



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ILMIY MAKTABI

DEMOGRAPHY

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ilmiy elektron jurnali

LABOUR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

scientific electronic journal

2023 yil, 3-son

Volume 4, Issue 3, 2023



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI



LABORECONOMICS.UZ

MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

№ 3-2023

ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ

LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro‘yxatga olingan.

Muassis: “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

Tahririyat manzili:

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi,
49 uy

Elektron manzil: ilmiymaktab@gmail.com

Jurnal web-sayti: www.laboreconomics.uz

Bog‘lanish uchun telefonlar:

+998998818698

TOSHKENT-2023

Tahririyat Kengashi raisi:

(Chairman of the Editorial Board)

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

Tahririyat Kengashi a'zolari:

(Members of the Editorial Board)

Toshqulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof.
Yusupov Axmadbek Tadjiyevich, i.f.d., prof.
Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d, prof.
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.
Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof.
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)
Xolmuxammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.
Amirov Lochinbek Fayzullayevich, i.f.f.d., (PhD), dots.
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.f.d., (PhD), dots.
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

Jamoatchilik Kengashi a'zolari:

(Community Council members)

Bred Bodenxauzen (AQSh)
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federasiyasi)
Keynz Miller (AQSh)
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)
Masato Xivatari (Yaponiya)
Gerxard Feldmayer (Germaniya)
Eko Shri Margianti (Indoneziya)
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)
Rohana Ngah (Malayziya)
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)
Teguh Dartanto (Indoneziya)
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)
Muhammed Xoliq (Pokiston)
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

Mas'ul muxarrir (Editor-in-Chief): G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

Veb-administrator (Web admin): Musayev Xurshid Sharifjonovich

MUNDARIJA (CONTENTS)

INSON RESURLARINI BOSHQARISH		
S.B.G'oyipnazarov	<i>Mahalliy davlat hokimiyati organlarida inson resurslarini boshqarishning xalqaro tajribasi</i>	5-21
O.T.Astanakulov	<i>Davlat xizmatida xodimlar faoliyati samadorligini baholash</i>	22-35
M.A.Qayumova	<i>Oliy ta'lim muassasalarida professor-o'qituvchilar motivatsiyasining muammolari va uning tahlili</i>	36-45
MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI		
Z.D.Adilova	<i>Turistik xizmatlar bozorida bandlikni tartibga solish va boshqaruv mexanizmlarining zamonaviy usullari ...</i>	46-56
X.F.To'xtayeva		
M.M.Mirzakarimova	<i>O'zbekistonda mehnat bozori muammolari</i>	57-68
Sh.O.Olimjonova		
S.A.Otaqo'ziyeva	<i>O'zbekiston mehnat bozorida raqamli texnologiyalar mutaxassislariga talab va taklifni baholovchi mezonlar tizimi</i>	69-80
F.A.Doniyorova	<i>Aholi bandligini ta'minlashning yo'nalishlari (O'zbekiston Respublikasi misolida)</i>	81-88
DEMOGRAFIYA		
R.I.Nurimbetov	<i>O'zbekistonning ayrim demografik masalalari va aholi bandligini manfaatdorlik indeksi asosida baholash</i>	89-101
A.M.Ismailov		
D.A.Abduxoliqova	<i>O'zbekiston Respublikasining iqtisodiy xavfsizligini ta'minlashdagi demografik siyosati</i>	102-113
O.A.Nasretdinova		
INSON KAPITALI		
S.E.Xolmuratov	<i>Пути совершенствования образовательной системы Республики Узбекистан путем применения «финского чуда»</i>	114-126
J.S.Xolmuratov		
N.B.Ulug'muradova	<i>Raqamli iqtisodiyotda inson kapitali rivojlanishini boshqarishni tashkiliy-iqtisodiy qo'llab-quvvatlash.....</i>	127-135
TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH		
X.Sh.Kaxramonov	<i>Исследование факторов, воздействующих на эффективное управление жилищным фондом города</i>	136-146
D.A.Ishanxo'jayeva	<i>Модель государственно-частного партнерства в сфере туризма</i>	147-163
MUNOSIB MEHNAT		
F.O'Masharipov	<i>Professional ta'lim muassasalari bitiruvchilari bandligini raqamli texnologiyalar asosida monitoring qilish istiqbollari.....</i>	164-175



MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

<https://laboreconomics.uz/>



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASINING IQTISODIY XAVFSIZLIGINI TA'MINLASHDAGI DEMOGRAFIK SIYOSATI

Abduxoliqova Dilnora Alisher qizi

PricewaterhouseCoopers Central Asia and Caucasus BV

Nasretdinova Ozoda Alisherovna

Investitsiyalar, sanoat va savdo vazirligi huzuridagi
“O'rta shaharlarni kompleks rivojlantirish” loyihasini
amalga oshirish guruhi moliyachisi

DOI: https://doi.org/10.55439/LEHC/vol2_iss1/a27

Annotatsiya. Ushbu maqolada O'zbekistonda iqtisodiy barqarorlik va xavfsizlikni ta'minlashda demografik siyosatning muhim roli o'rganiladi. Maqolada O'zbekiston hukumati tomonidan aholining barqaror o'sishi, bandlik darajasi va ishchi kuchi sifatini ta'minlash bo'yicha ko'rilayotgan chora-tadbirlar tahlil qilingan. Shuningdek, u demografik va mehnat bozori, investitsiyalar va ijtimoiy himoya kabi iqtisodiy jihatlar o'rtasidagi munosabatlarni o'rganadi.

Kalit so'zlar: demografik siyosat, iqtisodiy xavfsizlik, aholi o'sishi, bandlik, ishchi kuchi, mehnat bozori, investitsiyalar, ijtimoiy himoya, barqaror rivojlanish.

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (НА ПРИМЕРЕ УЗБЕКИСТАН)

Абдухоликова Дилнора Алишер кизи

PricewaterhouseCoopers Central Asia and Caucasus BV

Насретдинова Озода Алишеровна

Финансист в Группе реализации проектов
«Комплексное развитие средних городов» при Министерстве
инвестиций, промышленности и торговли

Аннотация. В данной статье исследуется важная роль демографической политики в обеспечении экономической стабильности и безопасности в Узбекистане. Статья анализирует меры, принятые правительством Узбекистана для поддержания устойчивого роста населения, уровня занятости и качества рабочей силы. Она также рассматривает связь между демографической ситуацией и экономическими аспектами, такими как трудовой рынок, инвестиции и социальная защита.

Ключевые слова: демографическая политика, экономическая безопасность, рост населения, занятость, рабочая сила, трудовой рынок, инвестиции, социальная защита, устойчивое развитие.

DEMOGRAPHIC POLICY OF THE REPUBLIC UZBEKISTAN IN ENSURING ECONOMIC SECURITY

Abdukholikova Dilnora Alisher kizi

PricewaterhouseCoopers Central Asia and Caucasus BV

Nasretdinova Ozoda Alisherovna

Financier in the Project Implementation Group

“Comprehensive Development of Medium Cities”

under the Ministry of Investment, Industry and Trade

Abstract. In this article, the importance of the role of demographic policy in ensuring economic stability and security in Uzbekistan is examined in detail. The article analyzes the measures taken by the government of Uzbekistan to maintain sustainable population growth, employment levels and the quality of the workforce. It also examines the relationship between demographics and economic aspects such as the labor market, investment and social protection.

Keywords: demographic policy, economic security, population growth, employment, labor force, labor market, investment, social protection, sustainable development.

Введение

В современном мире демографическая политика играет критическую роль в обеспечении экономической устойчивости государств. Она представляет собой ключевой инструмент для регулирования населения, рождаемости, смертности и миграции, и способствует достижению устойчивого развития и процветания. Демографические аспекты имеют фундаментальное значение в контексте развития каждой страны, и, следовательно, демографическая безопасность признается важнейшим элементом, определяющим государственную безопасность. Все остальные элементы национальной безопасности, начиная от аспектов военной безопасности и заканчивая экологической, оказывают существенное воздействие, в конечном итоге, на демографическую сферу.

