



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ILMIY MAKTABI

DEMOGRAPHY

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ilmiy elektron jurnali

LABOUR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

scientific electronic journal

2023 yil, 2-son
Volume 3, Issue 2, 2023



МЕХНАТ ИҚТISODIYOTI VA INSON KAPITALI



LABORECONOMICS.UZ

МЕХНАТ ИҚТISODIYOTI VA INSON KAPITALI

№ 2-2023

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro‘yxatga olingan.

Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi,
49 uy

Elektron manzil: ilmiymaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog‘lanish uchun telefonlar:

+998998818698

TOSHKENT-2023

Tahririyat Kengashi raisi:**(Chairman of the Editorial Board)**

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a'zolari:**(Members of the Editorial Board)**

Toshqulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof.
Yusupov Axmadbek Tadjiyevich, i.f.d., prof.
Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d, prof.
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.
Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof.
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayeviyya, i.f.n., dots.
Amirov Lochinbek Fayzullayevich, i.f.f.d., (PhD), dots.
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.f.d., (PhD), dots.
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a'zolari:**(Community Council members)**

Bred Bodenxauzen (AQSh)
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federasiyasi)
Keynz Miller (AQSh)
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)
Masato Xivatari (Yaponiya)
Gerxard Feldmayer (Germaniya)
Eko Shri Margianti (Indoneziya)
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)
Rohana Ngah (Malayziya)
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)
Teguh Dartanto (Indoneziya)
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)
Muhammed Xoliq (Pokiston)
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

Mas'ul muxarrir (Editor-in-Chief): G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich**Veb-administrator (Web admin):** Musayev Xurshid Sharifjonovich

MUNDARIJA (CONTENTS)**MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI**

Q.X.Abdurahmonov	<i>Transformatsion iqtisodiyotda mehnat bozorini sun'iy intellekt vositasi asosida rivojlantirish.....</i>	5-19
Z.G.Shakarov	<i>Sun'iy intellektni inson kapitali va mehnat bozoriga ta'sirini ekonometrik baholash.....</i>	20-31
S.B.G'oyipnazarov	<i>Макроэкономические тенденции занятости населения Узбекистана.....</i>	32-49
N.T.Shayusupova	<i>Мехнат bozori va inklyuzivlik tushunchasining ijtimoiy-iqtisodiy mohiyati.....</i>	50-64
S.S.Amirdjanova	<i>Обоснование перечня видов деятельности и профессий, востребованных в экологически ориентированной экономике.....</i>	65-73
T.A.Mahmudov	<i>Hududlar mehnat bozori ehtiyoji asosida kadrlar tayyorlash.....</i>	74-86

INSON RESURSLARINI BOSHQARISH

G.Q.Abdurahmanova	<i>Mahalliy davlat boshqaruv organlarida inson resurslarini boshqarish.....</i>	87-102
O.T.Astanakulov	<i>O'zbekistonda mahalliy davlat hokimiyati organlariga kadrlarni jalb qilish va yollash tizimi.....</i>	103-117

INSON KAPITALI

S.A.Bozorova	<i>Kraudfanding platformasida ayollar inson kapitalini rivojlantirish yo'nalishlari.....</i>	118-131
S.A.Gafurjanova	<i>Развитие человеческого капитала как фактор снижения бедности.....</i>	132-140
D.I.Iskandarova	<i>Human capital development is the basis of society's development.....</i>	141-150

INSON TARAQQIYOTI

Sh.U.Jo'rayeva	<i>Yangi O'zbekistonda aholi turmush darajasining tahlili.....</i>	151-158
-----------------------	--	---------

MIGRATSIYA

B.A.Islamov	<i>O'zbekistonda mehnat migratsiyasi jarayonlarini raqamlashtirishning yangi imkoniyatlari.....</i>	159-174
S.S.Gaziyeva	<i>Tashqi mehnat migratsiyasiga ta'sir etuvchi omillarning ekonometrik tahlili.....</i>	175-190

TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH

Z.M.Jabborova	<i>Jizzax viloyatida kichik biznes va tadbirkorlik sohasida aholi ish bilan bandligini ta'minlash hamda investitsiyalar samaradorligini oshirish yo'llari.....</i>	191-199
----------------------	--	---------

MUNOSIB MEHNAT

S.P.Qurbonov	<i>Xalqaro mehnat bozorida unumli bandlik va bandlik tarkibidagi qiyosiy xususiyatlar.....</i>	200-212
F.A.Doniyorova	<i>Iqtisodiy o'sish barqarorligini ta'minlashda aholini ish bilan bandlik darajasini oshirish.....</i>	213-225
N.R.Saidov	<i>Aholini ish bilan bandlik va ishsizlik holati tahlili.....</i>	226-232



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz/>



ОБОСНОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОФЕССИЙ, ВОСТРЕБОВАННЫХ В ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОРИЕНТИРОВАННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Ходжаева Нодирахон Абдурашидовна

Филиал ФГБОУ ВО «Российский экономический университет
имени Г.В.Плеханова» в Ташкенте, PhD., доцент

DOI: https://doi.org/10.55439/LEHC/vol2_iss1/a5

Аннотация: В статье рассмотрено современное состояние социально-трудовых отношений, дана попытка анализа механизма совершенствования трудовой деятельности в в системе экологии.

Ключевые слова: мониторинг, механизм, структура управления, социально-трудовые отношения, трудовая деятельность, окружающая среда.

IQTISODIYOTDA TALAB YUQORI BO'LGAN ATROF-MUHITNI MUHOFAZA QILISHGA YO'NALTIRILGAN FAOLIYAT VA KASBLAR RO'YXATINING ASOSLANISHI

Xojaeva Nodiraxon Abdurashidovna

"G.V.Plexanov nomidagi Rossiya iqtisodiyot universiteti"
Toshkent shahridagi filiali, PhD., dotsent

Annotatsiya. Maqolada ijtimoiy mehnat va mehnat munosabatlarning hozirgi holati ko'rib chiqiladi, shuningdek, ekologiya tizimida mehnat faoliyatini takomillashtirish mexanizmi tahlili amalga oshirilgan.

Kalit so'zlar: monitoring, mexanizm, boshqaruv tuzilmasi, ijtimoiy va mehnat munosabatlari, mehnat faoliyati, atrof-muhit.

RATIONALE FOR THE LIST OF ACTIVITIES AND PROFESSIONS IN DEMAND IN THE ENVIRONMENTALLY ORIENTED ECONOMY

Khojaeva Nodiraxon Abdurashidovna

"Russian University of Economics
named after G.V. Plekhanov" in Tashkent, PhD, Associate Professor

Abstract: The article considers the current state of social and labor relations, an attempt is made to analyze the mechanism for improving labor activity in the system of ecology.

Key words: monitoring, mechanism, management structure, social and labor relations, labor activity, environment

Введение

Сохранение «загрязняющей» экономики с ее традиционной зависимостью от низкоэффективных невозобновляемых источников энергии, нерациональным использованием материальных ресурсов, высокой степенью климатических рисков и продолжение инвестирования в нестабильные секторы экономики будет воспроизводить имеющиеся диспропорции и уязвимости, которые сделают постоянными те глобальные кризисы, с которыми сталкивается человечество в современных условиях. По оценкам Global Construction Perspectives и Oxford Economics к 2030 году объем строительства во всем мире вырастет на 85% до 15,5 трлн. долл.1, при этом на три страны (Китай, США и Индия) придется 57% всего мирового роста строительной отрасли.

