



**TASHKENT STATE  
UNIVERSITY OF ECONOMICS**

# **MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI**

ilmiy elektron jurnali

**LABOUR ECONOMICS AND  
HUMAN CAPITAL**

scientific electronic journal

**2023 yil 4-son**

Volume 5, Issue 4, 2023



**МЕХНАТ ИҚТISODIYOTI  
VA INSON KAPITALI**  
**ISSN: 3030-3117**



**LABORECONOMICS.UZ**

**МЕХНАТ ИҚТISODIYOTI VA INSON KAPITALI**

*№ 4-2023*

**ЭКОНОМИКА ТРУДА И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ  
КАПИТАЛ**

**LABOR ECONOMICS AND HUMAN CAPITAL**

“Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy elektron jurnali O‘zbekiston Respublikasi Oliy ta’lim, fan va innovatsiyalar vazirligi huzuridagi Oliy attestatsiya komissiyasi (OAK) rayosatining 2023-yil 3-iyundagi 328/3-sonli qarori bilan ro‘yxatga olingan.

**Muassis:** “Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali” ilmiy maktabi.

**Tahririyat manzili:**

100066, Toshkent shahri, Islom Karimov ko‘chasi,  
49 uy

**Elektron manzil:** [ilmiymaktab@gmail.com](mailto:ilmiymaktab@gmail.com)

**Jurnal web-sayti:** [www.laboreconomics.uz](http://www.laboreconomics.uz)

**Bog‘lanish uchun telefonlar:**

+998998818698

**Tahririyat Kengashi raisi:**

(Chairman of the Editorial Board)

Abduraxmanov Qalandar Xodjayevich, O'zFA akademigi

**Tahririyat Kengashi a'zolari:**

(Members of the Editorial Board)

Toshqulov Abduqodir Hamidovich, i.f.d., prof.  
Yusupov Axmadbek Tadjiyevich, i.f.d., prof.  
Sharipov Kongratboy Avezimbetovich, t.f.d., prof  
Raifkov Kudratilla Mirsagatovich, i.f.d., prof  
Xalmuradov Rustam Ibragimovich, i.f.d., prof  
Umurzakov Baxodir Xamidovich, i.f.d., prof.  
Nazarov Sharofiddin Xakimovich, i.f.d., prof.  
Jumayev Nodir Xasiyatovich, i.f.d, prof.  
Abduraxmanova Gulnora Kalandarovna, i.f.d., prof.  
Eshov Mansur Po'latovich, i.f.d., prof.  
Zokirova Nodira Kalandarovna, i.f.d., prof.  
Xudoyberdiyev Zayniddin Yavkachevich, i.f.d., prof.  
Muxiddinov Erkin Madorbekovich, i.f.f.d., (PhD)  
Xolmumammedov Muhsinjon Murodullayevich, i.f.n., dots.  
Amirov Lochinbek Fayzullayevich, i.f.f.d., (PhD), dots.  
G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich, i.f.f.d., (PhD), dots.  
Shakarov Zafar Gafarovich, i.f.f.d., (PhD)

**Jamoatchilik Kengashi a'zolari:**

(Community Council members)

Bred Bodenxauzen (AQSh)  
Jon Ankor (Buyuk Britaniya)  
Odegov Yuriy Gennadevich (Rossiya Federasiyasi)  
Keynz Miller (AQSh)  
Sung Dong Ki (Koreya Respublikasi)  
Masato Xivatari (Yaponiya)  
Gerxard Feldmayer (Germaniya)  
Eko Shri Margianti (Indoneziya)  
Ahmed Mohamed Aziz Ismoil (Misr)  
Rohana Ngah (Malayziya)  
Sharifah Zanniyerah (Malayziya)  
Teguh Dartanto (Indoneziya)  
Nur Azlinna (Saudiya Arabistoni)  
Muhammed Xoliq (Pokiston)  
Alisher Dedaxonov (Toshkent)

**Mas'ul muxarrir (Editor-in-Chief):** G'oyipnazarov Sanjar Baxodirovich

**Veb-administrator (Web admin):** Musayev Xurshid Sharifjonovich

**MUNDARIJA (CONTENTS)****MEHNAT BOZORI VA MEHNAT MUNOSABATLARI**

|                          |   |       |
|--------------------------|---|-------|
| <b>S.P.Qurbonov</b>      | <i>Mahallada ishsiz aholini ish bilan bandligiga ko'maklashish: imkoniyat va mas'uliyat .....</i>                                   | 6-17  |
| <b>K.J.Sodiqxo'jayev</b> | <i>Ishlab chiqarish korxonalarida mehnat muhofazasi tizimini takomillashtirish orqali iqtisodiy samaradorlikni ta'minlash .....</i> | 18-26 |
| <b>H.A.Hakimov</b>       | <i>Fiskal va monetar siyosatning muvofiqligi va ularning mehnat bozori bilan aloqadorligi .....</i>                                 | 27-34 |