Современное общество сталкивается с различными вызовами, связанными с демографической динамикой. Рост численности населения, ограниченность ресурсов и ускоренные миграционные процессы ставят под угрозу качество жизни на планете. Структура населения и его распределение имеют ключевое значение для экономического развития и должны учитываться при разработке стратегий и перспективных направлений развития.

Основным показателем обеспечения экономической безопасности каждой страны является стабильное демографическое состояние, включающее в себя социальное равновесие. Среди основных демографических угроз можно выделить проблемы, связанные с рождаемостью. Чрезмерный рост рождаемости может привести к населенческому давлению, при котором население возрастает быстрее, чем ресурсы, что, в свою очередь, может привести к увеличению безработицы и бедности. Сокращение рождаемости, с другой стороны,

может привести к депопуляции, что может повлечь за собой проблемы для рынка труда и ухудшение социально-экономического состояния страны.

Увеличение доли пожилого населения (возраст старше 65 лет) становится значительной проблемой, особенно в странах с низким уровнем рождаемости. Несмотря на то, что в настоящее время наша страна не столкнулась с данной проблемой и характеризуется преобладающим молодым населением, внешне проблема старения населения может не являться критической. Однако, несмотря на текущее демографическое равновесие, стране следует принимать во внимание потенциальные вызовы, связанные со старением населения в будущем, на которые стоит готовиться.

По данным Государственного комитета статистики на 2022 год, лица младше трудоспособного возраста составили 31,6% населения, в то время как более половины всего населения (57,2%) принадлежат к трудоспособному возрасту. Этот демографический профиль может создавать условия для экономического роста в настоящее время, благодаря наличию большого числа рабочей силы.¹⁸

Однако в долгосрочной перспективе старение населения может представлять серьезную угрозу для стабильности экономики Узбекистана. Увеличение доли пожилого населения и сокращение численности трудоспособного населения в будущем может вызвать нехватку рабочей силы, что, в свою очередь, может сказаться на экономическом росте.

Более того, по мере того как молодое поколение мигрирует в другие страны в поисках трудовых возможностей, этот демографический разрыв может стать ещё более заметным. Следовательно, принятие соответствующих мер в настоящее время становится необходимостью для предотвращения возможного экономического спада в будущем.

Эти меры включают в себя поддержку молодежи, стимулирование рождаемости, развитие системы здравоохранения и социального обеспечения для пожилых людей, а также миграционную политику, направленную на удержание молодых специалистов в стране. Эти действия помогут стратегически подготовиться к будущим демографическим вызовам и обеспечить экономическую стабильность Узбекистана в долгосрочной перспективе.

Таким образом, демографическая политика становится неотъемлемой частью обеспечения экономической безопасности государства. Это предполагает разработку и реализацию соответствующих стратегий и мер, направленных на регулирование демографических процессов, обеспечение устойчивости населения и поддержание социального равновесия в обществе.

¹⁸ Агентство статистики при Президенте Республики Узбекистан

Анализ использованного материала

Уровень изученности предмета раскрывается научными исследованиями и работами ряда исследователей как отечественных, так и зарубежных учёных, которые проводили научные изыскания и исследования по данной проблеме. В частности при определении теоретико-методологических основ, стоит обратить внимание на работы таких исследователей, как Анатолий Вишневский, Юрий Жданов, Сергей Захаров, Левина Е., Верещагина А. В., Кондратенко А. И., Рыбаковский Л.Л., Самыгин С.И., Кунцман М.В., Александр Сидоренко, и другие.

Кроме того, сегодня в Узбекистане проведен ряд научных работ по этой теме такие, как Бяшарова А.Р., Карабаева Г.Ш., Ашурзода Л.М., Таджиева Д.Р., Латыпова Р.М. и другие.