Анализ литературных источников

Если рассматривать строительную индустрию в экономически развитых странах, там, где уровень заработных плат выше, возможности трудоустройства шире, а доля молодого населения медленно сокращается (феномен демографического старения населения), привлечь молодежь в строительную индустрию становится все труднее. Ответом на этот вызов времени может стать широкое внедрение автоматизации труда, технологическое перевооружение отрасли. В странах же с другой экономической и демографической ситуацией (низкий или невысокий уровень оплаты труда, высокий уровень безработицы, значительная доля молодого населения) трудовые ресурсы для строительной отрасли останутся в достатке. В таких условиях автоматизация труда не имеет смысла ни с экономической, ни с социальной точки зрения. Здесь на первый план выступает проблема качества подготовки кадров на всех уровнях: управленцы, инженерно-технические кадры, рабочие

Методология исследования

В статье методами исследования выступают научная абстракция, эмпирическая, описательная статистика, группировка, сравнительный и динамический анализ.

Анализ результатов исследования

На основе проведенных исследований, автор классифицировал социально -трудовые отношения по ряду отраслей в условиях “зеленой” экономики, которые представлены на рис 1.

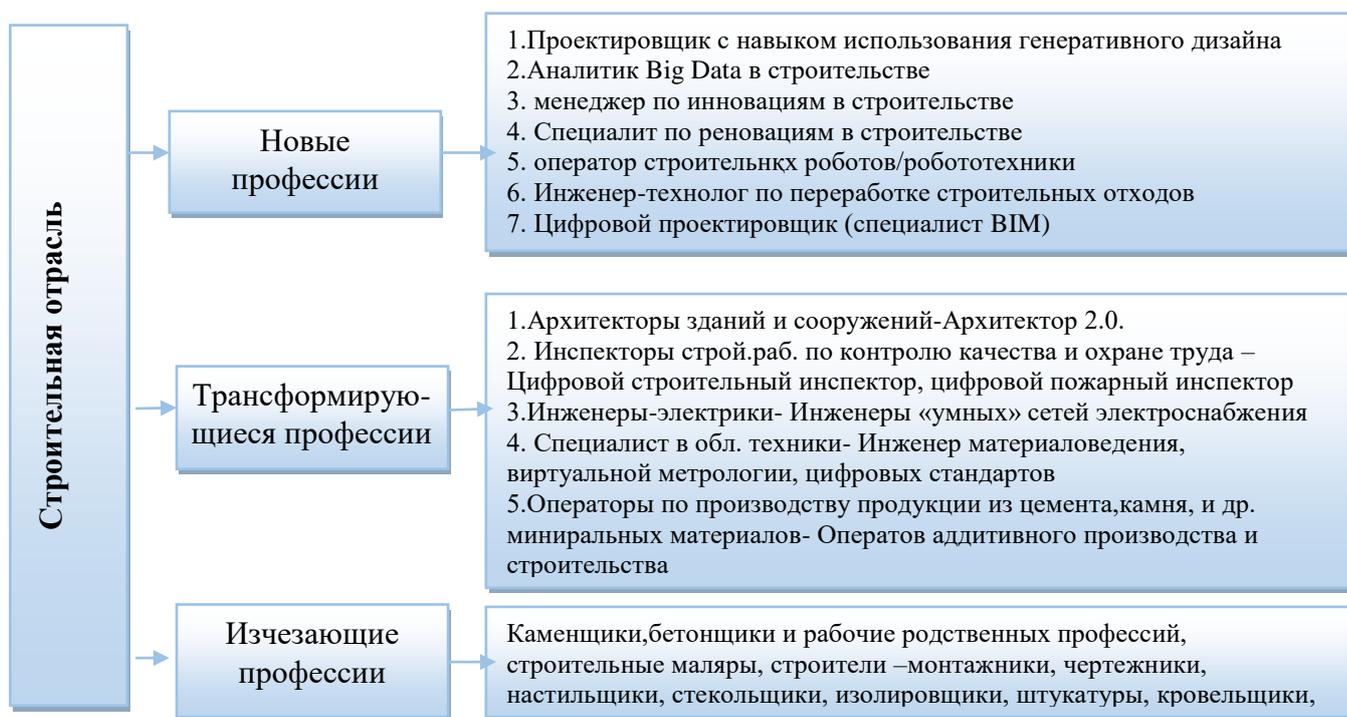


Рис.1.Классификация профессий в строительной отрасли¹

Энергетический комплекс. В Республике Узбекистан уже солнце и ветер генерируют порядка 2,5% электрической энергии. В ближайшие 10 лет она возрастет до 10%. В Узбекистане будет развиваться группа профессий связанная с проектированием, производством компонентов для ВИЭ, а также их строительством, обслуживанием и управлением. В ближайшие годы все больше специалистов в этой сфере будут востребованы энергетической отрасли которые представлены на рис 2.

