE

TRENDS" CONFERENCE 19-20 OCTOBER



100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko'chasi, 49-uy.

+998 99 881-86-98

ilmiymaktab@gmail.com

www.laboreconomics.uz

FORUM

- Gender Equality
- Industry 4.0
- Sustainable Agricultural Development

- Digit
- Gree
- Envir
- Alter
- Artifi