Методология исследования

В данном исследовании использованы методы анализа экономической сферы, применяются экономико-статистические методы анализа, которые позволяют количественно и качественно оценить данные и получить статистически значимые результаты, а результаты официальных статистических данных Международной организации труда, Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, Министерства занятости и сокращение бедности, а также тема исследования, широко использованы научные исследования отечественных и зарубежных ученых. Группировка и сравнительный экономический анализ позволяют выявить сходства и различия между объектами исследования, что способствует их более глубокому пониманию. Кроме того, графическое представление данных в виде схем, графиков и таблиц позволяет наглядно и ясно отобразить информацию, что облегчает восприятие и анализ.

Анализ и результаты исследования

Узбекистан обладает значительным демографическим потенциалом. К настоящему времени численность населения страны составляет 36,4 миллиона человек, с приростом населения в размере 347,3 тысячи человек или 2,2% к середине 2023 года.

Учитывая мировой опыт и потенциальные угрозы для развития населения, демографическая ситуация в Узбекистане в настоящее время может быть охарактеризована как относительно благоприятная. За годы независимости наша страна достигла значительного прогресса по многим важным демографическим показателям. Воспроизводство населения заметно улучшилось, и происходит оптимизация рождаемости.

Сегодня суммарная рождаемость в Узбекистане составляет примерно 2,5-2,6 детей на одну женщину за весь репродуктивный период, по сравнению с 4,2 в 1991 году. При этом семьи имеют возможность свободно определять, сколько детей иметь, в то время как

государство создает благоприятные условия и предоставляет поддержку для реализации выбранного режима воспроизводства. Благодаря модернизации производственных процессов младенческая смертность в стране сократилась практически в 3,7 раза, а материнская смертность - в 3,4 раза. Кроме того, средняя ожидаемая продолжительность жизни увеличилась на 4,5 года. Мужская "сверхсмертность" также сократилась, и за годы независимости разрыв в продолжительности жизни между мужчинами и женщинами сократился на 1,3 года.

В январе-марте 2022 года было зарегистрировано 203,7 тыс. родившихся детей, соответственно коэффициент рождаемости на 1000 населения составил 23,4 промилле и, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, увеличился на 2,4 промилле (за 2021 год - 21,0 промилле)



Рис 1. Число зарегистрированных рождений 2020–2022 годы

Источник: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике данных на 1 апреля 2022 года.

Рождения, зарегистрированные в январе-марте 2022 года, составили: один ребенок - 97,8 %, двое детей - 2,1 %, трое и более детей - 0,1%.

Эти положительные изменения свидетельствуют о прогрессе в демографической сфере и указывают на продолжающийся рост качества жизни населения в Узбекистане.

В результате оптимизации демографических процессов наблюдаются значительные улучшения в возрастной структуре населения. Согласно данным Госкомитета по статистике, доля детей и подростков снизилась с 43,1% в 1991 году до 30% в 2019 году. В то же время, доля трудоспособного населения увеличилась с 49,2% до 58,9%, а доля лиц пенсионного возраста составляет 10,6%. Положительные изменения в возрастной структуре населения оказывают как демографическое, так и экономическое влияние. Мировой опыт показывает, что улучшение возрастной структуры населения открывает

новые экономические возможности. С меньшим числом детей страны и конкретные семьи получают возможность вкладывать дополнительные инвестиции, что способствует росту ВВП и сокращению бедности.

Эти позитивные изменения говорят о том, что в современном Узбекистане сложился наиболее оптимальный тип воспроизводства населения. Демографическая ситуация в стране имеет устойчивый характер и обозначает положительные тенденции с потенциалом для долгосрочного развития. Численность населения, его половозрастная структура, соотношение между рожденьями и смертями, установившийся режим воспроизводства населения и новые тенденции свидетельствуют о значительном демографическом потенциале Узбекистана и перспективах его будущего развития.