**INSON KAPITALI**

|                         |   |       |
|-------------------------|---|-------|
| <b>N.N.Shotursunova</b> | <i>Inson kapitali rivoji – shaxs-jamiyat-davlat taraqqiyotining kafolati .....</i>  | 35-43 |
| <b>T.N.Azimov</b>       | <i>Methodological aspect of human capital assesment...</i>  | 44-55 |
| <b>G.U.Shomiyev</b>     | <i>Некоторые аспекты организационно - экономического механизма формирования человеческого капитала: международный опыт</i>        | 56-68 |
| <b>G.U.Shomiyev</b>     | <i>Совершенствование механизма формирования человеческого капитала в сфере оказания медицинских услуг: системный подход .....</i> | 69-80 |

**INSON TARAQQIYOTI**

|                     |  |       |
|---------------------|--|-------|
| <b>S.P.Qurbonov</b> | <i>Qishloq hududlarida unumli bandlik tamoyillari asosida aholi daromadlarini oshirish imkoniyatlari .....</i> | 81-92 |
|---------------------|--|-------|

**MIGRATSIYA**

|                      |   |        |
|----------------------|---|--------|
| <b>D.K.Israilova</b> | <i>Tashqi mehnat migratsiyasini tartibga solishning institutsional mexanizmlarini takomillashtirish .....</i> | 93-111 |
|----------------------|---|--------|

**INSON RESURLARINI BOSHQARISH**

|                      |   |         |
|----------------------|---|---------|
| <b>Z.Dj.Adilova</b>  | <i>HR brendingni rivojlantirish omillari va baholash usullari: xorijiy tajriba .....</i>                            | 112-121 |
| <b>B.I.Adizov</b>    | <i>Oliy ta'lim muassasalarida "KPI" dan foydalanishning o'ziga xos xususiyatlari .....</i>                          | 122-130 |
| <b>Z.M.Isaqova</b>   | <i>Davlat xizmatichilari faoliyati samaradorligini baholashda loyiha boshqaruvi standartlari .....</i>              | 131-141 |
| <b>D.A.Qurbonova</b> | <i>Relationship between financial motivational mechanisms and employee performance at food industry enterprises</i> | 142-149 |

|  |  |         |
|--|--|---------|
| <b>B.E.Tagayev,<br/>X.N.Abdullayeva</b>  | <i>Raqamli iqtisodiyotga o'tish davrida liderlarni boshqarish orqali mehnat unumdorligini oshirish ...</i>                         | 150-162 |
| <b>N.B.Tula</b>                          | <i>Эффективное управление человеческими ресурсами на основе демографических данных ...</i>   | 163-169 |
| <b>TADBIRKORLIKNI RIVOJLANTIRISH</b>     |  |         |
| <b>Rohana Ngah,<br/>S.B.Goyipnazarov</b> | <i>Tacit knowledge sharing and entrepreneurial orientation on organizational performance of micro businesses in Malaysia .....</i> | 170-177 |
| <b>G.M.Abdulxayeva</b>                   | <i>Tog' va tog'oldi hududlarini mintaqalash hududiy rivojlanishni tartibga solish vositasi sifatida .....</i>                      | 178-189 |
| <b>N.A.Anvarov</b>                       | <i>Развитие сельских территорий через агротуризм в Самарканде .....</i>  | 190-198 |
| <b>G.Sh.Karabayeva</b>                   | <i>Стимулы для развития устойчивой экономики..</i>   | 199-207 |
| <b>D.Y.Matrizayeva</b>                   | <i>Роль экономического управления в повышении эффективности управления объектами недвижимости .....</i>                            | 208-215 |
| <b>G.U.Shomiyev</b>                      | <i>Формирование человеческого капитала в контексте развития рынка медицинских услуг в Узбекистане .....</i>                        | 216-226 |



## MEHNAT IQTISODIYOTI VA INSON KAPITALI

ISSN: 3030-3117

<https://laboreconomics.uz/>



### СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СФЕРЕ ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ: СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

**Шомиев Голиб Уктамович**

к.э.н, доцент

e-mail: [gholib@yandex.ru](mailto:gholib@yandex.ru)

DOI: [https://doi.org/10.55439/LEHC/vol2\\_iss1/a39](https://doi.org/10.55439/LEHC/vol2_iss1/a39)

**Аннотация.** Мировая экономика на исходе XX века испытала воздействие новых важнейших глобальных тенденций, которые затронули все факторы производства, но в наибольшей степени изменения коснулись человека, его здоровье и квалификаций, знаний и умений, составляющих основу человеческого капитала. В данной статье рассматривается комплексный подход совершенствования механизма формирования человеческого капитала в сфере оказания медицинских услуг.

**Ключевые слова.** Человек, капитал, механизм, оказание, формирование, совершенствование, медицина, услуга.

### TIBBIY XIZMATLAR KO'RSATISH SOHASIDA INSON KAPITILINI SHAKLLANTIRISH MEKANIZMINI TAKOMILLASHTIRISH: TIZIMLI YONDASHUV

**Shomiyev G'olib O'ktamovich**

i.f.n., dotsent

**Annotatsiya.** XX -asrning oxirida jahon iqtisodiyoti ishlab chiqarishning barcha omillariga ta'sir ko'rsatadigan yangi muhim global tendentsiyalarning ta'sirini boshdan kechirdi, ammo eng katta o'zgarishlar insonlarga, ularning sog'lig'i va malakasiga, inson kapitalining asosini tashkil etuvchi bilim va ko'nikmalarga ta'sir qildi. Ushbu maqolada tibbiy xizmatlar ko'rsatishda inson kapitalini shakllantirish mexanizmini takomillashtirishning kompleks yondashuvlari muhokama qilinadi.