Управление транспортными средствами и логистическими цепочками в ближайшем будущем будет полностью оцифровано. Дистанционная координация потребует развитых цифровых навыков. Работник отрасли будет больше ИТ-специалистом, чем классическим водителем, логистом или ремонтником.

Геймифицированные процессы, виртуальное удаленное управление различными видами транспорта, работа с цифровыми двойниками и взаимодействие с искусственным интеллектом превратят транспортный сектор в инновационную наукоемкую сферу, требующую высокой степени профессиональной подготовки, основанной на широком спектре компетенций. Как следствие, работники, занятые в данной отрасли будут одними из наиболее востребованных и высокооплачиваемых специалистов, которые представлены на рис 3.

¹ Разработано автором в ходе исследования



Рис.2. Классификация профессий в энергетической отрасли²

Эффективность и конкурентоспособность отраслей промышленности характеризуется наличием возможностей гибкого использования прорывных технологий Четвертой промышленной революции.Активизация внедрения технологий виртуальной реальной (VR/AR) позволит сократить сроки проектирования и тестирования изделий. Благодаря использованию искусственного интеллекта, производственные процессы будут все больше и больше автоматизироваться, сократится влияние человеческого фактора на принятие решений.

² Разработано автором



Рис.3. Классификация профессий в транспортном секторе³

Цифровое проектирование и моделирование позволит в короткие сроки создавать конкурентоспособную продукцию, полностью отвечающую требованиям рынка. Базой цифрового проектирования будет служить разработка цифровых двойников изделия и производственных процессов. Специфика профессий отраслей промышленности представлена на рис 4.

Фермы будут активно применять природоохранные мероприятия для уменьшения негативного воздействия сельскохозяйственной деятельности на агроэкосистемы (пашни, сенокосы, пастбища).