В настоящее время в Узбекистане ни одна из перечисленных выше угроз для демографической безопасности четко не выражена. Тем не менее, целесообразно возникающие проблемы и негативные тенденции, которые в будущем могут усиливаться. При рассмотрении негативных явлений и тенденций с точки зрения безопасности, целесообразно выделить следующее:

- Возрастание заболеваемости некоторыми заболеваниями в молодом возрасте;
- Проблемные регионы с неблагоприятной экологической обстановкой;
- Начало процесса демографического старения (Рис 3.);
- Увеличение масштабов трудовой миграции (как внутренней, так и внешней);
- Относительно низкая социальная мобильность и другие проблемы.



Рис 2. Основные причины смерти населения январь-март 2022 года

Источник: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике данных на 1 апреля 2022 года.

Из общего числа зарегистрированных смертей за январь-март 2022 года 61,5% составили болезни системы кровообращения, 6,7% -

новообразования, 9,2% - болезни органов дыхания, 4,4% - несчастные случаи, отравления и травмы, 3,6% - болезни органов пищеварения, 1,5% - инфекционные и паразитарные заболевания и 13,1% - другие болезни.

Решение данных проблем должно быть приоритетным для обеспечения благополучия и устойчивого развития нашего общества.

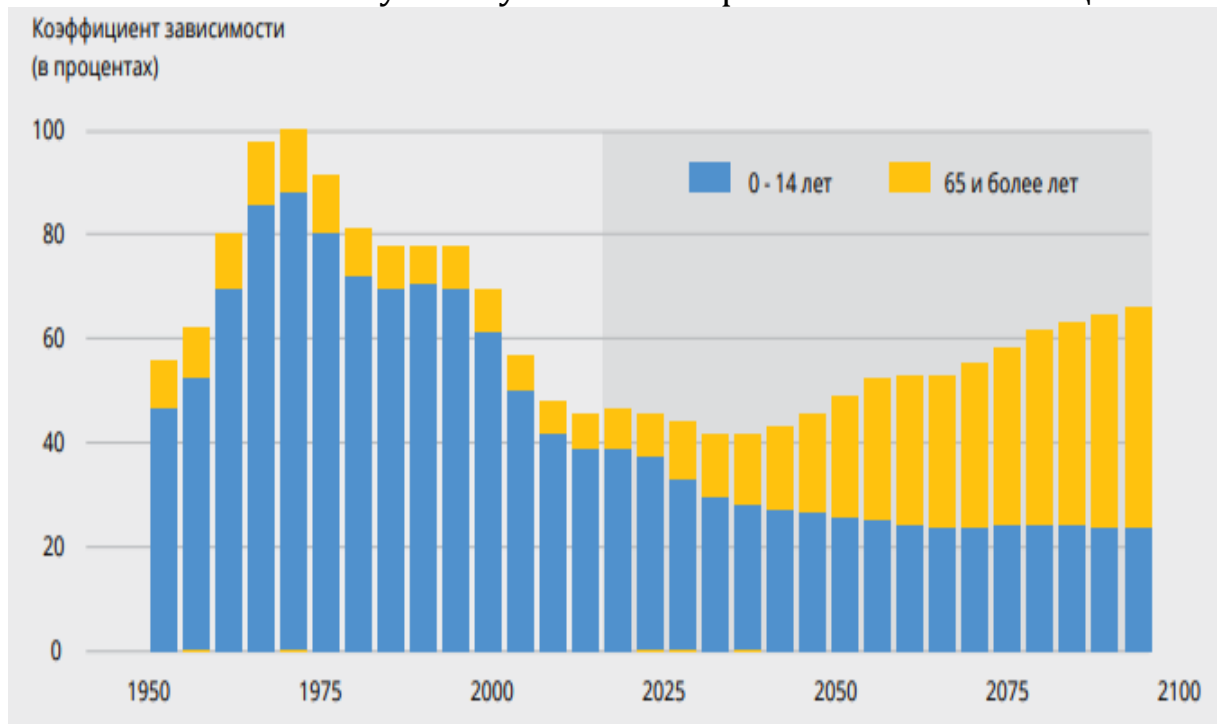


Рис 2.1.3. Структура коэффициента полной демографической зависимости (процентная доля детей 0-14 лет и пожилых людей 65 лет и старше от общей численности населения) в Узбекистане, 1950-2100 годы.