**Kalit so'zlar.** Inson, kapital, mexanizm, ta'minlash, shakllantirish, takomillashtirish, tibbiyot, xizmat.

### IMPROVING THE MECHANISM FOR FORMING HUMAN CAPITAL IN THE FIELD OF PROVIDING MEDICAL SERVICES: A SYSTEM APPROACH

**Shomiev Golib Uktamovich**

PhD, Associate Professor

**Abstract.** At the end of the 20th century, the world economy experienced the impact of new important global trends that affected all factors of production, but the greatest changes affected humanities, their health and qualifications, knowledge and skills that form the basis of human capital. This article discusses an integrated approach to improving the mechanism for the formation of human capital in the provision of medical services.

**Keywords.** Human, capital, mechanism, provision, formation, improvement, medicine, service.

### **Введение**

Проблема изучения человека, формирования человеческого капитала, его совокупных творческих качеств и способностей, инвестиций в человеческий капитал является одной из главных и центральных проблем мировой науки. По этому XXI век сохраняет актуальность изучения проблем формирования и эффективного использования человеческого капитала, расширения возможностей дальнейшего его развития. Уровень и темпы развития экономики всех стран мира все больше зависят от степени развития человеческого капитала.

Человеческий капитал является ведущей в социально-экономической динамике последние полвека. Ее опережающий, фактически взрывной рост постепенно вытесняет в структуре ВВП и занимает сейчас порядка 80% в структуре национального богатства развитых стран. В 2020 году на него приходилось 48%, на природные ресурсы – 20%, на основной капитал – 32%. По оценкам Всемирного банка, в конце XX века, стоимость совокупного мирового человеческого капитала составляет 550 трлн. долларов, что в восемь с лишним раз больше мирового ВВП.<sup>41</sup>

Применительно к объекту нашего исследования, формирование и использование человеческого капитала в сфере оказания медицинских услуг представляет собой сложную экономическую проблему, решение которой требует разработки эффективного механизма, направленной на обеспечение здоровья население страны, повышение конкурентоспособности капитала здоровья, создание в стране качественной системы здравоохранения, обеспечивающей сохранение и улучшение здоровья населения, формирование условий для воспитания здорового поколения, стимулирование инновационной деятельности и инновационного развития сферы здравоохранения, обеспечение темпов роста оказания медицинских услуг. Осуществление справедливой социальной политики, повышение качества оказываемых населению медицинских услуг, развитие человеческого капитала является четвертым ключевым направлением экономики на ближайшие пять лет и заложены в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022–2026 годы.

### **Анализ литературы по теме**

В экономику понятие "механизм" пришло из техники, так как возникла потребность в описании социальных и производственных

---

<sup>41</sup> Институт экономики роста им. Столыпина П.А. <https://stolypin.institute/novosti/chelovecheskij-kapital-i-ego-glavnaya-sostavlyayushhaya-sfera-ekonomiki-znanij-kak-osnovnoj-istochnik-sotsialno-ekonomicheskogo-rosta/>

процессов в их взаимодействии. Важным в данной аналогии является возможность получения движения, выигрыша в усилия, перемещении, использовании энергетических ресурсов для получения положительного эффекта. Прототипы простейших механизмов, заимствованных из механики (рычаг, наклонная плоскость, шарнир и др.), в экономике образовали группу так называемых инструментов, которые входят в состав механизма. От древнегреческого «механизм» - это внутреннее устройство машины, прибора, аппарата, приводящее их в действие. Механизмы служат для передачи движения и преобразования энергии, сводящее всё многообразие бытия к простым законам механики.

В научных литературах за последние десятилетия понятие “механизм” широко употребляется в различных выражениях и сочетаниях как финансовый механизм, “хозяйственный механизм”, “экономический механизм”, “организационно-экономический механизм”, “рыночный механизм”, “ценовой механизм”, «институциональный механизм» "механизм управления", "механизм социально-экономического развития" и др.

Традиционно в экономической теории под понятием «механизм» принято понимать совокупность плановых, финансовых, товарно-рыночных, организационно-административных, социальных, политических и иных мер, воздействующих на поведение экономических субъектов для достижения определённой цели. Механизм выступает как специфическая объективная форма проявления производственных отношений (планирование, нормативы, стандарты, цена, прибыль и т.п.), с другой – используется на практике как метод хозяйствования.

В современной экономической литературе под хозяйственным механизмом часто понимается "совокупность процессов, организационных структур, конкретных форм и методов управления, а также правовых норм, с помощью которых реализуются действующие в конкретных условиях экономические законы, процесс воспроизводства"<sup>42</sup>.

Понятие экономического механизма к настоящему времени имеет достаточно широкую интерпретацию как в теоретическом плане, так и в практических разработках. В настоящее время авторы по-разному разграничивают данные понятия и вкладывают в них различный смысл. В этой связи рассмотрим содержание тех из них, которые имеют непосредственное отношение к исследуемой автором проблеме.