³ Разработано автором

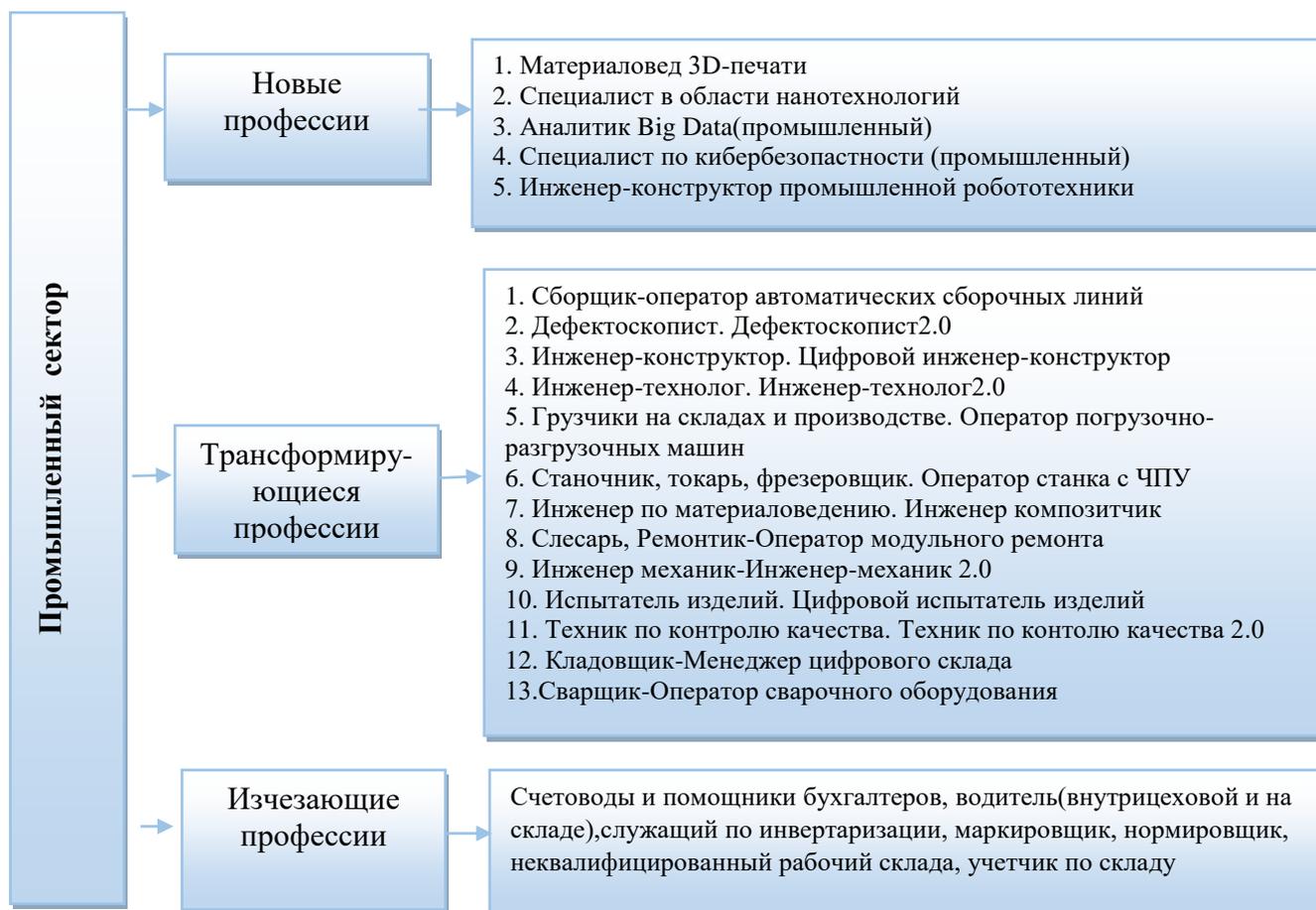


Рис.4. Классификация профессий в промышленном секторе⁴

С высокой вероятностью будут использоваться экологически чистые технологии повышения плодородности почвы. Растениеводческая продукция будет биобезопасной и экологически чистой за счет применения биогумуса, сокращения списка разрешенных к использованию минеральных удобрений, использования биотехнологий для карантина и защиты растений. Органическое земледелие в Республике Узбекистан, будет продолжать активно развиваться, несмотря на объективные трудности. Органические отходы животноводческого, птицеводческого и растениеводческого производства будут полностью перерабатываться, на выходе будут получаться экологически чистые удобрения и биогаз. Предприятия в переработке сельскохозяйственной продукции становятся безотходными, в производстве будет активно использоваться вторичная сырьевая база. Продукция будет упаковываться в эко-тару. Специфика профессий отраслей экологии и сельского хозяйства представлена на рис 5.

⁴ Разработано автором в ходе исследования



Рис.5. Классификация профессий в экологическом (органическом) сельском хозяйстве⁵

Экотуризм активно развивается под влиянием масштабного использования Big Data, расширения сфер внедрения искусственного интеллекта, которые преобразуют ландшафт отрасли и открывают новые возможности. Продвижение туристского продукта уже в ближайшем будущем будет осуществляться через онлайн-тревел-платформы, объединяющих ведущих игроков рынка. Для привлечения и обслуживания туристов широко будут использоваться технологии дополненной и виртуальной реальности. Для быстрого ориентирования туристов в местах пребывания, а также для построения индивидуального маршрута путешествия - создаваться мобильные приложения тур-навигаторов. С целью повышения сервиса обслуживания и безопасности постояльцев, отельный бизнес будет внедрять концепцию «умной» гостиницы, повсеместно внедряя интеллектуальные устройства, в связи с этим предъявляются новые требования по вопросам социально-трудовых отношений в современных условиях, которые представлены на рис 6.