Источник: Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике данных на 1 апреля 2022 года.

Текущая демографическая динамика Узбекистана характеризуется снижением рождаемости, уменьшением коэффициента зависимости, которые, согласно прогнозам, достигнут минимума в 2030 году, и увеличением доли и численности населения трудоспособного возраста, которое, согласно прогнозам, достигнет максимума в 2048 году. К середине 21 века количество людей в возрасте 65 лет и старше приравнивается к количеству молодых в стране, что приведет к уменьшению количества трудоспособного населения.

Долговременные изменения в воспроизводстве населения приводят к демографическому старению, которое проявляется в увеличении доли пожилых и старых людей в общей численности населения. Снижение рождаемости (старение "снизу") и увеличение продолжительности жизни (старение "сверху") являются основными факторами старения, и эти процессы измеряются по соответствующим показателям. В настоящее время демографическое старение развивается с ускоренными темпами во всем мире, включая развивающиеся страны. В

Узбекистане также наблюдаются эти тенденции, особенно старение "снизу", но уже заметны проявления старения "сверху". В период независимости Узбекистана был высокий уровень рождаемости, с общим коэффициентом рождаемости 34,5 на 1000 населения и суммарным коэффициентом рождаемости на одну женщину в репродуктивном возрасте 4,199. К 2010 году эти показатели снизились до 22,7 на 1000 населения и 2,9 на одну женщину соответственно, и этот тренд снижения фертильности продолжается уже более 10 лет. Согласно данным Госкомстата, за последние 30 лет население пенсионного возраста увеличилось в 2,9 раза, в то время как общая численность населения выросла в 1,6 раза. Средний возраст населения увеличился на 3 года. Доля детей и подростков сократилась с 43% до 30%, а доля лиц пенсионного возраста выросла с 7,6% до 10,6%, а доля людей в возрасте 65 лет и старше увеличилась с 4% до 5%. За последние 5 лет число пенсионеров увеличилось почти на 400 тысяч человек.

Кроме того, в современном Узбекистане произошли значительные изменения в предпочтениях населения относительно оптимального и желаемого количества детей в семье. Согласно проведенным опросам, в середине 1980-х годов 82% респондентов выражали желание иметь 5-6 и более детей в то время, как только 6% планировали иметь не более 4 детей. Однако спустя десять лет эта динамика кардинально изменилась: 60% опрошенных пар выразили желание иметь от 1 до 4 детей, и лишь небольшое количество женщин продолжало придерживаться традиционных взглядов, стремясь иметь более 4 детей. Многие молодые женщины считали оптимальным иметь семью с двумя детьми. Эта устойчивая тенденция в репродуктивных намерениях населения в итоге привела к старению населения. Однако спустя десять лет ситуация кардинально изменилась: 60% опрошенных пар выразили желание иметь от 1 до 4 детей, и лишь небольшое количество женщин продолжало придерживаться традиционных взглядов, стремясь иметь более 4 детей. Многие молодые женщины считали оптимальным иметь семью с двумя детьми. Эта стабильная тенденция в репродуктивных намерениях населения в итоге привела к старению населения.

К тому же, рост уровня разводов также вносит свой вклад в это негативное явление. Согласно статистическим данным, за последние пять лет число разводов в Узбекистане увеличилось в 1,7 раза. Молодые семьи оказались в зоне риска. Не случайно 4-5% от общего числа разводов приходится на семьи, которые прожили в браке менее одного года, а каждый третий развод происходит у семей с брачным «стажем» от 1 до 4 лет. Международный опыт показывает, что такая ситуация может стать негативной тенденцией. Во многих странах разводы становятся распространенным явлением, и в условиях глобализации это может быть заразительным для молодежи в Узбекистане и привести к ослаблению семейных и брачных отношений. При разводе прежде всего

страдают дети. Увеличение числа разводов также влечет за собой увеличение числа неполных семей, где не всегда обеспечивается полноценное воспитание и достойное качество жизни для подрастающего поколения. Утрата интеллектуального потенциала республики через внешние миграционные процессы также является значительной угрозой. Это происходит через два канала: эмиграция населения с изменением места постоянного жительства (МПЖ) и трудовые миграции.