---

<sup>42</sup> Райзберг Б., Лозовский Л., Стародубцева Е. Хозяйственный механизм [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.smartcat.ru/Referat/atyelramnz.shtml>

Ю.М.Осипов определяет экономический механизм как «совокупность методов и средств воздействия на экономические процессы их регулирования»<sup>43</sup>.

В продолжение эволюции исследований экономического механизма, как составной части механизма Д.В. Ходос представляет его как «постоянно развивающуюся открытую систему, состоящую из комплекса взаимосвязанных элементов, направленных на эффективное использование земельных, трудовых, материальных и финансовых ресурсов в процессе производства, обеспечивающую его устойчивое развитие»<sup>44</sup>.

По мнению С. Измалкова, К. Сониной, М. Юдкевича под механизмом понимается система, устройство, определяющие порядок какого-либо вида деятельности. Под хозяйственным механизмом – совокупность процессов, организационных структур, форм и методов управления, а также правовых норм, при помощи которых осуществляются экономические законы и процессы воспроизводства<sup>45</sup>.

В экономическом словаре хозяйственный механизм представляет собой систему взаимосвязанных, взаимообусловленных форм и методов управления общественным производством и его структурными составными частями<sup>46</sup>.

По мнению Столярова В., Васечко Л. экономический механизм - это совокупность методов и средств воздействия на экономические процессы, их регулирование<sup>47</sup>.

В теории экономических механизмов Лео Гурвица, экономический механизм рассматривается как процесс взаимодействия между субъектами и центром процесса взаимодействия, позволяющий достичь заданной цели при согласовании интересов всех субъектов, которые обладают различной информацией о текущем состоянии системы. При этом Л. Гурвиц определяет условие эффективности механизма как совместимость стимулов, выступающих в качестве предпосылки для рационального поведения субъектов<sup>48</sup>.

Такая формулировка, предложенная Л. Гурвицем, определяет механизм как взаимодействие между субъектами и центром, состоящее

---

<sup>43</sup> Осипов Ю.М. Экономический механизм / Ю.М. Осипов // Философия хозяйства. – 2006. – № 4. – С. 118-224.

<sup>44</sup> Abraham, K.G. Accounting for Investment in Formal Education / Survey of Current Business, 2010. – Vol. 87. – No 1. – P. 42-53. Стр-24

<sup>45</sup> Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. – М.: Инфра-М, 2011. – 512 с.

<sup>46</sup> Хозяйственный механизм / Экономический словарь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://abc.informbureau.com/html/oicssenoaaiiue\\_jaoaieci.html](http://abc.informbureau.com/html/oicssenoaaiiue_jaoaieci.html).

<sup>47</sup> Столяров В., Васечко Л. Экономический механизм социального страхования [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://efaculty.kiev.ua/analytics/str/3/>

<sup>48</sup> Измалков С. Теория экономических механизмов / С. Измалков, К. Сонин, М. Юдкевич // Вопросы экономики. – 2008. – № 1. – С. 4-26. Стр.9

из трех стадий: каждый субъект в частном порядке посылает центру сообщение  $m_i$ , центр, получив все сообщения, вычисляет предполагаемый результат:  $Y = f(m_i, \dots, m_n)$ ; центр объявляет результат  $Y$  и по необходимости претворяет его в жизнь<sup>49</sup>.

В специальной литературе последнего времени экономический механизм рассматривается как рыночный, сочетающий саморегулирование деятельности хозяйствующих субъектов с регулирующими функциями государства<sup>50</sup>.

Некоторые авторы говорят об экономическом механизме в том случае, когда некое исходное экономическое явление влечет за собой ряд других, причем для их возникновения не требуется дополнительного импульса. Они следуют одно за другим в определенной последовательности и ведут к неким очевидным результатам<sup>51</sup>.

В результате приписывают механизму признак "само-движимости". Известно мнение исследователей, которые определяют экономический механизм не простым набором экономических рычагов и инструментов, а как их систему, то есть взаимосвязанное и взаимообусловленное сочетание конкретных экономических регуляторов<sup>52</sup>.

Выше упомянутые трактовки является наиболее широкой формой абстракции, однако, по мнению автора, не может точно отражать реальное экономическое определение применительно отдельным отраслям экономики, в частности остается невыясненным понятие механизм формирования человеческого капитала в сфере оказания медицинских услуг.

С позиций нашего исследования, механизм формирования человеческого капитала представляет собой имеющую целевую функцию совокупность принципов, организационных структур, форм, методов, направлений прямого и косвенного воздействия на качественные и количественные характеристики человеческого капитала, а также механизм это оптимальная конструкция институтов управления и координирования экономической деятельности направленной формирование человеческого капитала в сфере оказания медицинских услуг.

---

<sup>49</sup> Теория экономических механизмов (Нобелевская премия по экономике 2007 г. часть №1) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://institutiones.com/theories/259/2007/1.html/>

<sup>50</sup> 14. Полянский А. Систематизация механизмов государственного регулирования на рынках недвижимости / А. Полянский, М. Соловьев // Недвижимость и инвестиции. Правовое регулирование. – 2001. – № 4 (9). – С. 16-20.