⁵ Разработано автором

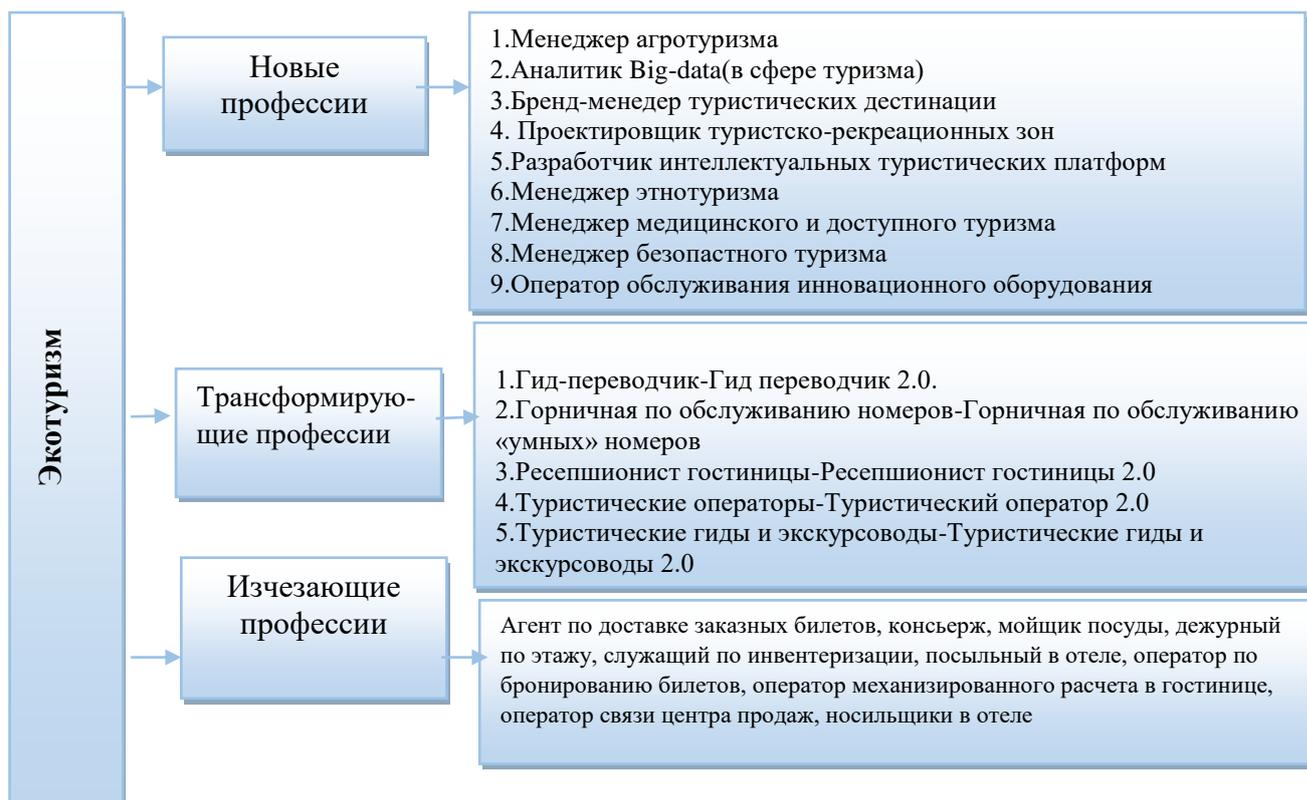


Рис. 6 Классификация профессий в экотуризме

В настоящее время отчетливо проявляются признаки сдерживания темпов экономического роста вследствие истощения природных ресурсов и его воздействия на окружающую среду (например, нехватка сырья, повышение цен на сырьевые ресурсы). Поэтому, основной задачей для обеспечения устойчивого долгосрочного роста является максимальное сокращение зависимости экономического роста от потребления материалов и энергоресурсов.