В нашей стране традиционно наблюдается утрата квалифицированных кадров в результате эмиграции на постоянное место жительства (ПМЖ). Доля образованного и профессионально обученного населения среди эмигрантов на 12–15 процентных пунктов выше, чем среди иммигрантов. В 90-х годах наша страна понесла значительные потери опытных специалистов, ученых и высококвалифицированных рабочих в результате миграционного оттока. Последствия этих потерь до сих пор ощущаются в недостатке преподавателей, инженеров, высококвалифицированных медицинских работников, а также работников науки и культуры.

Даже в настоящее время молодежь, уезжая за границу на учебу, часто рассматривает возможность постоянного переезда. Современные эмиграционные потоки затрагивают часть национальной элиты. В условиях глобализации существует риск усиления потери квалифицированных национальных кадров.

Стоит отметить, что уже в ранние 90-е были предприняты меры для остановки "утечки мозгов", когда стало ясно, что большое количество молодых людей, уехавших за границу учиться или работать, не планируют возвращаться. Так, был учрежден Фонд "Умид", через который студенты отправлялись на учебу за границу с условием, что после завершения обучения они вернутся домой и будут работать в государственных организациях. В тот период эти специалисты успешно работали в государственных учреждениях и академических институтах.

В последние годы эти тенденции не только усилились, но и получили новые формы. Значительным моментом в миграционной политике стало встреча Президента Узбекистана Ш.М.Мирзиёева с узбекистанцами, проживающими в США, в Нью-Йорке в 2018 году. В рамках поддержки масштабных реформ был учрежден Фонд "Буюк Келажак" и Экспертный Совет под его эгидой, объединяющий профессионалов разных сфер. В 2019 году был создан еще один Фонд "Эл-ЮртУмиди". Цель этих организаций - подготовить для страны высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов, которые могут успешно конкурировать на глобальном рынке труда, и наладить сотрудничество с соотечественниками за рубежом, обладающими высоким научным потенциалом.

В контексте трудовой миграции угроза "утечки мозгов" выглядит довольно велика из-за обширности этого явления. В 2018 году, например, всего 23 тысячи человек переехали за границу на постоянное место жительства, тогда как число трудовых мигрантов, по данным Министерства занятости и трудовых отношений, достигло 2,6 миллиона, что составляет 8% общего населения страны. В странах с массовой трудовой миграцией последствия бывают разнообразными. С одной стороны, такая миграция уменьшает уровень безработицы и приносит экономическую выгоду в виде денежных переводов, которые составляют около 10% ВВП страны. С другой стороны, эмиграция приводит к существенным потерям для национального рынка труда. Каждый год Узбекистан теряет специалистов с высшим и средним специальным образованием из-за трудовой миграции. Это также влияет на ценности молодежи, поскольку мигранты со специальностями и профессиями часто заняты в неквалифицированной работе. Это влияет на молодых людей, которым важно утвердиться в своей профессии, построить карьеру и профессионально развиваться.

Одной из главных целей современной миграционной политики Узбекистана является сокращение масштабов трудовой миграции и создание стимулов для уменьшения оттока квалифицированной рабочей силы. Тем не менее, риск "утечки мозгов" из страны остается высоким, что противоречит стратегии модернизации экономики и ускорения экономического роста.

Выводы и предложения

Для поддержания устойчивого роста населения, уровня занятости и качества рабочей силы в Узбекистане, можно рассмотреть следующие меры:

- Внедрение мер, таких как детские пособия, субсидии на жилье для молодых семей, и другие стимулы для рождаемости, чтобы поддержать семьи и способствовать увеличению численности населения.