<sup>51</sup> Хозяйственный механизм рыночной экономики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://geum.ru/book/docum157.htm>.

<sup>52</sup> Экономический механизм / Словарь терминов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://birzhevik.ru/tesaurus/221/12065/>.

### **Методология исследования**

В ходе написания данной статьи использованы методы научного исследования как анализ и синтез, индукция и дедукция, абстракция, а также аксиоматические методы научного познания.

### **Анализ и результаты**

В соответствии с Концепцией развития системы здравоохранения Республики Узбекистан на 2019 — 2025 годы, в целях дальнейшего совершенствования системы медицинского и фармацевтического образования и науки, а также формирование человеческого капитала в данной отрасли, стали важнейшими направлениями: организация подготовки врачей узких специальностей по востребованным направлениям из числа врачей общей практики для учреждений первичной медико-санитарной помощи; внедрение кредитно-модульной системы обучения в процессы подготовки и непрерывного профессионального образования медицинских и фармацевтических кадров; децентрализация системы переподготовки и повышения квалификации медицинских и фармацевтических кадров, обеспечение их полного охвата непрерывным профессиональным образованием; обеспечение мониторинга и персонального учета процесса обучения медицинских и фармацевтических кадров на курсах переподготовки и повышения квалификации; развитие медицинской и фармацевтической науки, а также инноваций в сфере здравоохранения и доведение их до мирового уровня, обеспечение интеграции в глобальное научное пространство; развитие клиник, учебных и учебно-производственных баз медицинских и фармацевтических учреждений в целях обеспечения непрерывности подготовки кадров, интеграции образования, науки и практики<sup>53</sup>.

Формирование человеческого капитала в сфере оказания медицинских услуг предполагают необходимость инвестиций в человеческий капитал данной сферы, которые складываются не только из непосредственных расходов на подготовку квалифицированных медицинских работников, но и на создание педагогических условий и средства профессионального самоопределения специалистов сферы медицинских услуг.

Настоящее время в Узбекистане функционирует 12 медицинских высших учебных заведений, которые специализируется на подготовку медицинских кадров по следующим направлениям: лечебное дело, профессиональное образование (лечебное дело), педиатрическое дело, военная медицина (лечебное дело), медико-биологическое дело, медико-профилактическое дело, стоматология, высшее медсестринское дело (на базе среднего специального профессионального медицинского

---

<sup>53</sup>Постановления Президента Республики Узбекистан. ПП-4310 от 6 мая 2019 года «О мерах по дальнейшему развитию системы медицинского и фармацевтического образования и науки»

образования), клиническая психология, фармация, профессиональное образование (фармацевтическое дело), промышленная фармация (по видам), фармацевтическая биотехнология, биомедицинская инженерия, стандартизация, сертификация и менеджмент качества лекарственных средств и *по следующим квалификациям*: медицинская сестра общей практики, медицинская сестра физиотерапевтического кабинета, ассистент стоматолога, техник ортопедической стоматологии, ассистент фармацевта, оператор по производству лекарственных препаратов, помощник санитарного врача, помощник эпидемиолога, фельдшер медико-профилактического дела, медицинский лаборант, фельдшер-лаборант сельского врачебного пункта, сельской семейной поликлиники, лаборант функциональной и лучевой диагностики, фельдшер общей практики, фельдшер бригады скорой медицинской помощи, фельдшер семейной поликлиники, организатор медико-социальной помощи женщинам и детям, организатор медико-социальной помощи одиноким лицам с инвалидностью и престарелым на дому.

Функционирует 17 республиканских специализированных научно-практических и научных медицинских центров, их филиалы: РСНПМЦ акушерства и гинекологии и его филиалы, РСНПМЦ дермотовенерологии и косметологии, РСНПМЦ кардиологии и его филиалы, РСНПМЦ микрохирургии глаз и его филиалы, РСНПМЦ неврологии и инсульта, РСНПМЦ нейрохирургии, РСНПМЦ нефрологии и трансплантации почек, РСНПМЦ онкологии и радиологии и его филиалы, РСНПМЦ педиатрии, РСНПМЦ терапии и медицинской реабилитации, РСНПМЦ травматологии и ортопедии и его филиалы, РСНПМЦ урологии и его филиалы, РСНПМЦ фтизиатрии и пульмонологии, РСНПМЦ хирургии и его филиал, РСНПМЦ эндокринологии и его филиалы, Республиканский научный центр экстренной медицинской помощи и его филиалы, Республиканский научно-специализированный аллергологический центр.