Выводы и предложения

Эффективным способом решения задачи снижения этой зависимости и повышения ресурсоэффективности экономики может стать переход к «зеленой» экономике:

1) Зеленая экономика будет способствовать повышению эффективности использования ресурсов в производстве. В настоящее время на сектор производства приходится 35% мирового потребления электроэнергии, свыше 20% мировых выбросов углерода и добыча более чем четверти первичных ресурсов.

2) «Озеленение» сельского хозяйства и переработки обеспечит повышение эффективности использования ресурсов в этих секторах и станет важным фактором обеспечения мировой продовольственной безопасности сегодня и в будущем. Фермы будут активно применять

природоохранные мероприятия для уменьшения негативного воздействия сельскохозяйственной деятельности на агроэкосистемы.

Список использованной литературы

1. Ходжаева Н.А. (2021). Критерии оценки работы на экологически ориентированном рынке труда Республики Узбекистан. *Американский журнал социальных и гуманитарных исследований*, 2 (10), 62-67.
2. Jolliffe, Ian T.; Cadima, Jorge (2016-04-13). "Principal component analysis: a review and recent developments". *Philosophical Transactions of the Royal Society A: Mathematical, Physical and Engineering Sciences*. 374 (2065): 20150202. doi:10.1098/rsta.2015.0202. PMC 4792409. PMID 26953178
3. Khodjaeva N.A., & Jumanova A.B. (2022). Management And Its Components In Tourism Industry Of Uzbekistan. *Nazariy va amaliy tadqiqotlar xalqaro jurnali*, 2(1), 51-56.
4. Dzhumanova A.B., Kushakova M.N., & Khodzhaeva, N. A. (2019). Formation of accounting management information in the control system of enterprises of JSC «Uzbekistan Railways. *International Journal of Advanced Science and Technology*, 28(14), 32-36.
5. Нуриббетов Р.И., & Ходжаева Н.А. (2022, December). СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ “ЗЕЛЕННЫХ” РАБОЧИХ МЕСТ. In E Conference Zone (pp. 125-127).
6. Нуриббетов Р., & Ходжаева Н. (2022). Перспективы и предпосылки развития зеленой экономики в Республике Узбекистан. *Общество и инновации*, 3(4), 5-10.
7. Ходжаева, Н.А. (2021). Критерии оценки работы на экологически ориентированном рынке труда Республики Узбекистан. *Американский журнал социальных и гуманитарных исследований*, 2 (10), 62–67.
8. Bahkramovna I.A. (2022). Poverty prevention policy in uzbekistan. *Academicia Globe: Inderscience Research*, 3(04), 274-280.
9. Irmatova, A. (2020). Ўзбекистонда аёлларнинг илмий-тадқиқот соҳасида иш билан бандлиги. *Iqtisodiyot va innovatsion texnologiyalar*, (6), 35-43.
10. Меҳнат бозорининг ривожланиши шароитида интеллектуал капиталга сарфланадиган инвестицияларни баҳолаш. АБ Ирматова - Иқтисодиёт ва таълим, 2016
11. Раҳманбаева, Р. (2022). ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ. *Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар*, 10(6), 265-270.
12. Раҳманбаева, Р. (2022). ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ. *Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар*, 10(6), 265-270.
13. Неъматов А.И., & Раҳманбаева Р. А. (2021). ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА В УЗБЕКИСТАНЕ. *Science and Education*, 2(2), 164-167.



Tashkent state university of economics

 +998 99 881 86 98

 ilmiymaktab@gmail.com

 Tashkent, Uzbekistan

 www.laboreconomics.uz