- Поощрение гендерного равенства на рынке труда и создание условий для участия женщин в экономике, что увеличит занятость и поможет увеличить рабочую силу.

- Инвестиции в образование и профессиональное обучение для молодежи и взрослых, чтобы повысить качество рабочей силы и улучшить занятость.

- Разработка программ и мероприятий, способствующих активному участию молодежи в общественной и экономической жизни, чтобы обеспечить их вовлеченность в рабочую силу.

- Развитие системы здравоохранения и социальной защиты, чтобы обеспечить здоровье и социальное благосостояние населения.

- Создание учебных и экономических программы, чтобы привлечь образованных узбекистанцев, работающих за границей, и стимулировать их возвращение.

- Поддержка развития малого и среднего бизнеса, что создаст новые рабочие места и способствует экономическому росту.

- Развитие экономики с учетом текущих и будущих требований мирового рынка труда, что поможет обеспечить устойчивость и дальнейший рост экономики.

- Развитие инновационных отраслей и технологий для создания благоприятного рабочего климата и увеличения производительности труда.

- Развитие сельского хозяйства и сельских территорий, чтобы обеспечить рабочие места и уровень жизни в сельских районах.

Эти меры могут помочь обеспечить устойчивый рост населения, уровня занятости и качества рабочей силы в Узбекистане, что в свою очередь будет способствовать экономическому развитию страны.

Список использованной литературы

1. Постановление Президента Республики Узбекистан от 14 июля 2018 года № PQ-3856 «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности работы по обеспечению занятости населения». www.lex.uz

2. Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике. [Электронный ресурс]. URL:<https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/labor-market> (дата обращения: 13.04.2023).

3. Система нормативно-правовых документов. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.lex.uz>

4. А. Р. Бяшарова, Г. Ш. Карабаева, Л. М. Ашурзода, Д. Р. Таджиева, Р. М. Латыпова. Актуальные вопросы международной миграции в Узбекистане // Вестник Алтайской академии экономики и права. Серия: Экономические науки. 2023, №5.

5. Human flight and brain drain index – 2022. The Global Economy. [Электронный ресурс]. URL:https://www.theglobaleconomy.com/rankings/human_flight_brain_drain_index (дата обращения: 13.04.2023).

6. Левина, Е. ИСТОРИЯ ДЕМОГРАФИИ КАК НАУКИ И ЕЕ РОЛЬ В СОВРЕМЕННОЙ. Вестник ТГУ, 2017 г. выпуск 11 (67), 5.

7. Веселкова И. Н., Волгину Н. А., Учебное пособие, НАУКА: ДЕМОГРАФИЯ, 2019 г. С. 15.

8. Ладыков Т. И., СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К РАЗРАБОТКЕ ИНДИКАТИВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ДЕМОГРАФИИ. Вестник экономики, права и социологии, 2018 г, № 2. С. 19-23

9. Медков В.М. Демография: учеб. пособие. – Ростов-на-Дону, 2020 г. – 298 с.

10. А.Н. Лысенко, Т.Э. Сергутина. (2022). РОЛЬ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

РЕГИОНА. Научная статья. Вестник ПНИПУ. Социально-экономические науки. 2022. № 2.

11. Кунцман М.В. Экономическая безопасность, Учебное пособие, 2018, С. 26-29.

12. Александр Сидоренко, Демографический переход и «Демографическая безопасность», Население и экономика. 2017 г. 3(3): 1-22.

13. Рыбаковский Л. Л. Демографическая безопасность: геополитические аспекты // Народонаселение. 20016. № 1. С.43-57.

14. Акьюлов Р. И. Экономическая и демографическая безопасность государства: современные вызовы и угрозы / Р. И. Акьюлов // Вопросы управления. 2018. № 3. С.45-53



Tashkent state university of economics



+998 99 881 86 98



Tashkent, Uzbekistan



ilmiymaktab@gmail.com



www.laboreconomics.uz