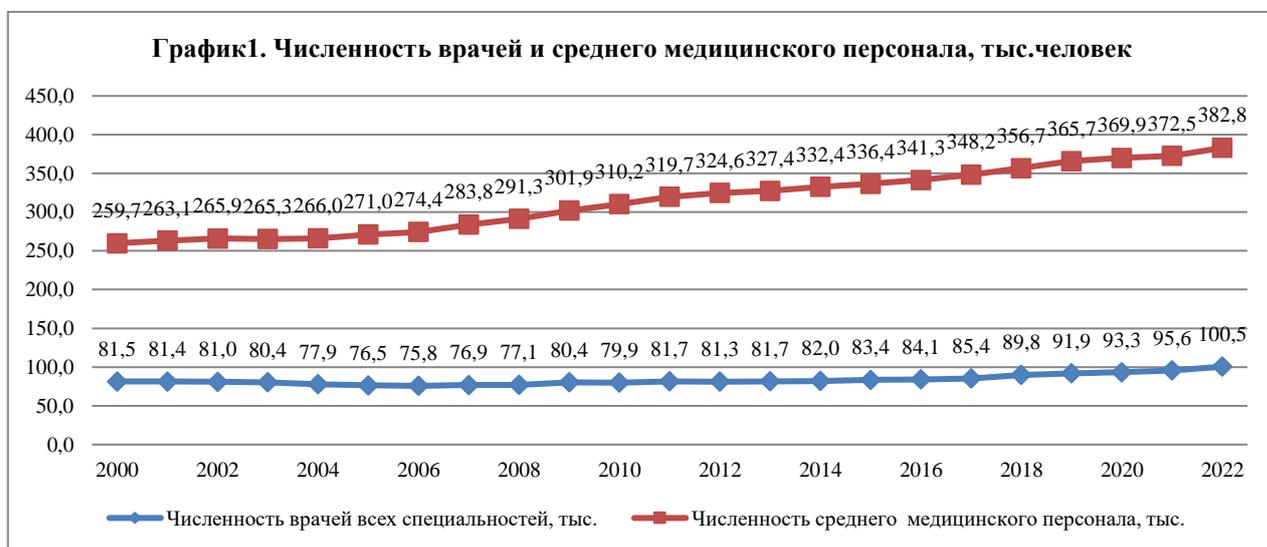
5 научно-исследовательских институтов: НИИ вирусологии, НИИ гематологии и переливания крови, НИИ паразитологии, НИИ санитарии, гигиены и проф. заболеваний, НИИ эпидемиологии, микробиологии и инфекционных заболеваний.

26 территориальных (детские, взрослые) многопрофильных медицинских центров, Республики Каракалпакстан и областей, Ташкентский институт усовершенствования врачей, 78 медицинских колледжей, 14 Республиканских центров повышения квалификации и специализации средних медицинских и фармацевтических работников и его филиалов, центр развития медицинского образования, негосударственные медицинские и фармацевтические высшие образовательные учреждения.

Подготовка врачей и среднего медицинского персонала в учреждениях профессионального образования остается основным источником формирования человеческого капитала в сфере оказания медицинских услуг.

Человеческий капитал и доступность медицинских услуг, степень охвата населения услугами здравоохранения и их качество в существенной мере зависят от наличия квалифицированных медицинских кадров.

Если в 2021 году в сфере медицинского обслуживания работали 95,6 тыс. врачей, то 2022 году их число достигло 100,5 тыс. врачей (рост 5,1 %). По сравнению с 2021 годом, количество среднего медицинского персонала увеличилось на 2,7 % (с 372,5 тыс. до 382,8 человек)<sup>54</sup>. График1.



**Рис 1. Численность врачей и среднего медицинского персонала, тыс.человек**

Анализ динамики медицинского персонала по специальностям показывает что, 2022 году по сравнению 2021 года существенное увеличение численности врачей терапевтического профиля на 45,5%, педиатров на 20%, невропатологов на 25,9%, офтальмологов на 30,8%, рентгенологов и радиологов на 7,1%, онкологов на 80%.

К сожалению, в 2022 году ожидается спад численности врачей хирургического профиля и фтизиатров на 2,5% и 7,7% по сравнению с 2021 годом. Если нынешняя тенденция будут продолжаться, то 2025 году намечается острый дефицит на врачей хирургического профиля и фтизиатров. Таблица1.

Вместе с тем сохраняющийся дефицит врачей общей практики и узких специалистов в отдаленных и труднодоступных регионах

<sup>54</sup> <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/social-protection>

республики, недостаточная практическая подготовка в медицинских образовательных учреждениях, а также слабое внедрение современных форм и методов организации непрерывного профессионального образования требуют принятия неотложных мер по дальнейшему совершенствованию системы подготовки медицинских и фармацевтических кадров, определению перспективных направлений ее развития на среднесрочный период.

**Таблица 1**

**Динамика медицинского персонала по специальностям в Республике Узбекистан за 2007-2022гг<sup>55</sup>.**

| Специальности                              | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | прирост 2022 к 2021, % |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------------------------|
| терапевтического профиля                   | 19.9 | 20.2 | 21.6 | 22.3 | 22.3 | 25.0 | 26.9 | 28.0 | 28.4 | 29.2 | 28.9 | 19.2 | 19.4 | 20.8 | 23.1 | 33.6 | 45.5                   |
| хирургического профиля                     | 9.3  | 9.5  | 9.7  | 9.9  | 10.1 | 10.3 | 10.5 | 11.1 | 11.4 | 10.9 | 11.0 | 11.3 | 11.6 | 11.3 | 11.8 | 11.5 | -2.5                   |
| акушеров-гинекологов                       | 5.9  | 5.8  | 5.8  | 6.0  | 6.1  | 5.8  | 5.9  | 5.7  | 5.8  | 5.7  | 5.6  | 5.7  | 5.7  | 5.4  | 5.1  | 5.4  | 5.9                    |
| педиатров                                  | 10.5 | 10.2 | 9.7  | 9.7  | 9.1  | 8.8  | 8.1  | 7.5  | 7.0  | 6.5  | 6.0  | 6.1  | 6.1  | 5.2  | 5.0  | 6.0  | 20.0                   |
| офтальмологов                              | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.3  | 1.5  | 1.6  | 1.6  | 1.7  | 1.6  | 1.8  | 1.8  | 1.6  | 1.3  | 1.7  | 30.8                   |
| отоларингологов                            | 1.3  | 1.3  | 1.3  | 1.3  | 1.4  | 1.3  | 1.7  | 1.7  | 1.8  | 1.8  | 1.8  | 1.9  | 2.0  | 1.8  | 1.7  | 1.9  | 11.8                   |
| фтизиатров                                 | 1.1  | 1.1  | 1.1  | 1.1  | 1.1  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.3  | 1.2  | -7.7                   |
| невропатологов                             | 1.9  | 1.9  | 1.9  | 2.3  | 2.3  | 2.0  | 2.5  | 2.6  | 2.7  | 2.7  | 2.7  | 2.9  | 3.0  | 2.8  | 2.7  | 3.4  | 25.9                   |
| психиатров                                 | 1.0  | 1.0  | 1.0  | 1.0  | 1.0  | 1.1  | 1.0  | 1.1  | 1.1  | 1.1  | 1.1  | 1.3  | 1.1  | 1.0  | 1.0  | 1.1  | 10.0                   |
| наркологов                                 | 0.4  | 0.4  | 0.4  | 0.4  | 0.4  | 0.4  | 0.4  | 0.5  | 0.4  | 0.5  | 0.5  | 0.5  | 0.4  | 0.4  | 0.4  | 0.4  | 0.0                    |
| дермато-венерологов                        | 1.2  | 1.1  | 1.1  | 1.1  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.2  | 1.1  | 1.3  | 1.3  | 1.4  | 1.3  | 1.3  | 0.0                    |
| стоматологов                               | 6.3  | 6.2  | 6.2  | 5.8  | 7.2  | 7.0  | 7.6  | 7.1  | 7.4  | 7.6  | 7.7  | 8.5  | 8.7  | 5.6  | 6.2  | 8.1  | 30.6                   |
| врачей санитарно-эпидемиологической группы | 4.2  | 4.2  | 4.3  | 4.3  | 4.2  | 4.5  | 4.4  | 4.5  | 4.6  | 4.6  | 4.5  | 4.6  | 4.8  | 4.8  | 4.0  | 4.2  | 5.0                    |
| рентгенологов и радиологов                 | 0.9  | 0.9  | 0.9  | 0.9  | 0.9  | 1.3  | 1.2  | 1.2  | 1.3  | 1.4  | 1.4  | 1.5  | 1.5  | 1.3  | 1.4  | 1.5  | 7.1                    |
| онкологов                                  | 0.6  | 0.6  | 0.6  | 0.6  | 0.6  | 0.7  | 0.9  | 0.8  | 0.8  | 0.7  | 0.8  | 0.8  | 0.8  | 0.4  | 0.5  | 0.9  | 80.0                   |

Пандемия показала, что на рынке есть огромный дефицит медицинского персонала, в частности анестезиологов-реаниматологов, недостаточно патологоанатомов, морфологов, инфекционистов, эпидемиологов, медицинских сестер и младшего медперсонала. Во время пандемии корона вирусной инфекции спрос на медицинский персонал стал еще острым.

По данным, имевшимся по состоянию на конец марта 2020 года, недавно представленным в ежегодном докладе ВОЗ<sup>56</sup>, в целом по миру на каждые 10 тысяч человек приходится примерно 16 врачей и 38 медицинских сестер (включая акушерок по большинству стран<sup>57</sup>).

В 2022 году в Узбекистане на каждые 10 тысяч человек приходилось 27,9 врачей и 106,3 медицинских сестер. Этот показатель постепенно уменьшается и 2021 году на каждые 10 тысяч человек

<sup>55</sup> <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/social-protection>

<sup>56</sup> Абдуллаев И. К. Формирование системы охраны материнства и детства в Узбекистане (1865–1941). Дисс...канд. мед. наук. Москва, 1991.

<sup>57</sup> Исмаилов О. И., Ешанов Т. Б., Бабаджанов А. С. Развитие здравоохранения в Республике Каракалпакстан. Нукус: Билим, 1997. 116 с.

приходилось 27,1 врачей и 105,6 медсестер<sup>58</sup>. Динамика численности врачей на каждые 10 тысяч человек постепенно уменьшается. Данные, представляемые странами-членами ВОЗ, показывают, что более чем в 40% стран на каждые 10 тысяч человек населения приходится менее 10 врачей, более чем в 55% стран – менее 40 медицинских сестер (включая акушерок). Соотношение числа медицинских сестер и врачей в Узбекистане 2022 году составил 4, а в целом по миру – 2,4<sup>59</sup>.

### **Заключение и рекомендации**

Таким образом, применительно к объекту нашего исследования, механизм представляет собой совокупность способов управления и взаимодействия субъектов экономической деятельности, целевой функцией которого является рациональное хозяйствование развитие человеческого капитала. Эту деятельность считаем целесообразным разделить по нескольким направлениям, на несколько специальных составляющих и рычагов, охватывающих всю совокупность функций по управлению человеческим капиталом и совершенствовать нижеследующим направлениям:

- совершенствование механизма в области планирования, одно из важнейших мест в механизме формирования человеческого капитала, отвечает за разработку программ, стратегий;

- совершенствование организационного механизма, дает целостную оценку действий каждого звена в данной системе, а также устанавливает их влияние друг на друга и на систему в целом, создание специализированных структур, обеспечивающих взаимодействие между субъектами сферы и рынка; организация и проведение мероприятий по повышению квалификации кадров организаций сферы;

- совершенствование управленческого механизма и механизма контроля, моделировать принятия управленческих решений и контролировать за проводимыми мероприятиями;

- совершенствование экономического механизма, бюджетное финансирование, дотации, субсидии;

- совершенствование финансового механизма, финансовая составляющая должна обеспечивать денежными средствами с последующим контролем эффективности их использования. При этом размеры государственной поддержки должны быть увязаны с конечными результатами, нормативами затрат и обеспечивать, в конечном счете;

- совершенствование нормативно-правового механизма, нормативно-правовой механизм включает определенные юридические

---

<sup>58</sup> <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/social-protection>

<sup>59</sup> <https://www.who.int/ru/data/gho/publications/world-health-statistics>

инструменты, которые создают благоприятные условия для формирования человеческого капитала сферы;

– совершенствование социально-экономического механизма, прогнозирование состояния и тенденций социального развития человеческого капитала;

– совершенствование разработки мер по повышению уровня жизни персонала;

– совершенствование административного механизма, лицензирование образовательной деятельности;

– совершенствование психологическо - мотивационного механизма, моральные стимулы, материальные стимулы, санкции;

– совершенствование институционального механизма, разработка институциональных основ формирования человеческого капитала;

– совершенствование образовательного механизма, разработка образовательных стандартов и регламентов;

– совершенствование технико-технологического механизма, в современных условиях, необходимо оптимально сочетать современные зарубежные и отечественные технологии и адаптировать, что позволит разрабатывать новые способы оказания услуг;

– совершенствование автоматизацию и роботизацию многих технологических процессов позволяет повышать производительность труда, сокращать издержки, контролировать весь технологический процесс и отдельные операции, осуществляемые при использовании инновационных техники и технологий.

### **Список использованный литературы**

1. Постановления Президента Республики Узбекистан, ПП-4310 от 6 мая 2019 года «О мерах по дальнейшему развитию системы медицинского и фармацевтического образования и науки»

2. Институт экономики роста им. Столыпина П.А. <https://stolypin.institute/novosti/chelovecheskij-kapital-i-ego-glavnaya-sostavlyayushhaya-sfera-ekonomiki-znaniy-kak-osnovnoj-istochnik-sotsialno-ekonomicheskogo-rosta>

3. Райзберг Б., Лозовский Л., Стародубцева Е. Хозяйственный механизм [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.smartcat.ru/Referat/atyelramnz.shtml>

4. Осипов Ю.М. Экономический механизм / Ю.М. Осипов // Философия хозяйства. – 2006. – № 4. – С. 118-224.

5. Abraham, K.G. Accounting for Investment in Formal Education / Survey of Current Business, 2010. – Vol. 87. – No 1. – P. 42-53. Стр-24

6. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. Современный экономический словарь. – М.: Инфра-М, 2011. – 512 с.

7. Хозяйственный механизм / Экономический словарь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://abc.informbureau.com/html/oicssenoaaiue\\_iaoaieci.html](http://abc.informbureau.com/html/oicssenoaaiue_iaoaieci.html).
8. Столяров В., Васечко Л. Экономический механизм социального страхования [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://efaculty.kiev.ua/analytics/str/3/>
9. Измалков С. Теория экономических механизмов / С. Измалков, К. Сонин, М. Юдкевич // Вопросы экономики. – 2008. – № 1. – С. 4-26. Стр.9
10. Теория экономических механизмов (Нобелевская премия по экономике 2007 г. часть №1) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://instituciones.com/theories/259/2007/1.html/>
11. Полянский А. Систематизация механизмов государственного регулирования на рынках недвижимости / А. Полянский, М. Соловьев // Недвижимость и инвестиции. Правовое регулирование. – 2001. – № 4 (9). – С. 16-20.
12. Хозяйственный механизм рыночной экономики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://geum.ru/book/docum157.htm>.
13. Экономический механизм / Словарь терминов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://birzhevik.ru/thesaurus/221/12065/.П>
14. <https://stat.uz/ru/ofitsialnaya-statistika/social-protection>
15. <https://www.who.int/ru/data/gho/publications/world-health-statistics>

# Mehnat iqtisodiyoti va inson kapitali



+998 71 239 28 13

Tashkent, Uzbekistan

ilmiymaktab@gmail.com

www.laboreconomics.uz